

| <b>DIREZIONI</b>                            | <b>UOMINI</b> | <b>DONNE</b> | <b>TOTALE</b> |
|---|---------------|--------------|---------------|
| Affari Generali e Risorse Umane             | 19            | 35           | 54            |
| Avvocatura                                  | 2             | 8            | 10            |
| Politiche finanziarie ed Economato          | 10            | 18           | 28            |
| Polizia Municipale                          | 33            | 29           | 62            |
| Servizi alla Persona                        | 29            | 65           | 94            |
| Tributi e Servizi di Fiscalità Locale       | 6             | 16           | 22            |
| Territorio e Patrimonio                     | 28            | 14           | 42            |
| Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale | 32            | 7            | 39            |
| Ufficio del Segretario Generale             | 0             | 5            | 5             |
| Mercati e Fiere                             | 4             | 1            | 5             |
| C.U.C. – Sezione di Vittoria                | 6             | 11           | 17            |
| <b>TOTALE</b>                               | <b>169</b>    | <b>209</b>   | <b>378</b>    |

**Schema monitoraggio disaggregato per genere della composizione del personale:**

| <b>Categoria</b>                                     | <b>Uomini</b> | <b>donne</b> |
|--|---------------|--------------|
| <b>A1</b>  | 6             | 22           |
| <b>A2</b>  | 1             | 2            |
| <b>A3</b>  | 5             | /            |
| <b>A4</b>  | 7             | 3            |
| <b>A5</b>  | 3             | /            |
| <b>Totale cat. A = 49</b>                            | <b>22</b>     | <b>27</b>    |
| <b>B1</b>  | 6             | 38           |
| <b>B2</b>  | 2             | 1            |
| <b>B3</b>  | 10            | 4            |
| <b>B4</b>  | 7             | 3            |
| <b>B5</b>  | 3             | /            |
| <b>B6</b>  | 1             | /            |
| <b>Totale cat. B = 75</b>                            | <b>29</b>     | <b>46</b>    |
| <b>B3</b>  | 8             | 1            |
| <b>B4</b>  | 3             | /            |
| <b>B5</b>  | 12            | 11           |
| <b>B6</b>  | 9             | /            |
| <b>B7</b>  | 1             | /            |
| <b>Totale cat. B3 = 45</b>                           | <b>33</b>     | <b>12</b>    |
| <b>C1</b>  | 23            | 61           |
| <b>C2</b>  | 4             | 1            |
| <b>C3</b>  | 11            | 13           |
| <b>C4</b>  | 18            | 25           |
| <b>C5</b>  | 13            | 4            |
| <b>Totale cat. C = 173</b>                           | <b>69</b>     | <b>104</b>   |
| <b>D1</b>  | 1             | 1            |
| <b>D2</b>  | /             | 1            |
| <b>D3</b>  | 9             | 10           |
| <b>D4</b>  | /             | 4            |
| <b>D5</b>  | 1             | 1            |
| <b>D6</b>  | 2             | 2            |
| <b>Totale cat. D = 32</b>                            | <b>13</b>     | <b>19</b>    |
| <b>Totale Dirigenti = 4</b>                          | <b>3</b>      | <b>1</b>     |
| <b>TOTALE dipendenti a tempo indeterminato = 378</b> | <b>169</b>    | <b>209</b>   |
| <b>SEGRETARIO</b>                                    | <b>1</b>      |              |

Schema monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro della composizione del personale:

| <b>CATEGORIA D</b>         | <b>UOMINI</b> | <b>DONNE</b> | <b>TOTALE</b> |
|----------------------------|---------------|--------------|---------------|
| Posti di ruolo tempo pieno | 13            | 19           | 32            |
| Posti di ruolo part-time   | /             | /            | /             |
| <b>CATEGORIA C</b>         | <b>UOMINI</b> | <b>DONNE</b> | <b>TOTALE</b> |
| Posti di ruolo tempo pieno | 67            | 102          | 169           |
| Posti di ruolo part-time   | 2             | 2            | 4             |
| <b>CATEGORIA B3</b>        | <b>UOMINI</b> | <b>DONNE</b> | <b>TOTALE</b> |
| Posti di ruolo tempo pieno | 33            | 12           | 45            |
| Posti di ruolo part-time   | /             | /            | /             |
| <b>CATEGORIA B</b>         | <b>UOMINI</b> | <b>DONNE</b> | <b>TOTALE</b> |
| Posti di ruolo tempo pieno | 29            | 42           | 71            |
| Posti di ruolo part-time   | /             | 4            | 4             |
| <b>CATEGORIA A</b>         | <b>UOMINI</b> | <b>DONNE</b> | <b>TOTALE</b> |
| Posti di ruolo tempo pieno | 22            | 25           | 47            |
| Posti di ruolo part-time   | /             | 2            | 2             |

## SPECIFICHE CONTRATTI ATIPICI

*Forme di lavoro flessibile e/o atipiche e relativo trend*

| <b>Forme di lavoro</b>   |        |       |        |
|--|--------|-------|--------|
|  | Uomini | Donne | Totale |
| <b>Job sharing</b>   | /      | /     | /      |
| <b>Telelavoro</b>  | /      | /     | /      |
| <b>Contratto di<br/>Collaborazione<br/>Coordinata e<br/>continuativa</b> | /      | /     | /      |
| <b>Co.Co.Pro</b>   | /      | /     | /      |
| <b>Totale</b>  | /      | /     | /      |