

CITTA' DI VITTORIA

DOTAZIONE ORGANICA 2021

TABELLA "A"

Profilo	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Dirigente Poliz. Munic.	1		1						
Dirigente Amm.vo/Contabile	5	3					1	1 dir. Contabile in aspettativa con conservazione del posto; n. 1 posto a concorso a tempo indet. per l'anno 2021	
							1	art 110, c,1d.Lgs 276/01 dirigente amministrativo/	
Dirigente Avvocatura	1	1							
DirigenteTecnico	2		1				1	n. 1 posto per l'anno 2021 a concorso	
	9	4	2			0	3		

CATEGORIA D3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1					1		
Funzionario Avvocato	3		2		2	50%			
Funzionario per i servizi ambientali e chimici	0	0							
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1							
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1							
Funzionario amm.vo	1	1							
Funzionario contabile	0	0							
Funzionario dei servizi tecnici	5	5					1		
Geologo	1	1							
Funzionario di polizia municipale	0	0							
	13	10		3			2	0	

CATEGORIA D

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Istruttore direttivo amministrativo	11	9	1					1	n. 1 da destinare alla Direzione Mercati, Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	1	0						1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Istruttore direttivo dei servizi contabili	6	4						2	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	0						1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	3	3							
Istruttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0							
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3							
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	4	3						1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021;
	29	22	1					0	6

CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Assistente asilo nido	2	2					1		
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6							
Istruttore attività sportive	3	3							
Istruttore amministrativo	74	74					1		
Istruttore archivistica bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili informatici	18	12						6	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
municipale	1	1					1		
Istruttore dei servizi tecnici	10	10							
Perito elettrotecnico	25	25					1		
Perito industriale o Chimico	2	2							
Agente di Polizia Municipale	0	0							
Capo Servizio Urbano	35,315068	34	1,315						8 agenti di P.M. per mesi 2
	1	1							
	0	0							
	177,31507	170	1,315				4	6	

CATEGORIA B3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6					1		
Autista trasporto pubblico	12	12					2		
Collaboratore prof.le sistemi informativi	9	9					1		
Collaboratore dei servizi amm.vi	17	17					2		
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	45	45					6	0	

CATEGORIA B1

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1					1		
Cuoco	1,5	0	1,5						della refezione scolastica
Esecutore dei servizi Amministrativi	65	61					2	4	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Messo notificatore	2	2							
Operaio spec.to	7	0	4					3	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Operaio spec.to impianti idraulici-fognari e di depurazione	13	7	3					3	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
manutenzione	7	3	4						
Accalappiacani	0	0							
Autista	1	1							
	97,5	75	12,50				3	10	

CATEGORIA A

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Posta	1	1							
Operaio dei servizi manutentivi	10	5	5						Assunzione a tempo
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	44,5	43	1,5				1		Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refezione scolastica
	55,5	49	6,5				1		

Dotazione Organica.	426,31507
tempo Indeterminato	375
tempo indeterminato	25
tempo determinato	26,315068
TOTALE CESSAZIONI	16