



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di deliberazione della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N. 33

Seduta del 31.01.2020

OGGETTO: *“Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa Area Dirigenziale – anno 2020 – Parte economica -*

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di gennaio alle ore 10,30 nella Sede Municipale si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica – 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.206 del 05.09.2018 e s.m.i., così composta:

COMMISSIONE STRAORDINARIA	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
Dott. Filippo Dispenza	X	
Dott.ssa Giovanna Termini	X	
Dott. Gaetano D'Erba	X	

con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Valentino Pepe

La Commissione dichiara aperta la seduta e provvede a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

SERVIZIO RISORSE UMANE

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

PREMESSO che l'art. 26 del CCNL area della Dirigenza degli Enti Locali approvato il 23/12/1999 disciplina le modalità di costituzione e quantificazione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;

VISTI gli articoli 27 e 28 del sopra richiamato contratto, come integrati dalla successiva disciplina contrattuale che regolano altresì le modalità di determinazione degli importi della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)”;

VISTO l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 (cosiddetto Decreto Crescita) convertito in legge 58/2019 che dispone : *“il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, c.2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

DATO ATTO:

Che, l'adeguamento previsto dall'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 si riferisce al trattamento accessorio del personale, ma che al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, detto adeguamento in aumento o in diminuzione, deve essere effettuato confrontando l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e dei dirigenti;

Che, al fine di verificare il rispetto della normativa vigente è necessario confrontare il trattamento accessorio di tutto il personale e dei dirigenti per l'anno 2020, calcolato secondo la normativa e la contrattazione vigenti alla data odierna, con il trattamento accessorio per l'anno 2016, tenendo conto delle componenti escluse dal computo rilevante ai fini dell'art. 23, comma 2 del l.lgs. 75/2017;

Che nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, si deve mantenere l'importo della riduzione permanente da operare per effetto del comma 456 dell'art. 1 della L. 147/2013 che prevede: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”* e che risulta pari ad €. 10.084,00;

Che la consistenza del fondo per l'anno 2020 deve essere calcolata utilizzando il foglio di calcolo per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie Locali secondo lo schema pubblicato dall'ARAN in data 6 marzo 2013 e condiviso con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria Generale dello Stato;

Che, ad integrazione del confronto di cui al punto precedente, si deve procedere anche a confrontare l'insieme del trattamento accessorio del personale e dei dirigenti, secondo uno schema individuato dalla dottrina prevalente, ma ancora non accreditato dalla Ragioneria Generale dello Stato, al fine di verificare che il trattamento accessorio complessivamente erogato dal comune di Vittoria nell'anno di riferimento non supera il corrispondente trattamento accessorio dell'anno 2016;

Che, utilizzando entrambi i dati (solo consistenza del fondo dei dirigenti e consistenza complessiva), comunque il Comune di Vittoria dovrà rispettare i limiti di legge;

VISTA la deliberazione n.26 del 18/10/2018, così come integrata dalla deliberazione n. 91 del 5/12/2018, dalla deliberazione n. 118 dell'11/4/2019, dalle deliberazione n. 160 dell'8/5/2019, dalla deliberazione n. 298 del 7/11/2019, con le quali la Commissione Straordinaria ha approvato l'organigramma e il relativo funzionigramma delle Direzioni dell'Ente;

ATTESO che è necessario formulare le linee di indirizzo da parte della Commissione Straordinaria circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse decentrate per l'area dirigenziale, come segue:

- Dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane, quale responsabile competente a costituire, con sua determinazione, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti nei termini di legge illustrati nei punti precedenti;
- Dare atto che saranno erogati ai dirigenti dell'Ente ai sensi dell'art. 20 del CCNL 22/2/2010 i seguenti compensi, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, a titolo di retribuzione di risultato e previsti da specifiche disposizioni di legge e precisamente: art. 37 del CCNL del 23/12/1999 (incentivi avvocatura) nei limiti indicati dal D.L.90/2014 convertito con integrazioni e modifiche dalla legge 11 agosto 2014 n.114 e s.m.i.; art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/1997 (recupero evasione ICI ad esaurimento); art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/1996 (contenzioso tributario); art. 1, c. 1091 L. 145/2018 (recupero evasione IMU E TARI) nei limiti individuati dalla normativa istitutiva del compenso;
- Dare mandato al Dirigente della Direzione Risorse Umane nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante Area dirigenziale di porre in essere le trattative relative all'approvazione del Contratto Integrativo parte economica 2020, a seguito della Costituzione del Fondo. A tale proposito, il Dirigente di cui sopra in sede di contrattazione dovrà sottoporre alle parti la seguente ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato ovvero 77% per la retribuzione di posizione e 23% per la retribuzione di risultato.

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Considerato che non sono necessari pareri in quanto trattasi di deliberazione di indirizzo;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

Pertanto

DELIBERA

1. **Di approvare** le premesse richiamate nella parte narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di formulare le seguenti direttive per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo parte Economica per l'Area Dirigenza del Comune di Vittoria:

- Dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane, quale responsabile competente a costituire, con sua determinazione, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;
- Dare atto che saranno erogati ai dirigenti dell'Ente ai sensi dell'art. 20 del CCNL 22/2/2010 i seguenti compensi, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, a titolo di retribuzione di risultato e previsti da specifiche disposizioni di legge e precisamente: art. 37 del CCNL del 23/12/1999 (incentivi avvocatura) nei limiti indicati dal D.L.90/2014 convertito con integrazioni e modifiche dalla legge 11 agosto 2014 n.114 e s.m.i.; art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/1997 (recupero evasione ICI ad esaurimento); art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/1996 (contenzioso tributario); art. 1, c. 1091 L. 145/2018 (recupero evasione IMU E TARI) nei limiti individuati dalla normativa istitutiva del compenso;
- Dare mandato al Dirigente della Direzione Risorse Umane nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante Area dirigenziale di porre in essere le trattative relative all'approvazione del CCDI parte economica 2020, a seguito della Costituzione del Fondo. A tale proposito, il Dirigente di cui sopra in sede di contrattazione dovrà sottoporre alle parti la seguente ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato ovvero 77% per la retribuzione di posizione e 23% per la retribuzione di risultato;
- Dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. per l'informazione successiva.

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuiti n. / (/)

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

F.TO Dott. Filippo Dispenza

F.TO Dott.ssa Termini Giovanna

F.TO Dott. Gaetano D'Erba

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Valentino Pepe

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 04.02.2020

al 18.02.2020

registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE

Vittoria li,

IL MESSO

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 04.02.2020

al 18.02.2020

che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;

Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to.....

Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li.....

Il Funzionario Delegato