



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 174

Seduta del 27.04.2022

OGGETTO: Modifica Regolamento della Progressione Orizzontale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 226 del 21/09/2021.

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di Aprile alle ore 17.04, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti		x
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig.ra Katya Ferrara	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale supplente dott.ssa Anna Maria Carugno
Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 20.04.2022	Il Dirigente f.to La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 27.04.2022	Il Dirigente f.to Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

**Direzione Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici
Il Dirigente**

Dato atto di non trovarsi in situazione nemmeno potenziali di conflitto di interessi nè in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Richiamata la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 226 del 21/09/2021 con la quale, detto organo ha approvato il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale di cui all'Allegato A) alla medesima che costituisce parte integrante e sostanziale al ROUS.

Visto l'art 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 che disciplina la Progressione economica all'interno della categoria;

Dato atto che i criteri generali relativi alla Progressione economica all'interno della categoria sono disciplinati nell'art. 19 del Contratto Decentrato parte normativa approvato nella seduta di delegazione trattante del 18/06/2019 e successivamente modificato con CCDI approvato definitivamente il 22/07/2021;

Ritenuto necessario apportare dei correttivi all'art 6 disciplinante la "modalità di attribuzione dei punteggi" del predetto regolamento per la PEO, al fine di rendere il sistema di valutazione quanto più conforme alla qualità e quantità della prestazione resa da ciascun lavoratore, come segue:

versione vigente:

Art. 6 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione.

Se un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si fa ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili.

Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o servizio compiuto in più articolazioni organizzative, la valutazione è effettuata dal Dirigente in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.

Ai dipendenti che nei due anni precedenti la indizione della selezione per la progressione economica orizzontale hanno avuto irrogata la sanzione disciplinare della multa o della sospensione fino a 10 gg., il punteggio risultante dalla media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente è ridotto del 10%.

Ai dipendenti che nei due anni precedenti la indizione della selezione per la progressione economica orizzontale hanno avuto irrogata la sanzione disciplinare della sospensione superiore a 10 gg., il punteggio risultante dalla media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente è ridotto del 20%.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha avuto procedimenti disciplinari, nel caso di ulteriore parità al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

Versione Modificata

Art. 6 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione.

Se un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si fa ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili.

Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o servizio compiuto in più articolazioni organizzative, la valutazione è effettuata dal Dirigente in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.

Ai dipendenti che nei due anni precedenti la indizione della selezione per la progressione economica orizzontale sono stati in **regime di part time**, il punteggio risultante dalla media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente è ridotto del **0,5 % nei casi di part - time al 50% negli altri casi la riduzione sarà proporzionale alla percentuale di part time** .

Ai dipendenti che nei due anni precedenti la indizione della selezione per la progressione economica orizzontale hanno avuto irrogata la sanzione disciplinare della sospensione superiore a 10 gg., il punteggio risultante dalla media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente è ridotto del **10%**.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha avuto procedimenti disciplinari, nel caso di ulteriore parità al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

▲ l'OREL vigente;

PROPONE

per i motivi sopra esposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di **Approvare**, la modifica all'art 6 del regolamento disciplinante la Progressione economica all'interno della categoria approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 226 del 21/09/2021, come segue:

versione vigente:

Art. 6 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione.

Se un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si fa ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili.

Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o servizio compiuto in più articolazioni organizzative, la valutazione è effettuata dal Dirigente in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.

Ai dipendenti che nei due anni precedenti la indizione della selezione per la progressione economica orizzontale hanno avuto irrogata la sanzione disciplinare della multa o della sospensione fino a 10 gg., il punteggio risultante dalla media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente è ridotto del 10%.

Ai dipendenti che nei due anni precedenti la indizione della selezione per la progressione economica orizzontale hanno avuto irrogata la sanzione disciplinare della sospensione superiore a 10 gg., il punteggio risultante dalla media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente è ridotto del 20%.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha avuto procedimenti disciplinari, nel caso di ulteriore parità al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

Versione Modificata

Art. 6 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione.

Se un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si fa ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili.

Nel caso di spostamento nel corso dell'anno e/o servizio compiuto in più articolazioni organizzative, la valutazione è effettuata dal Dirigente in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.

Ai dipendenti che nei due anni precedenti la indizione della selezione per la progressione economica orizzontale sono stati in **regime di part time**, il punteggio risultante dalla media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente è ridotto del **0,5 % nei casi di part - time al 50% negli altri casi la riduzione sarà proporzionale alla percentuale di part time** .

Ai dipendenti che nei due anni precedenti la indizione della selezione per la progressione economica orizzontale hanno avuto irrogata la sanzione disciplinare della sospensione superiore a 10 gg., il punteggio risultante dalla media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente è ridotto del **10%**.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha avuto procedimenti disciplinari, nel caso di ulteriore parità al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

-
2. di **confermare** il regolamento approvato con la deliberazione n. 226 del 21/09/2021 nelle parti non modificate dal presente provvedimento.
 3. di **dare atto che** il Dirigente della Direzione "Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici" provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento.

di **dichiarare** il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91 e s.m.i..

L'Istruttore Amm.vo
f.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Dirigente
f.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;
Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;
Ritenuto di dover provvedere in merito;

DELIBERA

Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

DELIBERA

1 di dichiarare il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91 e s.m.i..

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to On. Prof. F. Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Avv. F. Corbino

IL SEGRETARIO GENERALE SUPPLENTE
f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 28.04.2022 al 12.05.2022
registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 28.04.2022 al 12.05.2022
che sono/non sono pervenuti reclami.
Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- ☐ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- ☐ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE SUPPLENTE
f.to dott.ssa Anna Maria Carugno