



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 557

Seduta del 19.12.2023

OGGETTO: Incarichi di Elevata Qualificazione confermati con deliberazione di Giunta Comunale n. 514 DEL 22/12/2022. Proroga fino al 29/02/2024

L'anno duemila ventitré il giorno Diciannove del mese di Dicembre alle ore 18,00, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

| COMPONENTI GIUNTA COMUNALE | <i>PRESENTI</i> | <i>ASSENTI</i> |
|--|-----------------|----------------|
| Sindaco: On. Francesco Aiello | x | |
| Vice Sindaco: Avv. Giuseppe Fiorellini | x | |
| Ass.re: Geom. Salvatore Avola | | x |
| Ass.re: On. Paolo Monello | | x |
| Ass.re: Avv. Francesca Corbino | | x |
| Ass.re: Sig. Cesare Campailla | x | |
| Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro | x | |

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

| | |
|--|--|
| Parere Regolarità Tecnica | |
| VISTA la presente proposta di Deliberazione | |
| ESPRIME PARERE FAVOREVOLE | In ordine alla regolarità tecnica. |
| Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa | |
| Vittoria, 19.12.2023 | Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa |
| Parere Regolarità Contabile | |
| VISTA la proposta di Deliberazione | |
| ESPRIME PARERE FAVOREVOLE | in ordine alla regolarità contabile. |
| L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____ | |
| VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria | |
| Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente | |
| Vittoria, 19.12.2023 | Il Dirigente F.to Dott. Giuseppe Sulsenti |
| Spazio riservato al Segretario Generale | |
| Vittoria, | Il Segretario Generale |

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Premesso che l'art. 16 del CCNL 16/11/2022 DEL Comparto delle Funzioni Locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni;

Dato atto, conseguentemente che si rende necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, il cui valore massimo è stato innalzato da €. 16.000,00 ad €. 18.000,00, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

Visto l'art. 17, comma 2, dal nuovo CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali che demanda a ciascun ente di stabilire la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, precisando che, ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

Considerato che il regolamento disciplinante il sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di Elevata Qualificazione come disciplinate dal CCNL relativo al Personale delle Funzioni Locali 2019/2021 è in corso di approvazione;

Dato atto che nelle more del perfezionamento della relativa disciplina, anche in considerazione del fatto che le Elevate Qualifiche sono fondamentali per la gestione operativa dell'ente, che è caratterizzato dalla carenza cronica di figure dirigenziali, si rende necessario disporre una proroga degli incarichi di Elevata Qualificazione già confermati presso questo Ente come incarichi di Posizione Organizzativa con deliberazione di G.C. n. 514 del 22/12/2022, confluiti nell'Area delle Elevate Qualifiche per mesi due fino al 29/02/2023;

Dato atto:

- Che con la deliberazione di G.C. n. 514 del 22/12/2022 di conferma delle Posizioni Organizzative, quelle attive presso l'Ente sono declinate nel prospetto allegato sotto la lett. A) alla predetta deliberazione;
- Che i Dirigenti dell'Ente, sulla scorta del provvedimento sopra richiamato, hanno provveduto alla conferma degli incarichi di P.O. ora incarichi di Elevate Qualificazioni, già conferiti con le procedure di cui all'art. 6 del vigente regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, fino al 31/12/2023;
- Che con deliberazione n. 385 del 14/9/2023 è stato rideterminato il modello organizzativo dell'ente ed è stato approvato il relativo Funzionigramma;
- Che il prospetto allegato sotto la lettera A) del presente provvedimento individua gli incarichi di Elevata Qualifica oggetto della proroga, già confermate con la citata deliberazione n. 514/2022, declinandole nelle direzioni individuate nell'ultimo Funzionigramma dell'Ente;

Atteso che:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;
- è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

Visto l'art. 5 del citato vigente regolamento delle Posizioni Organizzative che attribuisce alla Giunta Comunale, su proposta del Dirigente posto alla Direzione del servizio delle Risorse Umane, l'istituzione delle posizioni organizzative per ciascuna Direzione, declinando il valore attribuito a ciascuna di esse, tenuto conto delle fasce attualmente vigenti e tenuto conto altresì:

- delle linee strategiche individuate nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dell'efficacia, efficienza della macchina amministrativa e di economicità di impiego delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi.

Ritenuto che, al fine di non pregiudicare l'efficienza dell'azione amministrativa occorre confermare le posizioni organizzative ora incarichi di Elevate Qualificazioni vigenti come da prospetto allegato "A" al presente provvedimento fino al 29/02/2024;

Dato atto che il prospetto allegato alla presente sotto la lettera A) descrive in relazione ad ogni singola direzione il numero delle posizioni organizzative confermate e per l'effetto ne indica il numero complessivo, nonché specifica per ognuna di esse il valore economico annuo, tenendo conto del nuovo funzionigramma dell'Ente allegato alla deliberazione di G.C. n. 385 del 14/09/2023;

Visto l'art. 17 del CCNL relativo al Personale delle Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021 firmato il

16/11/2022, che al comma 6 conferma la modalità di determinazione delle risorse destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ora denominate incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Visto l'art. 79 c.3 del CCNL 16/11/2022 il quale dispone che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, con la decorrenza ivi indicata, gli Enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2 lett. c) e quelle di cui all'art. 17, c. 6”* (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni) (...) *“Gli Enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento i cui all'art.- 17, comma 6”*;

Dato atto, conseguentemente, che per l'anno 2024 l'importo destinato al Fondo per gli incarichi di Elevata Qualificazione è pari a:

- €. 119.299,26 comprensivo dell'indennità di risultato oltre oneri riflessi ed IRAP, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, come confermato dall'art. 17, c. 6 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;
- €. 1.623,27 quale importo individuato dal citato art. 79 c. 3 CCNL 16/11/2022

Per un totale complessivo di €. 120.922,53 da ripartire tra retribuzione di posizione e di risultato (minimo 15% del fondo totale) del Fondo per gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Visti:

- La legge Regionale n. 48/91
- La legge Regionale n. 30/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Per le motivazioni descritte in premessa, che qui si intendono riportate:

1. Di prorogare gli incarichi di Elevata Qualificazione, nei termini di cui al prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera A), nel quale sono indicate le denominazioni della Direzione di riferimento sulla scorta del modello organizzativo declinato nella deliberazione di G.C. N. 385 DEL 14/9/2023, con individuazione del valore economico annuo, fino al 29/02/2024 al fine di non pregiudicare la continuità dell'azione amministrativa nelle more dell'attuazione delle disposizioni del CCNL 2019/2021;
2. Di dare atto:
 - Che la somma complessiva annua di €. 120.922,53, oltre oneri riflessi ed IRAP relativa al finanziamento del fondo per le posizioni organizzative (ora Elevate Qualificazioni) è comprensiva della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e risulta stanziata nei pertinenti capitoli del bilancio 2023/2025 anno 2024;
 - Che la somma complessiva per la proroga degli incarichi di Elevata Qualificazione per mesi due pari ad €. 14.151,80 oltre oneri riflessi ed IRAP è compresa nella spesa complessivamente destinata al fondo per le posizioni organizzative (ora Elevate Qualificazioni);
 - Che con successivo provvedimento gestionale ciascun dirigente Responsabile procederà a prorogare a ciascun titolare l'incarico di Elevata Qualificazione già conferito secondo le vigenti procedure fino al 28/02/2024;
 - Che con successivo provvedimento gestionale da parte del Dirigente della direzione Servizi alla Persona e Pubblica Istruzione, servizio Risorse Umane, si procederà a formalizzare l'impegno di spesa per gli incarichi di Elevata Qualificazione prorogati dal 1° gennaio 2024 fino al 29/02/2024 al fine della corresponsione di quanto spettante agli aventi diritto in uno agli emolumenti mensili;

3. Che gli incarichi di elevata qualificazione conferiti in relazione al vigente funzionigramma dell'Ente saranno rimodulati in ottemperanza al nuovo regolamento relativo al sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di Elevata Qualificazione in corso di redazione;
4. Di trasmettere il presente provvedimento a tutte le direzioni dell'Ente per i provvedimenti consequenziali;
5. **di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

IL DIRIGENTE

F.to (dott. Giorgio La Malfa)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO

F.to On Prof. Francesco Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Avv. Giuseppe Fiorellini

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Anna Maria Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 22.12.2023
al 05.01.2024 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 22.12.2023
al 05.01.2024 che sono/non sono pervenuti reclami.
Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ...19.12.2023 Per

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- Vittoria, li 19.12.2023

SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Anna Maria Carugno