



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 224

Seduta del 07.06.2022

OGGETTO: Fondo corresponsione del lavoro straordinario al personale dipendente anno 2022 -
Ripartizione ed assegnazione somme alle Direzioni dell'Ente.

L'anno duemilaventidue il giorno SETTE del mese di Giugno alle ore 13,30, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig.ra Katya Ferrara		DIMENSIONARIA
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	X	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra		X

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Carugno
Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.	
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 17.05.2022	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile.	
L'importo della spesa di €. _260.043,71 è imputata al Vedi allegato "A1" dato atto delle verifiche normative e contabili effettuate dalla direzione competente. Uff. Risorse Umane.	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 1.6.2022	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

**Direzione Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici
Il Dirigente**

Dato atto di non trovarsi in situazione nemmeno potenziali di conflitto di interessi nè in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Premesso che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro particolari e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro;

Richiamati:

- il vigente art 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" 01/04/1999, il quale nel disciplinare il lavoro straordinario, stabilisce che:
 - "per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL del 06/07/1995....."*;
 - a decorrere dal 31.12.1999, "le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento di compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore"*;
- il vigente art. 38 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" del 14.09.2000 a norma del quale:
 - *"le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di*

lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art 14 del CCNL dell'1.4.1999”.

- “la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione”;
- il vigente art. 26 del CCNL delle Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, che in coerenza con le previsioni del D.Lgs n.66/2003 ha introdotto, a favore dei lavoratori, il diritto ad una pausa di 30 minuti qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le 6 ore di lavoro;

Vista:

- la deliberazione di G.C. n. 64 del 04/03/2021 con la quale, tra l'altro, è stato determinato, in € **196.556,09** il fondo storicizzato, per come disposto dal suddetto art.14 del CCNL del 01.04.1999, per la corresponsione degli emolumenti spettanti al personale in conseguenza delle prestazioni rese in straordinario nell'anno 2021 ed è stato ripartito fra le Direzioni dell'Ente secondo i criteri individuati nell'allegato A) della predetta deliberazione di G.C. n. 64/2021;
- la deliberazione della G.C. n. 42 del 03/02/2022 e la successiva n. 107 del 15/03/2022 di annullamento parziale, con la quale è stato approvato il nuovo organigramma dell'Ente e funzionigramma comprensivo delle relative mission e delle principali funzioni ed attività di ogni direzione;

Ritenuto di dover procedere anche per l'anno corrente alla ripartizione del fondo dello straordinario alle Direzioni dell'Ente secondo i criteri rivisitati di cui all'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dove si è tenuto conto:

- del numero dei dipendenti nelle Direzioni escludendo nel conteggio Dirigenti e titolari di Posizione Organizzativa;
- delle Direzioni sollecitate da particolari situazioni come le Direzioni: “Polizia Municipale” e “Servizi Manutentivi ed Ecologia”;
- degli specifici obiettivi dell'Amministrazione;
- della somma spesa dalla Direzione nell'anno precedente;

Visti: il D.Lgs n.66/2003, i pareri Aran – RAL 1415- RAL 1724 - CFL 107, la circolare del Ministero del Lavoro n.8/05;

Propone

Per i motivi sopra esposti che integralmente si richiamano:

Dare atto, ai sensi dell'art. 14 del CCNL stipulato il 01.04.1999, per l'anno 2022, che il fondo per la corresponsione degli emolumenti al personale dipendente per prestazioni di lavoro straordinario, ammonta ad € **196.556,09** oltre oneri riflessi ed IRAP.

Ripartire, per l'anno 2022, le risorse del fondo per il lavoro straordinario pari a **196.556,09** fra le Direzioni dell'Ente, sulla base dei criteri di cui all'allegato A), nei termini meglio descritti nell'allegato prospetto B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Assegnare, per l'anno 2022, ai dirigenti delle Direzioni dell'Ente la somma a fianco di ciascuno indicata nell'allegato sub C) per far fronte alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario svolto dal personale preventivamente autorizzato.

Precisare che:

- Ogni singolo Dirigente provvede ad impegnare la somma destinata nel pertinente capitolo di spesa all'uopo assegnato come da allegato D);

- le prestazioni di lavoro straordinario dovranno in ogni caso essere oggetto di preventiva autorizzazione da parte del dirigente competente, nei limiti del budget assegnato, solo dopo aver soddisfatto l'intero orario d'obbligo settimanale;
- le prestazioni di lavoro straordinario devono essere individuate dal sistema di rilevazione automatica in uso nell'Ente;
- la pausa di 30 minuti è obbligatoria ogni qual volta la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le 6 ore di lavoro;
- il lavoro straordinario sarà retribuito con le tariffe orarie previste dal vigente CCNL comparto Funzioni locali.
- ogni Dirigente provvede alla liquidazione del lavoro straordinario svolto dai dipendenti nelle modalità su indicate ;

Dare atto che al personale titolare di posizione organizzativa non compete alcun compenso a titolo di lavoro straordinario, come previsto dall'art.10 del CCNL 31.03.1999, salvo quanto previsto dall'art 39, comma 2, del CCNL integrativo stipulato il 14.09.2000, (straordinario per consultazioni elettorali e referendarie).

Dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. 2000 e s.m.i..

L' Istruttore Amm.vo
F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

L'Istruttore Direttivo Contabile
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;
Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;
Ritenuto di dover provvedere in merito;

DELIBERA

Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

DELIBERA

1 di dichiarare il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91 e s.m.i..

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
F.to On. Prof. Francesco Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Dott. Filippo Foresti

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Anna Maria Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 10.06.2022

al 24.06.2022 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 10.06.2022

al 24.06.2022 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott.ssa Anna Maria Carugno