

Prot. n. 2644 /RV del 9/10/2019



CITTÀ DI VITTORIA

Provincia di Ragusa

Direzione Politiche Finanziarie ed Economiche

Servizi Finanziari

Prot. n. 549 /PFB

Addì 09.10.2019

PEC

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane
Servizio Risorse Umane

p.c. Al Segretario Generale
in visione Alla Commissione Straordinaria

LORO SEDI

Oggetto:

Valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs n. 165/2001.
Anno di riferimento 2020.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione Politiche Finanziarie ed Economiche - Servizio Finanziario;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuali nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020;

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.



IL DIRIGENTE
(Dott. Basile Alessandro)

Prot. n. 2649/RU del 10/10/2019



CITTÀ DI VITTORIA

Provincia di Ragusa

Direzione Politiche Finanziarie ed Economiche

Sviluppo Economico e Direzione Mercati

Prot. n. 552 /PFB

Addi 10.10.2019

PEC

**Al Dirigente della Direzione Risorse Umane
Servizio Risorse Umane**

**p.c. Al Segretario Generale
in visione Alla Commissione Straordinaria**

LORO SEDI

Oggetto:

Valutazione eccedenze di personale –art. 33 del D.Lgs n. 165/2001.
Anno di riferimento 2020.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione Politiche Finanziarie ed Economiche – Servizio Sviluppo Economico e Direzione Mercati;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuali nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020;

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.



**IL DIRIGENTE
(Dott. Basile Alessandro)**

Prot. 2655 /RV del 10/10/2019

Allegato 1

**Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane
SEDE**

**Prot. n. 4616/Avv.
Addì 08/10/2019**

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

La sottoscritta Dirigente della Direzione Advocatura avv. Angela Bruno

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020,

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.

IL DIRIGENTE
Avv. Angela Bruno

Prot. 2861/RV del 11/10/2019



CITTA' DI VITTORIA

Prot. n. 4348 /T.P./S.T.

del 10 OTT. 2019

Al Dirigente della
Direzione Affari Generali e Risorse Umane

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Il sottoscritto, **dott. Salvatore Guadagnino**, Dirigente della Direzione "SERVIZI ALLA PERSONA" e Dirigente ad interim della Direzione "TERRITORIO E PATRIMONIO",

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020;

Comunica

di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.

Il Dirigente
(dott. S. Guadagnino)

Prot. 2880/RU del 14/10/2019



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE C.U.C. - PROVVEDITORATO

Protezione Civile

Prot. n. 3302/cve

Vittoria li, 14 OTT. 2019

**Alla Direzione Affari Generali
Servizio Risorse Umane**

in visione

**Al Segretario Generale
alla Commissione Straordinaria**

LORO SEDI

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale – art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 – Anno di riferimento 2020.

Riscontro nota prot. n. 771/RU/ec del 04/10/2019.

Il sottoscritto Arch. Marcello Dimartino, Dirigente della Direzione C.U.C. – PROVVEDITORATO:

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione e considerato, inoltre, che il personale posto in quiescenza non è stato sostituito;

Comunica che nella propria Direzione, non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.



IL DIRIGENTE
Arch. Marcello Dimartino

Prot. 2907/RV del 15/10/2019



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE

Prot. n. 8948 /P.M.

Vittoria 15 ottobre 2019

Al Dirigente della Direzione
Affari Generali e Risorse Umane
(Servizio Risorse Umane)

e per conoscenza

Al Segretario Generale

ed in visione

Alla Commissione Straordinaria

LORO SEDI

Oggetto: valutazione eccedenze di personale – art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Anno di riferimento: 2020.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione di Polizia Municipale, visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020, comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferite all'anno 2020.

L'Istruttore
Ten. Fabrizio Piccione



Il Dirigente
Dott. Cosimo Costa

Prot. 2958 /RV del 21/10/2019

Allegato 1

Prot. 763 /T del 18/10/19

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e
Risorse Umane

SEDE

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione TRIBUTI E SERVIZI FISCALI LOCALI

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020,

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.

Oppure

Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale di cat. e profilo professionale pari a n. unità, per le seguenti motivazioni:

Le eccedenze di personale potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi):

Propone che le eccedenze di personale nel termine di possano essere (eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).



Il Dirigente
F. O. BASILE



CITTA' DI VITTORIA

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

prot. 828 /RU/ec del 21 OTT. 2019

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.-
DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020.

DICHIARA

di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.



Il Dirigente
(dott. Valentino Pepe)



CITTA' DI VITTORIA

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

prot. 4581 del 24-10-2019

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.-
DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Vittoria

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Ufficio e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020.

DICHIARA

di confermare la dotazione del proprio Ufficio, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.



Il Segretario Generale
(lett. Valentino Pepe)

Prot. 3015/RV del 28/10/2019



CITTÀ DI VITTORIA

DIREZIONE MERCATI E FIERE

Prot. N. 1074/SSE

Vittoria, lì 25.10.2019

Al Dirigente della Direzione AA.GG
e Risorse Umane

S E D E

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale – art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il sottoscritto Alessandro Basile, Dirigente *ad interim* della Direzione Mercati e Fiere,

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020,

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.

IL DIRIGENTE
Alessandro Basile

Prot. n. 3030/RV del 29/10/2019

Allegato 1

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e
Risorse Umane

SEDE

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il sottoscritto Dirigente della Direzione AMBIENTE ED ECOLOGIA

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per l'anno 2020,

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale riferiti all'anno 2020.

Oppure

Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale di cat. ___ e profilo professionale ___ pari a n. ___ unità, per le seguenti motivazioni:

Le eccedenze di personale potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi):

Propone che le eccedenze di personale nel termine di ___ possano essere ___ (eventuali proposte per risolvere la situazione di eccedenza).



Il Dirigente

29 OTT. 2019