



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## Copia di Deliberazione Della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Deliberazione N. 57

Seduta del 04.03.2021

**OGGETTO:** Compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale- Recepimento del d.p.c.m. 24 aprile 2020.

In data quattro del mese di MARZO duemilaventuno alle ore 13,15 si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica – 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 e s.m.i., mediante collegamento da remoto con le modalità previste dall'art. 73 del D.L. 18/2020 e disciplinate con Decreto della Commissione Straordinaria n. 7 del 19.3.2020 segnatamente come segue:

<b>COMMISSIONE STRAORDINARIA</b>	
Dott. Filippo Dispenza	collegato da remoto a mezzo dispositivo informatico
Dott.ssa Giovanna Termini	collegato da remoto a mezzo dispositivo informatico
Dott. Gaetano D'Erba	collegato da remoto a mezzo dispositivo informatico

Tutti i componenti presenti e il Segretario verbalizzante, dott. Valentino Pepe, dichiarano espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 11.02.2021

f.to Il Dirigente  
dott. Giorgio La Malfa

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 02.03.2021

f.to Il Dirigente  
Dott. Alessandro Basile

**Direzione Affari Generali e Risorse Umane**

**Il Dirigente**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 97 della Costituzione, secondo il quale *"Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge"*;
- il d.lgs. 165/2001, ed in particolare
  - l'articolo 35, comma 1, che stabilisce le modalità di assunzione;
  - l'articolo 35, comma 3, lettera e), che regola la composizione delle commissioni di concorso;
  - l'articolo 35-bis, comma 1, lettera a), che stabilisce delle cause di incompatibilità per i componenti e i segretari delle commissioni di concorso;
  - l'articolo 36, comma 2, in materia di acquisizione del personale con contratti di lavoro flessibile;

EVIDENZIATO inoltre che il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000, prevede altre forme speciali di reclutamento a tempo determinato e segnatamente quelle previste dagli articoli:

- art. 90, che regola le assunzioni a tempo determinato negli *"uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge"*;
- art. 110, relativamente alla copertura a tempo determinato di posti di *"responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione"*;

VISTO l'articolo 18, comma 1, del d.p.r. 9 maggio 1994 n. 487, che stabilisce: *"Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato di concerto con il Ministro del tesoro, sono determinati, per tutti i tipi di concorso, i compensi da corrispondere al presidente, ai membri ed al segretario delle commissioni esaminatrici, nonché al personale addetto alla vigilanza"*;

VISTO l'art. 7 della L.R. 30 aprile 1991, n. 12 che disciplina la materia dei compensi spettanti ai membri delle Commissioni Giudicatrici dei concorsi ivi compreso il segretario, presso l'amministrazione regionale Siciliana e gli Enti diversi da questa;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 475 del 23/06/2009 con la quale sono stati disciplinati nell'Ente i compensi delle Commissioni esaminatrici ai sensi del citato art. 7 della L.R. 30 aprile 1991, n. 12;

CONSIDERATO che la legge 56/2019, all'articolo 3, comma 13, stabilisce: *"Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, si provvede all'aggiornamento, anche in deroga all'articolo 6, comma 3, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 1995. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti"*;

VISTO il d.p.c.m. 24 aprile 2020, recante "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)" pubblicato sulla Gazzetta ufficiale, serie generale n. 225 del 10 settembre 2020;

DATO atto che l'articolo 1 del suddetto d.p.c.m., ai commi 4 e 5 dispone:

*"4. Le amministrazioni ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono stabilire, nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti, compensi aumentati o diminuiti del dieci per cento rispetto a quelli stabiliti dal presente decreto.*

*5. Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto."*

ATTESO che l'articolo 89 del TUEL stabilisce:

- al comma 1: *"1. Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità"*;
- al comma 4: *"4. In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487"*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 di aggiornamento ROUS relativo all'acquisizione risorse umane, progressioni di carriera, requisiti e prove di esame ed in particolare l'art. 20 che regola la nomina delle commissioni di concorso;

DATO ATTO che l'Amministrazione ha compensato i componenti esterni delle commissioni di concorso nei termini indicati dalla deliberazione di G.M. n. 475 del 23/6/2009, in applicazione delle disposizioni della L.R. 30 aprile 1991, n. 12 e al DPRS 27/4/1995 con il quale è determinata la misura del compenso da corrispondere ai componenti le commissioni esaminatrici dei concorsi per l'accesso all'Amministrazione Regionale;

EVIDENZIATO che, non essendo mai stati aggiornati i compensi, è divenuto più difficoltoso reclutare componenti esterni dotati delle necessarie professionalità;

RITENUTO necessario pertanto aggiornare i compensi delle commissioni, recependo il d.p.c.m. 24 aprile 2020, ma esercitando la propria autonomia organizzativa garantita dalla legge e pertanto rimodulando gli importi ivi previsti, per tenere conto del fatto che i predetti importi sono stati previsti per procedure concorsuali di

maggiore complessità e che comportano un maggiore numero di sedute, quindi non risultano pienamente rispondenti alla realtà dell'Ente;

VISTI:

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 giugno 2015, in attuazione dell'art. 29-bis del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, recante «Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale»;
- il CCNL Regioni e autonomie locali 31 marzo 1999 il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 in merito al sistema di classificazione del personale degli enti locali

ESAMINATO l'allegato A) alla presente deliberazione, che prevede:

- rispetto ai compensi del d.p.c.m. 24 aprile 2020:
  - compenso base pari a quello stabilito dal citato DPCM 24 aprile 2020 per le selezioni a tempo indeterminato;
  - compenso integrativo invariato;
  - compenso massimo limitato al numero di volte il compenso base indicato, per ciascuna procedura concorsuale nell'allegato "A" sezione I;
  - mantenimento della differenziazione percentuale prevista dal d.p.c.m. tra presidente, commissario e segretario;
  - mancata previsione del compenso per i componenti dei comitati di vigilanza in quanto tale compito viene ordinariamente svolto da dipendenti dell'ente;
  - per le selezioni a tempo determinato, ivi comprese quelle previste dagli articoli 90, e 110 del TUEL la fissazione di compensi parametrati a quelli delle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato;

RICORDATO che in ossequio al principio di onnicomprensività del trattamento economico e per garantire una corretta gestione delle risorse pubbliche i compensi non spettano per i componenti delle commissioni dipendenti dell'ente;

DATO ATTO pertanto che i compensi approvati con il presente atto da riconoscere ai membri di commissioni di concorso o di selezione sia interne che esterne sono riconoscibili solo a dipendenti esterni all'Amministrazione che bandisce il concorso o la selezione;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- lo Statuto;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'OREL vigente in Sicilia;

VISTI i pareri favorevoli, espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

1. DI RECEPIRE il d.p.c.m. 24 aprile 2020 nel proprio ordinamento degli uffici e dei servizi, rimodulando gli importi ivi previsti, per tenere conto del fatto che i predetti importi sono stati previsti per procedure concorsuali di maggiore complessità e che comportano un maggiore numero di sedute, quindi non risultano pienamente rispondenti alla realtà dell'Ente;

2. DI APPROVARE l'allegato documento riportante i compensi dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorso e delle altre procedure selettive e le relative istruzioni applicative (allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione);
3. DI SOSTITUIRE con il presente provvedimento qualsiasi altra determinazione in merito ai compensi da corrispondere ai componenti delle delle commissioni giudicatrici di concorso e delle altre procedure selettive;
4. DI DARE ATTO che i predetti compensi non spettano ai dipendenti dell'Ente;
5. DI DARE ATTO che ai componenti che non risiedono nel territorio comunale spetta il solo rimborso delle spese di viaggio;
6. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i, stante l'urgenza di avviare le procedure selettive.

L'Istruttore Direttivo  
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente  
f.to Dott. Giorgio La Malfa

### **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n.   3   (tre )  
assenti n.   /   (   /   )  
votanti n.   3   (tre)  
voti favorevoli n.   3   (tre)  
voti contrari n.   /   (   /   )  
astenuti n.   /   (   /   )

### **DELIBERA**

Approvare/~~non approvare~~/~~rinvia~~re sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n.   3   (tre )  
assenti n.   /   (   /   )  
votanti n.   3   (tre)  
voti favorevoli n.   3   (tre)  
voti contrari n.   /   (   /   )  
astenuti n.   /   (   /   )

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Allegato A:

**Sezione I – Tabelle dei compensi dei componenti delle commissioni di concorso e selezione per assunzioni a tempo indeterminato**

SELEZIONI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI PROFESSIONALI DI CATEGORIA “A” e “B1”

<b>Componente Commissione della</b>	<b>Compenso base</b>	<b>COMPENSO INTEGRATIVO (valore corrisposto per ciascun candidato esaminato)</b>	<b>Limite compenso massimo -2 VOLTE IL COMPENSO BASE</b>
Presidente	550 euro	0,55 euro	1.100,00 euro
Commissario	500 euro	0,50 euro	1.000,00euro
Segretario verbalizzante	450 euro	0,45 euro	900,00 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI CATEGORIA “B3” E “C”

<b>Componente della Commissione</b>	<b>Compenso base</b>	<b>COMPENSO INTEGRATIVO</b>			<b>Limite massimo compenso – 2 VOLTE IL COMPENSO BASE</b>
		<b>Concorsi per esami</b>	<b>Concorso per titoli ed esami</b>	<b>Concorso per titoli</b>	
Presidente	1.760,00 euro	0,88 euro	0,97 euro	1,06 euro	3.520,00 euro
Commissario	1.600,00 euro	0,80 euro	0,88 euro	0,96 euro	3.200,00 euro
Segretario verbalizzante	1.440,00 euro	0,72 euro	0,79 euro	0,86 euro	2.880,00 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI CATEGORIA “D”

<b>Componente della Commissione</b>	<b>Compenso base</b>	<b>COMPENSO INTEGRATIVO</b>			<b>Limite massimo compenso – 2,5 VOLTE IL COMPENSO BASE</b>
		<b>Concorsi per esami</b>	<b>Concorso per titoli ed esami</b>	<b>Concorso per titoli</b>	
Presidente	1.980,00 euro	1,10 euro	1,21 euro	1,32 euro	4.950,00 euro
Commissario	1.800,00 euro	1,00 euro	1,10 euro	1,20 euro	4.500,00 euro
Segretario verbalizzante	1.620,00 euro	0,90 euro	0,99 euro	1,08 euro	4.050,00 euro
Membro aggiunto aggregato	900,00 euro	1,00 euro solo per il candidato esaminato	1,10 euro solo per il candidato esaminato	1,20 euro solo per il candidato esaminato	2.250,00 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso – 3 volte il compenso base
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli	
Presidente	2.200,00 euro	1,10 euro	1,21 euro	1,32 euro	6.600,00 euro
Commissario	2.000,00 euro	1 euro	1,10 euro	1,20 euro	6.000,00 euro
Segretario verbalizzante	1.800,00 euro	0,90 euro	0,99 euro	1,08 euro	5.400,00 euro
Membro aggiunto aggregato	1.000,00 euro	1 euro solo per il candidato esaminato	1,10 euro solo per il candidato esaminato	1,20 euro solo per il candidato esaminato	3.000,00 euro

Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente, i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

**Sezione II – Compensi dei componenti delle commissioni di selezione per assunzioni a tempo determinato**

Per le selezioni per assunzioni a tempo determinato che si svolgono con le medesime modalità delle assunzioni a tempo indeterminato si applicano i medesimi compensi.

Del che si è redatto il presente verbale.

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

---

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N° .....**

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 05.03.2021 al 19.03.2021 registrata al n. .... Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li .....

**SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE**

**Vittoria li,**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**IL MESSO**

.....

.....

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N° .....**

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 05.03.2021 al 19.03.2021 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL MESSO**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... ..... Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**