



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 88

Seduta del 14.02.2018

OGGETTO: Scorrimento della vigente graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", del concorso pubblico, per titoli, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato di n. 2 "**Agenti di Polizia Municipale**", Cat. "C", pos. ec. "C1".

L'anno duemiladiciotto il giorno quattordici del mese di febbraio alle ore 13,00, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

BILANCIO 2018	
INT. _____	
CAP. _____	
MOVIMENTO CONTABILE	
Stanz. di Bilancio	€. _____
Storni e variaz. al Bilancio	€ _____
Stanz. Assestato	€. _____
Imp. di spesa assunti	€. _____
Disponibilità	€. _____
Impegno del presente atto	€. _____
Disponibilità residua	€. _____
Il Responsabile del Servizio Finanziario	

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
SINDACO: Avv. GIOVANNI MOSCATO	X	
V. SINDACO: DOTT. ANDREA LA ROSA	X	
ASS.RE: ING. PAOLO NICASTRO		X
ASS.RE: AVV. VALERIA ZORZI	X	
ASS.RE: SIG. DANELE BARRANO	X	
ASS.RE: AVV. ALFREDO VINCIGUERRA	X	

con l'assistenza del Segretario Generale, Avv. Antonino Maria Fortuna il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

- VISTO l'Ord. A. EE. LL. vigente in Sicilia ed in particolare l'art.186;
- VISTA la L.R. n.30/00 art.12 e 16;
- VISTO il D.L.vo n.267/2000;
- VISTA la seguente proposta

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 31.01.2018

Il Dirigente
F.TO FORTUNA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

€ 45.836,36	CAP.2100	IMP.220/18
L'importo della spesa di € 11.455,05 è imputata al	CAP.2110	IMP.221/18
€ 1.320,09	CAP.2100	IMP.222/18
€ 3.896,09	CAP.2110/20	IMP.223/18

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Richiamati i documenti di bilancio approvati

Vittoria, ...8.2.2018

Il Dirigente
F.TO DOTT. BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

Il Dirigente della Direzione Risorse Umane

Premesso che:

- con deliberazione n. 336 del 27/07/2017 avente per oggetto: *"Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019- Piano annuale di acquisizione delle Risorse Umane". Integrazione deliberazione di G.C. n. 73 del 22/02/2017*, la Giunta comunale ha approvato la procedura di mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii per la copertura, tra l'altro, dei seguenti posti vacanti in organico:
- n. 3 "Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C", previsti nella citata programmazione triennale 2017/2019, regolata dalle norme sulla virtuosità dell'Ente e da tutte le disposizioni di legge disciplinanti la materia;
- il relativo bando avviso di mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. per la copertura in organico di dette figure professionali è stato pubblicato all'albo Pretorio il 04/08/2017 al n. 3468 e sul sito istituzionale dell'Ente per 30 giorni consecutivi dal 04/08/2017 al 04/09/2017 subordinandone l'espletamento alla acquisizione dell'esito delle procedure della mobilità obbligatoria, ex 34 bis del D.Lgs n. 165/01;

Dato atto che:

- con rispettive note prot. n.551/RU/A.mm.va del 01/06/2017 e prot. n.697/RU/A.mm.va del 11/07/2017 sono state attuate le comunicazioni preventive di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'eventuale assegnazione di personale di Cat. "C" collocato in disponibilità, propedeutiche all'avvio della citata procedura di mobilità volontaria, per la copertura dei posti riguardanti, tra l'altro, le citate figure professionali di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C",

previsti nella programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 approvata con la citata deliberazione di G.C. n. 336 del 27/07/2017;

- in merito a quanto sopra sia la Regione Sicilia - Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative e sia il Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità, non hanno comunicato l'assegnazione delle professionalità da reperire dagli appositi elenchi dove il personale collocato in disponibilità va appositamente iscritto richieste con le suddette note e con l'ulteriore nota di sollecito prot. n.929/RU/A.mmva del 06/10/2017 ;
- dalla data di invio delle predette comunicazioni, sono decorsi oltre due mesi, per come prescritto dagli art. 34 e 34-bis, del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

Vista la direttiva sindacale di indirizzo politico amministrativo prot. n. 433/Gab. del 30/11/2017, con la quale in riferimento alla procedura di mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii per la copertura, in organico di personale di Cat. "C", ha disposto: *"...In merito alla assunzione di 3 Agenti di Polizia Municipale, per le quali è stata già bandita la richiesta di mobilità le unità devono essere considerate 2, con la riduzione quindi di 1 unità"*;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2908 del 28/12/2017 di presa d'atto degli atti e del verbale n. 1 del 22/12/2017 trasmessi con nota prot. n.02/CMVPM del 22/12/2017 dalla Commissione all'uopo nominata della procedura di mobilità in entrata, da cui risulta che l'assunzione delle figure professionali di "Agenti di P.M.", Cat. "C", ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii ha avuto esito negativo per le motivazioni ivi contenute;

Dato atto che:

- con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato di n. 6 posti vacanti in organico, di cui n. 2 riservati ai sensi del D.L.gs n. 215 del 08/05/20012001 ss.mm.ii. e del D.Lgs n. 236 del 31/07/2003, della figura professionale di **"Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1"**;
- con il superiore provvedimento n. 3356/10, il candidato Esposito Salvatore, nato a Palermo il 07/01/1972, è stato assunto con contratto tempo pieno indeterminato dal 27/12/2010 ricoprendo uno dei n. 2 posti della riserva di cui al D.L.gs n. 215 del 08/05/20012001 ss.mm.ii. e al D.Lgs n. 236 del 31/07/2003 previsti nella citata graduatoria;
- con determinazione dirigenziale n. 2303 del 11/10/2017 è stato preso atto della cessazione del rapporto di lavoro del Sig. Esposito Salvatore e del posto di "Agente di Polizia Municipale", Cat."C", occupato dallo stesso resosi vacante e disponibile a decorrere dal 01/09/2016;

Visto l'art. 35 comma 5 ter del D. L.vo n. 165/01 e l'art. 91 comma 4 del D.Lvo. n. 267/00 che disciplinano la durata di validità delle graduatorie concorsuali per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione;

Dato atto che la suddetta graduatoria di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", in conformità a quanto disposto dall'art. 1 comma 1 del D.L. 30/12/2016 n. 244 convertito con modificazioni dalla L. 27/02/2017 n. 19 *è stata prorogata al 31/12/2017*".

Visto il comma 1148 della Legge di stabilità 2018 approvata il 23/12/2017 che disciplina: *"l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 31 dicembre 2017 e relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata al 31 dicembre 2018 ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vin-*

citori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Visto che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" con nota prot. n.10075/P.M. del 22/11/2017, acquisita al protocollo direzionale in pari data al n. 3794, ha manifestato la necessità di assumere un Agente di P.M, con contratto a tempo indeterminato, mediante l'attingimento della graduatoria ancora vigente, approvata con la succitata determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010, in sostituzione dell'ex dipendente Esposito Salvatore;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dare mandato al Dirigente della Direzione Risorse Umane di procedere alla copertura dei posti vacanti in organico di n. 2 Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C" nei seguenti termini :

- assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato n. 1 "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" mediante scorrimento dalla vigente sopracitata graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", del concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura di n. 6 posti di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C";
- assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato n. 1 "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" mediante scorrimento dalla sopracitata graduatoria da reperire fra quei candidati utilmente collocati nei posti della riserva stante la vacanza del posto a seguito della cessazione del rapporto di lavoro dell'ex dipendente Esposito Salvatore;
- assegnare al dirigente della Direzione Risorse Umane la provvista economica all'uopo necessitante per l'assunzione di cui al presente provvedimento pari ad **€. 62.507,59** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, così come meglio descritta nel prospetto contabile allegato alla presente sotto la lettera A) ;

Richiamata la direttiva sindacale di indirizzo politico amministrativo prot. n. 433/Gab. del 30/11/2017;

Visto che l'ammontare della spesa pari a complessivi **€. 62.507,59** necessaria per la causale di cui sopra risulta prevista nel bilancio provvisorio 2018 e trova sede contabile nei pertinenti capitoli meglio dettagliati nel prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che la superiore somma risulta compresa negli stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato e, trova copertura finanziaria nel bilancio provvisorio 2018 e, non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00.

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per l'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1";

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio

consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.

5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;
3. Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per l'anno 2018 i cui stanziamenti sono compresi nel progetto del bilancio di previsione 2018/2020 all'esame della Giunta Comunale;
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;
7. è stato approvato Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017;

Ritenuto, per quanto sopra, di dare mandato al Dirigente della Direzione “Risorse Umane” di procedere alla assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, Cat. “C”, pos. ec. “C1” mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato di n. 6 posti vacanti in organico, di cui n. 2 riservati ai sensi del D.L.gs n. 215 del 08/05/2001 2001 ss.mm.ii. e del D.Lgs n. 236 del 31/07/2003, della figura professionale di **“Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C”, pos. ec. “C1”** che risulta ancora valida fino al 31/12/2018, ai sensi del comma 1148 della Legge di stabilità 2018 approvata il 23/12/2017 ;

Visto l'OREL vigente;

PROPONE

Per i motivi sopra esposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. Di dare atto che:
 - con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato di n. 6 posti vacanti in organico, di cui n. 2 riservati ai sensi del D.Lgs n. 215 del 08/05/2001 ss.mm.ii. e del D.Lgs n. 236 del 31/07/2003, della figura professionale di **“Agente di Polizia Municipale”**, Cat. **“C”**, pos. ec. **“C1”**;
 - la suddetta graduatoria di “Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C”, risulta ancora valida in conformità a quanto disposto dal comma 1148 della Legge di stabilità 2018 approvata il 23/12/2017 che disciplina: *“l’efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 31 dicembre 2017 e relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata al 31 dicembre 2018 ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l’eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell’articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.
2. di ribadire la direttiva sindacale di indirizzo politico amministrativo prot. n. 433/Gab. del 30/11/2017.
3. di dare mandato al dirigente della direzione Risorse Umane di assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato:
 - n. 1 “Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C” mediante scorrimento dalla vigente sopracitata graduatoria di “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”, del concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura di n. 6 posti di “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”.
 - n. 1 “Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C” mediante scorrimento dalla sopracitata graduatoria da reperire fra quei candidati utilmente collocati nei posti della riserva stante la vacanza del relativo posto.
 - assegnare al dirigente della Direzione Risorse Umane la provvista economica all'uopo necessitante per l'assunzione di cui al presente provvedimento pari ad **€ 62.507,59** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, così come meglio descritta nel prospetto contabile allegato alla presente sotto la lettera A) ;
4. di dare atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per l’assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Municipale”, Cat. “C”, pos. ec. “C1”.

di approvare l’ allegato schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno indeterminato.

7. di dare atto che l’ammontare della spesa complessiva pari ad **€ 62.507,59** necessaria per la causale di cui sopra risulta prevista nel bilancio provvisorio 2018 e trova sede contabile nei pertinenti capitoli meglio dettagliati nel prospetto contabile redatto dal competente ufficio *“Gestione economica e contabile del personale”*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

8. di approvare il citato prospetto contabile allegato alla presente sotto la lettera A) e di impegnare la suddetta somma di **€. 62.507,59**, giusto parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria reso sul frontespizio del presente provvedimento.
9. di dare atto che la superiore somma risulta compresa negli stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato e, trova copertura finanziaria nel bilancio provvisorio 2018 e, non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00.
10. di dare atto che la superiore assunzione è finalizzata ad assicurare i servizi indispensabili della Direzione Polizia Municipale così come manifestato dal Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" con nota prot. n.10075/P.M. del 22/11/2017 trattandosi di servizi istituzionali volti alla salvaguardia della tutela pubblica.
11. di dare atto che il Dirigente della direzione Risorse Umane provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
f.to Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

Il Dirigente
f.to Avv. Antonino Maria Fortuna

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta;

Visti:

- il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 ;
- il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 ;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procedutosi alla seguente votazione resa ai sensi di legge :

presenti n. __ (5 __)
assenti n. __ (1 __)
votanti n. __ (5 __)
voti favorevoli n. __ (5 __)
voti contrari n. __ (/ __)
astenuti n. __ (/ __)

DELIBERA

di approvare la superiore proposta meglio descritta nella parte pregressa del presente provvedimento.

Successivamente:

riconosciuta la sussistenza degli estremi d'urgenza;

visto l'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

Procedutosi alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. __ (5 __)
assenti n. __ (1 __)
votanti n. __ (5 __)
voti favorevole n. __ (5 __)
voti contrari n. __ (/ __)
astenuti n. __ (/ __)

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to **Avv. Giovanni Moscato**

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to **Avv. Valeria Zorzi**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **Antonino Maria Fortuna**

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 16.02.2018

al 02.03.2018 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE
Vittoria li,
IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 16.02.2018

al 02.03.2018 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in dataPer:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE

- Per copia conforme per uso amministrativo

- Dalla Residenza Municipale, li.....

IL FUNZIONARIO DELEGATO