



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N. 206

Seduta del 27.06.2019

OGGETTO: Indizione delle procedure di mobilità in entrata ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs n. 165/01 per la copertura in organico di personale Cat. "B".

L'anno duemiladiciannove il giorno VENTISETTE del mese di GIUGNO alle ore 17,45, nella Sede Municipale si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica – 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 e s.m.i., così composta:

| COMMISSIONE STRAORDINARIA | <i>PRESENTI</i> | <i>ASSENTI</i> |
|---------------------------|-----------------|----------------|
| Dott. Filippo Dispenza | X | |
| Dott.ssa Giovanna Termini | X | |
| Dott. Gaetano D'Erba | X | |

con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Valentino Pepe.

La Commissione dichiara aperta la seduta e provvede a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 19.06.2019

Il Dirigente

f.to Pepe

Parere Regularità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria non implica impegno spesa

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 25.06.2019

Il Dirigente

f.to Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Il Dirigente

Premesso che:

- ⤴ l'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/99 e che il comma 19 prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ⤴ l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ⤴ gli artt. 88 e 89 comma 5 del D.Lgs 267/2000 stabiliscono che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti, mentre l'art. 91 del medesimo Decreto prevede che *"gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di*

personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

- ▲ l'art. 35, c. 1 del Decreto Legislativo 165/2001 dispone che le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengono tramite procedure selettive che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno;

Visto :

- che il Dlgs 75 del 25 maggio 2017, pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/6/2017, in vigore dal 22.6.2017, dispone modifiche al D.Lgs 165/2001 ed in particolare all'art. 6 ora denominato *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”;*
- che il testo modificato dell'art. 6 del richiamato Dlgs 165/01 prevede in luogo della *“programmazione triennale”* il *“piano triennale”* dei fabbisogni di personale e stabilisce che la dotazione organica non è più previsto che sia *“rideterminata”* ma la sua consistenza deve essere *“indicata”* dall'amministrazione, ed eventualmente *“rimodulata”* in base ai fabbisogni, talché la predisposizione degli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale non si discosta da quanto previsto dalla precedente formulazione dell'art. 6 del Dlgs 165/2001 e smi ;

Dato atto che sussistono i seguenti strumenti di programmazione, già approvati dalla Commissione straordinaria (con i poteri della giunta comunale) e (con i poteri del Consiglio Comunale), ciascuno per quanto di propria competenza, il cui contenuto risulta in linea con il quadro normativo previgente:

- ✓ piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, contenuto nella Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2019-2021, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.15 del 11/04/2019 avente per oggetto: *“ Approvazione del DUP 2019-2021e del bilancio di previsione 2019-2021”* ;
- ✓ la dotazione organica;
- ✓ piano delle assunzioni 2019,

in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione per il triennio 2019-2021 tenuto conto dei relativi stanziamenti previsti negli appositi capitoli di spesa del bilancio 2019-2021 approvato dal Consiglio Comunale con la suddetta deliberazione di C.C. n.15/19;

Dato atto pertanto che :

- che la Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta comunale) ha approvato con deliberazione n.67 del 28/02/2019 avente per oggetto: *“Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica*, prevedendo per l'anno 2019, la copertura dei posti vacanti in organico delle seguenti figure professionali a tempo indeterminato, subordinatamente all'esito negativo totale e/o parziale delle procedure della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii:
 - **n. 3 “Operai Specializzati Impianti Idraulici Fognari e di Depurazione”, Cat. “B”**
 - **n.3 “Operaio Specializzato” Cat. B -“Operaio specializzato Elettricista”, “B”;**
- con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii. è stato approvato l'aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera ;

Rilevato, alla luce di quanto sopra, di attivare la procedura di cui al presente provvedimento da espletare attraverso le seguenti fasi:

- comunicazione preventiva della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii e relativo riscontro;

- bando di mobilità volontaria, ai sensi dell' art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., predisposto ai sensi dell'art. 38 del vigente ROUS di cui alla deliberazione di G.C. n. 461/2017 e ss.mm.ii, per la copertura dei posti vacanti in organico delle suddette figure professionali di **cat. B**, subordinatamente all'esito negativo totale e/o parziale delle procedure della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii:

Dato atto che con **nota prot. n. 274/RU/Amm.va del 11/04/2019** sono state attuate le comunicazioni preventive di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità, propedeutiche all'avvio delle citate procedure di mobilità volontaria, per la copertura in organico delle seguenti figure professionali:

- **n. 3 “Operai Specializzati Impianti Idraulici Fognari e di Depurazione”, Cat. “B”**
- **n.3 “Operaio Specializzato” Cat. B -“Operaio specializzato Elettricista”,. “B”;**

Dato atto che tale procedura può considerarsi conclusa, come previsto dalla superiore norma, in quanto sono trascorsi 60 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Sicilia che dal Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, come si evince dalle seguenti note:

- prot. n. 21657 del 15/04/2019 della Regione Sicilia - Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – con la quale ha comunicato: ... con *D.D.G. n. 9018 del 21/06/2018 pubblicato sul sito ufficiale del Dipartimento Lavoro della Regione Siciliana in data 22/06/2018 e sulla GURI n. 32 del 27/07/2018* , è stato istituito l'elenco del personale in disponibilità di cui al comma 1 dell'art. 34 del D.Lgs n. 165/01. Si comunica, altresì, che il personale in disponibilità è quello risultante nell'allegato “A” del suddetto D.D.G. n. 9018/2018”, così come aggiornato con l'avviso del 24/09/2018”; nel quale risultano in disponibilità le figure professionali di “Istruttore amministrativo/Animatore socio culturale” Cat. “C” pos. ec. C4 e di dirigente, non inerenti ai suddetti profili professionali richiesti;
- prot. n. 44107 del 16/04/2019 - Assessorato Regione Siciliana - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio V- “Reclutamento, trasferimenti e mobilità”, recante: “ ... si comunica che in questa Amministrazione regionale non vi è personale collocato in disponibilità”;
- ai sensi degli art. 34 e 34-bis, del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, il Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità non ha fatto pervenire alcuna comunicazione sulla assegnazione delle professionalità (**giusta nota prot. n. 274/RU/Amm.va del 11/04/2019**) da reperire dagli appositi elenchi dove il personale collocato in disponibilità va appositamente iscritto, pertanto tale procedura può considerarsi conclusa negativamente;

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla copertura dei suddetti profili professionali cat. B;

Considerato, pertanto, di dover attivare le procedure di mobilità in entrata per la copertura dei posti vacanti in organico delle seguenti figure professionali :

n. 3 “Operai Specializzati Impianti Idraulici Fognari e di Depurazione”, Cat. “B”

n. 3 “Operaio Specializzato” Cat. B - “Operaio specializzato Elettricista”, ai sensi dell' art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., , impartendo le direttive al competente Dirigente della Direzione “Affari Generali e Risorse Umane” ai fini del relativo espletamento con i criteri e le modalità previste nell'art. 38 del predetto ROUS di cui alla deliberazione di G.C. n. 461/2017 e ss.mm.ii. applicando i criteri del D.P.R.S. del 05/04/2005 per la formulazione delle rispettive graduatorie di merito;

Considerato, inoltre, che contestualmente alla attivazione delle procedure di mobilità volontarie, ex art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, avviare direttamente un'indagine conoscitiva per acquisire eventuali graduatorie vigenti di altri Comuni relative alle suddette figure professionali con contratto a tempo indeterminato, mediante la stipula di apposita convenzione, per attingere dalle rispettive graduatorie subordinatamente all'esito negativo totale e/o parziale delle procedure di mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/011 e ss.mm.ii, giusta deliberazione della Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per il Veneto n.189/2018;

Precisato che alle Amministrazioni detentrici delle graduatorie individuate dovrà essere assegnato il termine massimo di 10 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo delle stesse;

Dato atto che gli Enti da interpellare devono essere individuati secondo i seguenti criteri:

- α) **Enti Locali della Provincia di Ragusa;**
- β) **Enti Locali capoluoghi ed ex amministrazioni provinciali** (Consorzi di Comuni e Città metropolitane appartenenti alla Regione Sicilia);
- χ) **n. 10 Enti locali dislocati fra le varie Regioni italiane;**

Dare atto, altresì:

- ✓ che in presenza di più graduatorie valide all'interno dello stesso ambito territoriale per posizioni della stessa categoria e professionalità rispetto a quelle ricercate, si procederà a privilegiare la graduatoria più vecchia mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, fermo restando la perdurante idoneità dei candidati, prevista dall'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio n. 145 del 30/12/2018 ;
- ✓ di stipulare con l'Amministrazione detentrici successivo apposito accordo, esclusivamente e subordinatamente all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale delle mobilità volontarie ex art. 30 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. ;

Dato atto, infine, nel caso che le superiori procedure dovessero dare esito negativo totale e/o parziale di provvedere alla attivazione dei concorsi pubblici per la copertura in organico con contratto a tempo indeterminato delle relative figure professionali, prevedendo - ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001 e smi - la riserva non superiore alla metà dei posti messi a concorso in favore del personale interno, così come previsto nell'art. 2 del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.;

Visto il ROUS approvato con deliberazione di G.C. n.461/17 e ss.mm.ii.;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Per i motivi sopra esposti integralmente richiamati :

1. **Dare mandato** al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane di attivare le procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti vacanti in organico delle seguenti figure professionali con contratto a tempo indeterminato:

n. 3 Operai Specializzati Impianti Idraulici Fognari e di Depurazione, Cat. B

n. 3 “Operaio Specializzato” Cat. B - “Operaio specializzato Elettricista”.

2. **Dare atto** che le procedure della mobilità obbligatoria - ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii – di cui alla **nota prot. n. 274/RU/Amm.va del 11/04/2019** - per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura in organico delle suddette figure professionali hanno avuto un esito negativo.

3. **Dare atto** che per le procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. relative alle suddette figure professionali (per le quali è prescritto l'assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione non superiore a quello della scuola dell'obbligo (ex art. 49, della L.R. n. 15 del 05/11/2004), le rispettive graduatorie di merito saranno formulate ai sensi del comma 14 dell'art. 38 del Capo III del vigente ROUS, applicando i criteri di cui al D.P.R.S. del 05/04/2005.

4. **Dare atto che:**

- ai sensi dell'art. 39 del predetto ROUS Capo III per i profili professionali di **Cat. “B”**, la nomina della Commissione è di competenza della Giunta Comunale, ai sensi del 5° comma, dell'art. 49, della L.R. n. 15 del 05.11.2004.
- il relativo bando di mobilità volontaria sarà pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sulla GURI per estratto, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013.

5. **Dare atto che:**

- α) contestualmente alla attivazione delle procedure di mobilità volontarie, ex art. 30 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, sarà avviata direttamente una indagine conoscitiva per acquisire eventuali graduatorie vigenti di altri Enti relative alle suddette figure professionali con contratto a tempo indeterminato, da cui attingere (con i criteri e le modalità meglio descritti nella parte motivata del presente provvedimento) previo successivo apposito accordo da stipulare tra le amministrazioni interessate subordinatamente ed esclusivamente nelle ipotesi di esito negativo totale e/o parziale delle procedure di mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii.
- β) qualora le procedure di cui ai punti **a)** e **b)** dovessero dare esito negativo totale e/o parziale di provvedere alla attivazione dei concorsi pubblici per la copertura in organico con contratto a tempo indeterminato delle relative figure professionali sopra citate, prevedendo - ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001 e smi - la riserva non superiore alla metà dei posti messi a concorso in favore del personale interno, così come previsto nell'art. 2 del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.

6. **Dare atto** che il Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento;

7. **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267 e smi.

L'ISTR.RE DIR.VO AMM.VO
f.to sig.ra Aida Crisafulli Carpani

IL DIRIGENTE
f.to Dott. Valentino Pepe

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

Approvare/non approvare/rinviare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

F.TO Dott. Filippo Dispenza

F.TO Dott.ssa Giovanna Termini

F.TO Dott. Gaetano D'Erba

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Valentino Pepe

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 02.07.2019 al 16.07.2019 registrata al n.
Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE

Vittoria li,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO

.....

F.TO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 02.07.2019 al 16.07.2019 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO.....

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data

Per:

☐ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;

☐ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO

.....
Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li.....

Il Funzionario Delegato