



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

19/2023/avv

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 53

Seduta del 16.02.2023

OGGETTO: Autorizzare il Sindaco a resistere in giudizio innanzi al al Tribunale di Ragusa - Sezione Lavoro avverso il ricorso ex art. 700 c.p.c. promosso da D G Nomina difensore.

L'anno duemilaventitre il giorno sedici del mese di Febbraio alle ore 17,30, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE		PRESENTI	ASSENTI
Sindaco:	On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco:	Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re	Geom. Salvatore Avola		x
Ass.re	Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re	Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re	Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re	Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re	Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale. Dott.ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 15 febbraio 2023

f.to Il Dirigente
Avv. Angela Bruno

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 16.02.2023

f.to Il Dirigente
dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

DIREZIONE AVVOCATURA
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dichiara di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensioni ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

In riferimento all'argomento in oggetto indicato sottopone alla Giunta comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Visto il ricorso ex art. 700 c.p.c, prot. gen. n. _____ del _____ gennaio 2023, depositato agli atti del fascicolo, proposto innanzi al Tribunale di Ragusa - Sezione Lavoro dall'arch. G. _____ D. _____ con cui il ricorrente chiede al Giudice del Lavoro adito: ***"In via cautelare d'urgenza (...) procedere Inaudita altera parte e ordinare che fino al 31.03.2023, e in caso di proroga della normativa di tutela fino alla nuova scadenza, l'Arch. G. _____ D. _____ renda la prestazione lavorativa esclusivamente in smart working, disponendo al contempo che sarà dovuta al ricorrente la somma di euro 100,00 per ogni giorno di ritardo nell'esecuzione del provvedimento; o, in subordine, procedere nel modo che ritiene più opportuno agli atti di istruzione indispensabili, fissando con urgenza udienza di comparizione delle parti E Voglia Quindi A) Ritenere e dichiarare il diritto del ricorrente, quale soggetto "fragile", di svolgere la propria attività lavorativa esclusivamente in smart working fino al 31/03/2023 giusta proroga di legge a tutela della salute dei soggetti "fragili"; e per l'effetto ordinare al Comune di Vittoria, (...), di disporre in tal senso; B) Condannare il Comune di Vittoria, (...) al pagamento delle spese, competenze ed onorari della presente procedura ai sensi del VI c. dell'art. 669 octies c.p.c.."***

Visto il decreto di fissazione udienza con cui il Giudice ha fissato per la comparizione tra le parti l'udienza del _____ 2023.

Vista la relazione prot. 95/R.U.Amm.va del 9 febbraio 2023, depositata agli atti del fascicolo, con cui la Direzione Risorse Umane ha comunicato : *"con nota n. 601/R.U. del 04/10/2022 ha rappresentato allo stesso che il lavoro agile viene riconosciuto al lavoratore fragile in applicazione del quadro del quadro regolatore (decreto ministeriale dell'08/10/2021) e delle linee guida del 30/11/2021 dettate dal Ministero della Funzione Pubblica, che hanno tracciato un percorso operativo per giungere a forme legittime di impiego dell'istituto del lavoro agile consistente nell'autorizzazione da parte del dirigente e dell'obbligo della sottoscrizione dell'accordo individuale; con invito dello stesso a presentarsi in servizio e a giustificare le assenze maturate nei periodi 03/01/2022 - 28/02/2022, 19/05/2022 - 06/07/2022 e dal 23/09/2022 al 04/10/2022; il dipendente in argomento con pec del 10/10/2022 in riscontro alla predetta nota 601/R.U./2022 rappresenta che ha ripreso a svolgere l'attività lavorativa in smartworking per i soggetti fragili, senza la necessità di stipulare un accordo individuale; In ultimo il dipendente in parola con pec del 31/12/2022 a seguito della legge 197 del 29/12/2022 che proroga al 31/03/2023 lo smartworking ai lavoratori fragili di cui all'art. 17, c.2 del decreto legge 221 del 24/12/2021, comunica di svolgere l'attività lavorativa senza soluzione di continuità fino al 31 marzo 2023".*

