



CITTA' DI VITTORIA

SEGRETARIO GENERALE

Controlli Interni

controllogestione@pec.comunevittoria.gov.it

Prot. n. 23/Contr.Int.
Prot.gen- 31816/2020

Vittoria 05/08/2020

Alla Commissione Straordinaria

S E D E

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

Nel "ciclo della performance" è prevista l'adozione di una "Relazione sulla performance" per evidenziare, a consuntivo, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il "ciclo".

Più in dettaglio, la Relazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

La presente Relazione illustra i risultati ottenuti dal Comune di Vittoria rispetto agli obiettivi previsti dal Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2019-2021, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 132 del 19/04/2019.

Si indicano di seguito i più importanti provvedimenti riorganizzativi che hanno interessato l'annualità 2019.

2. IDENTITA'

2.1 Mandato istituzionale

Con Decreto del Presidente della Repubblica del 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 a seguito del decreto di scioglimento degli organi dell'Ente per infiltrazioni mafiose ai sensi dell'art. 143 del TUEL, è stata nominata la commissione Straordinaria del Comune di Vittoria.

Con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 298/2019, le Direzioni dell'Ente e gli incarichi dirigenziali sono stati modificati così come di seguito :

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE	Dott. V. Pepe	Interim
DIREZIONE POLITICHE FINANZIARIE ED ECONOMICHE	Dott. A. Basile	
DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	Dott. S. Guadagnino	
DIREZIONE TRIBUTI E FISCALITÀ LOCALE	Dott. A. Basile	Interim
DIREZIONE TERRITORIO E PATRIMONIO	Arch. M. Dimartino	Interim
DIREZIONE AMBIENTE ED ECOLOGIA	Ing. G. Giuliano	

DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE	Dott. C. Costa	
DIREZIONE MERCATI E FIERE	Dott. A. Basile	Interim
DIREZIONE AVVOCATURA	Avv. A. Bruno	
DIREZIONE C.U.C. E PROVVEDITORATO	Arch. M. Dimartino	

Allegato "B"

2.3 La struttura organizzativa

Alla data del **1/1/2019**, il personale comunale risultava così suddiviso:

PERSONALE	UNITÀ
Personale a tempo indeterminato	422
Personale a tempo determinato	20
totale personale	442
Segretario Generale	1

distribuzione per categoria contrattuale:

CATEGORIA	UNITÀ
A*	61
B **	144
C	181
D***	47
Dirigenti ****	9
Segretario Generale	1

*di cui: n. 4 operai a tempo determinato;

**di cui: n.7 operai a tempo determinato;

***di cui: n. 4 avvocati a tempo determinato;

****di cui : n. 1 in aspettativa con conservazione del posto; n. 4 art. 110 c.1 ; n. 1 art. 110 c.2;

Alla data del **31/12/2019**, il personale comunale risultava così suddiviso:

PERSONALE	UNITÀ
Personale a tempo indeterminato	401
Personale a tempo determinato	25
totale personale	426

distribuzione per categoria contrattuale:

CATEGORIA	UNITÀ
A*	59
B **	139
C ***	179
D ****	42
Dirigenti *****	7
Segretario Generale	1

*di cui: n. 4 operai a tempo determinato;

**di cui: n.11 operai a tempo determinato; n. 1 in comando in uscita;

* ** di cui: n. 1 in comando in uscita; – n. 1 in aspettativa con conservazione del posto;

****di cui: n. 4 avvocati a tempo determinato; n. 1 in comando in entrata; n.1 porta voce;

*****di cui : n. 1 in aspettativa con conservazione del posto; n. 3 art. 110 c.1 ; n. 1 art. 110 c.2;

Andamento occupazionale

personale a tempo indeterminato						
Anno	Dirig.	Cat.D	Cat.C	Cat.B3/B	Cat.A	Totale
2011	8	70	204	174	85	541
2012	8	63	200	169	76	516
2013	7	60	196	163	74	500
2014	7	57	195	160	70	489
2015	6	55	192	158	67	478
2016	4	54	187	153	67	465
2017	4	51	183	149	63	450
2018	4	43	181	137	58	423
2019	4	36	178	128	55	401

personale a tempo indeterminato						
Anno	Dirig.	Cat.D	Cat.C	Cat.B3/B	Cat.A	Totale
2011	1,48%	12,94%	37,71%	32,16%	15,71%	100,00%
2012	1,55%	12,21%	38,76%	32,75%	14,73%	100,00%
2013	1,40%	12,00%	39,20%	32,60%	14,80%	100,00%
2014	1,43%	11,66%	39,88%	32,72%	14,31%	100,00%
2015	1,26%	11,51%	40,17%	33,05%	14,02%	100,00%
2016	0,86%	11,61%	40,22%	32,90%	14,41%	100,00%
2017	0,89%	11,33%	40,67%	33,11%	14,00%	100,00%
2018	0,95%	10,17%	42,79%	32,39%	13,71%	100,00%
2019	0,99%	8,98%	44,39%	31,93%	13,71%	100,00%

PTPCT	GM	n.20 del 22.1.2019																	
PEG -PDO - Performanc e	GM				n. 132 del 19.4.2019														
Rendicont o 2018	CC					n.19 del 22.5.2019													
Bilancio 2019-2021	CC						N.15 del 11.4.2019												
Proposta Rendicont o 2018	GM							n.164 del 22.5.2019											
Proposta Bilancio 19-21	GM								n.104 del 26.3.2019										
DUP Bilancio 20-22	GM																		

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI

In questa sezione vengono illustrate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni dell'Ente, approvati dal N.d.V. con verbale n.14 del 16/07/2020, in riferimento agli obiettivi previsti dal Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2019.

3.1 DETTAGLIO DEGLI OBIETTIVI E DEI RELATIVI RISULTATI ANNO 2019 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE*

DIREZIONE	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
AFFARI GENERALI	88,18 (DAL 1.1.2019 ALL'8.5.2019)		
AVVOCATURA	89,44		
C.U.C.	88,00		
SERVIZI ALLA PERSONA	91,11		
ECOLOGIA	64,00	72,00	72,00
POLITICHE FINANZIARIE	90,00		
POLIZIA MUNICIPALE	88,57		

TRIBUTI	87,50	96,25
TERRITORIO E PATRIMONIO	62,22	

(* valutazione inviata all'Amministrazione per l'attribuzione della parte di competenza)

Si richiama integralmente la nota prot. 31726 del 4.8.2020 sull'attività 2019 del Segretario Generale.

4. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE

La presente Relazione è stata elaborata dall'Ufficio Controlli Interni.

La stesura del documento si è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna nonché alle indicazioni di cui alla delibera n. 5/2012 "*Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto*" emanata dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche.

La Relazione è approvata con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale ed è successivamente validata dal Nucleo di Valutazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Valentino Pepe
