

## CITTA' DI VITTORIA

## DOTAZIONE ORGANICA 2020

## TABELLA "A"

Profilo	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Dirigente Poliz. Munic.	1		1						
Dirigente Finanza e Contabilità	2	1						1	1 dir. Contabile in aspettativa con conservazione del posto; n. 1 posto a concorso per l'anno 2021
Dirigente Avvocatura	1	1							
Dirigente Amministrativo	3		1					2	Concorso a tempo indeterminato - procedura in itinere
Dirigente Tecnico	2		1					1	n. 1 posto per l'anno 2021 a concorso
	9	2	3				0	4	

## CATEGORIA D3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1							
Funzionario Avvocato	3		2		2	50%			
Funzionario per i servizi ambientali e chimici	0	0							
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1							
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1							
Funzionario amm.vo	1	1							
Funzionario contabile	0	0							
Funzionario dei servizi tecnici	5	5							Assunto tramite mobilità volontaria in entrata
Geologo	1	1							
Funzionario di polizia municipale	0	0							
	13	10	2		2		0	0	

## CATEGORIA D

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Istruttore direttivo amministrativo	14	12	1					1	n. 1 da destinare alla Direzione Mercati, Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	1	0						1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021

Istruttore direttivo dei servizi contabili	6	4						2	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	0						1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	3	3							
Istruttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0							
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3							
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	4	3						1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021;
	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>1</b>				<b>0</b>	<b>6</b>	

#### CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazio ne Organic a	N.posti occ. Personale a tempo Indetermin ato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazion e	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
			1,97						
Assistente asilo nido	4	2							4 unità per mesi 6 PAC
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6							
Istruttore attività sportive	3	3							
Istruttore amministrativo	75	75							
Istruttore archivista bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili	20	14						6	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019- 2021
Istruttore dei servizi informatici	1	1							
Istruttore Sottufficiale di polizia municipale	10	10							
Istruttore dei servizi tecnici	25	25							
Perito elettrotecnico	2	2							
Perito industriale o Chimico	0	0							
Agente di Polizia Municipale	35,3151	34	1,32						8 agenti di P.M. per mesi 2
Capo Servizio	1	1							
Gestore Servizio Trasporto Urbano	0	0							
	182,315	173	3,29				0	6	

#### CATEGORIA B3

Profilo Professionale	Dotazioni e Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part- time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6							
Autista trasporto pubblico	12	12							
Collaboratore prof.le sistemi informativi	10	10							
Collaboratore dei servizi amm.vi	17	17							
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	46	46					0	0	

**CATEGORIA B1**

Profilo Professionale	Dotazioni e Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part- time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1							
Cuoco	3	0	3						Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refazione scolastica
Esecutore dei servizi Amministrativi	65	61						4	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Messo notificatore	2	2							
Operaio spec.to	7	0	4					3	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Operaio spec.to impianti idraulici-fognari e di depurazione	13	7	3					3	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Operaio spec.to addetto alla manutenzione	7	3	4						
Accalappiacani	0	0							
Autista	1	1							
	99	75	14					10	

**CATEGORIA A**

Profilo Professionale	Dotazioni e Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part- time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1							
Operaio dei servizi manutentivi	11	5	6						Assunzione a tempo determinato: 2 op. generici, 2 op. segnaletica stradale, 2op. Tinteggiatori.
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	50	47	3						Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refazione scolastica
	62	53	9	0					

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica.	443,315
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato	384
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo indeterminato	26
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo determinato	34,2877
TOTALE CESSAZIONI	0





