



CITTA' DI VITTORIA

DIREZIONE RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

Prot. n. ¹⁰⁸³RU/ec

Addi, 09 NOV. 2017

ATTESTAZIONE

IL DIRIGENTE

VISTA la precedente attestazione prot. 748/RU/ec del 26/7/2017;

CONSIDERATO che è necessario un aggiornamento della medesima per il bilancio di previsione 2018/2020 e la relativa programmazione triennale del fabbisogno di personale;

SI ATTESTA quanto di seguito:

Per quanto concerne i limiti al turn-ver, l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni nella L. 11 agosto 2014 n 114 testualmente recita:

5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le

disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.

E' altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.

L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.

5-bis. Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inserito il seguente:

"557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

5-ter. OMISSIS

5-quater. OMISSIS

5-quinquies. OMISSIS

6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.

6 bis omissis

7. omissis

VISTA la deliberazione della Corte dei conti sez. delle Autonomie n. 28/SEZAUT/2015QMIG del 14 settembre 2015 depositata in data 22/09/2015, che pronuncia i seguenti principi di diritto:

1) Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.

2) Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3, comma 5-quater, del d.l. n. 90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità.

Tutto ciò premesso, va ora dato atto dell'ulteriore intervento normativo in materia attuato con legge 28 dicembre 2015, n.208 (legge di stabilità per il 2016),ove,segnatamente al comma 228 dell'art.1, dispone che: "Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014,n. 114. Il comma 5 -quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018."

Poiché la norma sopra richiamata (legge di stabilità per il 2016) riduce la percentuale del turn-over per l'assunzione di personale DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE a tempo indeterminato nei limiti del 25% delle cessazioni dell'anno precedente, ne deriva, che i limiti del turn-over individuati dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni nella L. 11 agosto 2014 n 114, restano validi per l'assunzione a tempo indeterminato del personale con qualifica dirigenziale. Tale circostanza è confermata dalla Corte dei Conti del Veneto che, nel parere reso con deliberazione n. 12/2017/PAR, scrive: "Non sembra, poi, sussistere il paventato contrasto tra il comma 219 e il successivo comma 228 (...): quest'ultimo, nel sancire una riduzione delle percentuali del turn over per il triennio 2016-2018 limitatamente al personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale, ha lasciato inalterata la disciplina già esistente con riferimento al personale dirigenziale e limitatamente ai posti disponibili ai sensi del precedente comma 219." La sezione, nel ribadire che i posti disponibili per l'assunzione di personale dirigenziale sono quelli coperti alla data del 15/10/2015, conferma così le differenti percentuali di turn over sopra evidenziate.

Successivamente, il decreto-legge 20/02/2017 n. 14, coordinato con la legge di conversione 18 aprile 2017, n. 48, cosiddetto decreto "Sicurezza", consente alle amministrazioni di sfruttare una percentuale di turn-over, differenziata e di maggior favore, per acquisire personale di polizia locale.

Ed ancora, l'art. 22 c.2 del D.L. 24 aprile 2017 n. 50 ha modificato l'art. 1, comma 228 della citata legge 28 dicembre 2015 n. 208, ampliando le facoltà assunzionali per gli enti con popolazione superiore ai mille abitanti. La legge di conversione 21 giugno 2017, n. 96 entrata in vigore il 24 giugno 2017 non ha modificato il primo periodo dell'art. 22 c.2, che per la parte che interessa il Comune di Vittoria è rimasta invariata. Le variazioni introdotte dalla legge di conversione limitatamente al turn-over riguardano i comuni compresi tra i 1000 e 3000 abitanti, tra i quali non si annovera il comune di Vittoria.

Più precisamente, l'articolo 7, comma 2-bis del d.l. 14/2017, prevede che "Per il rafforzamento delle attività connesse al controllo del territorio e al fine di dare massima efficacia alle disposizioni in materia di sicurezza urbana contenute nel presente provvedimento, negli anni 2017 e 2018 i comuni che, nell'anno precedente, hanno rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della legge 24 dicembre 2012, n. 243, possono assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel limite di spesa individuato applicando le percentuali stabilite dall'art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, alla spesa relativa al personale della medesima tipologia cessato nell'anno precedente, fermo restando il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le cessazioni di cui al periodo precedente non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale secondo la percentuale di cui all'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

Alla luce della novella introdotta dall'art. 7, comma 2-bis, del d.l. 14/2017, si sono quantificati due distinti budget della capacità assunzionale: uno quantificato e destinato alle assunzioni di tutte le tipologie di lavoratori con le percentuali previste dall'art. 1, comma 228, della legge 208/2015.

Similmente, un separato e specifico budget dovrà essere calcolato e destinato alle assunzioni del solo personale di polizia locale per gli anni 2017/2018, utilizzando, in questo caso, le percentuali di cui all'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014. Le assunzioni di polizia locale sono infatti ora consentite con le seguenti percentuali di maggior favore: Anno 2017= 80% della spesa, anno 2018 =100% della spesa.

Bisogna altresì precisare, per quanto concerne il budget assunzionale, che l'art. 22, c. 2 del DL 24 aprile 2017, n. 50 testualmente recita:

"Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016 2017 e 2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, a una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando la facoltà assunzionali previste dall'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilità al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore ai 1000 abitanti per gli anni 2017 e 2018 (...)"

Sebbene, in linea generale, il *turn over* di personale rimanga fissato al 25 per cento della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente, la modifica introdotta dal legislatore estende a tutti i comuni, con popolazione superiore ai mille abitanti, l'opportunità di assumere nel limite del 75 per cento, qualora il rapporto dipendenti-popolazione, dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito dal d.m. 10 aprile 2017, che ha aggiornato per il triennio tale parametro. Tale facoltà, che era stata introdotta dall'art. 16, comma 1-bis, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, finora, era consentita solo per i comuni con popolazione inferiore a diecimila abitanti.

I dipendenti del Comune di Vittoria presenti al 31/12/2016, come dichiarati nel conto annuale 2016 sono pari a 474 unità; il rapporto dipendenti-popolazione che risulta per questo Ente, definito dal citato d.m. 10 aprile 2017 è di 1/126; la popolazione residente al 31/12/2016 come risultante dalle statistiche dell'anagrafe è pari a 63.911. Conseguentemente il rapporto dipendenti popolazione per il Comune di Vittoria è di 63.911/126 ovvero 507,24. Conseguentemente, il Comune di Vittoria, può applicare la percentuale di *turn-over* più favorevole per ciascuno degli anni 2017 e 2018.

Nel silenzio della legge appare invece maggiormente problematica la valutazione in ordine alla perdurante possibilità per gli enti locali di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a valere sui residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente, come disposto dall'articolo 3, comma 5, del d.l. n.90/2014, a seguito della modifica recata dall'art.4, comma 3, del decreto legge n.78 del 19 giugno 2015; e ciò sia, come precisato dalla Sezione delle autonomie, in deroga ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della legge n.190/2014, sia, ad oggi, in deroga al nuovo limite assunzionale di cui al citato art.1, comma 228 della legge di stabilità per il 2016 e s.m.i.

A tal proposito interviene la Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti per il Molise che, nella deliberazione n. 63 del 10 marzo 2016, evidenzia come, sul piano letterale, la nuova disposizione di cui al comma 228 sembra andare a modificare unicamente la percentuale del *turn-over* così come prevista all'art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014, lasciando pertanto impregiudicate le restanti disposizioni del medesimo articolo, tra cui quella che consente l'utilizzo dei c.d. resti assunzionali. Infatti, continuano i giudici della Corte dei Conti, guardando alla ratio della disposizione, appare che le limitazioni introdotte siano finalizzate unicamente alla riduzione o al contenimento della spesa per personale. Ne consegue che tale risparmio, nell'ammontare complessivo previsto anno per anno, resta già conseguito e pertanto tale obiettivo non risulta pregiudicato dal riutilizzo dei resti assunzionali non ancora utilizzati.

Alla luce delle considerazioni svolte, si deve pertanto concludere, che restando aperta per gli enti locali la possibilità di utilizzare i resti assunzionali del triennio precedente, va ricordato che quest'ultimo riferimento, in virtù di quanto chiarito dalla Sezione delle autonomie nella pronuncia n.28 del 2015, va inteso in un'accezione dinamica, con la conseguenza che, in relazione al 2017, lo stesso deve essere individuato nel triennio 2014-2016, in relazione al 2018 nel triennio 2015-2017 e per il 2019 nel triennio 2016-2018.

Inoltre, secondo le interpretazioni più accreditate, si ritiene che tali residui, possano essere utilizzati come già calcolati dall'Ente secondo le percentuali vigenti nei diversi anni di competenza, e non con la percentuale vigente nel corrente anno. A supporto ulteriore di questa tesi, si fa presente che, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 aprile 2017 sono state autorizzate le assunzioni di unità di personale in favore di varie amministrazioni, ai sensi dell'art. 3, comma 102 della legge 244/2007, nonché ai sensi dell'art. 3 commi 1 e 3 del d.l. 90/2014. Le tabelle allegate al medesimo d.p.c.m. riportano il dettaglio delle assunzioni

consentite, sulla base dei budget di turn-over disponibili, come calcolati secondo le percentuali vigenti nei diversi anni di competenza e non con la percentuale vigente nel corrente anno.

Alla luce delle precedenti considerazioni, per il Comune di Vittoria, Ente con la Dirigenza, a decorrere dall'anno 2016 si devono effettuare due conteggi, uno che tenga in considerazione la cessazione del personale non dirigenziale e l'altro che, al contrario, tenga in considerazione solo i dirigenti cessati. Fino all'anno 2015, il computo sarà, invece, unico per entrambe le fattispecie.

Nel contempo, per il 2017 e il 2018, ai fini della verifica delle facoltà assunzionali per il personale non dirigente occorre calcolare separatamente due budget, uno per gli operatori di polizia e uno per il restante personale, ciascuno con le proprie percentuali.

Per quanto concerne i resti, fino all'anno 2015 (cessazione 2014) si potranno utilizzare per l'assunzione delle categorie dirigenti/dipendenti.

I resti utilizzabili per le assunzioni 2018, nel programma di assunzioni 2018/2020 sono utilizzati per le assunzioni di personale non dirigenziale e dirigenziale.

Alla luce delle precedenti considerazioni, si attesta quanto segue:

1. Ai fini della riduzione della spesa di personale stabilita dal comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dalla L. 114/2014, a partire dall'esercizio finanziario 2014, il contenimento delle spese va riferito al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione ovvero al triennio 2011/2013. Pertanto, per il Comune di Vittoria, il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 calcolato secondo quanto indicato dalla Corte dei Conti nelle Linee guida e criteri cui devono attenersi, ai sensi dell'art. 1 c. 167 della legge 23/12/2005 gli organi di revisione economico – finanziaria degli enti locali nella predisposizione della relazione sul rendiconto, è pari ad €. **15.880.695,25**, come indicato nella tabella 1 allegata alla presente attestazione;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2016 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2016, approvato con deliberazione di C.C. n. 56 del 30/3/2017;
3. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, degli anni 2017/2019 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;
4. la bozza di spesa del personale, calcolata nei termini di cui sopra, trasmessa alla Direzione Programmazione e Bilancio per la redazione del bilancio di previsione 2018/2020 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013
5. Nella tabella 3 sono indicati i limiti per il calcolo del turn-over per gli anni 2017 e 2018, 2019 calcolati tenendo conto della normativa, delle recenti interpretazioni e dei principi di diritto enunciati dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti sopra richiamati pervenendo alle seguenti conclusioni:

I resti della capacità assunzionale del triennio precedente sono i seguenti:

Resto derivante dalla capacità assunzionale anno 2014 riferita alle cessazioni anno 2013 (utilizzabile per le assunzioni 2017) : € 40.624,53

Resto derivante dalla capacità assunzionale anno 2015 riferita alle cessazioni anno 2014 (utilizzabile per le assunzioni 2018) € 155.831,14

Per un **totale di € 196.456,67** da utilizzare per l'assunzione di personale NON DIRIGENZIALE E DIRIGENZIALE

Per il personale di qualifica **NON DIRIGENZIALE:**

	Resto derivante dalla capacità assunzionale anno 2016 riferita alle cessazioni anno 2015	€ 45.261,38
--	--	-------------

TOTALE resto da utilizzare per l'anno 2017 per il personale di qualifica **non** dirigenziale appartenente al corpo di polizia municipale e non = 123.752,23 (UNA PARTE DI € 196.456,67)+45.261,38= **€ 169.013,61**

A questo punto, bisogna distinguere due budget:

1) <u>Personale appartenente al corpo di polizia municipale</u>	
Budget 2017 derivante dalle cessazioni anno 2016 (80%)	€ 35.497,87
Budget 2018 derivante dalle cessazioni anno 2017 (100%)	€ 44.372,34
2) <u>Restante personale</u>	
Budget 2017 derivante dalle cessazioni anno 2016 (75%)	€ 123.655,17
Budget 2018 derivante dalle cessazioni anno 2017 (75%)	€ 162.812,10

La spesa teorica per il turn-over inserita nella programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019, approvata con deliberazione n. 606/2016 e successive di modifica riferita al primo anno di competenza (2017) è pari ad €. 66.558,51 per il personale appartenente al corpo di polizia municipale e di €. 137.953,07 per il restante personale per un totale complessivo di €. 204.511,58. Per le precedenti assunzioni si possono utilizzare i resti del triennio precedente, in quota parte e precisamente:

Il finanziamento delle assunzioni di personale non appartenente al corpo di polizia municipale che utilizzano un budget di **€ 137.953,07** è effettuato utilizzando il resto anno 2014/2015 che sono pari ad €. 169.013,61. La differenza di **€ 31.060,54** finanzia le assunzioni dei vigili (€. 137.953,07+€. 31.060,54=€. 169.013,61). Inoltre per assumere i vigili previsti nella programmazione 2017/2019 si utilizza anche il budget di €. 35.497,87 derivante dalle cessazioni di personale appartenente al corpo di polizia municipale nell'anno 2016 che soggiace alle particolari e più vantaggiose percentuali di turn-over.

In conclusione l'assunzione dei vigili per l'anno 2017 che utilizza un budget di €. 66.558,51 è finanziata per €. 31.060,54 dai resti comuni e per €. 35.497,87 dal budget cessazione vigili anno 2016.

Quindi il budget complessivo 2018 per le assunzioni di personale appartenente al corpo di Polizia Municipale rimane €. 44.372,34.

Budget complessivo 2018 per le assunzioni del restante personale =€. 123.655,17+€. 162.812,10= €. 286.467,27.

Non ci sono resti del triennio precedente.

Bisogna precisare che, se la copertura dei posti sopra descritti avverrà mediante mobilità in entrata non si utilizzerà la disponibilità del turn-over, che al contrario sarà utilizzata solo nel caso in cui i posti saranno coperti mediante indizione delle procedure concorsuali.

Per il personale di qualifica **DIRIGENZIALE:**

	Resto derivante dalla capacità assunzionale anno 2016 riferita alle cessazioni anno 2015	
(80%)		€ 34.648,73
	Capacità assunzionale di competenza anno 2017 riferita alle cessazioni anno 2016	
(80%)		€ 69.297,45
Per un totale teorico di € 103.946,18 .		

La spesa teorica per il turn-over dei dirigenti, inserita nella programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019, approvata con deliberazione n. 606/2016 e successive di modifica riferita al primo anno di competenza (2017) è pari ad €. 86.621,82.

Per finanziare tali assunzioni è utilizzata una quota del turn-over comune del triennio precedente pari ad €. 72.704,34 (in quota parte della disponibilità di €. 196.456,67). Conseguentemente per assunzioni di dirigenti rimane un resto pari a (€. 103.946,18+€. 72.704,34- €. 86.621,82) = €. 90.028,70 che potrà essere utilizzato per le assunzioni dirigenti negli anni 2018/2019.

Per quanto concerne la programmazione triennale 2018/2020 e il piano di acquisizione delle risorse umane per il primo anno (2018) bisogna precisare che non sono previste nuove assunzioni di personale di categoria dirigenziale.

Ovviamente se le procedure per l'assunzione del personale dirigenziale non si esauriranno nell'anno 2017, saranno effettuate nell'anno 2018. In questo caso il budget potrà essere utilizzato anche nel 2018, in quanto resto utilizzabile.

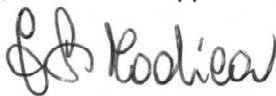
Inoltre il budget di €. 90.028,70 è utilizzato nell'anno 2019, dove è prevista l'assunzione di n. 2 dirigenti a tempo indeterminato al fine di coprire i 12 posti di categoria dirigenziale previsti a capo delle direzioni di cui alla macrostruttura dell'Ente.

Bisogna precisare che la spesa teorica per il calcolo del turn-over, comprende solo la retribuzione tabellare con esclusione della retribuzione di posizione, che è variabile e non viene considerata sia in caso di cessazione sia in caso di assunzione.

5. Per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 dispone : "All'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole "Art. 70, comma 1 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276" è inserito il seguente periodo "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente". Il comune di Vittoria è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, e successive modificazioni. Conseguentemente la limitazione di spesa per assunzioni flessibili a partire dall'entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 90/2014 e quindi dal 18/8/2014, deve rispettare solo il limite della spesa sostenuta per la medesima finalità per l'anno 2009 e risulta pari ad €. 1.616.376,63. (cfr. tabella 2)

Bisogna precisare che da tale limitazione sono escluse le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come precisato dal comma 1-quater del DL. 113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n. 160 del 7 agosto 2016, che aggiunge un altro periodo all'art. 9, comma 28 del DL 78/2010.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)



IL DIRIGENTE
(Avv. Antonino M. Fortuna)

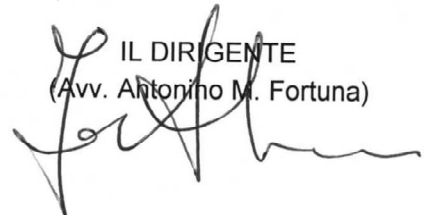


Tabella 1			
SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO (limite da rispettare)
€ 16.612.219,08	€ 15.792.418,68	€ 15.237.447,98	€ 15.880.695,25
SPESA DI PERSONALE INSERITA NEL BILANCIO 2017/2019 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI C.C. n. 73 del 20.04.2017 ANNUALITA' 2017			
EX TITOLO I INTERVENTO 01 Spesa per trattamento fisso e accessorio	personale a tempo indeterminato		€ 17.058.284,07
	personale a tempo determinato		
	segretario comunale		
	lavoro flessibile		
	personale ex artt.90 e 110 T.U.E.L.		
	oneri contributivi e assistenziali carico ente		
	personale in posizione di comando		
	Personale in organismi partecipati senza estinzione rapporto di lavoro		
	LSU		
	spese per straordinari consultazioni elettorali a carico ente		
	spese per la formazione		
	personale in convenzione		
EX TITOLO I INTERVENTO 05 - TRASFERIMENTI (ad altri enti per spese personale) – COMPRESI NELLA VOCE PRECEDENTE			€ 0,00
EX TITOLO I INTERVENTO 07 - IRAP			€ 1.030.797,11
TITOLO IV SPESE ANTICIPATE PER CONTO TERZI (es. elezioni politiche)			€ 0,00
TOTALE			€ 18.089.081,18
EX TITOLO I INTERVENTO 03 - COMPONENTI DA AGGIUNGERE ALLA SPESA DI PERSONALE			
Spese per mensa o servizio sostitutivo mensa		€ 120.000,00	€ 174.879,66
spesa per collaborazione esterna ad alto contenuto professionale – esperti sindaco – studio		€ 54.879,66	
Spesa per somministrazione lavoro			
altre spese (ISTAT + spesa finanziata fondi PAC)			
spesa per progettazione interna (ex L. 163/2006)- in via previsionale		ESCLUSO ONERI RIFLESSI ED IRAP COMPRESI NELLE VOCI PERTINENTI	€ 75.585,78
TOTALE SPESA DI PERSONALE AL LORDO DELLE COMPONENTI DA ESCLUDERE			€ 18.339.546,62
COMPONENTI DA DETRARRE DALLA SPESA COMPLESSIVA			
Spese per rimborsi missioni			€ 16.425,68
Spese per la formazione		€ 16.425,68	
Diritti di rogito Segretario comunale compresi oneri e irap			€ 154.314,21
Compensi Istat		€ 1.000,00	
spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada		€ 43.391,71	
Compensi incentivanti progettazione compresi oneri e irap		€ 100.000,00	
Compensi incentivanti ICI compresi oneri e irap IN VIA PREVISIONALE		€ 9.922,50	€ 1.125.884,87
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (es. elezioni politiche)			
Spesa per il personale appartenente alle categorie protette (quota d'obbligo)		€ 1.125.884,87	€ 415.582,19
Quota rimborso altro Comune per convenzione di segreteria			
Quota rimborso Leggi regionali per dipendenti provenienti da comunità montane			
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari (FONDI PAC)		€ 118.602,46	
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari(PON INCLUSIONE SOCIALE)		€ 204.863,69	€ 1.881.226,14
Quota rimborso altra PA per personale in comando		€ 92.116,04	
SPESA SOSTENUTA PER BENEFICI CONTRATTUALI E VACANZA CONTRATTUALE	Incremento annuale (benefici 2006-2007)	€ 561.923,13	€ 1.881.226,14
	Incremento annuale (benefici 2008-2009)	€ 414.501,99	
	Vacanza contrattuale dipendenti	€ 87.175,64	
BENEFICI e VACANZA CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO COMUNALE	CCNL 2006/2007 incremento annuale	€ 12.525,62	€ 9.689,82
	CCNL 2008/2009	€ 10.565,13	
	Vacanza contrattuale 2006-2008	€ 1.701,81	
	SEGRETARIO COMUNALE 2006/07/08/09	€ 9.689,82	
SPESA PER BENEFICI CONTRATTUALI STANZIATA NEL BILANCIO 2018 IN VIA PREVISIONALE		DIPENDENTI DIRIGENTI E SEGRETARIO	€ 783.143,00
TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE DALLE SPESE DI PERSONALE			€ 3.593.433,09
SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2018			€ 14.746.113,53



spesa a t.d. 2009

Tabella 2

CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

ANNO 2009

N°	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,15	200	€ 21.872,12	210	€ 6.906,04	210/10	€ 115.646,31	TROIA SALVATORE comprensivo di €. 12.000,00 per indennità di risultato impegnata anno 2009 e pagata anno 2010
1	DIRIGENTE "a scavalco"	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAUZIA FILIPPO, SPARACINO MARIA
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISSA)
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 1.769,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPESA FISSA)
8	AUTISTI CAT. B3 A T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 (A T. INDETERMINA TO DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,36	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
VARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02	EMOLUMENT I+ONERI RIFLESSI +IRA					€ 305.781,02	
150	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. 85/95-L.R. 54/96 E L.R. 21/03 ART. 25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. INDETERMINA TO IL 1° LUGLIO 2009- SPESA AL NETTO DELLE RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA FINO AL 30 GIUGNO 2009	€ 853.583,89	VARI CAPITOLI - EMOLUMENT I+ONERI RIFLESSI+IR AP					€ 853.583,89	
		€ 1.504.156,20		€ 83.965,29		€ 28.255,14		€ 1.616.376,63	

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE DOPO IL D.L N.14 DEL 20/02/2017 (DECRETO SICUREZZA) E D.L. 50 DEL 24 APRILE 2017 CON VERIFICA DEI RESTI – BUDGET DIVERSIFICATO PER ASSUNZIONI POLIZIA MUNICIPALE, ASSUNZIONI RESTANTE PERSONALE E ASSUNZIONI DI DIRIGENTI.

Pagina 1

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016									
Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti , a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.									
Quindi nell'anno 2016 si può utilizzare la capacità assunzionale residua 2013/2014/2015.									
ANNO 2016									
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013			NUOVE PROCEDURE CONCORSUALI NON VINCOLATE			€ 40.624,53			
CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONI 2014)			60% CESSAZIONE 2014		€ 155.831,14				
TOTALE RESTO UTILIZZABILE SIA PER L'ASSUNZIONE DI DIRIGENTI SIA PER L'ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI – FINO AL 2015 LA CAPACITA' ASSUNZIONALE ERA LA STESSA PER DIPENDENTI E DIRIGENTI						€ 196.455,67			
CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONE 2015)- PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE			25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (25% DI €. 181.045,51)		Questa quota di spesa insieme ai resti anni precedenti ovvero €. 196.455,67 puo' essere utilizzata per assunzioni nell'anno 2016 di personale NON DIRIGENTE		€ 45.261,38		
CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONE 2015)- PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE			80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DELLA SPESA DERIVANTE DALLA CESSAZIONE DI N. 1 DIRIGENTE A TEMPO IND.)		Questa quota di spesa insieme ai resti anni precedenti ovvero €. 196.455,67 puo' essere utilizzata per assunzioni nell'anno 2016 di personale DIRIGENTE		€ 34.648,73		
NELL'ANNO 2016 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA									
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13° MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
2017		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
	MURIANA PINA	2016	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	VINDIGNI SALVATORE	2016	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	GIUFFRIDA FRANCESCO	2016	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	OCCHIPINTI FELICE	2016	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	INCARDONA GIOVANNI	2016	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	CUTRERA SALVATORE	2016	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	ALFIERI ANGELO	2016	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	LAURIA PAOLO	2016	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 152.190,98	€ 12.682,58	€ 164.873,56	
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.								€ 123.655,17	
2017	STRACQUADAINI ANGELO	2016	C1		€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	
	FARRUGGIO GIUSEPPE	2016	C1		€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 2.221,68	€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 44.372,34
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 80% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%								€ 35.497,87

	ANNO 2017						
2017	DI ROSA ADELINA	2016	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91
	RAGUSA ELOISA	2016	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 86.621,82
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE del totale spesa cessazioni 2016					80%	
	Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell' 80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 – Per i dirigenti si applica la normativa previgente alla L. 208/2015.						€ 69.297,45
	CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE. QUESTO ENTE UTILIZZA I RESTI ANNI 2014-2015 PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2017						
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013		AL NETTO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA PER ASSUNZIONI 2015			€ 40.625,53	
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014		60% CESSAZIONE 2014	€ 155.831,14	QUESTO RESTO VIENE USATO PARZIALMENTE PER QUALIFICA NON DIRIGENZIALE	€ 83.126,70	
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015		25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 25% DI 181.045,51)	SOLO DIPENDENTI CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE		€ 45.261,38	
	TOTALE RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO PRECEDENTE DA UTILIZZARE PER TUTTO IL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE COMPRESI I DIPENDENTI APPARTENENTI AL CORPO DI P.M.					€ 169.013,61	
	Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.						
	Quindi nell'anno 2017 si può utilizzare la capacità assunzionale residua 2014/2015/2016 calcolata come sopra						
	CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE. QUESTO ENTE UTILIZZA I RESTI ANNI 2014-2015 PARZIALMENTE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2017						
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013		AL NETTO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA PER ASSUNZIONI 2015			UTILIZZATA PER QUALIFICA NON DIRIGENZIALE	
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014 UTILIZZATA PARZIALMENTE PER QUALIFICA DIRIGENZIALE		60% CESSAZIONE 2014	€ 155.831,14		€ 72.704,34	
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015		80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DI 43.310,91)	SOLO DIRIGENTI		€ 34.648,73	
	Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.						
	nell'anno 2017 si è proceduto a calcolare la capacità residua dell'anno 2016 (riferita alle cessazioni 2015) solo per i dirigenti- la capacità residua degli anni 2014/2015 è stata utilizzata parzialmente per l'assunzione di personale con qualifica dirigenziale.						
	QUOTA PERCENTUALE DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO IN CORSO (CESSAZIONI 2016) – SOLO DIRIGENTI		80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DI 86.621,82)	SOLO DIRIGENTI		€ 69.297,45	
	TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2017= RESIDUO QUOTA PERCENTUALE DELLE FACOLTA' ASSUNZIONALI RIFERITE ALL'ANNO 2016 (CESSAZIONI 2015) + QUOTA PERCENTUALE DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO IN CORSO (CESSAZIONI 2016)- PER I DIPENDENTI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE+ RESTO 2015 COMUNE		SOMMA DI € 34.648,73+69.297,45+72.704,34			€ 176.650,52	

2017	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017/2019 PER L'ANNO 2017 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E NON APPARTENENTI AL CORPO DI P.M.						
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
	N. 4 OPERAI CAT. B	B1		€ 68.978,84	€ 5.748,24	€ 74.727,08	
	N.1 ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	N.2 ISTRUTTORI DEI SERVIZI CONTABILI	C1		€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 42.150,66	
	TOTALE SPESA BUDGET 2017					€ 137.953,07	
2017	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017/2019 PER L'ANNO 2017 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M.						
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
	N.3 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	€ 3.332,52	€ 58.362,45	€ 4.863,54	€ 66.558,51	
	TOTALE SPESA BUDGET 2017					€ 66.558,51	
	RESTI TRIENNIO PRECEDENTE PER BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2017	€ 169.013,61					
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE E NON APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2017	€ 137.953,07					
	RESTO	€ 31.060,54					
	UTILIZZO BUDGET DELLE CESSAZIONI P.M. 2016 PER ASSUNZIONI DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2017	€ 35.497,87					
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2017	€ 66.558,51	TOTALE RESTI UTILIZZATI ANNO 2017 = € 137.953,07				
	SI UTILIZZANO SOLOI RESTI DEL TRIENNIO PRECEDENTE E LA CAPACITA' ASSUNZIONALE PER L'ANNO IN CORSO PER I DIPENDENTI DI P.M.						
	RESTO DA RIPORTARE SUL BUDGET DELL'ANNO 2018	0+ E' STATA UTILIZZATA LA CAPACITA' ASSUNZIONALE CESSAZIONE VIGILI 2016 PER L'ASSUNZIONE DEI VIGILI 2017. CONCLUSIONE: LE ASSUNZIONI DEI VIGILI PER IL 2017 E' STATA FINANZIATA DA CESSAZIONE VIGILI 2016 PER 35.497,87+ € 31.060,54 RESTO ANNI PRECEDENTI.					
2017	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017/2019 PER L'ANNO 2017 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE						
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
	N. 2 DIRIGENTI	DIRIGENTE		€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 86.621,82	
	RESTO BUDGET ASSUNZIONALE 2014/2015 (RESTO COMUNE DIRIGENTI/DIPENDENTI) UTILIZZATO 2017 PER ASSUNZIONE DIRIGENTI	€ 72.704,34					
	BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2017	€ 103.946,18					
	TOTALE BUDGET ASSUNZIONALE 2017	€ 176.650,52					
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2017	€ 86.621,82					
	RESTO	€ 90.028,70	UTILIZZABILE NEL 2018 E NEL 2019				
A QUESTO PUNTO BISOGNA DISTINGUERE I DUE BUDGET: 1) POLIZIA MUNICIPALE E 2) ALTRI . OVVERO RESTI 2017 DERIVANTI DALLE CESSAZIONI ANNO 2016							
	RESTO BUDGET 2017 (CESSAZIONI 2016) PER ASSUNZIONI P.M. NELL'ANNO 2018	UTILIZZATO PER ASSUNZIONE VIGILI 2017					
	RESTO BUDGET 2017 (CESSAZIONI 2016) PER ASSUNZIONI ALTRO PERSONALE NELL'ANNO 2018	€ 123.655,17					

ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
2018	D'AMICO GIUSEPPE	2017	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	CAMPISI MAURIZIO	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	SANFILIPPO VINCENZO	2017	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
	MORTILLARO SALVATORE	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	GENOVESE SALVATORE	2017	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	RAVALLI EMANUELE	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	NICASTRO EMNUELE	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	TIDONA FRANCESCO	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	EMMANUELLO GIUSEPPA	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	GENTILE SALVATORE	2017	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32
	CASSIBBA SALVATORE	2017	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 200.384,12	€ 16.698,68	€ 217.082,80
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.							€ 162.812,10
2018								
	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA		STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO
	CIPRESSO BRUNO	2017	C1	€ 1.110,84		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17
	SALERNO ROSARIO	2017	C1	€ 1.110,84		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17
	TOTALE COSTO CESSATI			€ 2.221,68		€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 44.372,34
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%							€ 44.372,34
	RIEPILOGO BUDGET PER ASSUNZIONI ANNO 2018							
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.							€ 162.812,10
	RESTO NON UTILIZZATO BUDGET ANNO 2017							€ 123.655,17
	TOTALE BUDGET ANNO 2018							€ 286.467,27
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%							€ 44.372,34
	RESTO NON UTILIZZATO BUDGET ANNO 2017							€ 0,00
	TOTALE BUDGET ANNO 2018							€ 44.372,34

2018	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E NON APPARTENENTI AL CORPO DI P.M.					
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO
	N. 1 ASSISTENTE SOCIALE	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
	N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI	D1		€ 42.333,42	€ 3.527,79	€ 45.861,21
	TOTALE SPESA BUDGET 2018					€ 68.791,81
2018	ASSUNZIONI DA PREVEDERE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M.					
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO
	N.2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	€ 2.221,68	€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 44.372,34
	TOTALE SPESA BUDGET 2018					€ 44.372,34
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE					
	Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.					€ 162.812,10
	RESTO NON UTILIZZATO BUDGET ANNO 2017					€ 123.655,17
	TOTALE BUDGET ANNO 2018					€ 286.467,27
	BUDGET ANCORA DISPONIBILE ANNO 2018 PER ASSUNZIONI PERSONALE NON DIRIGENTE NON APPARTENENTE CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE (€ 286.467,27-68.791,81) – RESTO – UTILIZZABILE 2018-2019 = 286.467,27-68.791,81					€ 217.675,46
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE					
	100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017					
	Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%					€ 44.372,34
	BUDGET ANCORA DISPONIBILE ANNO 2018 PER ASSUNZIONI PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTE CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE					€ 0,00

BUDGET ASSUNZIONI 2019									
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
2019	GRANCANGOLO ROSA	2018	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	INTERLANDI ROSA	2018	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	PUGLISI CONCETTA	2018	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	GUGLIOTTA M. GIOVANNA	2018	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	CILIA M. TERESA	2018	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	BUGGEA GAETANA	2018	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	LI PERNI M. CONCETTA	2018	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	PINO ADRIANA	2018	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	AGOSTA ANTONINO	2018	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	GIANNI* GIOVANNI	2018	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	SOLARINO MARIA	2018	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	BERTONA MARIA	2018	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	VESPERTINO GAETANA	2018	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	RICUPERO VINCENZO	2018	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	BONAVITA LILIANA	2018	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	INCARDONA FRANCESCA	2018	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	BRULLO FRANCESCA	2018	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	LUPO ANTONINA	2018	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	FINISTRELLO GIUSEPPE	2018	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	CANNIZZO ANGELO	2018	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	DI BLASI GAETANO	2018	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	GIGLIO GIOVANNA	2018	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	SCIRE* ALDO	2018	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	ANNARO FRANCA	2018	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 457.184,42	€ 38.098,70	€ 495.283,12
2019	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> 100% CESSAZIONE							€ 495.283,12	
	ANNO PRECEDENTE – PER IL COMUNE DI VITTORIA CHE RISPETTA IL PARAMETRO DIPENDENTI POPOLAZIONE								
2019									
RESTO NON UTILIZZATO BUDGET ANNO 2018								€ 217.675,46	
TOTALE BUDGET ANNO 2019 PER PERSONALE NON DIRIGENTE (495.283,12+217.675,46)								€ 712.958,58	
2019									
2019	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 <u>PERSONALE DIRIGENTE</u> SI UTILIZZA IL BUDGET RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 CHE PUO' ESSERE UTILIZZATO NEI DUE ANNI SUCCESSIVI							€ 90.028,70	
	TOTALE BUDGET ANNO 2019 PER PERSONALE DIRIGENTE							€ 90.028,70	
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE								
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	SOLO TABELLARE – POSIZIONE VARIABILE -	
	N. 2 DIRIGENTI	DIRIGENTE			€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 86.621,82		
	TOTALE SPESA BUDGET 2019								€ 86.621,82
	TOTALE DISPONIBILITA' BUDGET 2019								€ 90.028,70
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO (NON DIRIGENTI)								
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
	N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI	D1			€ 42.333,42	€ 3.527,79	€ 45.861,21		
	N. 2 ASSISTENTI ASILO NIDO	C1			€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 42.150,66		
	N. 1 ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33		
	N. 2 OPERAI SPECIALIZZATI	B1			€ 34.489,42	€ 2.874,12	€ 37.363,54		
	TOTALE SPESA BUDGET 2019							€ 146.450,73	
BUDGET ANCORA DISPONIBILE ANNO 2019/2020 PER ASSUNZIONI PERSONALE NON DIRIGENTE (€ 495.238,12-146.450,73) – RESTO – UTILIZZABILE 2019-2020								€ 348.832,39	