



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 12

Seduta del 15.01.2024

OGGETTO: Concorso pubblico “ per titoli e prova pratica -teorica” ai sensi dell’art. 49, comma 2, della L.R. n. 15 del 05/11/2004.per la copertura di **n. 1 posto** di “**Aiuto macchinista Teatro Comunale**”, **Area degli Operatori Esperti, ex Cat. B.** Direttive

L’anno duemilaventiquattro il giorno quindici del mese di Gennaio alle ore 13,00, in Vittoria e nell’Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l’intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Geom. Salvatore Avola	x	
Ass.re: On. Paolo Monello	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino		x
Ass.re: Sig. Cesare Campailla		x
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	

Con l’assistenza del Segretario Generale, dott.ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 10.01.2024

Il Dirigente

f.to dott. La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 11.01.2024

Il Dirigente

f.to dott. Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Direzione Servizi alla Persona e Pubblica Istruzione
Servizio Risorse Umane**

Il Dirigente

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato dal D.P.R. n. 81 del 2023. e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 03/08/2023 e successiva modifica è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, e il piano delle assunzioni per l'anno 2023 nel quale, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato della figura professionale di **"Aiuto Macchinista Teatro Comunale"**, appartenente all'Area degli Operatori Esperti, ex Cat. B, tramite indizione di concorso pubblico;

Dato atto:

- che con nota, prot. n.38326/480/R.U., del 07/09/2023 è stata attuata la comunicazione preventiva di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico di un posto relativo alla superiore figura professionale;
- che tale procedura si è conclusa con esito negativo in quanto i soggetti di cui all'art. 34 commi 2 e 3 hanno comunicato rispettivamente con note n. 28368 del 14/09/2023, n. 79691 del 20/09/2023 che non risulta presente personale in disponibilità con il predetto profilo professionale richiesto;

Visto il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 ed il Dlgs. 20 marzo 2001 n. 165 che attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione delle dotazioni organiche;

Dato atto che il vigente art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 dispone che gli Enti effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante concorso per titoli, integrato, qualora sia richiesta una specifica professionalità, da una prova di idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel c.3 dell'art. 35 del D.lgs 165/2001;

Considerato che il medesimo art. 49 prevede che gli stessi Enti hanno facoltà di conferire priorità ai candidati che vantano il requisito della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività e la propria residenza, talché coloro i quali presentano la domanda di partecipazione saranno utilmente collocati in graduatoria in base a tale criterio, per cui i residenti nel territorio comunale avranno la priorità nella collocazione in graduatoria rispetto ai non residenti che saranno collocati in coda;

Dato atto che la relativa graduatoria sarà formulata tenuto conto dell' eventuale appartenenza alle categorie indicate nel D.P.R. 09/05/1994 n. 487, e ss.mm.ii. che a parità di merito, danno diritto di preferenza;

Visto il comma 5 dell'art. 49 della L.R. n. 15 che, ai fini di una specifica professionalità, prevede di sottoporre i candidati inseriti in graduatoria a prova di idoneità, da parte di commissione formata da tre componenti in possesso dei titoli e delle qualifiche professionali occorrenti in relazione alle materie oggetto delle prove;

Richiamato il Decreto Presidenziale Regione Sicilia del 05/04/2005 che individua i titoli e i relativi criteri di valutazione;

Visto il DPR 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* entrato in vigore il 13/07/2023 che dispone la tassativa pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento InPA;

Visti:

- la deliberazione della G.C. n. 385 del 14/09/2023, con la quale è stato approvato il vigente organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 09/5/2023 avente ad oggetto “Approvazione del DUP (Documento Unico di Programmazione) 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 09/5/2023 avente ad oggetto “Approvazione schema bilancio di previsione 2023/2025”;
- la deliberazione della G.C. n. 342 del 29/08/2023, e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii che aggiorna il ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera a seguito delle sopravvenute prescrizioni legislative del Dlgs n. 75/2017, modificativo del Dlgs n. 165/2001;

Considerato quindi che il citato Piano del Fabbisogno di Personale prevede l'espletamento della procedura per l'assunzione di n. 1 "**Aiuto Macchinista Teatro Comunale**", a tempo pieno e indeterminato, appartenente all'Area degli Operatori Esperti, ex Cat. B;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di dover attivare secondo le modalità di cui all'art. 26, c.1 del titolo I - Capo II Selezioni Pubbliche del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera (approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.), la selezione mediante concorso pubblico "*per titoli e prova pratica -teorica*" ai sensi dell'art. 49, comma 2, della L.R. n. 15 del 05/11/2004;

Ritenuto, pertanto di bandire la procedura concorsuale esterna di n. 1 posto di **Aiuto Macchinista Teatro Comunale**", a tempo pieno e indeterminato, appartenente all'Area degli Operatori Esperti, ex Cat. B;

Rilevato che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla stipula del contratto della citata figura professionale ;

Considerato, pertanto, di dover procedere agli atti conseguenti alla relativa procedura di reclutamento in attuazione del soprarichiamato piano delle assunzioni dell'ente, impartendo le direttive al competente Dirigente della Direzione Risorse Umane ai fini dell'espletamento della procedura selettiva pubblica consequenziale al presente atto;

Visti :

- ✧ il CCNL relativo al Personale del comparto delle Funzioni Locali ;
- ✧ il D.Lgs. n. 165/2001 e smi, come modificato dal Dlgs n. 75/2017 ;
- ✧ il D.L.gvo 267/2000
- ✧ il ROUS, approvato con deliberazione di G.C. n.461/17 e ss.mm.ii.;
- ✧ l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa, di impartire al Dirigente della Direzione Risorse Umane le seguenti direttive:

1. **Attivare** la selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "**Aiuto Macchinista Teatro Comunale**", appartenente all'Area degli Operatori Esperti, ex Cat. B, mediante concorso pubblico "*per titoli e prova pratica -teorica*" ai sensi dell'art. 49, comma 2, della L.R. n. 15 del 05/11/2004 e del Decreto Presidenziale Regione Sicilia del 05/4/2005 che fissa i criteri per la valutazione dei titoli.

2. Dare atto:

- che con nota, prot. n.38326/480/R.U., del 07/09/2023, sono state attuate le comunicazioni preventive di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico di n. 1 posto di "**Aiuto Macchinista Teatro Comunale**", appartenente all'Area degli Operatori Esperti, ex Cat. B;

- che tale procedura si è conclusa con esito negativo in quanto i soggetti di cui all'art. 34 commi 2 e 3 hanno comunicato rispettivamente con note n. 28368 del 14/09/2023, n. 79691 del 20/09/2023 che non risulta presente personale in disponibilità con il predetto profilo professionale richiesto;
 - che l'art. 49 prevede che gli stessi Enti hanno facoltà di conferire priorità ai candidati che vantano il requisito della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività e la propria residenza, talché coloro i quali presentano la domanda di partecipazione saranno utilmente collocati in graduatoria in base a tale criterio, per cui i residenti nel territorio comunale avranno la priorità nella collocazione in graduatoria rispetto ai non residenti che saranno collocati in coda;
 - che il bando sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPA;
 - che ai sensi dell'art. 39 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice per la selezione di che trattasi è nominata dalla Giunta Comunale ai sensi del 5° comma del citato art. 49 della L.R. n. 15/2004;
 - che il Dirigente della direzione Risorse Umane provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento;
- 3 Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267 e smi.

Il Dirigente
f.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare/rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to On. Prof. F. Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Geom. S. Avola

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 16.01.2024 al 30.01.2024 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 16.01.2024 al 30.01.2024 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 15.01.2024 Per:

- ✓ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- ✓ Vittoria, li 15.01.2024

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno