



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 514

Seduta del 22.12.2022

OGGETTO: Posizioni Organizzative attivate con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 19/04/2019 e successive proroghe. Conferma fino al 31/12/2023.

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 13,00, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
Sindaco: On. Francesco Aiello		x
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 21.12.2022	Il Dirigente f.to dott. La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 22.12.2022	Il Dirigente f.to dott. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI SERVIZIO RISORSE UMANE

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del del 11.04.2019 che approva il Regolamento delle Posizioni organizzative del comune di Vittoria, e stabilisce che le medesime Posizioni Organizzative sono inquadrare in due fasce con i valori economici annuali lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione da corrispondere ai titolari , come segue: 1° fascia euro 5.000,00 ; 2° fascia euro 7.000,00 oltre la retribuzione di risultato;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 10 gennaio 2022 di modifica del regolamento delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione n. 119/2019 che stabilisce che le medesime Posizioni Organizzative sono inquadrare in tre fasce con i valori economici annuali lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione da corrispondere ai titolari , come segue:

1^ fascia euro 5.000,00 ; 2^ fascia euro 7.000,00, 3^ fascia euro 12.000,00, oltre la retribuzione di risultato;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.130 del 19.04.2019 di attivazione delle posizioni organizzative di cui al prospetto ivi allegato per l'anno 2019, il quale descrive in relazione ad ogni singola direzione il numero delle posizioni organizzative attivate e per l'effetto ne indica il numero complessivo, nonché specifica per ognuna di esse il valore economico, ne stabilisce l'indennità di risultato nella misura minima del 15% e stabilisce, inoltre, per l'anno 2019, l'importo di €.119.299,26 comprensivo dell'indennità di risultato oltre oneri riflessi ed IRAP necessario per le predette posizioni organizzative;
- la deliberazione della della Giunta Comunale n. 366 del 22 dicembre 2020, con la quale sono state prorogate le posizioni organizzative attivate con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130/2019, nei termini di cui al prospetto allegato al provvedimento sotto la lettera **A**), che ne declina il valore economico annuo nei termini individuati nel citato provvedimento fino al 31/12/2021 al fine di consentire una valutazione annuale degli incaricati e la continuità dell'azione amministrativa;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 378 DEL 29/12/2020, avente ad oggetto: "Rimodulazione delle Posizioni Organizzative attivate con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130 del 19/04/2019 e prorogate fino al 31 dicembre 2021 con deliberazione n. 366/2020", che ha disposto l'attivazione di una posizione organizzativa presso la Direzione Servizi alla Persona – Servizi Demografici, limitatamente al Servizio Anagrafe e Stato Civile e disattivazione della posizione organizzativa per il servizio Controlli interni, presso il Segretario generale , in quanto momentaneamente non affidata ad alcun dipendente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 13/12/2021 di proroga delle P.O attive fino al 31 marzo 2022;
- la deliberazione di G.C. n. 19 del 24/01/2022 di rimodulazione delle Posizioni Organizzative attive;
- la deliberazione di G.C. n. 118 del 24/03/2022 di conferma delle Posizioni Organizzative attive fino al 31/12/2022;
- la deliberazione di G.C. n. 179 del 29/4/2022 di rimodulazione delle Posizioni Organizzative attive;
- la deliberazione di G.C. n. 455 del 23/11/2022 di attribuzione della 2^ fascia alla P.O. denominata "Servizi Demografici".

Dato atto:

- che con deliberazione della G.C. n. 42/2022, successivamente parzialmente annullata con deliberazione di G.C. n. 107 del 15/03/2022 è stato approvato il nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- che con deliberazione della G.C. n. 305 del 10/08/2022 è stato approvato il nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- che conseguentemente i servizi assegnati alle posizioni organizzative come declinate nei provvedimenti precedenti sono stati inseriti nell'ambito delle Direzioni del funzionigramma allegato alla deliberazione di G.C. n. 305/2022 e che le risultanze sono descritte nell'allegato prospetto "A";

Dato atto che l'importo destinato al Fondo per le Posizioni Organizzative pari a complessivi €.119.299,26 corrisponde all'importo che l'Ente ha destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come indicato nell'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Dato atto che in data 16/11/2022 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;

Visto l'art. 13, del citato CCNL il quale afferma:

1. Al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL;
2. (OMISSIS)
3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

Visto l'orientamento applicativo ARAN CFL 178 il quale stabilisce: "Al riguardo, preme evidenziare che il primo comma dell'art. 13, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme, relative al sistema di classificazione, ha precisato che tutte le disposizioni previste nel Titolo III sull'Ordinamento professionale entreranno in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL. La decorrenza posticipata, pertanto, tenuto conto della data di sottoscrizione del CCNL, deve essere intesa al 1° aprile del 2022.

Quindi, alla predetta data, come chiarisce il seguente comma 3 dello stesso art. 13, gli incarichi di posizione organizzativa in essere, in prima applicazione, dovranno essere automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ. Tuttavia, gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt 13 e ss del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi.

Dato atto, pertanto che fino al 1° aprile nelle more della definizione della disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione secondo le disposizioni del CCNL 16/11/2022 ed al fine di non pregiudicare il funzionamento dell'Ente, gli incarichi di Posizione Organizzativa sono regolamentati dalla previgente disciplina;

Dato atto:

- che con la deliberazione di G.C. n. 179 del 29/04/2022 di rimodulazione delle Posizioni Organizzative, le Posizioni Organizzative attive presso l'Ente sono quelle declinate nel prospetto allegato sotto la lett. A) alla predetta deliberazione;
- che con la deliberazione di G.C. n. 455 del 23/11/2022 è stata altresì disattivata la P.O. denominata "Affari Generali";
- che i Dirigenti, sulla scorta dei provvedimenti sopra richiamati, hanno provveduto al conferimento degli incarichi di P.O., con le procedure di cui all'art. 6 del vigente regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Atteso che:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;
- è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

Visto l'art. 5 del citato vigente regolamento delle Posizioni Organizzative che attribuisce alla Giunta Comunale, su proposta del Dirigente posto alla Direzione del servizio delle Risorse Umane, l'istituzione

delle posizioni organizzative per ciascuna Direzione, declinando il valore attribuito a ciascuna di esse, tenuto conto delle fasce attualmente vigenti e tenuto conto altresì:

- delle linee strategiche individuate nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dell'efficacia, efficienza della macchina amministrativa e di economicità di impiego delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi.

Ritenuto che, al fine di non pregiudicare l'efficienza dell'azione amministrativa occorre confermare le posizioni organizzative vigenti come da prospetto allegato "A" al presente provvedimento fino al 31/12/2023;

Dato atto che il prospetto allegato alla presente sotto la lettera **A)** descrive in relazione ad ogni singola direzione il numero delle posizioni organizzative confermate e per l'effetto ne indica il numero complessivo, nonché specifica per ognuna di esse il valore economico annuo, tenendo conto del nuovo funzionigramma dell'Ente allegato alla deliberazione di G.C. n. 305 del 10/08/2022;

Visto l'art. 17 del CCNL relativo al Personale delle Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021 firmato il 16/11/2022, che al comma 6 conferma la modalità di determinazione delle risorse destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ora denominate incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Dato atto conseguentemente che per l'anno 2023 l'importo destinato al Fondo per gli incarichi di Elevata Qualificazione è pari ad €119.299,26 comprensivo dell'indennità di risultato oltre oneri riflessi ed IRAP, già individuato con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130/2019 e in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, come confermato dall'art. 17 c. 6 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Visti :

- la L.R. n.48/91;
- la L.R. n.30/2000;
- l'O.R.EE.LL della Regione Siciliana;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono riportate:

1.Di confermare le posizioni organizzative attualmente vigenti, nei termini di cui al prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera **A)**, rimodulato sulla scorta del modello organizzativo declinato nella deliberazione di G.C. n. 305 del 10/08/2022, che ne declina il valore economico annuo, fino al 31/12/2023 al fine di non pregiudicare la continuità dell'azione amministrativa nelle more dell'attuazione delle disposizioni del CCNL 2019/2021;

2.Di dare atto:

- **che** la somma complessiva annua di € 119.299,26, oltre oneri riflessi ed IRAP, relativa al finanziamento del fondo per le posizioni organizzative, è comprensiva della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e risulta stanziata nei pertinenti capitoli del bilancio 2022/2024 anno 2023;
- **che** con successivo provvedimento gestionale ciascun dirigente Responsabile procederà a conferire a ciascun titolare l'incarico di Posizione Organizzativa già conferito secondo le vigenti procedure fino al 31/12/2023;
- **che** con successivo provvedimento gestionale da parte del Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane, servizio Risorse Umane, si procederà a formalizzare l'impegno per

ciascuna posizione organizzativa confermata dal 1° gennaio 2023 fino al 30/6/2023, al fine della corresponsione di quanto spettante agli aventi diritto in uno agli emolumenti mensili;

- **che** gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti in relazione al vigente funzionigramma dell'Ente potranno essere rimodulati/revocati in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi nonché in relazione alla rimodulazione dei vigenti criteri generali stabiliti nel CCDI;

3. Di trasmettere il presente provvedimento a tutte le Direzioni dell'Ente, per i provvedimenti consequenziali;

4. Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

L'istruttore direttivo
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il dirigente
f.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare~~/~~rinvia~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL V. SINDACO
f.to dott. F. Foresti

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Avv. F. Corbino

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 23.12.2022 al 06.01.2023 registrata al n.
Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 23.12.2022 al 06.01.2023 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 22.12.2022 Per:

- ☐ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

☐ Vittoria, li 22.12.2022

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno