



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 414

Seduta del 27.10.2022

**OGGETTO: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022 - modifica - Revoca deliberazione n. 227 del 7 giugno 2022.**

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di Ottobre alle ore 12,45, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
<b>Sindaco: On. Francesco Aiello</b>	x	
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

VISTA la presente proposta di Deliberazione

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Il Dirigente  
f.to dott. La Malfa

## VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

**VISTO:** Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 25.10.2022

Il Dirigente  
f.to dott. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

## Il Segretario Generale

## IL DIRIGENTE

**DATO ATTO** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

**DATO ATTO** che la presente proposta relativa alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31/1/2022, è stata elaborata tenendo conto delle direttive dell'Amministrazione in relazione alla realizzazione del proprio programma di mandato;

**VISTA** la precedente deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica” e relativi allegati che, per la parte non modificata dal presente provvedimento si intende richiamata e confermata integralmente;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 227 del 7 giugno 2022 avente ad oggetto: “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022-modifica-”, nella quale era stato previsto, su richiesta dell'Amministrazione Comunale, la modifica del Piano Annuale del Fabbisogno di Personale limitatamente a:

- **revoca** dell'assunzione programmata a tempo determinato n. 1 Istruttore direttivo, cat. D avvocato il cui posto è vacante e la cui assunzione è stata autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 41 del 23/3/2022, nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato proposte ed autorizzate al Comune di Vittoria;
- **prevedere** l'assunzione, a tempo determinato, n. 1 unità della medesima categoria “D”, istruttore direttivo amministrativo, portavoce per sostituzione della dipendente in maternità;

**DATO ATTO** che il Comune di Vittoria, in quanto risultato Ente Strutturalmente deficitario nel rendiconto 2020 è soggetto, per quanto concerne i piani assunzionali al controllo della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

**VISTA** la decisione n. 41 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con la quale detto organo, su richiesta del Comune di Vittoria:

Approva la deliberazione di G.C. n. 31 del 31.01.2022 nella parte relativa alla dotazione organica dell'Ente e approva le assunzioni a tempo determinato programmate nella suddetta deliberazione ad eccezione delle assunzioni di vigili stagionali;

Non approva temporaneamente le assunzioni a tempo indeterminato stante che, alla data di trasmissione della richiesta, non era stato approvato il bilancio di previsione da parte del Consiglio Comunale;

**VISTA** la decisione n. 70 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con la quale detto organo, su richiesta del Comune di Vittoria:

Approva la deliberazione di G.C. n. 31 del 31.01.2022 per le assunzioni a tempo indeterminato;

**VISTA** la nota prot. 18665 del 27/6/2022 del Capo Ufficio di Staff dell'Ufficio V – Affari degli Enti Locali- del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari interni e territoriali- che **non approva** la richiesta di un nuovo portavoce per sostituzione maternità, per il quale era stata proposta la modifica al Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui alla deliberazione di G.C. n. 227 del 7 giugno 2022;

**RITENUTO**, conseguentemente, di dover prendere atto della nota prot. 18665 del 27/6/2022 del Capo Ufficio di Staff dell'Ufficio V citata nel punto precedente e conseguentemente, disporre la revoca della deliberazione di G.C. n. 227 del 7 giugno 2022;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione, con nota prot. 654/gab del 08/09/2022 ha espresso la necessità di prevedere l'assunzione di due unità di istruttore dei servizi tecnici riducendo l'assunzione n. 4 istruttori contabili a 2, in modo da non appesantire gli stanziamenti di bilancio;

**DATO ATTO**, altresì che l'Amministrazione ha espresso l'esigenza di procedere all'assunzione di un dirigente Amministrativo da reclutare ai sensi dell'art. 110 c. 1 del d.lgs. 267/2000 e pertanto, modificare la Programmazione delle figure dirigenziali da assumere ai sensi dell'art. 110 c. 1 del TUEL, da n. 1 dirigente tecnico a n. 1 dirigente Amministrativo, senza che ciò comporti alcuna variazione di carattere finanziario, in quanto il costo di un dirigente Amministrativo e di un dirigente Tecnico sono identici;

**CONSIDERATO** che, in ottemperanza alle indicazioni dell'Amministrazione e al fine di non incrementare la spesa individuata nel predetto Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022, si rende necessario modificare il suddetto Piano nei seguenti termini:

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- **ridurre** i posti a tempo indeterminato di istruttore dei servizi contabili di cat. C da n. 4 a n. 2;
- **prevedere** l'assunzione, a tempo indeterminato, n.2 unità della medesima categoria “C”, istruttore dei servizi tecnici;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2022 e 2023

- prevedere n. 1 dirigente Amministrativo da assumere ai sensi dell'art. 110 c. 1 del TUEL, al posto del dirigente Tecnico da assumere ai sensi dell'art. 110 c. 1 del TUEL.

**DATO ATTO** che per le motivazioni sopra specificate nell'ambito della dotazione organica rideterminata con la deliberazione n. 31/2022, ed approvata dalla COSFEL con decisione n. 41:

- si mantengono i posti di **n. 161** dipendenti di cat. **C**, di cui n. 2 posti vacanti di istruttore dei servizi tecnici e n. 2 posti vacanti di istruttore dei servizi contabili (anzichè n. 4 posti vacanti di istruttore dei servizi contabili);
- si mantengono i posti di **n. 9** dirigenti.

**DATO ATTO** pertanto che tale modifica al predetto Piano di assunzioni:

- non comporta alcuna variazione alla dotazione organica come approvata dalla COSFEL nella citata decisione n. 41 del 23 marzo 2022, se non nei seguenti termini:
  - spostamento di n. 2 posti vacanti a tempo indeterminato da: istruttore dei servizi contabili a istruttore dei servizi tecnici non comportando tale spostamento alcuna variazione al numero complessivo dei posti di cat. C (161) e dei relativi posti vacanti (5);
- non comporta alcuna variazione alla spesa nei termini specificati nel Piano approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 31/2022, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato;

**VISTE** le richieste di chiarimento della suddetta dotazione organica avanzate dalla COSFEL e debitamente riscontrate da questo Ente, che hanno determinato la rappresentazione della dotazione organica come rideterminata con deliberazione n. 31/2022, con l'accoglimento dei suddetti chiarimenti;

**RITENUTO**, pertanto per una migliore lettura della dotazione organica dell'Ente, di allegare alla presente la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 31, nei termini trasmessi alla COSFEL e approvata dalla predetta Commissione e con la modifica sopra specificata;

**VISTO** il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022/2024 di cui all'allegato identificato **sub "B"** alla deliberazione di G.C. n. 31/2022;

**DATO ATTO**, per le ragioni specificate nei punti precedenti, di confermare la predetta tabella sub "B, allegata alla deliberazione di G.C. n. 31/2022 ma con la seguente modifica:

- Nella sezione denominata **"Assunzioni a tempo indeterminato 2022"**, la casella n. 4 istruttore dei servizi contabili", **si sostituisce** con: "n. 2 Istruttore dei servizi contabili; si inserisce la casella "n. 2 istruttore dei servizi tecnici", rimanendo invariata la previsione della spesa complessiva e la riserva del 50% dei posti per il personale interno, tramite progressione verticale;
- Nelle sezioni denominate **"Assunzioni a tempo determinato 2022"** e **"Assunzioni a tempo determinato 2023"**, la casella "n. 1 Dirigente Tecnico a tempo Determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.LVO 267/2000" si **sostituisce** con "n. 1 Dirigente Amministrativo a tempo Determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.LVO 267/2000".

**Dato atto che** il presente provvedimento deve acquisire il parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

**Visti:**

- l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- il D.LGS.vo 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

## PROPONE

Per le motivazioni descritte in premessa,

1. **di revocare** la deliberazione di G.C. n. 227 del 7 giugno 2022, comportante una modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022;
2. **di approvare** la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022, (cfr. allegato B), nei seguenti termini:

Per le assunzioni a tempo indeterminato (anno 2022):

- **prevedere** l'assunzione di n. 2 istruttore dei servizi contabili anziché n. 4;
- **prevedere** l'assunzione di n. 2 istruttore dei servizi tecnici;

Per le assunzioni a tempo determinato (anno 2022 e anno 2023):

- **sostituire** l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente **tecnico** ai sensi dell'art. 110 del D.LVO 267/2000 con l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente **amministrativo** ai sensi dell'art. 110 del D.LVO 267/2000.

2. **di dare atto** pertanto che tale modifica al predetto Piano di assunzioni:

- non comporta alcuna variazione alla dotazione organica come approvata dalla COSFEL nella citata decisione n. 41 del 23 marzo 2022;
- non comporta alcuna variazione della dotazione organica dei posti di cat. C se non nei posti vacanti di istruttore dei servizi contabili (2) e di istruttore dei servizi tecnici (2), per un numero complessivo di 161 posti;
- non comporta alcun incremento alla spesa nei termini specificati nel Piano approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 31/2022;

3. **di allegare** alla presente la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 31, nei termini trasmessi alla COSFEL e approvata dalla predetta Commissione e con le modifiche sopra specificate per una migliore lettura della dotazione organica dell'Ente, che tiene conto delle richieste di chiarimento di detto organo debitamente riscontrate da questo Ente;

4. **di dare atto** che la spesa per mantenere la dotazione organica come sopra definita e aggiungendo alla medesima tutte le altre spese di personale, non supera la media della spesa di personale 2011/2013 – spesa teorica - ;

5. **di confermare** per la parte non modificata dal presente provvedimento, la precedente deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica” e relativi allegati;

6. **di dare atto** che il presente provvedimento deve acquisire il parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

7. **di dare mandato** al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

8. **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018 e alla Commissione per la stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) per le autorizzazioni di competenza;

9. **di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO

IL DIRIGENTE

f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

f.to (dott. Giorgio La Malfa)

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

**DELIBERA**

Approvare/~~non approvare/rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

**LA GIUNTA COMUNALE**

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

**DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

**IL SINDACO**

f.to On. Prof. F. Aiello

**L'ASSESSORE ANZIANO**

f.to dott. F. Foresti

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to dott.ssa A.M. Carugno

---

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N° .....**

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 02.11.2022 al 16.11.2022 registrata al n. Reg. pubblicazioni

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N° .....**

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 02.11.2022 al 16.11.2022 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 27.10.2022 Per:

Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;

X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li 27.10.2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to dott.ssa A.M. Carugno