

ALLEGATO "A"

**ELENCO POSIZIONI
ORGANIZZATIVE PROPOSTA DI
ATTIVAZIONE 2024**

NUMERO	DIREZIONI COME DECLINATE NELLA DELIBERAZIONE N. 35/2024- MACROSTRUTTURA	SERVIZI	VALORE ECONOMICO ANNUO – EMOLUMENTI
1	URBANISTICA ED ECOLOGIA	URBANISTICA/ECOLOGIA	€ 7.000,00
2	SERVIZI MANUTENTIVI E LAVORI PUBBLICI	SERVIZI TECNICI/MANUTENZIONE IMMOBILI/ PUBBLICA ILLUMINAZIONE /IDRICO	€ 7.000,00
		LAVORI PUBBLICI	€ 5.000,00
2	POLIZIA MUNICIPALE	POLIZIA MUNICIPALE	€ 10.000,00
		PROTEZIONE CIVILE	€ 5.000,00
2	RISORSE UMANE	RISORSE UMANE – SERVIZIO AMMINISTRATIVO	€ 7.000,00
		RISORSE UMANE – SERVIZIO CONTABILE/PENSIONI	€ 5.000,00
2	POLITICHE CULTURALI E FISCALITA' LOCALE	TRIBUTI E SERVIZI DI FISCALITA' LOCALE	€ 5.000,00
		SERVIZI CULTURALI	€ 5.000,00

1	POLITICHE FINANZIARIE E BILANCIO	BILANCIO ECONOMATO	€ 7.000,00
1	SVILUPPO ECONOMICO	SVILUPPO ECONOMICO ATTIVITA' PRODUTTIVE AGRICOLTURA E TURISMO	€ 7.000,00
1	C.U.C. - TRINACRIA SUD - Sezione di Vittoria	GARE	€ 7.000,00
1	AFFARI GENERALI	AFFARI GENERALI	€ 5.000,00
1	AVVOCATURA	AVVOCATURA	€ 5.000,00
2	SERVIZI ALLA PERSONA PUBBLICA ISTRUZIONE E SPORT	SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 5.000,00
		SERVIZI SOCIALI	€ 5.000,00
1	SEGRETARIO GENERALE	CONTROLLI INTERNI	€ 5.000,00
17		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 102.000,00

		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 18.922,53
		SPESA TOTALE SU BASE ANNUA - OLTRE ONERI RIFLESSI ED IRAP	€ 120.922,53
		ONERI RIFLESSI	€ 31.717,16
		IRAP	€ 10.278,42
		TOTALE GENERALE	€ 162.918,11

€ 102.000,00	IMPORTO MASSIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
€ 18.922,53	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
€ 120.922,53	totale fondo E.Q.

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE

URBANISTICA ECOLOGIA

INCARICO

SERVIZIO URBANISTICA/ECOLOGIA

	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15	10	25
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)	Max 30	5	
		3- PEG della Direzione (5-10)	punti	10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	5	5
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	35	35
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	75

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
2 ^a	7.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE		SERVIZI MANUTENTIVI E LAVORI PUBBLICI				
INCARICO		SERVIZI TECNICI/MANUTENZIONE IMMOBILI/PUBBLICA ILLUMINAZIONE/IDRICO				
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA	
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	10	25	
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)		5		
		3- PEG della Direzione (5-10)		10		
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10	
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10	
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	30	30	
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0	
				TOTALE	75	

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
2 ^A	7.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA					
SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ					
DIREZIONE	SERVIZI MANUTENTIVI E LAVORI PUBBLICI				
INCARICO	LAVORI PUBBLICI				
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 - Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	20
		3 - Specializzazione Richiesta (5-10)		5	
		3- PEG della Direzione (5-10)		10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	5	5
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	30	30
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	65

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1 ^A	5.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE

POLIZIA MUNICIPALE

INCARICO

POLIZIA MUNICIPALE

	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 - Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	10	30
		3 - Specializzazione Richiesta (5-10)		10	
		3- PEG della Direzione (5-10)		10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	40	40
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	90

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
3 ^a	10.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA					
SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ					
DIREZIONE	POLIZIA MUNICIPALE				
INCARICO	PROTEZIONE CIVILE				
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 - Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	20
		3 - Specializzazione Richiesta (5-10)		5	
		3- PEG della Direzione (5-10)		10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	5	5
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	35	35
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	70

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1^	5.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA					
SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ					
DIREZIONE		RISORSE UMANE			
INCARICO		SERVIZIO AMMINISTRATIVO			
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	25
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)		10	
		3- PEG della Direzione (5-10)		10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	30	30
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	75

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
2^	7.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA					
SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ					
DIREZIONE		RISORSE UMANE			
INCARICO		SERVIZIO CONTABILE/PENSIONI			
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	25
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)		10	
		3- PEG della Direzione (5-10)		10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	5	5
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	30	30
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	70

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1^	5.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE		POLITICHE CULTURALI E FISCALITA' LOCALE			
INCARICO		SERVIZIO TRIBUTI			
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	20
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)		5	
		3- PEG della Direzione (5-10)		10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	5	5
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	5	5
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	40	40
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	70

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1^	5.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA					
SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ					
DIREZIONE	POLITICHE CULTURALI E FISCALITA' LOCALE				
INCARICO	SERVIZIO CULTURA				
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 - Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	15
		3 - Specializzazione Richiesta (5-10)		5	
		3- PEG della Direzione (5-10)		5	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	2	2
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	30	30
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	57

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1 ^a	5.000,00 €

CON UNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE

PC LITICHE FINANZIARIE E BILANCIO

INCARICO

BILANCIO-ECONOMATO

	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15	5	25
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)	Max 30	10	
		3- PEG della Direzione (5-10)	punti	10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	40	40
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	85

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
2^	7.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA												
SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ												
DIREZIONE		SVILUPPO ECONOMICO										
INCARICO		SVILUPPO ECONOMICO- ATTIVITA' PRODUTTIVE-AGRICOLTURA E TURISMO										
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA							
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	20							
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)		10								
		3- PEG della Direzione (5-10)		5								
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10							
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10							
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	35	35							
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0							
				TOTALE	75							
<table><tr><td>FASCIA DI ASSEGNAZIONE</td><td colspan="2">RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</td></tr><tr><td>2^</td><td colspan="2">7.000,00 €</td></tr></table>							FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		2^	7.000,00 €	
FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE											
2^	7.000,00 €											

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE

CUC E PROVVEDITORATO

INCARICO

GARE

	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	25
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)		10	
		3- PEG della Direzione (5-10)		10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	10	10
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	40	40
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	85

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
2^	7.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE

AFFARI GENERALI

INCARICO

AFFARI GENERALI

	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15	10	20
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)	Max 30	5	
		3- PEG della Direzione (5-10)	punti	5	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	5	5
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	35	35
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	70

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1^	5.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE

AVVOCATURA E CONSULENZA LEGALE

INCARICO

AVVOCATURA

	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15	5	15
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)	Max 30	5	
		3- PEG della Direzione (5-10)	punti	5	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	5	5
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	40	40
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	70

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1 ^a	5.000,00 €

--

COMUNE DI VITTORIA					
SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ					
DIREZIONE	SERVIZI ALLA PERSONA PUBBLICA ISTRUZIONE E SPORT				
INCARICO	SERVIZI DEMOGRAFICI				
	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 - Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	10	20
		3 - Specializzazione Richiesta (5-10)		5	
		3- PEG della Direzione (5-10)		5	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	5	5
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	35	35
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	70

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1^	5.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

DIREZIONE

SERVIZI ALLA PERSONA PUBBLICA ISTRUZIONE E SPORT

INCARICO

SERVIZI SOCIALI

	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15	10	25
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)	Max 30	5	
		3- PEG della Direzione (5-10)	punti	10	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	5	5
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	5	5
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	35	35
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	70

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1 ^a	5.000,00 €

COMUNE DI VITTORIA

SCHEDA RIASSUNTIVA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELL'INCARICO DI EQ

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

INCARICO

CONTROLLI INTERNI

	CRITERI	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PARZIALI	VALUTAZIONE OTTENUTA
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	1 – Risorse Umane (5-10)	Min. 15 Max 30 punti	5	15
		3 – Specializzazione Richiesta (5-10)		5	
		3- PEG della Direzione (5-10)		5	
B	RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	Responsabilità verso l'Esterno (civile, amministrativo, penale)	Min. 2 Max 10 punti	5	5
C	RILEVANZA RELAZIONI	Grado di complessità e intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate	Min. 5 Max 10 punti	10	10
D	RILEVANZA STRATEGICA	Strategicità- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione	Max 40 punti	30	30
E	DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI	Delega di funzioni dirigenziali	10		0
				TOTALE	60

FASCIA DI ASSEGNAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1^	5.000,00 €