



CITTA' DI VITTORIA
SECRETARIO GENERALE

Controlli Interni
controllogestione@pec.comunevittoria.gov.it

Alla Commissione Straordinaria

Vittoria,

Alla Commissione Straordinaria

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

Nel "ciclo della performance" è prevista l'adozione di una "Relazione sulla performance" per evidenziare, a consuntivo, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il "ciclo".

Più in dettaglio, la Relazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

La presente Relazione illustra i risultati ottenuti dal Comune di Vittoria rispetto agli obiettivi previsti dal Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2018-2020, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 389 del 10/07/2018.

Si indicano di seguito i più importanti provvedimenti riorganizzativi che hanno interessato l'annualità 2018:

2. IDENTITA'

2.1 Mandato istituzionale

Dal 01/01/2018 al 30/07/2018, Sindaco del Comune di Vittoria è stato l'Avv. Giovanni Moscato e la Giunta Comunale, giusto Decreto del Sindaco n. 72 del 28 Dicembre 2017, era così composta:

NOMINATIVO	ASSESSORATO
Giovanni Moscato -Sindaco	Agricoltura, Sport, Programmazione comunitaria, Pubblica Istruzione, Problematiche di Scoglitti e Decentramento
Andrea La Rosa -Vice Sindaco	Polizia Municipale, Politiche Finanziarie e Bilancio Economato, Tributi e servizi di fiscalità locale, rapporti con il Consiglio Comunale, con il Governo e con la Regione
Paolo Nicastro – Assessore	Ecologia, Urbanistica, Lavori Pubblici, C.U.C., e Protezione Civile
Valeria Zorzi – Assessore	Sviluppo Economico, pari opportunità, Servizi Demografici, Statistici, Informatici
Daniele Barrano – Assessore	Servizi Sociali, Risorse Umane
Alfredo Vinciguerra – Assessore	Cultura, Spettacolo, Turismo, Servizi Tenici

2.2 La struttura organizzativa

Alla data del 1/1/2018, il personale comunale risultava così suddiviso:

PERSONALE	UNITÀ
Personale a tempo indeterminato	446
Personale a tempo determinato	15
totale personale	461

distribuzione per categoria contrattuale:

CATEGORIA	UNITÀ
A	63
B *	151
C **	186
D ***	52
Dirigenti ****	9
Segretario Generale	1

- di cui n. 3 art. 90
- ** di cui n. 2 art. 90 – n. 2 in comando in uscita – n. 1 agente in comando
- *** di cui n. 1 in comando in entrata – n. 1 art. 90
- **** di cui n. 4 art. 110 c.1 – n. 1 art. 110 c.2

Alla data del 31/12/2018, il personale comunale risultava così suddiviso:

PERSONALE	UNITÀ
Personale a tempo indeterminato	423
Personale a tempo determinato	9
totale personale	432

distribuzione per categoria contrattuale:

CATEGORIA	UNITÀ
A	58
B	137

C	181
D *	47
Dirigenti **	9
Segretario Generale	1

* di cui n. 4 Funzionari Avvocati

** di cui n. 4 art. 110 c.1 – n. 1 art. 110 c.2

A seguito delle Deliberazioni della Giunta Comunale n. 79 del 05.02.2018 e n.316 del 25.06.2018, gli incarichi dirigenziali in essere fino al 30/07/2018 erano i seguenti :

DIREZIONE	DIRIGENTE
AFFARI GENERALI	Segr.Gen. A.M. Fortuna
AVVOCATURA	Avv. A. Bruno
C.U.C.	Ing. A. Piccione
SERVIZI SOCIALI E CULTURALI	Dott. G. Sulsenti
ECOLOGIA	Dott.ssa C. Prinzivalli
MANUTENZIONI	Ing. S. Privitera
POLITICHE FINANZIARIE	Dott. A. Basile
POLIZIA MUNICIPALE	Dott. C. Costa
RISORSE UMANE	Segr.Gen. A.M. Fortuna Dirigente interim fino al 08/03/2018 Dott. S Guadagnino Dirigente interim fino al 30/07/2018
SERVIZI DEMOGRAFICI	Ing. S. Giunta
SVILUPPO ECONOMICO	Dott. A. Basile
TRIBUTI	Dott. S Guadagnino
URBANISTICA	Ing. S. Privitera - Dirigente interim fino al 30/07/2018

Con Decreto del Presidente della Repubblica del 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 a seguito del decreto di scioglimento degli organi dell'Ente per infiltrazioni mafiose ai sensi dell'art. 143 del TUEL, è stata nominata la commissione Straordinaria del Comune di Vittoria;

Per quanto sopra con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 26 del 18.10.2018, le Direzioni dell'Ente e gli incarichi dirigenziali sono stati modificati così come di seguito :

