



**CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA**

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 535

Seduta del 28.11.2017

OGGETTO: Nulla osta alla mobilità di "interscambio" del dipendente Pitino Corrado, Istruttore Amministrativo", Cat. "C", pos. ec. "C3", da questo Ente al Libero Consorzio Comunale di Ragusa con il Sig. Vindigni Giovanni, "Aggiunto Amministrativo", Cat. "C", pos. ec. "C3 dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa al Comune di Vittoria, **dal 01/12/2017.**

L'anno duemila diciassette il giorno ventotto del mese di novembre alle ore 12,15, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:.

BILANCIO 2017

INT. _____

CAP. _____

MOVIMENTO CONTABILE

Stanz. di Bilancio € _____

Storni e variaz. al Bilancio € _____

Stanz. Assestato € _____

Imp. di spesa assunti € _____

Disponibilità € _____

Impegno del presente atto € _____

Disponibilità residua € _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
SINDACO: Avv. Giovanni MOSCATO	x	
V. SINDACO: Dott. Andrea LA ROSA	x	
ASS.RE: Ins. Maria Giovanna COSENTINO	x	
ASS.RE: Avv. Daniele SCROFANI CANCELLIERI		x
ASS.RE: Ing. Paolo NICASTRO	x	
ASS.RE: Dott. Gianluca OCCHIPINTI		x

con l'assistenza del Segretario Generale supplente Dott. Alessandro Basile il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

- VISTO l'Ord. A. EE. LL. vigente in Sicilia ed in particolare l'art.186;
- VISTA la L.R. n.30/00 art.12 e 16;
- VISTO il D.L.vo n.267/2000;

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 22.11.2017

Il Dirigente

F.to Fortuna

Parere Regularità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €._____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria nei documenti di programmazione contabile dell'Ente

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 23.11.2017

Il Dirigente

f.to Sulsenti

**Il Dirigente
della Direzione Risorse Umane**

Premesso che:

- il Sig. Vindigni Giovanni con istanza prot.gen. n. 30053 del 07/07/2017 acquisita al protocollo direzionale in data 10/07/2017 al n. 1681, ha comunicato di essere dipendente del Libero Consorzio della Provincia di Ragusa con il profilo professionale di "Aggiunto Amministrativo", Cat. "C", pos.ec. "C3" manifestando la propria disponibilità a trasferirsi presso il Comune di Vittoria mediante l'istituto della mobilità per interscambio a seguito dell'analoga domanda presentata dal sig. **Pitino Corrado** dipendente di questa Amministrazione con il profilo professionale di Istruttore amministrativo, cat. C pos.ec. "C3" tendente ad ottenere il trasferimento da questo Ente presso la suddetta Amministrazione ;
- il dipendente Sig. Pitino Corrado con istanza prot.gen. n. 30054 del 07/07/2017 acquisita agli atti in data 10/07/2017 al n. 1682, ha chiesto il trasferimento presso Libero Consorzio della Provincia di Ragusa mediante l'istituto della mobilità per interscambio contestualmente alla domanda presentata dal citato Sig. Vindigni Giovanni;

Visti:

- ✓ l'art.7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988 n.325, a norma del quale è consentita, in ogni momento, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;
- ✓ l'art. 1 comma 47 della legge n. 311/2004, tuttora vigente, che così dispone: "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni

- ✓ organiche, e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- ✓ l'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. 150/2009, che consente alle Pubbliche Amministrazioni la copertura dei posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa categoria in servizio presso altre amministrazioni, che ne facciano domanda;
- ✓ la nota del 27/03/2015 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica in riferimento alla "Mobilità per interscambio o per compensazione", dei singoli dipendenti presso altre Amministrazioni, disciplina - nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente categoria giuridica ed economica previo nulla osta dell'Ente di provenienza e di quella di destinazione - che le Amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, eventualmente ricorrendo ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione;

Vista la deliberazione n. 336 del 27/07/2017 avente per oggetto: *"Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019- Piano annuale di acquisizione delle Risorse Umane". Integrazione deliberazione di G.C. n. 73 del 22/02/2017* con la quale la Giunta comunale ha approvato la procedura della "Mobilità di interscambio" di n. 1 "Istruttore Amministrativo", Cat. "C";

Visto il comma 1-bis, art. 49 del D.L.vo n. 150/09 che ha modificato il comma 2 dell'art. 30 del D.L.vo 165/01 recante disposizioni sulle misure per agevolare i processi di mobilità, anche volontaria;

Visto l'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di mobilità interna ed esterna, approvato con deliberazione di G.M. n. 117/10 e ss.mm.ii., che disciplina "l'interscambio di personale" di pari categoria e profilo professionale;

Dato atto che questo Ente al fine di attivare la citata mobilità per interscambio - ai sensi del predetto art. 13 del vigente ROUS di cui alla deliberazione di G.C. n. 155/15 e, in ossequio a quanto disciplinato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota del 27/03/2015 - ha attivato l'interpello interno prot. n. 814/Ru/Amm.va del 31/08/2017 riservato al personale interno all'Ente con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C" - al fine di acquisire eventuali interessi dei dipendenti interni all'Ente alla predetta mobilità di interscambio da attivarsi fra questo Ente e il Libero Consorzio Comunale di Ragusa ;

Visto che il citato interpello interno prot. n. 814/RU/Amm.va del 31/08/2017 è stato pubblicato all'Albo Pretorio al n. 3672 dal 31/08/2017 al 11/09/2017 e sull'area riservata del sito web istituzionale e che entro i termini di scadenza della citata pubblicazione, sono pervenute le istanze di partecipazione di n. 2 "Istruttori Amministrativi", Cat. "C", in servizio presso questo Ente con contratto a tempo pieno indeterminato, corredate del parere favorevole dei rispettivi Dirigenti;

Vista la nota prot. n. 02/Comm.Mobilità/ Inters. del 17/10/2017 con la quale la Commissione interna all'Ente, all'uopo nominata con determinazione dirigenziale n. 2218 del 02/10/2017, ha trasmesso gli atti della procedura di che trattasi ed il verbale n. 1 del 17/10/2017, con il quale a seguito della valutazione delle istanze dei n. 2 dipendenti partecipanti, ha approvato la relativa graduatoria, formulata in applicazione dei criteri di cui al vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 155/15, nella quale il dipendente Pitino Corrado "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", pos.ec. "C3",

risulta collocato al 1° posto per il trasferimento da questo Ente presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, contestualmente al Sig. Vindigni Giovanni presso questa Amministrazione;

Vista la corrispondenza intercorsa tra i due Enti interessati alla mobilità per interscambio ed in particolare la nota prot. n. 0035605 inviata via pec in data 09/11/2017 con la quale il Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha comunicato la disponibilità a concedere il nulla osta alla mobilità di interscambio del Sig. Vindigni Giovanni presso questa Amministrazione a far data dal **01/12/2017** contestualmente al trasferimento del dipendente Pitino Corrado presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa;

Considerata la regola generale che in tutti i casi di mobilità non vi è costituzione di un nuovo rapporto di lavoro e che detta mobilità compensativa di interscambio garantisce la neutralità degli equilibri economico-finanziari dell'Ente, in quanto entrambi dipendenti di pari categoria giuridica ed economica;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta incremento di spesa del personale, in quanto le risorse per la corresponsione spettante al Sig. Vindigni Giovanni, risultano previste negli allegati al Bilancio 2017 e derivano dalla mobilità volontaria di compensazione per interscambio del dipendente "Istruttore Amministrativo" Cat. "C", pos. ec. "C3" Pitino Corrado presso il predetto Libero Consorzio Comunale di Ragusa;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di poter concedere al dipendente Pitino Corrado, il nulla osta alla mobilità da questo Ente presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa a far data dal **01/12/2017** contestualmente mediante "l'*interscambio*" tra quest'ultimo e il suddetto Sig. Vindigni Giovanni, di pari categoria giuridica ed economica;

Dato atto che:

- 1) Con deliberazione della Giunta Comunale n.317 del 20.7.2016, in ultimo modificata con deliberazione di G.C. n. 605 del 30/12/2016 è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente.
- 2) Con deliberazione di G.C. n.556 del 06/12/2016 è stata rideterminata la dotazione organica;
- 3) Con deliberazione di G.C.n. 585 del 19/12/2016 è stato dato atto che, in ottemperanza all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 nell'Ente non sono presenti per l'anno 2017, né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza, in base alla ricognizione effettuata dai dirigenti/responsabili, ciascuno per la propria struttura come da dichiarazioni agli atti;
- 4) Con deliberazione di G.C. n. 594 del 15/12/2014 è stato approvato il Piano di Azioni positive 2015-2017 del Comune di Vittoria.
- 5) Che in merito al pareggio di bilancio 2016 la competente Direzione " Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato" in data 20/03/2017 ha trasmesso alla RGS il monitoraggio per l'anno 2016 dal quale risulta che *"il pareggio di bilancio per l'anno 2016 è stato rispettato"*;
- 6) La spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2016 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2016, approvato con deliberazione di C.C. n. 56 del 30/3/2017;
- 7) la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;

Visto l'OREL vigente;

