



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 511

Seduta del 22.12.2022

OGGETTO: Concorso pubblico **per esami** per la copertura di n.2 posti di **“Istruttore dei Servizi Tecnici”, Cat. C.** Direttive

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 13,00, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello		x
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 22.12.2022

Il Dirigente

f.to dott. La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE

in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria DAI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA DEL PERSONALE ADOTTATI ED APPROVATI CON ATTI PROPEDEUTICI

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 22.12.2022

Il Dirigente

f.to dott. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Direzione Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici
Servizio Risorse Umane**

Il Dirigente

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 31/01/2022 è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, e il piano delle assunzioni per l'anno 2022;
- con successiva deliberazione di Giunta comunale n. 414 del 27/10/2022 è stata approvata la modifica al suddetto programma, prevedendo l'assunzione, per l'anno 2022, di n. 2 *Istruttori dei servizi tecnici* a tempo indeterminato e pieno, Cat. C, tramite indizione di concorso pubblico e/o scorrimento di graduatoria di altri enti o mobilità volontaria, previa indizione della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che:

- con nota del 02/12/2022, prot. n.47919/752/R.U., sono state attuate le comunicazioni preventive di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico di n. 2 posti di **"Istruttore dei servizi tecnici", Cat. "C"** ;

- tale procedura si è conclusa con esito negativo in quanto i soggetti di cui all'art. 34 commi 2 e 3 non hanno provveduto entro otto giorni dal ricevimento della suddetta comunicazione, come disposto dal comma 2 dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/01, ad assegnare del personale collocato in disponibilità;

Visto il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 ed il Dlgs. 20 marzo 2001 n. 165 che attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione delle dotazioni organiche;

Vista la deliberazione della G.C. n. 42/2022, successivamente parzialmente annullata con deliberazione di G.C. n. 107 del 15/03/2022 e in ultimo la deliberazione n. 305 del 10 agosto 2022 con la quale è stato approvato il nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 22/3/2022 avente ad oggetto "DUP (Documento Unico di Programmazione) e schema bilancio di previsione 2022/2024. Approvazione";

Dato atto che il Comune di Vittoria, in quanto risultato Ente strutturalmente deficitario nel rendiconto 2020, è soggetto nell'annualità 2022, in materia di assunzioni di personale, al controllo della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL);

Vista la decisione n. 70 del 24/05/2022 della "Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali" (Cosfel), con la quale detto organo approva le assunzioni delle figure professionali a tempo indeterminato;

Vista la nota prot. 32041 del 18/11/2022 del Dipartimento per gli Affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio V – Affari degli Enti Locali- con la quale detto organo riscontra la richiesta del Comune di Vittoria di approvazione della modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla citata deliberazione n. 414/2022, e dichiara *"la conclusione dell'istruttoria e, inoltre, che il PTFP 2022-2024, annualità 2022, non necessita di una ulteriore approvazione della COSFEL in quanto non emergono variazioni sostanziali della dotazione organica né incrementi di spesa"*;

Dato atto che la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii l'aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera alle sopravvenute prescrizioni legislative del Dlgs n. 75/2017, modificativo del Dlgs n. 165/2001;

Considerato quindi che il citato Piano del Fabbisogno di Personale prevede l'espletamento della procedura per l'assunzione di n. 2 *Istruttori dei servizi tecnici* a tempo pieno e indeterminato, Cat. C, da effettuarsi tramite indizione di concorso pubblico e/o scorrimento di graduatoria di altri enti o mobilità volontaria;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di dover attivare secondo le modalità di cui all'art. 26, c.2 del titolo I - Capo II Selezioni Pubbliche del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera (approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.), la selezione mediante concorso pubblico **per esami** prevedendo una prova scritta (Teorico / Pratica) ed una prova orale comprendente l'accertamento nozionistico della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse. Stabilire che il punteggio finale espresso in centesimi, sarà dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nel colloquio.

Considerato che l'art.15 del vigente ROUS disciplina il limite delle riserve dei posti a concorso nei termini individuati dalla normativa vigente, tenendo conto che le riserve non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso e pertanto la percentuale di riserva è la seguente:

n. posti	Prof. professionale	Cat.	Posti esterni	Posti riservati al personale interno ex art. 52, c. 1-bis d.lgs 165/2001	Posti riservati ai militari volontari ex art.1014 D.Lgs. 66/2010
2	Istruttore dei Servizi Tecnici	C	n. 1	0,5 di una unità	0,3 di una unità

Dato atto che le superiori percentuali essendo inferiori all'unità saranno cumulate nelle eventuali successive procedure concorsuali;

Ritenuto, pertanto di bandire la procedura concorsuale esterna di n. 2 posti di Istruttore dei servizi tecnici;

Rilevato che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla stipula dei contratti delle citate figure professionali ;

Considerato pertanto di dover procedere agli atti conseguenti della relativa procedura di reclutamento in attuazione del soprarichiamato piano delle assunzioni dell'ente, impartendo le direttive al competente Dirigente della Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici ai fini dell'espletamento della procedura selettiva pubblica consequenziale al presente atto;

Visti :

- ✧ il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali ;
- ✧ il D.Lgs. n. 165/2001 e smi, come modificato dal Dlgs n. 75/2017 ;
- ✧ il D.L.gvo 267/2000
- ✧ il ROUS, approvato con deliberazione di G.C. n.461/17 e ss.mm.ii.;
- ✧ l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa, impartire al Dirigente della Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici le seguenti direttive:

attivare la selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 figure professionali di "*Istruttore dei servizi tecnici*", Cat. C, mediante concorso pubblico per esami, prevedendo una prova scritta (Teorico / Pratica) ed una prova orale comprendente l'accertamento nozionistico della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse. Il punteggio finale espresso in centesimi, sarà dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nel colloquio, secondo le modalità di cui all'art. 26 e 28 del titolo I - Capo II Selezioni Pubbliche del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera (approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.);

Dare atto che:

- con nota del 02/12/2022, prot. n.47919/752/R.U., sono state attuate le comunicazioni preventive di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico di n. 2 posti di **"Istruttore dei servizi tecnici", Cat. "C"**;
- tale procedura si è conclusa con esito negativo in quanto i soggetti di cui all'art. 34 commi 2 e 3 non hanno provveduto entro otto giorni dal ricevimento della suddetta comunicazione, come disposto dal comma 2 dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/01, ad assegnare del personale collocato in disponibilità;
- le percentuali di riserva individuate nella parte motiva del presente provvedimento, essendo inferiori all'unità, saranno cumulate nelle eventuali successive procedure concorsuali;
- ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale;
- il Dirigente della direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267 e smi.

L'Istruttore Amm.vo
f.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

L'Istruttore Direttivo
f.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
f.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare/rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL V. SINDACO
f.to dott. F. Foresti

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Avv. F. Corbino

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 23.12.2022 al 06.01.2023 registrata al n.
Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 23.12.2022 al 06.01.2023 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 22.12.2022 Per:

- ✓ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

✓ Vittoria, li 22.12.2022

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno