



CITTÀ DI VITTORIA

DECRETO DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA *nelle funzioni di Sindaco*

ATTO N. 29

DATA 19.11.2020

Oggetto: Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 2 dirigenti tecnici mediante la stipula di contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/01. Determinazioni a seguito di procedure in esecuzione dell'ordinanza 7301/2020 del Giudice del Lavoro del Tribunale di Ragusa.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Premesso:

- che con deliberazione della Commissione straordinaria (con i poteri della Giunta comunale) n. 118 del 11/04/2019, per le motivazioni in essa richiamate che qui si intendono trascritte, è stato disposto di avviare la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'assunzione, tra l'altro, di n. 1 dirigente tecnico, ai sensi del comma 2, dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000, della durata di anni tre rinnovabile, mediante la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato;
- che con determinazione dirigenziale n. 1041 del 16/05/2019, è stato approvato il relativo avviso poi pubblicato all'Albo Pretorio in data 11/6/2019 al n. 2179, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" e sulla GURI per estratto - Serie Speciale Concorsi Pubblici (n. 46) dal 11/6/2019 al 26/6/2019;
- che a seguito di trasmissione da parte della Commissione esaminatrice all'uopo nominata dei verbali di gara effettuati con le modalità di selezione di cui agli articoli 74 e 75 del titolo II - Capo I del ROUS relativo all'acquisizione di risorse umane e progressioni di carriera (approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.), che disciplina l'assunzione dei dirigenti con contratto a tempo determinato, ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 si procedeva con decreti n. 24 e n. 25 del 27.9.2019 al conferimento degli incarichi;
- che il candidato Ing. Angelo Piccione ricorreva avverso l'espletamento della procedura selettiva e con ordinanza n. 7301/2020 del 16.7.2020 il Giudice del lavoro del Tribunale di Ragusa rigettava il reclamo n. 879/2020 R.G. proposto dal Comune di Vittoria avverso l'ordinanza n. 3958/2020 ordinando di provvedere alla rinnovazione delle operazioni di individuazione dei soggetti idonei al conferimento di incarico dirigenziale;
- che con nota prot.n.61/Comm.Dir.Tecnici del 1 ottobre 2020 la Commissione esaminatrice trasmetteva il verbale n. 5 del 25.9.2020 relativo all'esperimento del colloquio del candidato Ing. Angelo Piccione e la scheda di valutazione con giudizio complessivo di idoneità anche in ordine alle risultanze della valutazione curriculare;

- che ai fini dell'individuazione è stata altresì effettuata ricognizione e valutazione della complessiva documentazione relativa alle attività già a suo tempo poste in essere dalla Commissione esaminatrice in ordine alla selezione dei candidati.

Visto che all'Organo di Governo (con i poteri del Sindaco) compete la scelta dei soggetti ai quali conferire gli incarichi dirigenziali;

Atteso che la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico dirigenziale a contratto previsto dall'articolo 110 del Tuel non ha natura concorsuale, in quanto risulta esclusivamente finalizzata ad accertare in capo ai soggetti interessati il possesso di esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico come recentemente ribadito dal Consiglio di Giustizia amministrativa per la Sicilia con la sentenza n. 171/2020.

Che pertanto l'istituto previsto dall'articolo 110 del testo unico si presta quale strumento giuridico dotato di ampia flessibilità, che si coniuga alle esigenze di sopperire al fabbisogno di risorse umane utilizzando criteri di ampia discrezionalità come più volte affermato dalla giurisprudenza, dacché sia il Consiglio di Stato (con sentenza n. 2867/2019) sia la Corte di Cassazione (Sezioni Unite, sentenza n. 21600/2018) hanno ascripto il conferimento degli incarichi a contratto alla sfera giurisdizionale del giudice ordinario, in difetto dei requisiti concorsuali e stante il carattere fiduciario della scelta dell'Organo di governo dell'Ente, operata attingendo da un elenco di soggetti ritenuti idonei sulla base dei requisiti di professionalità.

Che per concorso, infatti, si intende soltanto la procedura di valutazione comparativa sulla base dei criteri e delle prove fissate in un bando da parte di una commissione esaminatrice con poteri decisorii e destinata alla formazione di una graduatoria finale di merito dei candidati, mentre al di fuori di questo schema l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico invece costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra curriculum diversi. Pertanto solo laddove la selezione si manifesti nelle forme tipiche del concorso vengono in rilievo, in base alla scelta del legislatore, posizioni di interesse legittimo contrapposte alle superiori scelte di interesse pubblico dell'amministrazione, con giurisdizione devoluta al Giudice Amministrativo. Quando invece la selezione, pur aperta, non si esprima in queste forme tipiche, la stessa mantiene i connotati della scelta fiduciaria, attinente al potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente. I giudici del Consiglio di Stato hanno pertanto delineato un confine tra una c.d. selezione pubblica ed un concorso pubblico, secondo cui la prima pur avendo caratteristiche del concorso si estrinseca attraverso una scelta fiduciaria senza formazione di relativa graduatoria di merito mentre, il concorso pubblico è definito come una valutazione comparativa tra i candidati effettuata da una commissione sulla base di criteri predeterminati da un bando di concorso con formazione di graduatoria finale di idonei ed adempimenti connessi.

Che le peculiari attitudini professionali e curriculari ritenute determinanti per l'esito della selezione in ordine alle esigenze proprie dell'Ente, in uno con la componente di fiduciarità insita nella particolare procedura dettata dall'art. 110 del dlgs 267/2000 depongono, in via comparativa tra tutti i candidati risultati idonei anche a seguito dell'ulteriore colloquio esperito in ottemperanza di quanto stabilito dal Giudice del Lavoro del Tribunale di Ragusa, per la conferma dell'individuazione dei candidati Ing. Giuseppe Giuliano nato a Augusta il 21.11.1971 e Arch. Marcello Dimartino nato a Ragusa il 5.9.1965.

Richiamata la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 118 del 11.4.2018 relativa all'avvio procedure selettive pubbliche per l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e n. 1 dirigente tecnico ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/00

Visto l'art. 6 del D. Lgs. 23/12/93 n. 546;

Visto l'art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i, introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Visto l'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e smi recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii;

Visto l'art. 50 (Competenza del Sindaco) del D.Lgs. n. 267/2000, e, in particolare, il comma 10, che recita "Il Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali".

Visto l'art. 109 (Conferimento di funzioni dirigenziali) del D.Lgs. n. 267/2000, comma 1, che stabilisce le modalità di conferimento di funzioni dirigenziali e i casi di revoca degli stessi;

Visto l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 29 dello Statuto Comunale;

Visto il vigente CCNL dell'area della dirigenza Autonomie Locali sottoscritto il 22.02.2010;

Visto l'Orel vigente in Sicilia;

DECRETA

Per i motivi sopra esposti :

1. Prendere atto delle risultanze di cui al verbale n. 5 del 25.9.2020 della Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 2 dirigenti tecnici mediante la stipula di contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000 relativo all'esperimento del colloquio del candidato Ing. Angelo Piccione e della scheda di valutazione con giudizio complessivo di idoneità anche in ordine alle risultanze della valutazione curriculare senza formazione di relativa graduatoria di merito.
2. Dare atto che a seguito dell'esame e verifica dell'elenco e della documentazione afferente tutti i candidati risulta che gli stessi sono risultati tutti idonei all'assolvimento dell'incarico.
3. Di dare atto che, a seguito di medesima valutazione di idoneità dei candidati in ordine ai requisiti professionali richiesti, persistono le motivazioni di carattere discrezionale che motivano l'individuazione di cui ai precedenti decreti della Commissione Straordinaria con i poteri del Sindaco n. 24/2019 e n. 25/2019 i cui effetti giuridici permangono pertanto inalterati.

p. La Commissione Straordinaria

F.to Dott. Filippo Dispenza

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della l.r.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia del presente Decreto è pubblicata all'albo pretorio dal **20.11.2020**

al **04.12.2020** registrata al n. **Reg. pubblicazioni.**

Vittoria, li

Si dispone la Pubblicazione

Vittoria li.....

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della l.r.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia del presente Decreto è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal **20.11.2020** al **04.12.2020** registrata al n. **Reg. pubblicazioni** e che sono/non sono pervenuti
reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....