

Tabella A)

DIREZIONI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Affari Generali, Decentramento e Programmazione Comunitaria	24	35	59
Sviluppo Economico, Att. Produttive, Agricoltura e Turismo	12	7	19
Polizia Municipale	39	25	64
Sistemi e Servizi Demografici, Statistici, Informatici	15	30	45
Urbanistica	14	8	22
Manutenzioni, Servizi Tecnici e Cimiteriali	41	11	52
Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale	4	10	14
Politiche Socio Assistenziali, Pubblica Istruzione e Politiche Culturali	28	54	82
Tributi e Servizi di Fiscalità Locale	7	15	22
Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato	5	12	17
Avvocatura	1	9	10
Ufficio del Segretario Generale	1	4	5
Ufficio di Staff Gabinetto del Sindaco e Comunicazione	3	4	7
Risorse Umane	5	12	17
C.U.C. – Sezione di Vittoria	4	12	16
TOTALE	207	244	451

Tabella B)

Schema monitoraggio disaggregato per genere della composizione del personale:

Categoria		Uomini	donne
A	totale 64	32	32
	A1	9	22
	A2	1	2
	A3	6	/
	A4	13	8
	A5	3	/
B	totale 85	35	50
	B1	7	38
	B2	3	1
	B3	13	7
	B4	8	4
	B5	3	/
	B6	1	/
B3	totale 64	42	22
	B3	9	1
	B4	4	/
	B5	16	21
	B6	12	/
	B7	1	/
C	totale 183	77	106
	C1	22	55
	C2	3	1
	C3	16	16
	C4	22	30
	C5	14	4
D	totale 39	11	28
	D1	1	1
	D2	/	3
	D3	10	19
	D4	/	5
D3	totale 12	7	5
	D3	2	1
	D4	/	/
	D5	2	1
	D6	3	3
Dirigenti	totale 4	3	1
TOTALE 451		207	244
SEGRETARIO		1	

Schema monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro della composizione del personale:

CATEGORIA D3	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	7	4	11
Posti di ruolo part-time	/	1	1
CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	11	27	38
Posti di ruolo part-time		1	1
CATEGORIA C	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	73	104	177
Posti di ruolo part-time	4	2	6
CATEGORIA B3	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	42	22	64
Posti di ruolo part-time	/	/	/
CATEGORIA B	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	35	46	81
Posti di ruolo part-time	/	4	4
CATEGORIA A	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	32	31	63
Posti di ruolo part-time	/	1	1

Tabella D)

SPECIFICHE CONTRATTI ATIPICI

Forme di lavoro flessibile e/o atipiche e relativo trend

Forme di lavoro			
	Uomini	Donne	Totale
<i>Job sharing</i>	/	/	/
<i>Telelavoro</i>	/	/	/
<i>Contratto di Collaborazione Coordinata e continuativa</i>	2	2	4
<i>Co.Co.Pro</i>	/	/	/
<i>Totale</i>	2	2	4