Ribadendo, infine che: *"Risulta chiaro che non sussiste alcun automatismo in capo ai soggetti "Fragili" nell'accedere allo smartworking, senza autorizzazione da parte del Dirigente e senza procedere alla sottoscrizione obbligatoria di un accordo individuale che regoli la disciplina nell'espletamento del lavoro agile".*

Vista, altresì, la relazione della Direzione Urbanistica e Pianificazione Territoriale, prot. 739/U.T.P. del 10 febbraio 2023, depositata agli atti del fascicolo, con cui detta Direzione rappresenta dettagliatamente la cronologia dei fatti, narrando una serie di rilievi/contestazioni volti a censurare comportamenti posti in essere dal dipendente, nonché le comunicazioni intercorse con lo stesso.

In particolare vi si legge che a seguito della "pec del 31.12.2022" con cui il ricorrente comunica "la proroga dello smartworking fino al 31 marzo 2023 quale soggetto fragile a seguito della legge del 29 dicembre 2022. n. 197. Lo scrivente con nota prot. 883 del 09/01/2023 nega la predetta proroga dello smartworking e ribadisce che le modalità e i termini della prestazione lavorativa in modalità agile deve essere disciplinata da un accordo individuale stipulato per iscritto (...)" descrivendo le ulteriori interlocuzioni intervenute.

Conclusivamente rappresenta che: "Dalla ricostruzione della normativa in merito si determina che la deroga all'accordo individuale si riferisce al privato ma nel settore pubblico rimane l'obbligo di sottoscrizione dell'accordo individuale e questo a partire dal 15 ottobre 2021, come indicato nel dm. 8 ottobre 2021. Pertanto, tale obbligo di sottoscrizione dell'accordo individuale vale nel pubblico impiego anche per i lavoratori fragili non essendo presente alcuna deroga espressamente disciplinata".

Ritenuta, per quanto sopra esposto, l'infondatezza dei motivi dedotti dal ricorrente e la piena legittimità dell'operato dell'Amministrazione.

Ravvisata, pertanto, la necessità di resistere in giudizio avverso il superiore ricorso, al fine di eccepirne la carenza dei presupposti, l'infondatezza e far valere le ragioni dell'Ente..

Tutto ciò premesso, per gli altri motivi che saranno dedotti e per i provvedimenti conseguenziali.

PROPONE

- 1) Autorizzare il Sindaco a resistere in giudizio innanzi al al Tribunale di Ragusa - Sezione Lavoro avverso il ricorso ex art. 700 c.p.c. promosso da D G
- 2) Nominare un difensore per il Comune di Vittoria.
- 3) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno spesa.
- 4) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Il Collaboratore amm.vo
f.to Renata Catania

Il Resp.le di P.O.
f.to Giovanna Segreto

L'Istruttore Direttivo Avvocato
f.to avv. Lucia Sidoti

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;
Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;
Ritenuto di dover provvedere in merito;

DELIBERA

- 1) Autorizzare il Sindaco a resistere in giudizio innanzi al al Tribunale di Ragusa - Sezione Lavoro avverso il ricorso ex art. 700 c.p.c. promosso da D G
- 2) Nominare un difensore per il Comune di Vittoria.

3) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno spesa.

IL SINDACO

Visto il superiore dispositivo, nomina difensore dell'Ente l'Avv. Lo Piccolo Monica

IL SINDACO

f.to On. Prof. F. Aiello

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la nomina del Sindaco

All'unanimità

DELIBERA

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs n.267 del 2000 e dell'art. 6 della legge regionale n. 11 del 2015, considerato che trattasi di atti con termini di scadenza perentori.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to On. Prof. F. Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to dott. F. Foresti

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 17.02.2023 al 03.03.2023 registrata al n.
Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 17.02.2023 al 03.03.2023 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 16.02.2023 Per:

- ☐ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- ☒ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li 16.02.2023

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno