



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 16.05.2019

Atto n° 1041

Oggetto: Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n.2 dirigenti tecnici a tempo determinato. **Approvazione e attivazione bando.**
(Ex deliberazione n.118 del 11/04/2019 della Commissione straordinaria (con i poteri della giunta comunale) .

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 13.05.2019

Il Dirigente
f.to Valentino Pepe

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 538.697,22 è imputata al vedi allegato A _

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria dai documenti di programmazione della Direzione R.U. allegati

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 16.05.2019

Il Dirigente
f.to Basile

Il Dirigente

Vista la deliberazione n.118 del 11/04/2019 con la quale la Commissione straordinaria (con i poteri della giunta comunale) ha dato mandato al Dirigente della Direzione "Servizi alla Persona e Risorse Umane" di avviare la selezione pubblica comparativa per l'assunzione di 2 dirigenti tecnici di cui :

- n. 1 con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi;
- n. 1 con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e smi;

Atteso :

- ✧ che il Dlgs 75 del 25 maggio 2017, pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/6/2017, in vigore dal 22.6.2017, dispone modifiche al D.Lgs 165/2001 ed in particolare, tra l'altro, all'art. 6 ora denominato "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*", all'art. 35 "*Reclutamento del personale*", all'articolo 36 ora denominato "*Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*";
- ✧ che il testo modificato dell'art. 6 del richiamato Dlgs 165/01 prevede in luogo della "*programmazione triennale*" il "*piano triennale*" dei fabbisogni di personale e stabilisce che la dotazione organica non è più previsto che sia "*rideterminata*" ma la sua consistenza deve essere "*indicata*" dall'amministrazione, ed eventualmente "*rimodulata*" in base ai fabbisogni, talché la predisposizione degli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale non si discosta da quanto previsto dalla precedente formulazione dell'art. 6 del Dlgs 165/2001 e smi ;

Visto che:

- ✓ l'art. 33 del T.U. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge di stabilità 2012, prevede l'obbligo di effettuare una ricognizione annuale dei casi di soprannumero ed eccedenze di personale;
- ✓ l'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/99 e che il comma 19 prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ✓ l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ✓ gli artt. 88 e 89 comma 5 del D.Lgs 267/2000 stabiliscono che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti, mentre l'art. 91 del medesimo Decreto prevede che "*gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";

Richiamati:

- l'art. 35, c. 1 del Decreto Legislativo 165/2001 il quale dispone che le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengono tramite procedure selettive che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno;

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* che prevede l'obbligo per i datori di lavoro di assunzione di soggetti disabili in proporzione all'organico complessivo;
- il D.Lgs 23/06/2011 n. 118 *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"* ed il relativo Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, il quale prevede che il contenuto minimo della Sezione Operativa del Documento unico di programmazione degli Enti Locali, è costituito, tra l'altro, dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;

Dato atto che sussistono i seguenti strumenti di programmazione, già approvati dalla Commissione straordinaria (con i poteri della giunta comunale) e (con i poteri del Consiglio Comunale), ciascuno per quanto di propria competenza, il cui contenuto risulta in linea con il quadro normativo previgente:

- ⤴ piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, contenuto nella Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2019-2021, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.15 del 11/04/2019 avente per oggetto: *"Approvazione del DUP 2019-2021 e del bilancio di previsione 2019-2021"*;
- ⤴ la dotazione organica;
- ⤴ piano delle assunzioni 2019,

in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione per il triennio 2019-2021 tenuto conto dei relativi stanziamenti previsti negli appositi capitoli di spesa del bilancio 2019-2021 approvato dal Consiglio Comunale con la suddetta deliberazione di C.C. n.15/19;

Dato atto pertanto che :

- che la Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta comunale) ha approvato con deliberazione n.67 del 28/02/2019 avente per oggetto: *"Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica"* prevedendo, per l'anno 2019, anche quella relativa a n. 2 dirigenti tecnici di cui :
- n. 1 con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi;
- n. 1 con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e smi,;
- la suddetta deliberazione commissariale n.67 del 28/02/2019 costituisce, come già detto, il contenuto della Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2019-2021 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.15/19, la quale individua la tipologia contrattuale in quella a tempo determinato, ex art. 110 comma 1 e comma 2 del D.Lgs. 267/2000 ;
- con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii. è stato approvato il ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera;

Considerato quindi che:

- ✓ la suddetta programmazione prevede l'espletamento della procedura d'assunzione di n. 2 dirigenti tecnici con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 e comma 2 del D.Lgs. 267/2000, da effettuarsi mediante selezione pubblica comparativa secondo le procedure di cui all'art. 74 e (all'art. 75 fuori dotazione organica) del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461/17 e ss.mm.ii.;

Considerato che l'attivazione della procedura comparativa ha luogo mediante bando di selezione pubblica *“per titoli e colloquio”* e con le modalità di selezione del titolo II - Capo I - *“Area Dirigenza”* del suddetto ROUS il quale all'art. 74 comma 1 stabilisce che *“ L'assunzione a tempo determinato per la copertura dei posti di dirigenti previsti in dotazione organica avviene tramite concorso pubblico per titoli o titoli e colloquio, volti all'accertamento della professionalità richiesta, giusta emanazione di Avviso Pubblico, del quale deve essere data adeguata pubblicità e notizia anche sul sito istituzionale dell'Amministrazione”*, per come anche disciplinato dall'art 110 D.lgs 267/2000 e dall'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii;

Considerato che l'art. 75 del suddetto ROUS per gli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 comma 2 del dlgs 267/2000 stabilisce che :*“ Per le assunzioni a tempo determinato di dirigenti fuori dotazione organica si procede con le medesime modalità previste al precedente articolo settantaquattro”*,

Richiamato l' art. 19, del D.Lgs. n. 165/01 comma 6 che sulla durata di tali incarichi, fissa il termine di tre anni e non superiore ad anni cinque. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione;

Considerato che:

- le direzioni dell'Ente al fine della determinazione del limite di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 comma 1 del dlgs 267/2000 sono in numero di nove (9) e pertanto il 30% è pari a numero 2,7 arrotondato all'unità superiore cioè a numero tre (3);
- per gli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 comma 2 del dlgs 267/2000 con riferimento al Comune di Vittoria essi sono determinati nel limite di percentuale massima del 5% della dotazione organica dirigenziale e cioè a numero uno (1);

Dato atto che non potendo supplire con altre figure dirigenziali tecniche assenti nell'Ente risulta necessario procedere alla assunzione di due dirigenti tecnici a tempo determinato, ai sensi della norma legislativa sopra richiamata in quanto figure indispensabili e non rinvenibili nei ruoli di questa Amministrazione;

Considerata l'urgenza di attivare la superiore procedura selettiva posto che a seguito della scadenza del 21/4/2019 dei contratti di n. 2 dirigenti tecnici, l'Ente è privo di tali figure dirigenziali indispensabili per le molteplici attività dei servizi tecnici ritenuti fondamentali nell'interesse della cittadinanza e di questa Amministrazione;

Considerato pertanto di approvare:

- lo schema di bando di selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 dirigenti tecnici, ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 e comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e smi, avente la durata di anni tre, salvo rinnovo, allegato alla presente sotto la lettera **A)** ;
- lo schema di estratto del bando per la pubblicazione sulla GURI, allegato alla presente sotto la lettera **B)**;

Dato atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla stipula dei contratti delle citate figure dirigenziali;

Visto l' art. 19 comma 6, del D. Lgs 165/2001;

Visti :

- il vigente C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- la L. 10 aprile 1991 n. 125 e il d.lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D. lgs n.198 del 11.04.2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso;
- il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'unione europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
- il vigente ROUS;
- l'OREL vigente in Sicilia;

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte

Dispone

1. Dare atto che la Commissione straordinaria (con i poteri della giunta comunale) con deliberazione n.118 del 11/04/2019 ha disposto di avviare le procedure per l'assunzione di 2 dirigenti tecnici, ai sensi dell' art. 110 primo e secondo comma del D.Lgs. 267/2000 e smi.
2. Indire la selezione pubblica comparativa per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 dirigenti tecnici mediante la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato avente durata di tre anni , rinnovabile di cui:
 - n. 1 ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi
 - n. 1 ai sensi dell'ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e smi, ed ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01, con le procedure di cui all'art. 74 e all'art. 75 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii..
3. Approvare:
 - l'allegato bando della procedura selettiva sotto la lettera **A)** conformato ai requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale previsti nel citato ROUS in ossequio a quanto già stabilito dalla Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2019-2021, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.15 del 11/04/2019.
 - lo schema di estratto del bando per la pubblicazione sulla GURI, allegato alla presente sotto la lettera **B)**.
4. Dare atto che, ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale.
5. Pubblicare il bando di selezione pubblica all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione Trasparente – nella sezione “ Bandi di concorso”, e sulla GURI per estratto, dando atto della massima pubblicità per la trasparenza dell'azione amministrativa in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013.

6. Dare atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla stipula dei contratti delle citate figure dirigenziali.
7. Impegnare la spesa relativa al trattamento economico dei dirigenti in argomento, ammontante a complessivi **€538.697,22** così come meglio dettagliata nei prospetti contabili allegati alla presente imputandola sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019-2021 essendo già prevista dagli atti programmatori del fabbisogno del personale 2019/2021 e dal citato bilancio triennale - annualità 2019-2020 e 2021.
8. Dare atto che il presente provvedimento diventa produttivo di effetti soltanto e subordinatamente all'avvenuta apposizione favorevole del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
f.to Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

Il Dirigente
f.to Dott. Valentino Pepe

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 21.05.2019 al
04.06.2019 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 21.05.2019 al 04.06.2019 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....