Visti :

il Dlgs n. 165/2001 e smi ;

il ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 155/15;

PROPONE

Per i motivi sopra esposti:

1. di prendere atto:

- della nota prot. n. 02/Comm.Mobilità/ Inters. del 17/10/2017 della Commissione interna all'Ente all'uopo nominata con determinazione dirigenziale n. 2218 del 02/10/2017- con la quale ha trasmesso tutti gli atti della procedura di "Mobilità di interscambio" di n. 1 "Istruttore Amministrativo", Cat. "C ed il verbale n. 1 del 17/10/2017 con il quale, in applicazione dei criteri di cui al vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 155/15, ha approvato la relativa graduatoria nella quale il dipendente Pitino Corrado, "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", pos.ec. "C3", risulta collocato al 1° posto per il trasferimento da questo Ente presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, contestualmente al Sig. Vindigni Giovanni presso questa Amministrazione mediante l'istituto in argomento;
- della nota prot. n. 0035605 del 09/11/2017 con la quale il Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha comunicato la disponibilità a concedere il nulla osta alla mobilità di interscambio del Sig. Vindigni Giovanni presso questa Amministrazione a far data dal **01/12/2017** contestualmente al trasferimento del dipendente Pitino Corrado da questo Ente presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa.

2. Concedere il nulla osta alla mobilità di "*interscambio*" al dipendente Pitino Corrado, nato a Ragusa il 30/03/1972 rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C" pos. ec. "C3", presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, giusta richiesta di mobilità volontaria prot. gen. n. 30054 del 07/07/2017, mediante cessione del contratto individuale a tempo pieno indeterminato al Libero Consorzio Comunale di Ragusa a decorrere dal **01/12/2017**, per essere assegnato alla Direzione "Manutenzioni Servizi Tecnici e Cimiteriali" .
3. Acquisire **dal 01/12/2017** il contratto individuale a tempo pieno indeterminato del Sig. Vindigni Giovanni, nato a Vittoria il 05/12/1976 in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, inquadrato nella categoria giuridica "C" ed economica "C3", giusta richiesta di mobilità volontaria prot. gen. n. 30053 del 07/07/2017.
4. Dare atto che la mobilità di interscambio, di cui all'art. 13 del vigente Regolamento approvato con deliberazione di G.M. n. 117/10 e ss.mm.ii, con cessione ed acquisizione dei contratti dei dipendenti di che trattasi, dovrà avvenire contestualmente in data **01/12/2017**.
5. Dare atto che detta mobilità compensativa di interscambio garantisce la neutralità degli equilibri economico-finanziari dell'Ente, in quanto entrambi dipendenti di pari categoria giuridica ed economica.
6. Dare atto, quindi, che il presente provvedimento non comporta incremento di spesa del personale, in quanto le risorse per la corresponsione spettante al Sig. Vindigni Giovanni, risultano previste negli allegati al Bilancio 2017 e derivano dalla mobilità volontaria di compensazione per

interscambio del dipendente "Istruttore Amministrativo" Cat. "C", pos. ec. "C3" Pitino Corrado presso il predetto Libero Consorzio della Provincia di Ragusa.

7. Trasmettere copia del presente provvedimento al Libero Consorzio della Provincia di Ragusa e al dipendente Pitino Corrado.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
f.to Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

Il Dirigente
f.to Avv. Antonino M. Fortuna

E LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta;

Visti:

- ▲ il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 ;
- ▲ il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 ;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procedutosi alla seguente votazione resa ai sensi di legge :

presenti n. 4 (4)

assenti n. 2 (2)

votanti n. 4 (4)

voti favorevoli n. 4 (4)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

D E L I B E R A

1. di far propria la superiore proposta meglio descritta nella parte pregressa del presente provvedimento, avendola ritenuta conforme alla programmazione politica amministrativa di questa amministrazione comunale e, quindi, rispondente alla volontà dell'Amministrazione Comunale .

Successivamente:

riconosciuta la sussistenza degli estremi d'urgenza al fine di attivare le superiori procedure ;
visto l'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

Procedutosi alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 4 (4)

assenti n. 2 (2)

votanti n. 4 (4)

voti favorevole n. 4 (4)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267 e smi.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to **Avv. G.nni Moscato**

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to **Ins. M.G.Cosentino**

IL SEGRETARIO GENERALE SUPPLENTE
F.TO Dott. Basile

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 01.12.2017 al 15.12.2017
registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE
Vittoria, li

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

f.to

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 01.12.2017 al 15.12.2017
che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

f.to.....

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n°44/91 e ss.mm.ii.
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n°44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to

.....
Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li.....

Il Funzionario Delegato