



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 227

Seduta del 07.06.2022

OGGETTO: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022 - modifica -

L'anno duemilaventidue il giorno sette del mese di Giugno alle ore 13,30, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig.ra Katya Ferrara		DIMISSIONARIA
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	X	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra		X

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regularità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 05.05.2022	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regularità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria DAI DOCUMENTI CONTABILI ALLEGATI DALLA DIREZIONE COMPETENTE E PTFP	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 09.05.2022	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

DATO ATTO di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

DATO ATTO che la presente proposta relativa alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31/1/2022, è stata elaborata tenendo conto delle direttive dell'Amministrazione in relazione alla realizzazione del proprio programma di mandato;

VISTA la precedente deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica" e relativi allegati che, per la parte non modificata dal presente provvedimento si intende richiamata e confermata integralmente;

DATO ATTO che il Comune di Vittoria, in quanto risultato Ente Strutturalmente deficitario nel rendiconto 2020 è soggetto, per quanto concerne i piani assunzionali al controllo della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

VISTA la decisione n. 41 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con la quale detto organo, su richiesta del Comune di Vittoria:

Approva la deliberazione di G.C. n. 31 del 31.01.2022 nella parte relativa alla dotazione organica dell'Ente e approva le assunzioni a tempo determinato programmate nella suddetta deliberazione ad eccezione delle assunzioni di vigili stagionali;

Non approva temporaneamente le assunzioni a tempo indeterminato stante che, alla data di trasmissione della richiesta, non era stato approvato il bilancio di previsione da parte del Consiglio Comunale;

ACCERTATO che nella dotazione organica dell'Ente, rideterminata con la citata delibera di G.C. n. 31/2022 e approvata dalla COSFEL, comprende n.33 dipendenti di cat. D, tra i quali risultano compresi:

n. 1 Istruttore direttivo avvocato a tempo determinato – posto vacante-

n. 9 istruttore direttivo amministrativo, di cui :

- N. 1 portavoce, cat. “D”, assunto ai sensi dell'art. 7 della L. 150/2000 in data 8/12/2021, scadenza del contratto con il mandato del Sindaco – Spesa complessiva per l'anno 2022, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP €. 34.310,42.
- N. 1 esperta di “Progettazione ed animazione Territoriale”, cat. D risultata vincitrice della selezione nell'ambito del concorso pubblico indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica- Piano di Azione e Coesione, assegnata al Comune di Vittoria, contratto con decorrenza dal 21 dicembre 2021, durata di tre anni, fino al 20 dicembre 2024.
Spesa comprensiva di oneri riflessi ed Irap per l'anno 2022 €. 34.364,35.
La spesa è stata interamente accreditata dallo Stato e incassata in data 8/2/2022 (totale incassato €. 38.366,23).

DATO ATTO:

- che l'unità di cat. D in servizio quale portavoce assunta ai sensi dell'art. 7 della L. 150/2000 usufruirà del congedo obbligatorio per maternità a partire dal 6/5/2022;
- che il superiore congedo obbligatorio è pari a mesi 5 complessivi e quindi fino al 6/10/2022 e comunque dopo quattro mesi dalla data effettiva del parto se posteriore;
- che la dipendente potrà usufruire altresì di congedo parentale nei limiti previsti dalla normativa in vigore;
- che nel periodo di fruizione di tali periodi la spesa per erogare la retribuzione spettante è a carico del Comune di Vittoria in quanto Ente pubblico;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, con nota prot. 398/gab del 4/5/2022 ha espresso la necessità di sostituire la dipendente assunta quale portavoce in quanto le attività svolte dalla medesima non possono essere interrotte, utilizzando le risorse previste nel Piano per l'assunzione di un avvocato a tempo determinato;

RILEVATO che, in ottemperanza a tali direttive è necessario prevedere, nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e Piano annuale per le assunzioni 2022, una unità di cat. D, assunta a tempo determinato per la sostituzione della dipendente, unità di cat. D, assunta quale portavoce ai sensi dell'art. 7 della L. 150/2000;

VISTE le note di vigilanza del Dirigente della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio, in ultimo la nota prot. 252/SFB del 5/4/2022, nella quale il Dirigente invita le direzioni dell'Ente, tra l'altro, a interventi di contenimento della spesa;

CONSIDERATO che, in ottemperanza alle indicazioni dell'Amministrazione e al fine di non incrementare la spesa individuata nel predetto Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022, si rende modifica il suddetto Piano nei seguenti termini:

- 📄 **revocare** l'assunzione programmata a tempo determinato n. 1 Istruttore direttivo, cat. D avvocato il cui posto è vacante e la cui assunzione è stata autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 41 del 23/3/2022, nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato proposte ed autorizzate al Comune di Vittoria;

- ☐ prevedere l'assunzione, a tempo determinato, n. 1 unità della medesima categoria "D", istruttore direttivo amministrativo, portavoce per sostituzione della dipendente in maternità;

DATO ATTO pertanto che tale modifica al predetto Piano di assunzioni:

- non comporta alcuna variazione alla dotazione organica come approvata dalla COSFEL nella citata decisione n. 41 del 23 marzo 2022, se non nei termini di spostamento del posto vacante a tempo determinato da: istruttore direttivo avvocato a istruttore direttivo amministrativo non comportando tale spostamento alcuna variazione al numero complessivo dei posti di cat. D (33) e dei relativi posti vacanti (10);
- non comporta alcuna variazione alla spesa nei termini specificati nel Piano approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 31/2022;

VISTE le richieste di chiarimento della suddetta dotazione organica avanzate dalla COSFEL e debitamente riscontrate da questo Ente, che hanno determinato la rappresentazione della dotazione organica come rideterminata con deliberazione n. 31/2022, con l'accoglimento dei suddetti chiarimenti;

RITENUTO, pertanto per una migliore lettura della dotazione organica dell'Ente, di allegare alla presente la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 31, nei termini trasmessi alla COSFEL e approvata dalla predetta Commissione e con la modifica sopra specificata;

VISTO il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022/2024 di cui all'allegato identificato **sub "B"** alla deliberazione di G.C. n. 31/2022;

DATO ATTO, per le ragioni specificate nei punti precedenti, di confermare la predetta tabella sub "B, allegata alla deliberazione di G.C. n. 31/2022 ma con la seguente modifica:

- Nella sezione denominata "**Assunzioni a tempo determinato 2022**", la casella n. 1 Istruttore Direttivo Avvocato alta specializzazione", **si sostituisce** con: "Istruttore Direttivo Amministrativo", la casella: "A tempo determinato ai sensi art. 110 c. 1 d.lvo 267/2000", **si sostituisce** con "A tempo determinato per sostituzione dipendente in maternità Portavoce (art. 7 L. 150/2000)", rimanendo invariata ogni altra indicazione compresa la spesa per singola voce e complessiva;

Dato atto che il presente provvedimento deve acquisire il parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

Visti:

- l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- il D.LGS.vo 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Per le motivazioni descritte in premessa,

1. di approvare la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022, nei seguenti termini:

- **revocare** l'assunzione programmata a tempo determinato n. 1 Istruttore direttivo, cat. D avvocato il cui posto è vacante e la cui assunzione è stata autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 41 del 23/3/2022, nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato proposte ed autorizzate al Comune di Vittoria;
- prevedere l'assunzione, a tempo determinato, n. 1 unità della medesima categoria "D", istruttore direttivo amministrativo, portavoce per sostituzione della dipendente in maternità;

2. di dare atto pertanto che tale modifica al predetto Piano di assunzioni:

- non comporta alcuna variazione alla dotazione organica come approvata dalla COSFEL nella citata decisione n. 41 del 23 marzo 2022, se non nei termini di spostamento del posto vacante a tempo determinato da: istruttore direttivo avvocato a istruttore direttivo amministrativo non comportando tale spostamento alcuna variazione al numero complessivo dei posti di cat. D (33) e dei relativi posti vacanti (10);
- non comporta alcuna variazione alla spesa nei termini specificati nel Piano approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 31/2022;

3. di allegare alla presente la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 31, nei termini trasmessi alla COSFEL e approvata dalla predetta Commissione e con la modifica sopra specificata per una migliore lettura della dotazione organica dell'Ente, che tiene conto delle richieste di chiarimento di detto organo debitamente riscontrate da questo Ente;

4. di dare atto che la spesa per mantenere la dotazione organica come sopra definita e aggiungendo alla medesima tutte le altre spese di personale, non supera la media della spesa di personale 2011/2013 – spesa teorica - ;

5. di confermare la tabella, di cui all'allegato identificato sub “B” alla deliberazione di G.C. n. 31/2022 con la seguente modifica:

Nella sezione denominata “Assunzioni a tempo determinato 2022”, la casella n. 1 Istruttore Direttivo Avvocato alta specializzazione”, si sostituisce con: “Istruttore Direttivo Amministrativo”; la casella: “A tempo determinato ai sensi art. 110 c. 1 d.lvo 267/2000”, si sostituisce con “A tempo determinato per sostituzione dipendente in maternità Portavoce (art. 7 L. 150/2000)”, rimanendo invariata ogni altra indicazione compresa la spesa per singola voce e complessiva;

6. di confermare per la parte non modificata dal presente provvedimento, la precedente deliberazione di G.C. n. 31 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Annuale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica” e relativi allegati;

7. di dare atto che il presente provvedimento deve acquisire il parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

8. di dare mandato al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

9. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018 e alla Commissione per la stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) per le autorizzazioni di competenza;

10. di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
F.TO (dott. Giorgio La Malfa)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare/rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO

F.to On. Prof. Francesco Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Filippo Foresti

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Anna Maria Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 10.06.2022

al 24.06.2022 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 10.06.2022

al 24.06.2022 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott.ssa Anna Maria Carugno