

allegato A

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54	
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1	
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1	
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente

100

Riduzione della percentuale fino al 30%.
Applicazione della percentuale fino al 30% a correttivo della maggiore esposizione al rischio da parte del personale.

**direzione Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato**

allegato B

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	5		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		16	16
<b>Riduzione del 5%</b>	100					<b>22</b>

196.556,09

**direzione Affari Generali e Decentramento**

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	5		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		51	40
	100					<b>46</b>

**direzione C.U.C. - Sezione di Vittoria**

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	5		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		17	17
<b>Riduzione del 5%</b>						<b>23</b>

**direzione Polizia Municipale**

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				54
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	12		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		65	40
						<b>100</b>

**direzione Avvocatura**

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	9		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		9	9
						<b>15</b>

**direzione Sistemi e Servizi Demografici, Statistici e Informatici**

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti

Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	9		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		43	40
Riduzione del 30%						46

#### direzione Servizi Tecnici

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				54
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	2		2
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		25	25
Riduzione del 24%	100					83

#### direzione Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				54
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	10		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		39	39
						99

#### direzione Urbanistica

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	10		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		21	21
Riduzione del 15%						27

#### direzione cultura e servizi sociali

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	18		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		81	40
Applicazione delle percentuali del 20%, 15% e 5% derivanti dall'Uff. Seg. Generale, dalle Direzioni Urbanistica e Politiche Finanziarie, Bilancio ed Economato a correttivo della maggiore esposizione al rischio da parte del personale.	100					46

#### direzione Risorse Umane

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
---------	-------	-------	------------------------	--------------	---------------	-------

Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	4		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		16	16
Riduzione del 5%						22

#### Segretario Generale

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	5		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		5	5
Riduzione del 20%						11

#### Direzione Sviluppo Economico e Programmazione Comunitaria

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	18		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		24	24
						30

#### Direzione Tributi e Servizi di Fiscalità Locale

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	6		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		22	22
Applicazione delle percentuali del 5% derivanti dalle Direzioni Risorse Umane e CUC e parte del 24% della direzione Servizi tecnici a correttivo della maggiore esposizione al rischio da parte del personale.						28

#### Ufficio di Gabinetto del Sindaco

Criteri	punti	punti	livelli di probabilità	n. obiettivi	n. dipendenti	Punti
Pubblica incolumità, igienico-sanitario e sicurezza	54	54				
adempimenti per sopravvenuti obblighi di legge/regolamenti entro il breve lasso temporale fra l'entrata in vigore della norma e l'adempimento	2	1				1
eventi non programmabili per evitare il maturare di danni erariali all'Ente		1				1
Obiettivi dell'Amministrazione	4	1	per ogni obiettivo operativo di cui al peg della direzione	5		4
Entità del personale in servizio	40	1	per ogni dipendente		8	8
Applicazione della percentuale del 30% derivante dalla Direzioni Servizi demografici e parte del 24% della direzione Servizi tecnici a correttivo della maggiore esposizione al rischio da parte del personale.						14

Allegato sub B)

	DIREZIONI e/o SERVIZI	Punti direzione in funzione dei criteri	Percentuale di ripartizione	BUDGET in funzione dei criteri	Direzioni decurtate fino al 30%	Direzioni con incremento per esposizione al rischio del personale	BUDGET	
1	Ufficio del Segretario Generale	11	1,80	€ 3.532,87	€ 706,57		€ 2.826,30	€ 196.556,09
2	Unità di Staff Gabinetto del Sindaco	14	2,29	€ 4.496,38		€ 10.000,00	€ 14.496,38	
3	Affari Generali e Decentramento	46	7,52	€ 14.773,82			€ 14.773,82	
4	Avvocatura	15	2,45	€ 4.817,55			€ 4.817,55	
5	C.U.C.	23	3,76	€ 7.386,91	€ 369,35		€ 7.017,57	
6	Servizi Tecnici	83	13,56	€ 26.657,12	€ 6.397,71		€ 20.259,41	
7	Urbanistica	27	4,41	€ 8.671,59	€ 1.300,74		€ 7.370,85	
8	Polit. Fin. Bilancio ed Economato	22	3,59	€ 7.065,74	€ 353,29		€ 6.712,45	
9	Politiche Socio assistenziali Pubblica Istruzione e politiche Culturali	46	7,52	€ 14.773,82		€ 2.300,00	€ 17.073,82	
10	Polizia Municipale	100	16,34	€ 32.117,01			€ 32.117,01	
11	Servizi Demografici statistici informatici	46	7,52	€ 14.773,82	€ 4.432,15		€ 10.341,68	
12	Svil. Economico e Programmazione Comunitaria	30	4,90	€ 9.635,10			€ 9.635,10	
13	Tributi e Servizi di Fiscalità Locale *	28	4,58	€ 8.992,76		€ 1.613,09	€ 10.605,85	
14	Risorse Umane *	22	3,59	€ 7.065,74	€ 353,29		€ 6.712,45	
15	Ecologia e tutela del Patrimonio Ambientale	99	16,18	€ 31.795,84			€ 31.795,84	
	Totale	612	100,00	€ 196.556,09	€ 13.913,09	€ 13.913,09	€ 196.556,09	
	* Direzione Tributi e Servizi di Fiscalità Locale compreso il servizio Anticorruzione max €.500,00							
	*Direzione Risorse Umane compreso il servizio UPD e Performace max €.1000,00							

Allegato sub C)

DIREZIONI e/o SERVIZI	EMOLUMENTI		CAP.	n. impegno	ONERI RIFLESSI	CAP.	Impegno	IRAP	CAP.	impegno
Ufficio del Segretario Generale	€ 2.826,30		220	283/2018	€ 672,66	210	284/2018	€ 240,24	210/10	285/2018
Unità di Staff Gabinetto del Sindaco	€ 14.496,38		7	286/2018	€ 3.450,14	6	287/2018	€ 1.232,19	9	288/2018
Affari Generali ,Decentramento Programmazione comunitaria	€ 14.773,82		220	290/2018	€ 3.516,17	210	291/2018	€ 1.255,77	210/10	292/2018
Avvocatura	€ 4.817,55	€ 4.200,00	234/80	293/2018	€ 999,60	234/70	294/2018	€ 357,00	234/75	295/2018
		€ 617,55	220	296/2018	€ 146,98	210	297/2018	€ 52,49	210/10	298/2018
		€ 4.817,55			€ 1.146,58			€ 409,49		
C.U.C.	€ 7.017,57	€ 6.738,42	220	299/2018	€ 1.603,74	210	300/2018	€ 572,77	210/10	301/2018
		€ 279,15	750	302/2018	€ 66,44	740	303/2018	€ 23,73	740/20	304/2018
		€ 7.017,57			€ 1.670,18			€ 596,49		
Servizi Tecnici	€ 20.259,41		750	305/2018	€ 4.821,74	740	306/2018	€ 1.722,05	740/20	307/2018
Urbanistica	€ 7.370,85		4160/20	308/2018	€ 1.754,26	4160	309/2018	€ 626,52	4160/30	310/2018
Polit. Fin. Bilancio ed Economato	€ 6.712,45		605/20	311/2018	€ 1.597,56	605/10	312/2018	€ 570,56	605/30	313/2018
Politiche Socio assistenziali Pubblica Istruzione e politiche Culturali	€ 17.073,82	€ 5.850,33	3720	314/2018	€ 1.392,38	3710	315/2018	€ 497,28	3740	316/2018
		€ 11.223,49	7030/30	317/2018	€ 2.671,19	7030/10	318/2018	€ 954,00	7030/20	319/2018
		€ 17.073,82			€ 4.063,57			€ 1.451,27		
Polizia Municipale	€ 32.117,01	€ 31.125,00	2120	320/2018	€ 7.407,75	2110	321/2018	€ 2.645,63	2110/20	322/2018
		€ 992,01	7	323/2018	€ 236,10	6	324/2018	€ 84,32	9	325/2018
		€ 32.117,01			€ 7.643,85			€ 2.729,95		
Servizi Demografici statistici informatici	€ 10.341,68	€ 9.000,00	920	326/2018	€ 2.142,00	910	327/2018	€ 765,00	910/10	328/2018
		€ 1.341,68	7	329/2018	€ 319,32	6	330/2018	€ 114,04	9	331/2018
		€ 10.341,68			€ 2.461,32			€ 879,04		
Svil. Economico e Programmazione Comunitaria	€ 9.635,10	€ 3.400,00	8310/10	332/2018	€ 2.293,15	8310	333/2018	€ 289,00	8310/20	334/2018
		€ 625,00	8330	335/2018	€ 148,75	8320/10	336/2018	€ 53,13	8320/20	337/2018
		€ 1.069,25	235/20	338/2018	€ 254,48	235/10	339/2018	€ 90,89	235/30	340/2018
		€ 2.170,92	4290/14	341/2018	€ 516,68	4290/10	342/2018	€ 184,53	4290/20	343/2018
		€ 1.200,00	5150	344/2018	€ 285,60	5140	345/2018	€ 102,00	5150/10	346/2018
		€ 1.169,93	7	350/2018	€ 278,45	6	351/2018	€ 99,44	9	352/2018
		€ 9.635,10			€ 2.293,15			€ 818,98		
Tributi e Servizi di Fiscalità Locale *	€ 10.605,85	€ 7.500,00	1410/10	353/2018	€ 1.785,00	1410	354/2018	€ 637,50	1410/30	355/2018
		€ 787,55	605/20	356/2018	€ 187,44	605/10	357/2018	€ 66,94	605/30	358/2018
		€ 2.318,30	235/20	359/2018	€ 551,76	235/10	360/2018	€ 197,06	235/30	361/2018
		€ 10.605,85			€ 2.524,19			€ 901,50		
Risorse Umane *	€ 6.712,45		235/20	362/2018	€ 1.597,56	235/10	363/2018	€ 570,56	235/30	364/2018
ecologia	€ 31.795,85	€ 204,08	4290/14	365/2018	€ 48,57	4290/10	366/2018	€ 17,35	4290/20	367/2018
		€ 5.076,18	3720	368/2018	€ 1.208,13	3710	369/2018	€ 431,48	3740	370/2018
		€ 17.261,44	750	371/2018	€ 4.108,22	740	372/2018	€ 1.467,22	740/20	373/2018
		€ 9.254,15	4160/20	374/2018	€ 2.202,49	4160	375/2018	€ 786,60	4160/30	376/2018
		€ 31.795,85			€ 7.567,41			€ 2.702,65		
Totale	€ 196.556,09	€ 196.556,09			€ 46.780,35			€ 16.707,27		

\* Direzione Tributi e Servizi di Fiscalità Locale compreso il servizio Anticorruzione max €.500,00

\*Direzione Risorse Umane compreso il servizio UPD e Performance max €.1000,00