

**Tabella A)**

<b>DIREZIONI</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Affari Generali, Decentramento e Programmazione Comunitaria	24	35	59
Sviluppo Economico, Att. Produttive, Agricoltura e Turismo	12	7	19
Polizia Municipale	39	25	64
Sistemi e Servizi Demografici, Statistici, Informatici	15	30	45
Urbanistica	14	8	22
Manutenzioni, Servizi Tecnici e Cimiteriali	41	11	52
Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale	4	10	14
Politiche Socio Assistenziali, Pubblica Istruzione e Politiche Culturali	28	54	82
Tributi e Servizi di Fiscalità Locale	7	15	22
Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato	5	12	17
Avvocatura	1	9	10
Ufficio del Segretario Generale	1	4	5
Ufficio di Staff Gabinetto del Sindaco e Comunicazione	3	4	7
Risorse Umane	5	12	17
C.U.C. – Sezione di Vittoria	4	12	16
<b>TOTALE</b>	<b>207</b>	<b>244</b>	<b>451</b>

**Schema monitoraggio disaggregato per genere della composizione del personale:**

Categoria		Uomini	donne
<b>A</b>	<b>totale 64</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
	A1	9	22
	A2	1	2
	A3	6	/
	A4	13	8
	A5	3	/
<b>B</b>	<b>totale 85</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
	B1	7	38
	B2	3	1
	B3	13	7
	B4	8	4
	B5	3	/
	B6	1	/
<b>B3</b>	<b>totale 64</b>	<b>42</b>	<b>22</b>
	B3	9	1
	B4	4	/
	B5	16	21
	B6	12	/
	B7	1	/
<b>C</b>	<b>totale 183</b>	<b>77</b>	<b>106</b>
	C1	22	55
	C2	3	1
	C3	16	16
	C4	22	30
	C5	14	4
<b>D</b>	<b>totale 39</b>	<b>11</b>	<b>28</b>
	D1	1	1
	D2	/	3
	D3	10	19
	D4	/	5
<b>D3</b>	<b>totale 12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
	D3	2	1
	D4	/	/
	D5	2	1
	D6	3	3
<b>Dirigenti</b>	<b>totale 4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE</b>	<b>451</b>	<b>207</b>	<b>244</b>
<b>SEGRETARIO</b>		<b>1</b>	

## Schema monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro della composizione del personale:

<b>CATEGORIA D3</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo tempo pieno	7	4	11
Posti di ruolo part-time	/	1	1
<b>CATEGORIA D</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo tempo pieno	11	27	38
Posti di ruolo part-time		1	1
<b>CATEGORIA C</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo tempo pieno	73	104	177
Posti di ruolo part-time	4	2	6
<b>CATEGORIA B3</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo tempo pieno	42	22	64
Posti di ruolo part-time	/	/	/
<b>CATEGORIA B</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo tempo pieno	35	46	81
Posti di ruolo part-time	/	4	4
<b>CATEGORIA A</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo tempo pieno	32	31	63
Posti di ruolo part-time	/	1	1

## SPECIFICHE CONTRATTI ATIPICI

*Forme di lavoro flessibile e/o atipiche e relativo trend*

<b>Forme di lavoro</b>			
	Uomini	Donne	Totale
<b>Job sharing</b>	/	/	/
<b>Telelavoro</b>	/	/	/
<b>Contratto di Collaborazione Coordinata e continuativa</b>	2	2	4
<b>Co.Co.Pro</b>	/	/	/
<b>Totale</b>	2	2	4