DIREZIONE	DIRIGENTE
Affari Generali, Demografici-Statistici- Informatici e Risorse Umane	Dott. A Basile - Dirigente interim dal 20/09/2018 al 18/10/2018 Ing. S. Giunta - Dirigente dal 19/10/2018 al 31/12/2018
AVVOCATURA	Avv. A. Bruno - Dirigente fino al 31/12/2018
C.U.C.	Ing. A. Piccione - Dirigente fino al 31/12/2018
Servizi alla Persona al Dott.	Dott. S Guadagnino - Dirigente interim dal 19/11/2018 al 31/12/18
Ambiente ed Ecologia	Dott.ssa C. Prinzivalli - Dirigente fino al 31/12/2018
Territorio e Patrimonio	Ing. S. Privitera - Dirigente fino al 31/12/2018
Finanza, Programmazione Comunitaria- Sviluppo Economico e Partecipate	Dott. A. Basile - Dirigente fino al 31/12/2018
POLIZIA MUNICIPALE	Dott. C. Costa - Dirigente fino al 31/12/2018
Tributi e Fiscalità Locale	Dott. S Guadagnino - Dirigente fino al 31/12/2018

Con successivo Decreto della Commissione Straordinaria nelle funzioni di Sindaco, vengono nominati i sostituti dei dirigenti di cui alla Deliberazione Commissariale n. 26/2018, ricorrendo all'individuazione di altro dirigente che sostituisca nei casi di assenza e/o di impedimento temporaneo del titolare, tenendo conto della rotazione di cui alla legge n.190/2012 e del sistema organizzativo gestionale, nonché delle competenze professionali di ciascuno di essi, anche di tipo trasversale, onde rendere fungibili le funzioni in una pluralità di ambiti lavorativi ed assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, garantendo la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento anche delle specifiche attività tecniche, eccezion fatta per l'Avvocatura, nei seguenti termini:

DIREZIONE	DIRIGENTE TITOLARE	SOSTITUTO
Affari Generali, Demografici-Statistici-Informatici e Risorse Umane	Ing. S. Giunta	Dott.ssa C. Prinziavalli
C.U.C.	Ing. A. Piccione	Ing. S. Privitera
Servizi alla Persona	Dott. S. Guadagnino	Dott. A. Basile
Ambiente ed Ecologia	Dott.ssa C. Prinziavalli	Ing. A. Piccione
Territorio e Patrimonio	Ing. S. Privitera	Ing. A. Piccione
Finanza, Programmazione Comunitaria-Sviluppo Economico e Partecipate	Dott. A. Basile -	Dott. S Guadagnino -
Tributi e Fiscalità Locale	Dott. S Guadagnino -	Dott. A. Basile

Con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 91 del 05.12.2018, gli incarichi dirigenziali in essere con la predetta Deliberazione n. 26/2018 rimangono invariati ma viene inserita una nuova Direzione e precisamente la Direzione Mercati e Fiere.

DIREZIONE	DIRIGENTE
Affari Generali, Demografici – Statistici - Informatici e Risorse Umane	Ing. S. Giunta
Avvocatura	Avv. A. Bruno
C.U.C.	Ing. A. Piccione
Servizi alla Persona	Dott. S Guadagnino
Ambiente ed Ecologia	Dott.ssa C. Prinziavalli
Territorio e Patrimonio	Ing. S. Privitera
Finanza, Program. Comunitaria-Svil. Economico e Partecipate – Mercati e Fiere.	Dott. A. Basile
Polizia Municipale	Dott. C. Costa
Tributi e Fiscalità Locale	Dott. S Guadagnino

Le Linee Programmatiche del Mandato Amministrativo della Commissione Straordinaria sono state approvate con propria Deliberazione, con i poteri del C.C., n. 45 del 5.12.2018.

2.3 Funzionigramma del Comune di Vittoria Fino al 30/07/2018 - Approvato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 79 del 05.02.2018 e n.316 del 25.06.2018

STAFF: UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO E COMUNICAZIONE

DIREZIONI IN DOTAZIONE ORGANICA

Direzione Risorse Umane
Direzione Affari Generali e Decentramento
Direzione Politiche Socio Assistenziali, Pubblica Istruzione e Politiche Culturali
Direzione Sistemi e Servizi Demografici, Statistici, Informatici
Direzione Politiche Finanziarie, Bilancio ed Economato
Direzione Sviluppo Economico e Programmazione Comunitaria
Direzione Tributi e Fiscalità Locale
Direzione Urbanistica
Direzione Servizi Tecnici
Direzione Ecologia e Tutela del patrimonio Ambientale
Direzione Avvocatura
Direzione Polizia Municipale

DIREZIONE FUORI DOTAZIONE ORGANICA

C.U.C. Centrale Unica di Committenza – Trinakria Sud - Sezione staccata di Vittoria -

Funzionigramma Del Comune Di Vittoria Fino al 31/12/2018 approvato con Deliberazioni della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale, n. 26 del 18.10.2018 e n.91 del 05.12.2018

DIREZIONI IN DOTAZIONE ORGANICA

Direzione Affari Generali, Demografici – Statistici - Informatici e Risorse Umane
Direzione Finanza, Programmazione Comunitaria - Sviluppo Economico e Partecipate
Direzione Servizi alla Persona
Direzione Tributi e Fiscalità Locale
Direzione Territorio e Patrimonio
Direzione Ambiente ed Ecologia
Direzione Polizia Municipale
Direzione Avvocatura
Direzione Mercati e Fiere

DIREZIONE FUORI DOTAZIONE ORGANICA

Centrale Unica di Committenza - Trinakria Sud - Sezione staccata di Vittoria
-Opere Pubbliche e Protezione Civile

ANDAMENTO OCCUPAZIONALE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI VITTORIA

Il rapporto dipendenti/popolazione del Comune di Vittoria risulta inferiore al parametro di riferimento, per classe demografica, come definito con cadenza triennale con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dando atto che, allo stato attuale l'ultimo decreto di riferimento è il Decreto del Ministro dell'Interno del 10 aprile 2017, avente ad oggetto "Individuazione dei rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019", il quale per la fascia demografica di appartenenza di questo ente (fascia da 60.000 a 99.999 abitanti) il rapporto è: 1 dipendente/126 abitanti, come di seguito evidenziato:

dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2018: n. 423
abitanti al 31.12.2017 (dato ufficiale disponibile secondo il modello ISTAT D7B): n. 63.906
rapporto medio dipendenti-popolazione: 63.906 : 126 = 507 dipendenti

conseguentemente, si determina uno scostamento di n. 84 unità in meno rispetto al parametro indicato dal decreto, che ha confermato la virtuosità del Comune di Vittoria in riferimento a tale indicatore.

Si riporta altresì l'evoluzione occupazionale dell'ente intervenuta nell'arco temporale dal 2011 al 2018, che comprova la significativa contrazione della consistenza numerica del personale a tempo indeterminato del Comune di Vittoria, che ha registrato la diminuzione di 118 unità di personale pari a circa il 22%:

personale a tempo indeterminato						
Anno	Dirig.	Cat.D	Cat.C	Cat.B3/B	Cat.A	Totale
2011	8	70	204	174	85	541
2012	8	63	200	169	76	516
2013	7	60	196	163	74	500
2014	7	57	195	160	70	489
2015	6	55	192	158	67	478
2016	4	54	187	153	67	465
2017	4	51	183	149	63	450
2018	4	43	181	137	58	423

personale a tempo indeterminato						
Anno	Dirig.	Cat.D	Cat.C	Cat.B3/B	Cat.A	Totale
2011	1,48%	12,94%	37,71%	32,16%	15,71%	100,00%
2012	1,55%	12,21%	38,76%	32,75%	14,73%	100,00%
2013	1,40%	12,00%	39,20%	32,60%	14,80%	100,00%
2014	1,43%	11,66%	39,88%	32,72%	14,31%	100,00%
2015	1,26%	11,51%	40,17%	33,05%	14,02%	100,00%
2016	0,86%	11,61%	40,22%	32,90%	14,41%	100,00%
2017	0,89%	11,33%	40,67%	33,11%	14,00%	100,00%
2018	0,95%	10,17%	42,79%	32,39%	13,71%	100,00%

2018		Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Regolamento performance	DS												
PTPCT	GM	n.46 del 30.1.2018											
PEG-PDO - Performance	GM												
Rendiconto 2017	CC					n.102 del 28.5.2018							
Bilancio 2018-2020	CC							n. 111 del 21.6.2018					
Proposta Rendiconto	GM					n.238 del 8.5.2018							
Proposta Bilancio	GM					n.237 del 4.5.2018							
DUJ Bilancio	GM							n.416 del 23.7.2018					
PEG Esercizio	GM		n.66 del 5.2.2018										

Programmazione e rendicontazione 2018

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI

In questa sezione vengono illustrate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni dell'Ente, approvati dal N.d.V. con verbale n. 15 del 30/04/2019, in riferimento agli obiettivi previsti dal Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2018.

Si allegano alla presente per farne parte integrante le relazioni prodotte dalle Direzioni dell'ente in merito al raggiungimento dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati.

3.1 DETTAGLIO DEGLI OBIETTIVI E DEI RELATIVI RISULTATI ANNO 2018

DIREZIONE	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
AFFARI GENERALI	90%
AVVOCATURA	75%
C.U.C.	72%
SERVIZI SOCIALI E CULTURALI	76,47%
ECOLOGIA	57,50%
MANUTENZIONI	45%
POLITICHE FINANZIARIE	100%
POLIZIA MUNICIPALE	88,83
RISORSE UMANE	70,83%
SERVIZI DEMOGRAFICI	82,22
SVILUPPO ECONOMICO	88,67
TRIBUTI	83,33
URBANISTICA	65%

4. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE

La presente Relazione è stata elaborata dall'Ufficio Controlli Interni.

La stesura del documento si è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna nonché alle indicazioni di cui alla delibera n. 5/2012 "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto" emanata dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche.

La Relazione è approvata con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale ed è successivamente validata dal Nucleo di Valutazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Valentino Pepe
