

CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di deliberazione della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N.21

Seduta del 22/01/2019

OGGETTO: Ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 16 della L. 183/2011 e s.m.i. - anno 2019 -

L'anno duemiladiciannove il giorno ventidue del mese di gennaio alle ore 12,30, nella Sede Municipale si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica – 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.206 del 05.09.2018, così composta:

COMMISSIONE STRAORDINARIA	PRESENTI	ASSENTI
Dott. Filippo Dispenza		X
Dott. Giancarlo Dionisi	X	
Dott. Gaetano D'Erba	X	

con l'assistenza del Segretario Generale, *Avv. Angela Bruno*
La Commissione dichiara aperta la seduta e provvede a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 7/01/2019

Il Dirigente
F.TO ING. GIUNTA

Parere Regularità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. è imputata al

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indirette sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente comporta riflessi sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'ente

Vittoria, 21/01/2019

Il Dirigente
F.TO DOTT. BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

**DIREZIONE AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI-STATISTICI-
INFORMATICI-E RISORSE UMANE**

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 33 del dlgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art.16 della legge n. 183/2011, legge di stabilità 2012 e s.m.i.;

Rilevato:

Che questa disposizione impone a tutte le Amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

Che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per la propria Direzione e che sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo;

Vista la nota prot. 915/R.U./ec del 15/10/2018 e la nota prot. 936/RU/ec del 24/10/2018 con le quali questa Dirigenza invita i Dirigenti dell'Ente a provvedere alla ricognizione del proprio personale al fine di valutare situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze;

Viste le dichiarazioni pervenute da parte di ciascun dirigente di questo Ente, dalle quali si rileva l'assenza di situazioni di soprannumero o di eventuali eccedenze per esigenze funzionali, che si allegano al presente provvedimento;

Considerato che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli relativi alla spesa del personale dettati dall'art. 1 comma 557, L. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella L. 11 agosto 2014 n. 114;

Dato atto la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2017, approvato con deliberazione di C.C. n. 102 del 29/5/2018;

Dato atto, altresì, che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, degli anni 2018-2019-2020 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2018/2020, approvato nella nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) con deliberazione di C.C. n. 111 del 21/6/2018;

VISTO il D.LGS.vo 267/2000;

VISTO l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Di dare atto

Che nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2019 né dipendenti, né dirigenti in soprannumero;

Che nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2019 né dipendenti, né dirigenti in eccedenza;

Che l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o di dirigenti;

Che il presente provvedimento non implica impegno di spesa ma comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria dell'ente;

Di dare mandato al Dirigente della Direzione risorse umane, di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione pubblica e di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;

Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come recepito in Sicilia.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO CONT.LE

f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE

f.to (ing. Salvatore Giunta)

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 2 (due)

assenti n. 1 (uno)

votanti n. 2 (due)

voti favorevoli n. 2 (due)

voti contrari n. 0 (zero)

astenuti n. 0 (zero)

DELIBERA

Approvare/non approvare/rinviare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 2 (due)

assenti n. 1 (uno)

votanti n. 2 (due)

voti favorevoli n. 2 (due)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.



CITTA' DI VITTORIA

Direzione Affari Generali, Demografici- Statistici – Informatici e
Risorse Umane

prot. 950 /RU/ec del 12 9 OTT. 2018

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.-
DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dirigente della Direzione Affari Generali, Demografici- Statistici – Informatici e
Risorse Umane

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche
provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di
personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria
Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di
programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2019.

DICHIARA

di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di
soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2019.



Il Dirigente
(ing. Salvatore Giunta)

Prot. 3944/R.U. del 24/10/2018

Allegato 1

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane

SEDE

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione ~~FINANZA~~ ^{AMMINISTRAZIONE COMUNICATIVA, SVILUPPO ECONOMICO E PARTECIPAZIONE}
Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.
Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2018.
Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2019.

Oppure

Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale di cat. _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

Le eccedenze di personale ~~potranno/non potranno~~ essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi):

Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).



Il Dirigente

Prot. n. 3984/R.V.
26/10/2018



Città di Vittoria

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA

Prot. n. 803/C

Addì, 25-10-2018

Al Dirigente della Direzione Affari Generali,
Demografici – Statistici – Informatici
e Risorse Umane

SEDE

Oggetto: Valutazione eccedenze di personale –art. 33 del D.L.gs n. 165/2001 me s.m.i.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione Servizi alla Persona

Visto l'art. 33 del D.L.gs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2019.

Comunica che nella dotazione della propria Direzione, non vi sono situazioni di soprannumero o/ eccedenza di personale riferiti all'anno 2019.

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Salsenti

Prot. N° 4018/R.U.
29/10/2018

Allegato 1

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane

SEDE

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione TRIBUTI E FISCALITA' LOCALE

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2018,

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2019.

Oppure

Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale di cat. ___ e profilo professionale _____ pari a n. ___ unità, per le seguenti motivazioni:

Le eccedenze di personale potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi):

Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).





CITTA' DI VITTORIA

DIREZIONE TERRITORIO E PATRIMONIO

Prot. n. 4498 /T.P./S.T.

del 30 OTT, 2018

Prot. n. 4069 /R.U.

31 OTT. 2018

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il sottoscritto, **ing. Salvatore Privitera**, Dirigente della Direzione Territorio e Patrimonio,

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2019;

Comunica

di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2019.

Le eventuali eccedenze di personale potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione ed, anzi, risulta necessario integrare il personale presente nella struttura, al fine di porre rimedio alle continue carenze di personale operaio, tecnico ed amministrativo appartenenti a diverse categorie.

Quanto sopra, al fine di poter dare le dovute risposte alla cittadinanza, viste le innumerevoli richieste di interventi ed adempimenti vari, sia tecnici che amministrativi, da espletare, che pervengono a questa Direzione quotidianamente

Il Dirigente
(ing. S. Privitera)

Prot. 3868/RU del 17/10/2018



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA
DENOMINATA LIBERO CONSORZIO COMUNALE

DIREZIONE ECOLOGIA E TUTELA DEL PATRIMONIO AMBIENTALE

Prot. n. 1710 /EC

Addì, 17/10/2018

TRASMESSA MEZZO PEC

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane
Sede

OGGETTO: Riscontro a nota prot. n.915/RU/ec del 15/10/2018

Valutazione eccedenza di personale – art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il sottoscritto Dirigente della Direzione Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale, visto l'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obbiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2018.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2019.

L'Esec. Amm.vo
Sig.ra Emanuela Giannuzzo



Il Dirigente
Dr.ssa Cristina Prinzi Valli



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE

Prot. n 9279 /P.M.

Vittoria 26 ottobre 2018

Prot. n° 4026/R.U.

31 OTT. 2018

Al Dirigente della Direzione Affari Generali,
Demografici-Statistici-Informatici e Risorse
Umane

e per conoscenza

Al Segretario Generale

ed in visione

Alla Commissione Straordinaria

LORO SEDI

Oggetto: valutazione eccedenze di personale – art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Anno di riferimento: 2019.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione di Polizia Municipale, visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2019, comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferite all'anno 2019.

L'Istruttore
Ten. *Fabrizio Piccione*



Il Dirigente
Dott. *Cosimo Costa*

Mod. n° 3917/RV del 22/10/2018

Prot. 5471/Avv.

Addi, 19/10/2018

Al Dirigente Direzione Risorse Umane

SEDE

La sottoscritta avv. Angela Bruno, Dirigente della Direzione Avvocatura

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

COMUNICA

di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

L'istruttore amministrativo
Carmela Gudice

Il Resp. di P.O.
dott. Virna Mandarà



IL DIRIGENTE
Avv. Angela Bruno

Prot. 3867 /R.V. del 17/10/2018



COMUNE DI VITTORIA

C.U.C.

Centrale Unica di Committenza - Sezione di Vittoria

Prot. n. 4017 /CUC

del 17 OTT. 2018

e.p.c.

Al dirigente della Direzione Risorse Umane

Al Segretario Generale

Alla Commissione Straordinaria

LORO SEDE

oggetto: | Valutazione eccedenza di personale - art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 - Anno di riferimento 2019

Il sottoscritto Dirigente della Direzione C.U.C. ;

Visto l'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziari dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2018.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenza di personale riferiti all'anno 2019.

Distinti saluti

Il Dirigente
Ing. Angelo Piccione

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

~~F.TO~~ Dott. Filippo Dispenza

IL V. SEGRETARIO GENERALE D.C.01/19

F.TO AVV. ANGELA BRUNO

F.TO Dott. Giancarlo Dionisi.....

F.TO Dott. Gaetano D'Erba.....

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal
al registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE

Vittoria li, 22/01/2019

IL MESSO

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.TO AVV. ANGELA BRUNO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal
al che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 22/01/2019 Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- ☒ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li 22/01/2019

IL V. SEGRETARIO GENERALE

.....F.TO. AVV. A. BRUNO.....

Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li.....

Il Funzionario Delegato