



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 498

Seduta del 19.12.2022

OGGETTO: Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 Dirigente Tecnico a tempo determinato, ai sensi del comma 2, art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e di n. 1 Dirigente Amministrativo a tempo determinato ai sensi del comma 1 art. 110 del D.lgs. 267/2000. Direttive e modifica delibera n. 146/2022

L'anno duemilaventidue il giorno diciannove del mese di dicembre alle ore 19,15, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 13.12.2022

Il Dirigente

f.to dott. La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE

in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria DAI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA DELLE R.U. PROPOSTI DALLA DIREZIONE COMPETENTE

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 19.12.2022

Il Dirigente

f.to dott. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Direzione Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici
Servizio Risorse Umane**

Il Dirigente

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

Premesso che con deliberazione di G. C. n. 146/2022 la Giunta Comunale ha dato direttive per avviare la procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti tecnici di cui n. 1 da assumere ai sensi dell'art. 110 c. 1 del d.lgs. 267/2000 e n. 1 ai sensi del comma 2 del medesimo articolo;

Dato atto che:

- che con deliberazione di G.C. n. 414 del 27 ottobre 2022, è stato modificato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2022/2024, prevedendo, tra l'altro di assumere un dirigente Amministrativo ai sensi dell'art. 110 c. 1 del d.lgs. 267/2000, anziché un dirigente tecnico;
- a seguito di interpello pubblico ex deliberazione n. 144/2022 e determinazione n. 846/2022, sono stati individuati i soggetti da richiedere al Prefetto per l'assegnazione in posizione di comando/distacco per le direzioni tecniche del Comune di Vittoria ai sensi dell'art. 145 del TUEL e la procedura è in corso di definizione;

- che conseguentemente la procedura per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti a tempo determinato va rimodulata nel senso di assumere n. 1 soggetto (Dirigente Tecnico) ai sensi dell'art. 110 c. 2 del TUEL e n. 1 soggetto (Dirigente Amministrativo) ai sensi dell'art. 110, c. 1 del TUEL;

Visto il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 ed il Dlgs. 20 marzo 2001 n. 165 che attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione delle dotazioni organiche;

Vista la deliberazione della G.C. n. 42/2022, successivamente parzialmente annullata con deliberazione di G.C. n. 107 del 15/03/2022 e in ultimo la deliberazione n. 305 del 10 agosto 2022 con la quale è stato approvato il nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, per le motivazioni di cui ai punti precedenti di dovere modificare le direttive di cui alla citata deliberazione n. 144/2022;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 22/3/2022 avente ad oggetto "DUP (Documento Unico di Programmazione) e schema bilancio di previsione 2022/2024. Approvazione";

Dato atto che il Comune di Vittoria, in quanto risultato Ente strutturalmente deficitario nel rendiconto 2020, è soggetto nell'annualità 2022, in materia di assunzioni di personale, al controllo della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL);

Vista la decisione n. 41 del 23/03/2022 della "Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali" (Cosfel), con la quale detto organo approva le assunzioni delle figure professionali a tempo determinato;

Vista la nota prot. 32041 del 18/11/2022 del Dipartimento per gli Affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio V – Affari degli Enti Locali- con la quale detto organo riscontra la richiesta del Comune di Vittoria di approvazione della modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla citata deliberazione n. 414/2022, e dichiara *"la conclusione dell'istruttoria e, inoltre, che il PTFP 2022-2024, annualità 2022, non necessita di una ulteriore approvazione della COSFEL in quanto non emergono variazioni sostanziali della dotazione organica né incrementi di spesa"*;

Dato atto che la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii l'aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera alle sopravvenute prescrizioni legislative del Dlgs n. 75/2017, modificativo del Dlgs n. 165/2001;

Considerato quindi che il citato Piano del Fabbisogno di Personale prevede l'espletamento della procedura d'assunzione di n. 1 dirigente Tecnico con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.lgs. 267/2000, e l'assunzione di n. 1 dirigente amministrativo con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1 del d.lgs. 267/2000, da effettuarsi mediante selezione pubblica secondo le procedure di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.;

Considerato che l'attivazione della procedura in argomento ha luogo mediante bando di selezione pubblica *"per titoli e colloquio"* (o diversa disposizione della Giunta Comunale) e con le modalità di selezione di cui all'articolo 74 del titolo II - Capo I del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera (approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.), il quale stabilisce che *"L'assunzione a tempo determinato per la copertura dei posti di dirigenti previsti in*

dotazione organica avviene tramite concorso pubblico per titoli o titoli e colloquio, volti all'accertamento della professionalità richiesta, giusta emanazione di Avviso Pubblico, del quale deve essere data adeguata pubblicità e notizia anche sul sito istituzionale dell'Amministrazione" ;

Dato atto che l'art. 75 del titolo II - Capo I del ciato ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera (approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.), prevede che "Per le assunzioni di dirigenti fuori dotazione organica si procede con le medesime modalità previste nel precedente articolo settantaquattro"

Rilevato che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla stipula dei contratti delle citate figure dirigenziali;

Considerato pertanto di dover procedere agli atti conseguenti delle relative procedure di reclutamento in attuazione del soprarichiamato piano delle assunzioni dell'ente, impartendo le direttive al competente Dirigente della Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici ai fini dell'espletamento delle procedure selettive pubbliche consequenziali al presente atto;

Visti :

- ⤴ il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali ;
- ⤴ il D.Lgs. n. 165/2001e smi, come modificato dal Dlgs n. 75/2017 ;
- ⤴ il D.L.gvo 267/2000
- ⤴ il ROUS, approvato con deliberazione di G.C. n.461/17 e ss.mm.ii.;
- ⤴ l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa, di modificare la deliberazione n. 144 del 7/04/2022 nel senso di impartire al Dirigente della Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici le seguenti direttive:

1. attivare la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente Tecnico , ai sensi dell'art. 110 c. 2 del d.lgs. 267/2000, per titoli e colloquio con le procedure di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii e conformata ai requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale previsti nel citato ROUS, in coerenza con gli strumenti di programmazione già approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP;
2. attivare la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente Amministrativo , ai sensi dell'art. 110 c. 1 del d.lgs. 267/2000, per titoli e colloquio con le procedure di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii e conformata ai requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale previsti nel citato ROUS, in coerenza con gli strumenti di programmazione già approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP;
3. dare atto che ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale;
4. stabilire che la nomina del dirigente Tecnico e del Dirigente Amministrativo avrà luogo con determina del Sindaco e sarà individuato in seno all'elenco degli idonei trasmessogli da ciascuna Commissione giudicatrice, appositamente nominata, ai sensi dell'art. 74 del ROUS;

5. dare atto che il Dirigente della direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267 e smi.

L'Istruttore Direttivo
f.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
f.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare/rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to On. Prof. F. Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to dott. F. Foresti

f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 23.12.2022 al 06.01.2023 registrata al n.
Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 23.12.2022 al 06.01.2023 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 19.12.2022 Per:

- ✓ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

✓ Vittoria, li 19.12.2022

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno