

CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione Della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Deliberazione N. 375

Seduta del 29.12.2020

Oggetto: Riorganizzazione del Corpo di Polizia Municipale. Atto di indirizzo.

Richiamato l'art. 73 "Semplificazioni in materia di organi collegiali" del DECRETO-LEGGE 17 marzo 2020, n. 18. Relativo alle Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 il quale prevede che al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente.

Visto il Decreto della Commissione Straordinaria n. 7 del 19.3.2020 relativo alla determinazione dei criteri per la tenuta delle riunioni collegiali in video conferenza.

In data ventinove dicembre duemilaventi alle ore 10,45 si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica – 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 e s.m.i., mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:

COMMISSIONE STRAORDINARIA	
Dott. Filippo Dispenza	collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico
Dott.ssa Giovanna Termini	collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico
Dott. Gaetano D'Erba	collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico

Accertato che tutti i componenti presenti e il Segretario verbalizzante, dott. Valentino Pepe, hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento provvedendo a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 29.12.2020	f.to Il Dirigente Dott. Valentino Pepe
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €._____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 29.12.2020	f.to Il Dirigente Dott. Alessandro Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

Premesso:

che l'attuale modello organizzativo del Corpo di Polizia Municipale necessita di una razionalizzazione delle linee strutturali degli uffici tendente ad eliminare sovrapposizioni di competenze ed inefficienze operative, determinatesi nel tempo, adeguandone compiti e funzioni alle nuove contingenze, nel quadro di una moderna visione del servizio e del ruolo della Polizia municipale.

che un'ottimale riconfigurazione del Corpo debba proporsi l'obiettivo di assicurare non soltanto la spedita continuità dell'azione amministrativa ma prima di tutto il buon andamento degli uffici, salvaguardando la qualità delle prestazioni professionali, in funzione degli ambiti strategici che connotano il peculiare servizio istituzionale.

che è altresì ineludibile ridefinire i processi lavorativi, in un'ottica di maggiore rispondenza alle esigenze di tutela che esprime il territorio e la comunità locale, poste a fondamento della *mission* del Corpo di Polizia municipale;

che, in virtù di ciò, si richiede una rivisitazione dei profili di responsabilità, dei compiti e degli ambiti di competenza, adeguati alle mutate condizioni e necessari per migliorare gli *standards* del servizio e l'impiego delle risorse umane;

che, a tal riguardo, la rimodulazione della catena di comando, deve poter consentire una più funzionale e chiara distribuzione del carico dei procedimenti amministrativi e del tracciamento

delle connesse responsabilità, in relazione al piano attuativo delle misure di prevenzione del rischio di corruzione ed agli obiettivi politico-amministrativi dell'Ente.

Ritenuto altresì di dover adottare opportune misure di rotazione del personale, seguendo necessariamente il principio di gradualità, in funzione sia della consistenza dell'organico che della specificità organizzativa e dei compiti istituzionali, tenendo conto altresì delle competenze acquisite ed attitudini individuali.

Che obiettivo della riorganizzazione è quello di consolidare quanto più possibile un idoneo livello di controllo del territorio, sia in riferimento alla mobilità urbana che riguardo agli ambiti specifici di polizia amministrativa, di sicurezza urbana e stradale.

Evidenziato che con l'istituzione del Corpo di Polizia locale si dà vita ad una entità organizzativa unitaria ed autonoma da altre strutture organizzative del Comune (un Corpo, appunto, a somiglianza dei corpi militari dai quali mutuano anche i gradi gerarchici), costituita dall'aggregazione di tutti i dipendenti comunali che esplicano, a vari livelli, i servizi di polizia locale, e che al vertice di questa forma di aggregazione unitaria è posto un comandante che ha la responsabilità del Corpo e ne risponde direttamente al Sindaco (cfr. Cons. Stato, Sez. V, 4 settembre 2000 n. 4663);

che "la polizia municipale, una volta eretta in Corpo, non può essere considerata una struttura intermedia collocata all'interno di un'Area amministrativa" (*T.A.R. Sicilia – Catania, Sez. I, 13 aprile 2006 n. 589*), avendo compiti e funzioni specifiche non riconducibili ad alcun settore" (*T.A.R. Lazio – Latina, Sez. I, 4 novembre 2010 n. 1860*).

RICHIAMATI i parametri delle funzioni e qualifiche specifiche di polizia amministrativa, pubblica sicurezza, polizia giudiziaria, polizia stradale, sicurezza urbana, espletate in un contesto funzionale di tipo *gerarchico*, fondamento della disciplina e regola di efficienza organizzativa connaturata alla linea di comando del Corpo di Polizia Municipale;

che la riorganizzazione del Corpo di Polizia Municipale deve garantire le pari opportunità tra uomini e donne e la parità di trattamento sul lavoro, valorizzando le capacità, lo spirito d'iniziativa e l'impegno di tecnologie idonee per utilizzare le capacità umane.

Considerato che in data 22 dicembre 2020 è stato rinnovato tra la Prefettura di Ragusa e il Comune di Vittoria il "Patto per Vittoria Sicura" di durata biennale già precedentemente sottoscritto in data 25 ottobre 2018.

Viste le linee guida della Conferenza Stato – Città ed Autonomie Locali del 26.7.2018 che hanno stabilito i settori e gli strumenti di attuazione della sicurezza urbana e in particolare:

1. prevenzione e contrasto dei fenomeni di criminalità diffusa e predatoria, in particolare a vantaggio delle zone maggiormente interessate da fenomeni di degrado;
 2. promozione e tutela della legalità e dissuasione di ogni condotta illecita, nonché prevenzione dei fenomeni che comportano turbative del libero utilizzo degli spazi pubblici
 3. promozione del rispetto del decoro urbano
 4. promozione e inclusione della protezione e della solidarietà sociale
-

5. individuazione di specifici obiettivi per l'incremento dei servizi di controllo del territorio e per la sua valorizzazione

VISTI:

l'art. 107 del D. Lgs n° 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti il potere direzionale degli uffici e dei servizi, nonché la competenza relativa all'organizzazione ed agli atti di amministrazione e gestione delle risorse umane;

l'art. 5 co. 2 del D. Lgs. n° 165 del 30/03/2001, così come modificato dall'art. 34 del D. Lgs. n° 150/2009, che conferisce ai Dirigenti la potestà di assumere, in esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, ed in particolare, quelle relative alle risorse umane, nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;

il decreto 17 maggio 2006 dell'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali pubblicato nella GURS n. 27 dell'1/06/2006,

la Legge Quadro n° 65/1986 e la Legge Regionale n° 17/90 sulla Polizia Municipale;

il Decreto Assessoriale n° 17/2006 della Regione Siciliana;

la Legge Regionale n. 30/2000 e circolare esplicativa n. 2/2001;

il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

il Regolamento di sicurezza urbana;

il Vigente CCNL comparto EE.LL. e l'attuale CCID area personale;

il T.U. EE. LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000;

l'O.R.EE.LL. della Regione Siciliana.

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa evidenziato e che qui si intende integralmente riportato di dare mandato al Comandante della Polizia Municipale nell'ambito delle competenze dirigenziali di definire con apposito provvedimento la riorganizzazione della Direzione Polizia Municipale in funzione alle esigenze delle attività e dei servizi gestiti e in maniera ottimale per il conseguimento degli scopi istituzionali fissati dall'ordinamento delle Autonomie Locali, dallo Statuto Comunale e dai programmi amministrativi;

Di dare atto di indirizzo affinché detta riorganizzazione assuma, come propria connotazione fondamentale, la valorizzazione della professionalità, della collaborazione e della responsabilizzazione del personale e si conformi in particolare:

alla definizione dei livelli di responsabilità e autonomia del personale in relazione agli obiettivi assegnati;

alla necessità di assicurare il soddisfacimento delle esigenze degli utenti garantendo la trasparenza dell'azione amministrativa, il diritto di accesso agli atti e servizi, la semplificazione delle procedure, l'informazione e la partecipazione all'attività amministrativa e il diritto alla riservatezza;

alla flessibilità organizzativa degli uffici e degli organici sia in relazione alle dinamiche dei bisogni dell'utenza sia alle nuove e/o mutate competenze dei servizi e in stretta correlazione con gli obiettivi del programma amministrativo dell'Amministrazione;

alla valorizzazione delle risorse umane garantendo il miglioramento delle condizioni di lavoro, la crescita professionale e le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi ed alle carriere;

alla comunicazione interna ed esterna, ed alla interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici;

alla armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche presenti sul territorio comunale.

Di porre in essere tutte le iniziative utili a dare attuazione al "Patto per Vittoria Sicura" sottoscritto in data 22 dicembre 2020 tra la Prefettura di Ragusa e il Comune di Vittoria per l'attuazione della sicurezza urbana e in particolare per le attività di prevenzione e contrasto dei fenomeni di criminalità diffusa e predatoria a vantaggio delle zone maggiormente interessate da fenomeni di degrado; di promozione e tutela della legalità e dissuasione di ogni condotta illecita, nonché prevenzione dei fenomeni che comportano turbative del libero utilizzo degli spazi pubblici; di promozione del rispetto del decoro urbano; di promozione e inclusione della protezione e della solidarietà sociale; di individuazione di specifici obiettivi per l'incremento dei servizi di controllo del territorio e per la sua valorizzazione.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 05.01.2021 al 19.01.2021
registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE
Vittoria
IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO

.....

.....

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 05.01.2021 al 19.01.2021
che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE