

CITTA' DI VITTORIA

Direzione Servizi alla Persona e Pubblica Istruzione Servizio Risorse Umane,

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA SEDUTA DEL 12/10/2023 VERBALE N. 1/2023

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, addì DODICI del mese di OTTOBRE alle ore 09,45 presso la *Sala IV Stato*, in dipendenza di formale convocazione prot. N°557/R.U.Amm.va del 05/10/2023 ha inizio la riunione di delegazione trattante con il seguente o.d.g. e sono presenti:

1. *Ripartizione Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023;*
2. *Varie ed eventuali.*

a) Per la delegazione di parte pubblica

			PRESENTE	ASSENTE
Dott. Giorgio La Malfa	Dirigente della Direzione "Servizi alla Persona e Pubblica Istruzione - Risorse Umane"	Presidente	X	
Dott.ssa Anna Maria Carugno	Segretario Generale	Componente	X	
Avv. Giacomo M.F. Cascio	Dirigente della Direzione "Patrocinio, Contenzioso e Consulenza Legale"	Componente	X	

b) Per la delegazione di parte sindacale

1) R.S.U.

		PRESENTE	ASSENTE
Giuseppe	SALERNO	X	
Giuseppa	RAVALLI	Entra alle ore 10,00	
Daniele	GENTILE	X	
Arno Salvatore	MOLE'	X	
Francesco	ZAMMITTO	X	
Giovanni	RANIOLO	X	
Nunzio	FERNANDEZ	X	
M. Gabriella	PUNTO	X	
Giorgio	CASA	X	
Nunziatina	GIUDICE	X	
Giuseppina	LEONE	X	
Giuseppe	RICCA	X	

2) Rappresentanti delle OO.SS Territoriali di Categoria firmatarie del C.C.N.L.

PER LA C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBL.		
PER LA U.I.L. F.P.L.		
PER LA C.G.I.L. F.P.	SIG.Fernandez Nunzio	
PER LA C.I.S.A.		

Svolge le funzioni di verbalizzazione la Dott.ssa Concetta Giaquinta, "Istruttore Amministrativo", appartenente all'Area degli Istruttori ex Cat. "C", è presente, altresì, la Dott.ssa Giuseppa Di Modica "Istruttore Direttivo Contabile", appartenente all'Area dei Funzionari EQ ex cat D in servizio entrambe presso la Direzione "Servizi alla Persona e Pubblica Istruzione – Servizio Risorse Umane".

Il Presidente **Dott. Giorgio La Malfa**, alla presenza dei sopra indicati apre la seduta argomentando i punti posti all'ordine del giorno ed in merito al primo punto passa la parola alla Dott.ssa Giuseppa Di Modica per l'illustrazione della tabella di proposta di ripartizione del fondo risorse decentrate predisposta dalla parte pubblica, Allegato A) e dopo ampio dibattito le parti concordano di ripartire la somma di € **142.668,43** quale quota a disposizione della delegazione trattante, come segue:

- Assegnare la somma di € **32.000,00** per l'istituto *delle progressioni orizzontali*, per l'anno 2023, da destinare al 50% degli aventi diritto per ciascuna Area per un totale di 79 dipendenti che possono concorrere alla PEO e precisamente n. **39** dipendenti saranno i beneficiari, come di seguito elencato:

➤

Area dei Funzionari EQ	ex cat. D n° 6	: 2 = 3 x €1.600 + €400 =	5.200
Area degli Istruttori	ex cat. C n° 37	: 2 = 18 x € 750	= 13.500
Area degli Operatori Esperti	ex cat. B n° 24	: 2 = 12 x € 650	= 7.800
Area degli Operatori	ex cat. A n° 12	: 2 = 6 x € 550	= 3.300
<u>Totale dipendenti</u>	<u>79</u>	<u>39</u>	<u>Costo Totale €29.800</u>
<u>che possono partecipare alla PEO</u>			

- Assegnare la somma di € **110.688,43** per l'istituto della performance.

A questo punto le OO.SS e le RSU presenti approvano e sottoscrivono la ripartizione proposta dalla parte pubblica con le superiori destinazioni come da allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Componente RSU Ricca Giuseppe presenta una bozza di "*Regolamento Comunale recante norme e criteri per gli incentivi alle funzioni tecniche*" redatta ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 31 marzo 2023, n. 36, che viene acquisita dalla parte pubblica.

I rappresentanti delle OO.SS. e i componenti RSU presenti chiedono approfondimenti in merito all'assegnazione dello straordinario anno 2023, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 425 del 06/10/2023 avente per oggetto "*Fondo corresponsione del lavoro straordinario al personale dipendente anno 2023 – Ripartizione ed assegnazione somme alle Direzioni dell'Ente*".

Il Presidente dott. Giorgio La Malfa comunica che convocherà i singoli Dirigenti al fine di verificare e calibrare il fabbisogno di ogni Direzione e, successivamente, informare le OO.SS delle determinazioni raggiunte.

I rappresentanti delle OO.SS. e i componenti RSU presenti chiedono la verifica dello straordinario espletato ad oggi.

Il Presidente alle ore 13,00 dichiara ultimati i lavori.

Del chè si è redatto il presente verbale, che, letto viene sottoscritto.

**PER LA PARTE SINDACALE
I COMPONENTI**

f.to Francesco ZAMMITTO
f.to Nunzio FERNANDEZ
f.to Giuseppe SALERNO
f.to Giuseppa RAVALLI
f.to Daniele GENTILE
f.to Arno Salvatore MOLE'
f.to Giovanni RANIOLO
f.to M. Gabriella PUNTO
f.to Giorgio CASA
f.to Nunziatina GIUDICE
f.to Giuseppina LEONE
f.to Giuseppe RICCA

**PER LA PARTE PUBBLICA
I COMPONENTI**

f.to Dott. Giorgio La Malfa
f.to Dott.ssa Anna Maria Carugno
f.to Avv. Giacomo M.F. Cascio

IL SEGRETARIO

f.to Dott.ssa C. Giaquinta



CITTA' DI VITTORIA

ALLEGATO "A"

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E PUBBLICA ISTRUZIONE- SERVIZIO RISORSE UMANE -

2.3 Utilizzo Fondo risorse decentrate

Articolo 80, CCNL 2019 - 2021

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2022 proposta				NOTE
a) progressioni economiche a regime	€ 382.163,26			DESTINAZIONE VINCOLATA
a1) differenziale stipendiale B1-B3 e D1-D3 (somme dal 1° aprile per l'anno 2023)	€ 48.733,47			DESTINAZIONE VINCOLATA
b) indennità di comparto	€ 155.897,79			DESTINAZIONE VINCOLATA
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 4.865,24			DESTINAZIONE VINCOLATA
d) indennità personale ex-VIII qualifica	€ 2.776,78			DESTINAZIONE VINCOLATA
TOTALE utilizzi vincolati	€ 594.436,54			
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2				
a) performance individuale (quota del almeno 30 % delle risorse variabili)	153.853,65	€ 76.371,95		quota da destinare per CCNL a performance
b) performance organizzativa (quota del 30% delle risorse destinate alla performance)	65.937,36	€ 32.730,84		ALMENO IL 30% DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE- secondo quanto stabilito nel CCI - ART. 17 C.5
B1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)				DA DEFINIRE SECONDO BOZZA CONTRATTO MA COMPRESO NELLA PERFORMANCE individuale
C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018) ancora vigente OK		€ 25.500,00		Indennità unica - rischio /disagio/maneggio valori -

109.790,87 €

Ord. Rubini G. G. 4. Ad. per c.c. 109.790,87 €

c.1) indennità di rischio+ maneggio valori	€ 15.500,00	
c.2) indennità di disagio	€ 10.000,00	
d) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018) - VIGENTE OK		
d1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)- VIGENTE OK	€ 232.454,00	
d2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)- VIGENTE OK		
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)- CAMBIA ART. 84 DEL CCNL 19/21, ma non può essere applicata la nuova normativa senza il contratto decentrato- la nuova clausola contrattuale può applicarsi a far data del nuovo CCI	€ 145.700,00	SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 quinquies c. 1 - €90.000,00 è l'importo destinato nell'anno 2022. Si potrebbe aumentare l'importo considerando i destinatari 2022- LEGENDA 31 CAT. B+ 77 CAT C+ 8 CAT. D TUTTI AL MASSIMO - SPESA 108.300,00 ARROTONDATO AD €. 110.000,00
f) Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)- CAMBIA ART. 97 CCNL 19/21-	€ 16.250,00	SPECIFICHE RESP. + ARCHIVISTA INFORMATICO/UFF. STATO CIVILE ECC. PER 102 UNITA' (Art. 70quinquies c. 2) - €35.700,00- questo fino a quando non c'è il nuovo CCI non si può aumentare non si può variare fino al nuovo CCI - LEGENDA SI PUO' CONSIDERARE IL MAX PER I DESTINATARI ANNO DEL 2022 OVVERO 2 CAT. D E 19 CAT. C = 2*1000*19*750

Dejano

fu

fu

fu

fu

fu

fu

fu

Baruffi

2/2

2/2

q

full

2/2

Perle d'oro

		€ 43.452,00	LEGENDA 6 EURO PER LE GIORNATE DELL'ANNO 2022 PARI A 7242
ff) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) -			
g) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)- ADESSO ART. 98 C. 1		€ 55.000,00	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
h) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative - ADESSO ART. 79 C. 2 LETT. C		€ 45.000,00	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
art. 79 c. 2 lett. b) 1,2% monte salari 1997 destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative		€ 41.929,00	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
ART. 79 C. 3 e c. 5 (0,22% monte salari 2018) destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative dalla linee guida (€ 22.248,41 per il 2022+€, 22.248,41 per il 2023)		€ 44.496,82	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
ART. 79C. 2 LETT a)			
i) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3, lett. C, CCNL 2018);			COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE TRIBUTI
i.2) PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 145/2018)		€ 10.128,50	
i.3) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma		€ 143.613,00	COME COMUNICATO DALLE VARIE DIREZIONI- importo in via previsionale -
i.4) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma. c. 7)		€ 120.000,00	IN BASE ALLE comunicazioni della direzione avvocatura
i.5) compensi Isat		€ 27.396,07	IN VIA PREVISIONALE
i.6) emolumenti accessorio una tantum ex art. 1 comma 330 della legge finanziaria 197/2022- finanziaria 2022		€ 116.067,77	non soggetto a limite in quanto previsto da legge
m) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)		€ 4.500,00	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE DI RIFERIMENTO
n) differenziali salariali (ex progressioni orizzontali)		€ 22.000,00	risparmi anno precedente pensionali € 31.245,86
TOTALE utilizzi contrattati		€ 1.180.589,95	€ 1.775.026,49
			€ 0,00

Carlo Pirella Spada M. Mago 21

2/2

2/2

2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo 2023			
Totale risorse stabili (art. 79 c. 1 CCNL 19/21)		€ 1.167.583,41	
risorse variabili (art. 79 c.2-3-5))		€ 683.371,62	750.131,51 €
economie straordinario + stabili anno precedente		€ 66.759,89	
a) Totale		€ 1.917.714,92	42.1705,34
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)		€ 594.436,54	295528,61
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)		€ 1.180.589,95	32.897,56 €
b) Totale		€ 1.775.026,49	109790,87
DIFFERENZA Totale a - b		€ 142.688,43	142.688,43 €
		quota a disposizione della delegazione trattante da ripartire	

ART. 67 C.3 SECONDO LA COSTITUZIONE CON ESCLUSIONE DI QUOTE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E MESSI NOTIFICATORI

ART. 67 C.3 LETT. d)	€ 1.387,46
ART. 67 C.3 LETT. e) -risparmi straordinaria anno precedente- risparmi fondo stabile a.p.	€ 66.759,89
ART. 67 C.3 LETT. h)	€ 41.929,00
ART. 67 C.3 LETT. i)	€ 100.000,00
ART. 79 C.3 e c 5 per la parte riguardante 0,22% monte salari anno 2018	€ 44.496,82
TOTALE	€ 254.573,17

30,00%

poiché nel contratto decentrato abbiamo pattuito che almeno il 30% delle risorse destinate al totale performance deve essere destinato agli ex progetti innovazione, dobbiamo garantire tale soglia, quindi

€ 109.102,79 totale da dedicare alla performance

109.102,79 €

successivamente la delegazione trattante ha proposto di incrementare le risorse destinate alla performance di una somma pari ad €	
TOTALE DA DEDICARE ALLA PERFORMANCE	
di cui:	€ 0,00
70% performance individuale	€ 0,00
30% performance organizzativa (progetti innovazione)	

 Carlo Rossi
 Giuseppe M. Mago
 Anna
 Paolo
 Federico






