

CITTA' DI VITTORIA

Dotazione Organica triennio 2023-2025 anno 2023

Profilo	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time						
				n.	%	n.	%	n.	%				
Dirigente Polizia Municipale	1	1				1							
Dirigente Amm.vo-Contabile-	5	5	4							1			
Dirigente Patrocinio e Contenzioso	1	1				1							
DirigenteTecnico	2	2								2			
	9	9	4			2				3	0		0

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D3)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time						
				n.	%	n.	%	n.	%				
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1	1							0			
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1	1							0		1 pensionamento nel corso dell'anno	
Funzionario amm.vo	1	1	1							0			
tecnici	4	4	4							0			
Geologo	1	1	1							0			
	8	8	8							0	0		0

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time			Posti Vacanti	Posti Soppressi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/po sti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time						
				n.	%	n.	n.	%					
Istruttore Direttivo Avvocato	2	3	2							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)		
Istruttore direttivo amministrativo	10	9	6			3			1		1 pensionamento a decorrere dal 01/11/2023	1	
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	0	0	0										
Istruttore direttivo dei servizi contabili	4	5	4							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)		
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	1	0						1				
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	5	5	4						1		1 pensionamento nel corso dell'anno		
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3	2						1	1	1 mutamento di profilo professionale in ist dir Amm.vo		
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	11	7	2						9			4	
	36	33	20			3	0		13	3		5	

Totale Funzionari ed EQ **44**

Totale posti di Funzionario ed EQ dopo la progressione tra le Aree	44+6	50
---	-------------	-----------

Area Istruttori (ex CATEGORIA C)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppressi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/po sti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno		part-time					
				n.	%	n.	%	n.	%				
Assistente asilo nido	1	1	1										
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6	6										
Istruttore attività sportive	3	3	3										
Istruttore amministrativo	77	70	68	2	1 al 50% + 1 al 69,44%					7		n. 1 pensionato in corso dell'anno	7
Istruttore dei servizi contabili	12	13	11							1	1		
Istruttore dei servizi tecnici	26	24	21	1	1 al 50%					4		n. 2 pensionati in corso dell'anno	2
Perito elettrotecnico	2	2	2										
Agente di Polizia Municipale	39	41	36							3	2		
Capo Servizio	0	1	0							0	1	mobilità in altro Ente	
	166	161	148	3		0	0			15	4		9

Totale posti di istruttore dopo la progressione tra le Aree	166+5 - 6=	165
--	-------------------	------------

Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B3)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppressi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time						
				n. %	n. %	n. %						
Collaboratore dei servizi tecnici	3	3	3									
Autista trasporto pubblico	10	11	10							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)	
Collaboratore prof.le sistemi informativi	7	7	7								n. 1 pensionato a decorrere dal 01/12/2023	
Collaboratore dei servizi amm.vi	12	13	12							1	n. 1 pensionati a decorrere dal 01/12/2023	
Collaboratore prof.le accertatore	1	1	1									
	33	35	33						0	2		0

Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppressi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time						
				n. %	n. %	n. %						
Centralinista	1	1	1									
Esecutore dei servizi Amministrativi	53	57	48	3	1 all'83,33% +2 al 50%				2	4	n.2 pensionamenti nel corso dell'anno; 4 posti soppressi rispetto alla dotazione organica precedente(vigente)	
Messo notificatore	2	2	2									
operai specializzati	17,3	19	13						4,3	1,7	n. 3 pensionati in corso dell'anno	
Autista	3	1	1						2			2
	76,3	80	65	3		0		0	8,3	5,7		2

Totale Operatori esperti **109,3**

Totale posti di operatore esperto dopo la progressione tra le Aree	109,3+15- 5=	119,3
---	--------------	--------------

Area Operatori (ex CATEGORIA A)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time		Posti Vacanti		Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifici pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time					
			n.	%	n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1	1								
Operaio dei servizi manutentivi	6	9	4						2	3	o posti soppressi rispetto alla dotazione organica precedente(vigente)
Operatore dei servizi comunali	36	36	34	2	1 al 69,444 + 1 al 83,33						n. 2 pensionati in corso dell'anno
	43	46	39	2		0	0	2	3		

Totale posti di operatore dopo la progressione tra le Aree	43-15=	28
---	---------------	-----------

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica Rideterminata al 01/01/2023	371,3	371,3
TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica vigente al 31/12/2022	372	
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Pieno	317	(A)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Part-time	8	(B)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Determinato	5	(C)
TOTALE POSTI OCCUPATI	330	(A+B+C)

TOTALE POSTI VACANTI	41,3	IL TOTALE POSTI VACANTI CORRISPONDE ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AL 1/1/2023 DETTRATTI I POSTI OCCUPATI AL 1/1/2023- CORRISPONDE AL NUMERO DEI POSTI INSERITI NEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
-----------------------------	-------------	--

Nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è prevista la procedura delle progressioni tra aree in deroga , così ripartite:

nr posti	passaggio Area superiore	posti vacanti a seguito di passaggio in area superiore Area	Posti aggiunti a seguito di passaggio area	differenza
	Operatore	15	0	-15
15	Operatore Esperto	5	15	10
5	Istruttori	6	5	-1
6	Funzionari ed EQ		6	6

Il passaggio tra aree non modifica il numero dei posti in dotazione organica rideterminata ma comporta una redistribuzione dei dipendenti tra le categorie, il cui totale è esplicitato nell'ultima riga di ciascuna delle aree così come definite nel CCNL 16/11/2022.

ALLEGATO A

delibera n.
Note
n. 1 art 110, c,1d.Lgs 267/00 dirigente amministrativo
n. 1 posto a tempo indeterminato per l'anno 2023 + 1 posto a tempo determinato 110,c. 1

Note
ad Esaurimento
ad Esaurimento
ad Esaurimento
ad Esaurimento
ad Esaurimento

Note
N.1 mobilità volontaria/Bando di concorso
n. 1 utilizzo graduatoria altri enti/mobilità/concorso
N.1 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR
- N. 1 Utilizzo graduatoria di altri Enti/ mobilità volontaria
N.9 Utilizzo graduatoria di altri Enti- assunzioni finanziate dal fondo sociale

Note
N.2 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR + n.5 assunzione ex art. 90 del TUEL
- N. 1 Utilizzo graduatoria di altri Enti/ mobilità volontaria
N. 2 Bando di concorso + 2 posti assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR
2 Agenti di P.M. per mesi 12 e n. 1 per mesi 9 per l'anno 2023 da assumere con CDS

Note

Note
N.2 mobilità volontaria
n. 1 stabilizzazione + n. 1 bando di concorso + n. 2,3 operai a tempo determinato (28 mensilità)
n.2 assunzione ex art. 90 del TUEL

Note
Assunzione a tempo determinato: 2 op.

