

DIREZIONI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Affari Generali e Risorse Umane	19	35	54
Avvocatura	2	8	10
Politiche finanziarie ed Economato	10	18	28
Polizia Municipale	33	29	62
Servizi alla Persona	29	65	94
Tributi e Servizi di Fiscalità Locale	6	16	22
Territorio e Patrimonio	28	14	42
Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale	32	7	39
Ufficio del Segretario Generale	0	5	5
Mercati e Fiere	4	1	5
C.U.C. – Sezione di Vittoria	6	11	17
TOTALE	169	209	378

Schema monitoraggio disaggregato per genere della composizione del personale:

Categoria	Uomini	donne
A1	6	22
A2	1	2
A3	5	/
A4	7	3
A5	3	/
Totale cat. A = 49	22	27
B1	6	38
B2	2	1
B3	10	4
B4	7	3
B5	3	/
B6	1	/
Totale cat. B = 75	29	46
B3	8	1
B4	3	/
B5	12	11
B6	9	/
B7	1	/
Totale cat. B3 = 45	33	12
C1	23	61
C2	4	1
C3	11	13
C4	18	25
C5	13	4
Totale cat. C = 173	69	104
D1	1	1
D2	/	1
D3	9	10
D4	/	4
D5	1	1
D6	2	2
Totale cat. D = 32	13	19
Totale Dirigenti = 4	3	1
TOTALE dipendenti a tempo indeterminato = 378	169	209
SEGRETARIO	1	

Schema monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro della composizione del personale:

CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	13	19	32
Posti di ruolo part-time	/	/	/
CATEGORIA C	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	67	102	169
Posti di ruolo part-time	2	2	4
CATEGORIA B3	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	33	12	45
Posti di ruolo part-time	/	/	/
CATEGORIA B	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	29	42	71
Posti di ruolo part-time	/	4	4
CATEGORIA A	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	22	25	47
Posti di ruolo part-time	/	2	2

SPECIFICHE CONTRATTI ATIPICI

Forme di lavoro flessibile e/o atipiche e relativo trend

Forme di lavoro			
	Uomini	Donne	Totale
Job sharing	/	/	/
Telelavoro	/	/	/
Contratto di Collaborazione Coordinata e continuativa	/	/	/
Co.Co.Pro	/	/	/
Totale	/	/	/