

# CITTA' DI VITTORIA

## Direzione Risorse Umane,

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA SEDUTA DEL VERBALE N.1

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì VENTIQUATTRO del mese di APRILE alle ore 09,50 presso la *Sala IV Stato*, in dipendenza di formale convocazione prot. N°205 e N. 217 /R.U.Amm.va del 15 e 18 aprile c. a ha inizio la riunione di delegazione trattante con il seguente o.d.g. e sono presenti:

1. *Ripartizione Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2024;*
2. *Varie ed eventuali.*

#### a) Per la delegazione di parte pubblica

			PRESENTE	ASSENTE
Dott. Giuseppe Sulsenti	Dirigente della Direzione "Risorse Umane"	Presidente	X	
Dott.ssa Anna Maria Carugno	Segretario Generale	Componente	X	
Dott. Gianpaolo Monaca	Dirigente della Direzione "Polizia Municipale"	Componente		X

#### b) Per la delegazione di parte sindacale

##### 1) R.S.U.

		PRESENTE	ASSENTE
Giuseppe	SALERNO	X	
Giuseppa	RAVALLI	X	
Daniele	GENTILE		X
Arno Salvatore	MOLE'		X
Francesco	ZAMMITTO	X	
Giovanni	RANIOLO	X	
Nunzio	FERNANDEZ	X	
M. Gabriella	PUNTO	X	
Giorgio	CASA	X	
Nunziatina	GIUDICE		X
Giuseppina	LEONE		X
Giuseppe	RICCA	X	

##### 2) Rappresentanti delle OO.SS Territoriali di Categoria firmatarie del C.C.N.L.

PER LA	C.I.S.L. F.P.	Dott.ssa Farruggio Sandra	X
PER LA	U.I.L. F.P.L.		
PER LA	C.G.I.L. F.P.	SIG.Fernandez Nunzio X	
PER LA	C.S.A. RAL		

Svolge le funzioni di verbalizzazione la Dott.ssa Concetta Giaquinta, "Istruttore Amministrativo", appartenente all'Area degli Istruttori ex Cat. "C", è presente, altresì, la Dott.ssa Giuseppa Di Modica "Istruttore Direttivo Contabile", appartenente all'Area dei Funzionari EQ ex cat D in servizio entrambe presso la Direzione "Risorse Umane".

Il Presidente **Dott. Giuseppe Sulsenti**, alla presenza dei sopra indicati apre la seduta argomentando i punti posti all'ordine del giorno ed in merito al primo punto passa la parola alla Dott.ssa Giuseppa Di Modica per l'illustrazione della tabella di proposta di ripartizione del fondo risorse decentrate predisposta dalla parte pubblica, Allegato A) . Dopo ampio dibattito le parti concordano di ripartire la somma di €89.763, 35, come segue:

€ 67.000 per l'istituto delle Progressioni Economiche all'interno delle aree;

€ 22.763,35 per l'istituto della Performance;

A questo punto il tavolo concorda di definire in un prossimo incontro se il requisito di accesso alla selezione per la attribuzione della PEO è mantenuto in 3 anni o se ridotto a 2 anni o elevato a 4 anni, nonché la distribuzione delle risorse all'interno delle aree.

Per quanto sopra, la parte sindacale approva la ripartizione del fondo 2024 proposta dalla parte pubblica coma da allegato A).

Il Presidente alle ore 11,00 dichiara ultimati i lavori.

Del chè si è redatto il presente verbale, che, letto viene sottoscritto.

**PER LA PARTE SINDACALE  
I COMPONENTI**

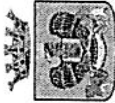
f.to Francesco ZAMMITTO  
f.to Nunzio FERNANDEZ  
f.to Giuseppe SALERNO  
f.to Giuseppa RAVALLI  
f.to Giovanni RANIOLO  
f.to M. Gabriella PUNTO  
f.to Giorgio CASA  
f.to Giuseppe RICCA

**PER LA PARTE PUBBLICA  
I COMPONENTI**

f.to Dott. Giuseppe Sulsenti

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott.ssa C. Giaquinta



## CITTA' DI VITTORIA

ALLEGATO "A"

### DIREZIONE RISORSE UMANE -

2.3 Utilizzo Fondo risorse decentrate  
Articolo 80, CCNL 2019 - 2021  
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2024				NOTE
a) progressioni economiche a regime	€ 359.162,12			DESTINAZIONE VINCOLATA
a1) differenziale stipendiale B1-B3 e D1-D3 (somme dal 1° aprile per l'anno 2023)	€ 50.927,75			DESTINAZIONE VINCOLATA
b) indennità di comparto	€ 150.113,58			DESTINAZIONE VINCOLATA
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 2.386,44			DESTINAZIONE VINCOLATA
d) indennità personale ex-VIII qualifica	€ 1.614,00			DESTINAZIONE VINCOLATA
TOTALE utilizzi vincolati	€ 564.203,89			
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2				
a) performance individuale (quota del almeno 30 % delle risorse variabili)	€ 65.241,53			+ 20.487,02 quota da destinare per CCNL a performance
b) performance organizzativa (quota del 10% delle risorse destinate alla performance)	€ 7.249,06			ALMENO IL 10% DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE- secondo quanto stabilito nel CCI - ART. 35
B1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	+ 12.176,33			DA DEFINIRE SECONDO BOZZA CONTRATTO MA COMPRESO NELLA PERFORMANCE individuale
C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018) ancora vigente OK	€ 25.500,00			Indennità unica - rischio /disagio/maneggio valori -

95.253,94

€ 72.490,59

*Handwritten signatures and initials:*  
- Top left: *Cap...*  
- Top center: *AB*  
- Top right: *LM*  
- Middle left: *L...*  
- Middle center: *...*  
- Middle right: *...*  
- Bottom right: *...*

*Handwritten mark:* *Δ*

c.1) indennità di rischio+ maneggio valori	€ 15.500,00	
c.2) indennità di disagio	€ 10.000,00	
d) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018) - VIGENTE OK	€ 232.454,00	
d1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)- VIGENTE OK		
d2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)- VIGENTE OK		
e) compensi per specifiche responsabilità ART. 84 DEL CCNL 19/21- art. 21 CCI - parte normativa del 30/12/2023 -	€ 177.000,00	nuove specifiche responsabilità: 1) stato civile/anagrafe / processi di digitalizzazione/ protezione civile/cancelliere= 66*500=33.000+ 2) 39 operatori esperti * 700= 27.300,00+3) 77 istruttori * 1.000,00= 77.000,00+4) 7 EQ *1.500,00= 10.500+5) 30 operatori *500,00= 10.500= € 158.300,00 oltre a altri 18.700 = 177.000,00 euro
f) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (ART. 97 CCNL 19/21- art. 23 CCI-	€ 35.500,00	LEGENDA 2 COMMISSARI *2.000,00= 4.000+ N. 21 ISPETTORI/AGENTE * 1.500,00 = 31.500,00
f1) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) -	€ 43.452,00	UGUALE AL 2023
g) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL2018)- ADESSO ART. 98 C. 1	€ 50.000,00	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA

*Carpi*

*fc. gnr*  
*Apr*

*R*

*V*

*mgo*

*Carpi*

*R*

h) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative - ADESSO ART. 79 C. 2 LETT. C	€ 50.000,00	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
art. 79 c. 2 lett. b) 1,2% monte salari 1997 destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative	€ 40.712,00	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
ART. 79 C. 3 e c. 5 (0,22% monte salari 2018) destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative dalla linee guida	€ 22.248,41	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
ART. 79C. 2 LETT a)		
i) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3, lett. C, CCNL 2018);		
i.2) PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€ 40.000,00	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE TRIBUTI
i.3) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettagli dalla stessa norma	€ 143.613,00	COME COMUNICATO DALLE VARIE DIREZIONI-Importo in via previsionale -
i.4) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettagli dalla stessa norma, c. 7)	€ 120.000,00	IN BASE ALLE comunicazioni della direzione avvocatura
i.5) compensi Istat	€ 25.431,59	IN VIA PREVISIONALE
m) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€ 4.500,00	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE DI RIFERIMENTO
n) differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali)	62.000,00	risparmi anno precedente pensionati =67.000 euro
TOTALE utilizzi contrattati	€ 1.082.901,59	€ 1.647.105,48
		€ 0,00

Deaglio

Deaglio

Deaglio

Deaglio

Deaglio

Deaglio

Deaglio

Deaglio

2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo 2024			
Totale risorse stabili (art. 79 c. 1 CCNL 19/21)			€ 1.185.852,46
risorse variabili (art. 79 c.2-3-5))			€ 497.061,54
economie straordinario + stabili anno precedente			€ 53.954,83
a) Totale			€ 1.736.868,83
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)			€ 564.203,89
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)			€ 1.082.901,59
b) Totale			€ 1.647.105,48
DIFFERENZA Totale a - b		€ 89.763,35	quota a disposizione della delegazione trattante da ripartire

ART. 67 C.3 SECONDO LA COSTITUZIONE CON ESCLUSIONE DI QUOTE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E MESSI NOTIFICATORI

ART. 67 C.3 LETT. d) € 556,54  
 ART. 67 C.3 LETT. e) -risparmi straordinaria anno precedente+ risparmi fondo stabile a.p. € 53.954,83  
 ART. 67 C.3 LETT. h) € 40.712,00  
 ART. 67 C.3 LETT. i) € 100.000,00  
 ART. 79 C.3 e c. 5 per la parte riguardante 0,22% monte salari anno 2018 € 22.248,41

TOTALE € 217.471,78

30,00%

poiché nel contratto decentrato abbiamo pattuito che almeno il 10% delle risorse destinate al totale performance deve essere destinato agli ex progetti innovazione, dobbiamo garantire tale soglia , quindi € 72.490,59 totale da dedicare alla performance

di cui:  
 90% performance individuale € 65.241,53  
 10% performance organizzativa (progetti innovazione) € 7.249,06

limite da destinare per contratto alla € 65.241,53 performance INDIVIDUALE

72.490,59 €

successivamente la delegazione trattante ha proposto di incrementare le risorse destinate alla performance di una somma pari ad € _____
TOTALE DA DEDICARE ALLA PERFORMANCE
di cui:
90% performance individuale
10% performance organizzativa (progetti innovazione)

68'000,00 alle Propensioni  
 22'863,35 Performance  
 +20'482,02  
 +2'276,33

Atto

fe. mgr

Conf

Battista