



## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021

ANNO 2019

## ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	NOTE	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 -	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 -	
3	AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 -	
5	AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 3 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 PER SOSTITUZIONE AGENTI IN PENSIONE PER QUOTA 100
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DA DESTINARE ALLA DIREZIONE MERCATI -
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DA ASSUMERE DAL 1° LUGLIO - SOSTITUISCE FUNZIONARIO CONTABILE IN PENSIONE DAL 1° LUGLIO
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	ASSUNZIONE PREVISTA DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO FINANZIATE DA PENSIONAMENTO DI ANALOGA FIGURA PER "QUOTA 100"
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO O FUNZIONARIO TECNICO	D1/D3	MOBILITA' IN ENTRATA - NELLE MORE MOBILITA' PER COMANDO	NUOVA ASSUNZIONE PER MOBILITA'	DA ATTUARE MOBILITA' IN ENTRATA DA ALTRO ENTE. NELLE MORE DEL PERFEZIONAMENTO DELLA PROCEDURA ATTIVAZIONE DELLA MOBILITA' PER COMANDO DA ALTRO ENTE - CAT. D3 SE IL SOGGETTO PROVENIENTE DA ALTRO ENTE RIVESTE TALE CATEGORIA
6	ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI IL 50% PARI A N. 3 POSTI DA RISERVARE AL PERSONALE INTERNO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 2 FIGURE DA ASSUMERE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE ECONOMICHE SONO DISPONIBILI DA PENSIONAMENTI PER QUOTA 100
4	ESCUTORI DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI IL 50% PARI A N. 2 POSTI DA RISERVARE AL PERSONALE INTERNO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE DA PENSIONAMENTI PER QUOTA 100 DI FIGURA DI CAT. B
3	OPERAI SPECIALIZZATI IMPIANTI IDRAULICI FOGNARI E DI DEPURAZIONE	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE NEI PENSIONAMENTI PER QUOTA 100
3	OPERAI SPECIALIZZATI ELETTRICISTI	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE NEI PENSIONAMENTI PER QUOTA 100

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO					
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 D.LGS.267/2000 -	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	
2	PRATICANTI AVVOCATI		PRATICANTI AVV. CON RIMBORSO SPESE IN OTTEMPERANZA AL REGOLAMENTO AVVOCATURA SECONDO LE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAL DIRIGENTE RESPONSABILE		FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 RICONFERMATE - CON PROCEDURE IN ITINERARE -
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 8 AGENTI PER 2 MESI)	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 RICONFERMATE -
3	INSERVIENTI ASILO NIDO	A		NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI TRE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO FINANZIATE DAI FONDI PAC SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL MINISTERO COMPETENTE
4	INSEGNATI ASILO NIDO	C		NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI TRE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO FINANZIATE DAI FONDI PAC SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL MINISTERO COMPETENTE
4	OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')- A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
5	OPERAIO GENERICO	A1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')- A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	

#### PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021

##### ANNO 2020

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	NOTE	
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO		

PER L'ANNO 2020/2021 SI CONFERMANO LE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2019 - PER L'ANNO 2020 SI PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE. IN SEDE DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ASSUNZIONE SI PROCEDERA' A DEFINIRE ASSUNZIONI DI PERSONALE COMPATIBILMENTE ALLE CESSAZIONI CHE SI ANDRANNO A VERIFICARE A SEGUITO DELLA INTERVENUTA NORMATIVA SUI PENSIONAMENTI.



## CITTA' DI VITTORIA

## DOTAZIONE ORGANICA 2019

TABELLA "A"

Profilo	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Dirigente Poliz. Munic.	1		1						
Dirigente Finanza e Contabilità	2	2							in aspettativa dir. Contabile conservazione del posto
Dirigente Avvocatura	1	1							
Dirigente Amministrativo	3		1					2	
Dirigente Tecnico	2	1	2				1	1	Giunta Salvatore in pensione dal 01.08.2019
	9	4	4					3	

## CATEGORIA D3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1							
Funzionario Avvocato	3		2		1	50%			
Funzionario per i servizi ambientali e	0	0							
Funzionario per i beni e attività cultur	1	1							
Funzionario dei servizi socio assisten	1	1							
Funzionario amm.vo	1	1							
Funzionario contabile	1	1					1		Floriddia in pensione dal 01.07.19
Funzionario dei servizi tecnici	4	4						1	
Geologo	1	1							
Funzionario di polizia municipale	0	0							
	13	10	2		1		1	1	

## CATEGORIA D

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Istruttore direttivo amministrativo	14	14					1	1	n. 1 direttore dei Mercati. Frasca in pensione dal 01.10.2019
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	0								
Istruttore direttivo dei servizi contabili	7	6						1	
Istruttore direttivo dei servizi informatici	0	0							
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	5	5					1	1	Occhipinti in pensione dal 01.09.2019
Istruttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0							
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3							
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	7	5						2	
	36	33					2	5	

## CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazio ne Organic a	N.posti occ. Personale a tempo Indetermina to	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Assistente asilo nido	4,008219	3	1,008						4 unità per mesi 3 PAC
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	8	8					1		Comitini in pensione dal 01.10.2019
Istruttore attività sportive	3	3							
Istruttore amministrativo	80	80					3		Magri in pensione dal 01.12.2019 + baggione in pensione dal 01.08.2019 e Giudice Lina dal 01.09.2019
Istruttore archivista bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili	19	13						6	2 da assumere dal 01.08.2019 e dal 01.09.2019
Istruttore dei servizi informatici	1	1							
Istruttore Sottufficiale di polizia municipale	12	12							
Istruttore dei servizi tecnici	26	26							
Perito elettrotecnico	2	2							
Perito industriale o Chimico	0	0							
Agente di Polizia Municipale	39,65753	31	0,658				3	8	2 unità per mesi 4 agente di P.M. La Marmora-Sisino-Tumino in pensione dal 01.08.2019
Capo Servizio	1	1							
Gestore Servizio Trasporto Urbano	0	0							
	195,6658	180	1,666				7	14	

## CATEGORIA B3

Profilo Professionale	Dotazioni Organiche	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6					1		in pensione dal 01.03.2019 Migliore Giu
Autista trasporto pubblico	12	12					2		Ravalli in pensione dal 01.07.2019 - Arancio Febo Vincenzo dal 01.08.2019
Collaboratore prof.le sistemi informati	11	11					1		Caggia in pensione dal 01.08.2019
Collaboratore dei servizi amm.vi	20	20					3		in pensione Pompeo dal 01.07.2019, Vella dal 01.10.2019 Lo Magno dal 01.10.2019
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	50	50					7	0	

## CATEGORIA B1

Profilo Professionale	Dotazioni e Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1							
Cuoco	0	0							
Esecutore dei servizi Amministrativi	66	62						4	
Messo notificatore	4	4					1		Di Modica Vincenzo in pensione dal 01.08.2019
Operaio spec.to	5	0		2				3	1 falegname, 1 fabbro,
Operaio spec.to impianti idraulici-fognari e di depurazione	12	8		2				3	2 idraulici Sanfilippo Giuseppe in pensione dal 01.08.2019
Operaio spec.to addetto alla manutenzione	4	4							
Accalappiacani	0	0							
Autista	1	1							
	93	80	4					10	

## CATEGORIA A

Profilo Professionale	Dotazioni Organiche	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1							
Operaio dei servizi manutentivi	10	6	5				1		2 op. gen, 2 op. segn. 1 tinteggi. De Pasquale in pensione dal 01.09.19
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	50,75616	50	0,756				1		3 per mesi 3 PAC - lacono in pensione dal 01.01.19
	61,75616	57	5,756				2		

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica.	458,4219
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato	414
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo indeterminato	33
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo determinato	18,42192
TOTALE CESSAZIONI	19



Tabella 1			
SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO (limite da rispettare)
€ 16.612.219,08	€ 15.792.418,68	€ 15.237.447,98	€ 15.880.695,25
SPESA DI PERSONALE INSERITA NELLA BOZZA DI BILANCIO 2019/2021 DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELLA G.C. ANNUALITA' 2019- senza componenti reimputate -			
EX TITOLO I INTERVENTO 01 Spesa per trattamento fisso e accessorio	personale a tempo indeterminato		€ 16.480.329,18
	personale a tempo determinato		
	segretario comunale		
	lavoro flessibile		
	personale ex artt.90 e 110 T.U.E.L.		
	oneri contributivi e assistenziali carico ente		
	personale in posizione di comando		
	Personale in organismi partecipati senza estinzione rapporto di lavoro		
	LSU		
	spese per straordinari consultazioni elettorali a carico ente		
	spese per la formazione		
	personale in convenzione		
EX TITOLO I INTERVENTO 05 - TRASFERIMENTI (ad altri enti per spese personale) – COMPRESI NELLA VOCE PRECEDENTE			€ 0,00
EX TITOLO I INTERVENTO 07 - IRAP			€ 969.790,42
TITOLO IV SPESE ANTICIPATE PER CONTO TERZI (es. elezioni politiche)			€ 0,00
TOTALE			€ 17.450.119,60
EX TITOLO I INTERVENTO 03 - COMPONENTI DA AGGIUNGERE ALLA SPESA DI PERSONALE			
Spese per mensa o servizio sostitutivo mensa			€ 251.265,10
spesa per collaborazione esterna ad alto contenuto professionale – esperti sindaco – studio			
Spesa per somministrazione lavoro (spesa per fondi progetto inclusione sociale finanziato dalla UE)- in via previsionale -		€ 204.039,10	
altre spese (ISTAT + spesa finanziata fondi PAC)		€ 47.226,00	
TOTALE SPESA DI PERSONALE INSERITA NEL PROGETTO DI BILANCIO			€ 17.701.384,70
spesa per progettazione interna ( ex L. 163/2006)- in via previsionale – COMPRESO ONERI RIFLESSI ED IRAP -		SPESA INSERITA NEI FONDI MA DA PRELEVARE DAI PERTINENTI LAVORI- FA PARTE DELLA SPESA DEL PERSONALE MA NON E' INSERITA NEGLI ALLEGATI ALLA SPESA DEL PERSONALE	€ 342.000,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE COMPRESA PROGETTAZIONE INTERNA DA PRELEVARE DAI LAVORI+ spesa inclusione sociale+ spesa ISTAT che non sono previste nei capitoli di spesa del personale ma che vanno conteggiate in valore assoluto -			€ 18.043.384,70
COMPONENTI DA DETRARRE DALLA SPESA COMPLESSIVA			
Spese per rimborsi missioni			€ 16.425,68
Spese per la formazione		€ 16.425,68	
Diritti di rogito Segretario comunale compresi oneri e irap			€ 436.210,11
Compensi Istat		€ 48.226,00	
spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada		€ 42.984,11	
Compensi incentivanti progettazione compresi oneri e irap		€ 342.000,00	
Compensi incentivanti ICI compresi oneri e irap IN VIA PREVISIONALE		€ 3.000,00	€ 1.150.847,93
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (es. elezioni politiche)			
Spesa per il personale appartenente alle categorie protette (quota d'obbligo)		€ 1.150.847,93	
Quota rimborso altro Comune per convenzione di segreteria			
Quota rimborso Leggi regionali per dipendenti provenienti da comunità montane			€ 256.902,00
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari (FONDI PAC)		€ 52.862,90	
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari(PON INCLUSIONE SOCIALE)		€ 204.039,10	
Quota rimborso altra PA per personale in comando			
SPESA SOSTENUTA PER BENEFICI CONTRATTUALI E VACANZA CONTRATTUALE	Incremento annuale (benefici 2006-2007)	€ 532.105,13	€ 1.607.221,33
	Incremento annuale (benefici 2008-2009)	€ 395.185,11	
	Vacanza contrattuale dipendenti	€ 83.280,99	
	Incremento annuale (benefici 2016-2018)	€ 453.859,14	
BENEFICI e VACANZA CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO COMUNALE	CCNL 2006/2007 incremento annuale	€ 12.525,62	€ 9.689,82
	CCNL 2008/2009	€ 10.565,13	
	Vacanza contrattuale 2006-2008	€ 1.701,81	
	SEGRETARIO COMUNALE 2006/07/08/09	€ 9.689,82	
SPESA PER BENEFICI CONTRATTUALI STANZIATA NEL BILANCIO 2019 IN VIA PREVISIONALE	DIPENDENTI DIRIGENTI E SEGRETARIO	€ 108.308,58	
TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE DALLE SPESE DI PERSONALE			€ 3.467.607,05
SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2019			€ 14.575.777,65



tabella 2

Tabella 2

## CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

ANNO 2009									
N°	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,15	200	€ 21.872,12	210	€ 6.906,04	210/10	€ 115.646,31	TROIA SALVATORE comprensivo di €. 12.000,00 per indennità di risultato impegnata anno 2009 e pagata anno 2010
1	DIRIGENTE "a scavalco"	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAUZIA FILIPPO, SPARACINO MARIA
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISSA)
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 1.769,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPESA FISSA)
8	AUTISTI CAT.B3 A.T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 (A T. INDETERMINAT O DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,36	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
VARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02	EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI +IRAP					€ 305.781,02	
150	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. 85/95-L.R.54/96 E L.R.21/03 ART.25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. INDETERMINAT O IL 1° LUGLIO 2009- SPESA AL NETTO DELLE RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA FINO AL 30 GIUGNO 2009	€ 853.583,89	VARI CAPITOLI - EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI+IRA P					€ 853.583,89	
		€ 1.504.156,20		€ 83.965,29		€ 28.255,14		€ 1.616.376,63	



Tabella 3

Tabella 3									
QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2011-2012-2013								€ 212.037,41	
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 <sup>a</sup> MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
2014	DI MARTINO GIOVANNI	2013	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	LEGGIO ANGELA	2013	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	SPATARO GIORGIO CARLO	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	DI MARTINO ROSA	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	IACONO GIUSEPPA	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	SINATRA SALVATORE	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	PICCIONE GAETANA	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	LO PRESTI GIOACCHINO	2013	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	RAPPAZZO FRANCA	2013	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	URZI ALFIO	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	RAPPOCCIO GIOVANNA	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	BRUGOLETTA NUNZIO	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	PANE LUISA	2013	B1	88,89%		€ 15.328,82	€ 1.277,40	€ 16.606,22	
	PANNUZZO FRANCESCA	2013	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
TOTALE COSTO CESSATI						€ 283.408,98	€ 23.617,42	€ 307.026,40	
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2014 spesa cessazioni 2013 Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.								60% del totale € 184.215,84	
2015	DI QUATTRO VINCENZO	2014	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	MIGLIORE GIUSEPPINA	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	PARISI GIOVANNI	2014	A1	88,89%		€ 14.502,02	€ 1.208,50	€ 15.710,52	
	GIUDICE SALVATORE	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	PUGLISI ROSARIO	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	SAMMARTINO EMANUELE	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	ZUCCALA GUIDO	2014	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	MASSEROTTI GIOMBATTISTA	2014	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	VITALE MARIA	2014	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	MELILLI GIOVANNA	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	MARTINEZ GIOVANNI	2014	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	CAMPOCCIA ANTONIA	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	DI FALCO GIUSEPPE	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 239.740,21	€ 19.978,35	€ 259.718,56
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015 spesa cessazioni 2014 Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.								60% del totale € 155.831,14	
2016	TERZO GIOMBATTISTA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	RANDAZZO MARIA ANTONIA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	CHILLEMI GIUSEPPA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	MERCORILLO TERESA	2015	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	BOZZALI ETTORE	2015	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	TAVOLINO MARIA LUISA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	FERRARA ANNA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	GANDOLFO FILOMENA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	GIUDICE ANGELA	2015	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 142.780,79	€ 11.898,40	€ 181.045,51
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016 DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE 25% del totale spesa cessazioni 2015 Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 - Questa norma rimane valida per i dirigenti - Per quanto riguarda i dipendenti si applica l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del 25% delle cessazioni anno precedente. Conseguentemente, a partire dal 2016 bisogna tenere distinta la capacità assunzionale di dipendenti e di dirigenti								€ 45.261,38
CESSAZIONI ANNO 2015 DIRIGENTI								utilizzabile anche per il 2019	
2016	BARONE SALVATRICE	2015	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016 DI PERSONALE DIRIGENZIALE 80% del totale spesa cessazioni 2015 Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 - Questa norma rimane valida per i dirigenti - Per quanto riguarda i dipendenti si applica l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del 25% delle cessazioni anno precedente. Conseguentemente, a partire dal 2016 bisogna tenere distinta la capacità assunzionale di dipendenti e di dirigenti								€ 34.648,73
									utilizzabile anche per il 2019
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014								€ 184.215,84	
2014	ASSUNZIONI 2014 -								
	PROFILI		CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 <sup>a</sup> MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE		C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE		C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2014								€ 42.150,66	
QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2014 = € 184.215,84-€ 42.150,18								€ 142.065,18	







	NELL'ANNO 2016 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA-								
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13° MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
2017		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
	MURIANA PINA	2016	B1			€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66	
	VINDIGNI SALVATORE	2016	B1			€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66	
	GIUFFRIDA FRANCESCO	2016	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	OCCHIPINTI FELICE	2016	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	INCARDONA GIOVANNI	2016	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	CUTRERA SALVATORE	2016	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	ALFIERI ANGELO	2016	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	LAURIA PAOLO	2016	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 152.190,78	€ 12.682,57	€ 164.873,35
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art. 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.								€ 123.655,01	
2017	STRACQUADAINI ANGELO	2016	C1		€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente
	FARRUGGIO GIUSEPPE	2016	C1		€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 2.221,68	€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 44.372,34	
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 80% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%							€ 35.497,87	
2017	ANNO 2017								
	DI ROSA ADELINA	2016	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	solo tabellare posizione variabile
	RAGUSA ELOISA	2016	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 86.621,82	
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 <u>PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE</u> 80% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell' 80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 – Per i dirigenti si applica la normativa previgente alla L. 208/2015.								€ 69.297,45
NELL'ANNO 2017 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA –									
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE 2019 - ANCHE NELL'ANNO 2018 NON SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (SOLO MOBILITA' IN ENTRATA) – SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE UTILIZZANDO LA CAPACITA' ASSUNZIONALE AD OC- PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEGLI ANNI PRECEDENTI SI UTILIZZA PER L'ANNO 2019 – SI PERDE IL RESTO DEL 2015 (CESSAZIONI 2014)									
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013			SI PERDE – POTEVA ESSERE UTILIZZATA FINO ALLE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2017 – NON VIENE CONTEGGIATA NEL 2018 – ERA PARI AD €. 40.625,53						
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014			€ 155.831,14			QUESTO RESTO VIENE USATO PARZIALMENTE PER QUALIFICA NON DIRIGENZIALE			SI PERDE NEL 2019
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015			60% CESSAZIONE 2014 25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 25% DI 181.045,51)			SOLO DIPENDENTI CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE			€ 45.261,38
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016			negli anni 2017 e 2018, per le regioni						€ 123.655,17



tabella 3

	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016			€ 123.655,17			
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2018 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2017	negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.		€ 87.703,05			
	TOTALE RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO PRECEDENTE DA UTILIZZARE PER TUTTO IL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE COMPRESI I DIPENDENTI APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2019	ANNO 2019		€ 256.619,59			
	<i>Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.</i>						
	Quindi nell'anno 2018 si può utilizzare la capacità assunzionale residua 2015/2016/2017 calcolata come sopra						
	CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE. ANCHE SE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017/2019 PER L'ANNO 2017 ERA PREVISTA L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 DIRIGENTI, LA PROCEDURA NON SI E' CONCLUSA - PER CUI LE ASSUNZIONI SONO SLITTATE ALL'ANNO 2018 - ANCHE NELL'ANNO 2018 NON SONO STATE EFFETTUATE - SLITTANO ALL'ANNO 2019 - BISOGNA QUINDI CALCOLARE LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2019 -						
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014 UTILIZZATA PARZIALMENTE PER QUALIFICA DIRIGENZIALE	60% CESSAZIONE 2014	€ 155.831,14	SI PERDE NEL 2019			
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015	80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DI 43.310,91)	SOLO DIRIGENTI		€ 34.648,73		
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016	80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DI 86.621,82)	SOLO DIRIGENTI		€ 69.297,46		
	TOTALE BUDGET ANNO 2019 PER PERSONALE DIRIGENTE				€ 103.946,19		
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2019				€ 86.621,82		
	RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020				€ 17.324,37		
	<i>Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.</i>						
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE - SLITTANO ALL'ANNO 2019 POICHE' LA PROCEDURA DI ASSUNZIONE NON SI E' CONCLUSA						
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
	N. 2 DIRIGENTI	DIRIGENTE		€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 86.621,82	SOLO TABELLARE - POSIZIONE VARIABILE -



2019	CESSAZIONE DIRIGENTI ANNO 2019							
	PROFILI		CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
	GIUNTA SALVATORE	2019	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	SOLO TABELLARE – POSIZIONE VARIABILE -
	RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020					€ 17.324,37		
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020 (100% CESSAZIONI ANNO 2019)					€ 43.310,91		
	TOTALE DISPONIBILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020					€ 60.635,28		
2020	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2020 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE							
	PROFILI		CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
	N. 1 DIRIGENTI		DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2020					€ 43.310,91		
	RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2021					€ 17.324,37		
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
2018	D'AMICO GIUSEPPE	2017	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	CAMPISI MAURIZIO	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	SANFILIPPO VINCENZO	2017	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
	MORTILLARO SALVATORE	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	GENOVESE SALVATORE	2017	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	RAVALLI EMANUELE	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	NICASTRO EMNUELE	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	TIDONA FRANCESCO	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	EMMANUELO GIUSEPPA	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	GENTILE SALVATORE	2017	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32
	CASSIBBA SALVATORE	2017	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
	SALLEMI GINO	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 107.942,21	€ 8.995,18
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art. 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.							€ 87.703,05
	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
2018	CIPRESSO BRUNO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente
	SALERNO ROSARIO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 2.221,68	€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 44.372,34
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%							€ 44.372,34
	RIEPILOGO BUDGET RESTI TRIENNIO PRECEDENTE PER ASSUNZIONI ANNO 2019							
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE - PER TUTTE LE QUALIFICHE - Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art. 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.							€ 87.703,05
	RESTI NON UTILIZZATI 2016/2017/2018 (CESSAZIONI 2015/2016/2017) – VEDI SOPRA							€ 256.619,59



	PER L'ANNO 2018, SI E' UTILIZZATA LA POSSIBILITA' SANCITA DALL'ART. 7 C. 2 BIS DEL D.L. 14/2017 PER ASSUMERE AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - A PARTIRE DALL'ANNO 2019, LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DIVENTA COMUNE (PER CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE E PER IL RESTANTE PERSONALE NON DIRIGENTE)							
2018	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018</b> <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> , APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE <b>100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 + 80% CESSAZIONE 2016</b> Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%						€ 79.870,21	
							€ 0,00	
	<b>TOTALE BUDGET ANNO 2018</b>						€ 79.870,21	
	<b>UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2018</b>						€ 51.015,72	
2018	<b>ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. -</b>							
	<b>PROFILI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>INDENNITA' DI VIGILANZA</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13a MENSILITA'</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>		
	N.2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	€ 2.221,68	€ 40.688,14	€ 8.105,90	€ 51.015,72		
	<b>TOTALE SPESA BUDGET 2018</b>					<b>€ 51.015,72</b>		
	<b>BUDGET ASSUNZIONI 2019 -- A partire dall'anno 2018 è stato considerato il nuovo contratto Funzioni Locali -</b>							
<b>ANNO ASSUNZIONE</b>	<b>CESSAZIONI</b>	<b>ANNO CESSAZIONE</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>PART TIME</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13a MENSILITA'</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
	GRANCANGOLO ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	INTERLANDI ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	PUGLISI CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	GUGLIOTTA M. GIOVANNA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	CILIA M. TERESA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	BUGGEA GAETANA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	LI PERNI M. CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	PINO ADRIANA	2018	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85	
	AGOSTA ANTONINO	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	GIANNI GIOVANNI	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	SOLARINO MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	BERTONA MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	VESPERTINO GAETANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	RICUPERO VINCENZO	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	BONAVITA LILIANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	INCARDONA FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	BRULLO FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	LUPO ANTONINA	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	
	FINISTRELLO GIUSEPPE	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	
	DI BLASI GAETANO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	GIGLIO GIOVANNA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	SCIRE' ALDO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	ANNARO FRANCA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	BOCCACCIO CARMELO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	CANNIZZO MARIA ANNA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	IACONO VINCENZO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>				€ 508.943,46	€ 42.411,96	€ 551.355,42	
2019	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019</b> <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> 100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -						€ 551.355,42	
	<b>ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER - DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016</b>							
2019	La legge 1° dicembre 2018, n. 132 di conversione del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale".							
	<b>CESSAZIONI</b>	<b>ANNO CESSAZIONE</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>VIGILANZA</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13a MENSILITA'</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
	CANNIZZO ANGELO	2018	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25	
	GRANVILLANO GRAZIO	2018	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25	
							<b>€ 46.300,50</b>	
	<b>QUESTE CESSAZIONI NON RILEVANO AI FINI DEL TURN-OVER</b>							



2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - ANCHE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2017/2018 CHE NON SONO STATE EFFETTUATE E QUINDI SLITTANO ALL'ANNO 2019 – SI CONSIDERA IL REGIME ANNUO – NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI PER LA SPESA -						
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
	N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19	
	N. 6 ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C1		€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 132.236,46	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI CONTABILI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N. 4 ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1		€ 72.136,28	€ 6.011,36	€ 78.147,64	
	N. 6 OPERAI	B1		€ 108.204,42	€ 9.017,04	€ 117.221,46	
	TOTALE SPESA BUDGET 2019					€ 447.506,01	
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE- SONO SVINCOLATE DAL TURN-OVER DOVENDO RISPETTARE IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO 2016 -						
	N. 8 AGENTI DI P.M.	C1	€ 8.886,72	€ 162.752,56	€ 14.303,27	€ 185.942,55	
	SPESA RETRIBUZIONI AGENTE P.M. 2016	€ 1.206.900,87	limite da considerare per le assunzioni di personale P.M.				
	SOMMA RESTI UTILIZZABILI PER ASSUNZIONI ANNO 2019 (RETO 2016/2017/2018)				€ 256.619,59		
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 – 100% CESSAZIONI 2018				€ 551.355,42		
	TOTALE CAPCITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019				€ 807.975,01		
	UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019				€ 447.506,01		
	RETO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019 PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE NELL'ANNO 2020					€ 360.469,00	
	BUDGET ASSUNZIONI 2020						
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
	FLORIDDIA GIANCARLO	2019	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85
	FRASCA EMANUELA	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	OCCHIPINTI SALVATORE	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	POMPEO ROSARIO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	RAVALLI VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	ARANCIO FEBO VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	VELLA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	LO MAGNO GIOMBATTISTA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	MIGLIORE GIUSEPPE	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	CAGGIA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	DI MODICA ROSARIO	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SANFILIPPO GIUSEPPE	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	MAGRÌ GIUSEPPA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	COMITINI GAETANA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	BAGGIONE GIOVANNA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	GIUDICE CARMELA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LUMINOSO FORTUNATO	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LA MARMORA GIOVANNI	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	SISINO BAROLO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	TUMMINO SERGIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	DE PASQUALE FERDINANDO	2019	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 419.051,07	€ 34.920,92	€ 457.304,51
2020	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020		PERSONALE NON DIRIGENTE			100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE –	
							€ 457.304,51
	RESTI NON UTILIZZATI ANNO 2019 (VEDI SOPRA)						€ 360.469,00