



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 16.05.2019

Atto n° 1046

Oggetto: Corso di formazione e aggiornamento con esame-colloquio diretto ai soggetti collocati nella graduatoria di **"Agente di Polizia Municipale" Cat. "C"** approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 16.05.2019

Il Dirigente
F.TO PEPE

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €._____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Dirigente

Richiamati:

- l'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che dispone: "Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili,

fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”;

- l'art. 35, comma 5 ter, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 che testualmente recita: “Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione...”;

Dato atto che:

- con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato di n. 6 posti vacanti in organico, di cui n. 2 riservati ai sensi del D.Lgs n. 215 del 08/05/2001 ss.mm.ii. e del D.Lgs n. 236 del 31/07/2003, della figura professionale di “Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C”, pos. ec. “C1”;
- la suddetta graduatoria di “Agente di Polizia Municipale”, Cat. “C”, in conformità a quanto disposto dal comma 1148 della Legge di stabilità 2018 approvata il 23/12/2017 è stata prorogata al 31 dicembre 2018;

Visto l'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio n. 145 del 30/12/2018 che disciplina: “....., la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 e' prorogata al 30 settembre 2019 ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:

- 1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;
- 2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità”;

Dato atto che:

- in esecuzione della deliberazione n.45 del 25/10/2018 la Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta comunale, ha approvato il bando della procedura di mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii per la copertura dei posti vacanti di n. 3 Agenti di Polizia Municipale”, Cat. “C”, in ragione dell'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatorie di cui all' art. 34 bis del D.Lvo n. 165/01;
- la Commissione interna all'Ente – nominata dal Segretario Generale con determinazione n. 583 del 26/03/2019, con nota prot. n. 06/C.M.V.P.M. del 07/05/2019, conclusi i lavori di cui sopra, con esito negativo, ha trasmesso tutti gli atti della suddetta procedura di mobilità in entrata il cui bando, approvato con determinazione dirigenziale n. 2413 del 30/10/2018, è stato pubblicato nella GURI 4^ Serie speciale – Concorsi n. 92 del 20/11/2018, all'Albo pretorio al n. 4532 e sul sito istituzionale dell'Ente dal 20/11/2018 al 20/12/2018;

Considerato che con la precitata deliberazione n.45 del 25/10/2018 la Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta comunale, ha disposto di procedere direttamente, all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale, della predetta procedura di mobilità volontaria in entrata, ex art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., con lo scorrimento dalla vigente graduatoria di “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”, del concorso pubblico di “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C” approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010;

Considerato, ancora, che nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, di cui alla deliberazione commissariale n. 67 del 28/02/2019, contenuto nella Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2019-2021, approvato con deliberazione del C.C. n.15 del 11/04/2019, è stata prevista, per l'anno 2019, anche l'assunzione di n.5 Agenti di Polizia Municipale Cat. C a tempo indeterminato, le

cui comunicazioni preventive di mobilità obbligatorie, ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, sono state già attuate con nota prot. n. 274/R.A./Amm.va del 11/04/2019 per l'eventuale assegnazione di dette figure collocate in disponibilità;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di provvedere alla realizzazione di un corso di formazione ai fini di:

- ★ reclutare dalla suddetta graduatoria n. 3 Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C" per l'immissione nei ruoli organici dell'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato, previa frequenza obbligatoria del corso di formazione e superamento di apposito esame-colloquio, ai sensi dell'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio n. 145 del 30/12/2018, diretto a verificare l'idoneità ai posti previsti nel bando attivato nell'anno 2018, stante che le procedure di mobilità ex art.30 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii di tali n. 3 figure professionali hanno avuto esito negativo ;
- ★ attivare la manifestazione di interesse all'eventuale assunzione per la copertura in organico delle citate figure professionali di Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C", di cui n. 3 unità già attivate nell'anno 2018 e n. 5 unità previste per 2019, da trasmettere a n. 50 candidati collocati nella graduatoria, per essere inseriti in detto percorso formativo, fermo restando l'esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie e/o volontarie previste per legge;

Dato atto che sulla formazione e aggiornamento in parola il Ministero della Pubblica amministrazione non ha emanato circolari in merito alla programmazione organizzativa di detto corso con esame-colloquio diretto a verificare la perdurante idoneità dei candidati collocati nella suddetta graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C";

Ritenuto che si rende pertanto necessario, alla luce delle vigenti disposizioni citate, avviare un corso formativo che coinvolga direttamente n. 50 candidati previamente individuati in ordine al posto occupato nella citata graduatoria che manifesteranno la disponibilità per la frequenza al suddetto percorso formativo;

Ritenuto che il soggetto idoneo quale relatore a svolgere tale attività formativa, della durata di giorni due, è il Dirigente Comandante della Direzione Polizia Municipale", in funzione del ruolo istituzionale svolto nell'Ente ;

Considerato che in relazione all'avvenuta individuazione del Dirigente Comandante testè citato quale docente delle previste attività formative, è necessario specificare che lo stesso espletterà i lavori inerenti l'apposito esame-colloquio diretto a verificare la perdurante idoneità dei candidati partecipanti. Per tali lavori si avvarrà della collaborazione di n.2 dipendenti in servizio presso la Direzione Polizia Municipale che individuerà, anche, per le funzioni di segretario verbalizzante;

Dare atto che l'attività formativa verterà sugli argomenti specificati nell'allegato programma, che sarà gestito dal Dirigente Comandante di questo Ente, specificando che per l'attività di docenza e per le attività riguardanti l'esame-colloquio, allo stesso e ai dipendenti scelti per tali finalità, non sarà corrisposto alcun compenso, posto che trattasi di lavori che attengono al ruolo istituzionale rivestito nell'Ente;

Ritenuto che il programma del corso allegato alla presente della durata di giorni due verterà sulla seguente tematica: " *Corso di aggiornamento con esame-colloquio diretto a verificare l'idoneità dei soggetti collocati nella vigente graduatoria di " Agente di Polizia Municipale" Cat. "C"*;

Dato atto che:

- la suddetta attività formativa e l'esame-colloquio si terranno presso appositi locali del Comune di Vittoria sito in Via Bixio, 34. La sede per lo svolgimento del corso ivi inclusi i colloqui, verranno resi noti dalla Direzione Polizia Municipale a tutti i candidati consultando il sito istituzionale del Comune di Vittoria (www.comunevittoria.gov.it).
- la partecipazione è obbligatoria per cui la mancata presentazione nel luogo e ora indicati per la frequenza nei giorni da stabilire, equivarrà alla rinuncia della idoneità dei candidati utilmente collocati nella vigente graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C".

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Dispone

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. reclutare dalla graduatoria del concorso pubblico di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 la cui validità, ai sensi dell'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio n. 145/18, è prorogata al 30 settembre 2019, n. **3 Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C"** per l'immissione nei ruoli organici dell'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato, previa frequenza obbligatoria del corso di formazione e superamento di apposito esame-colloquio diretto a verificare l'idoneità ai posti previsti nel relativo bando attivato nell'anno 2018, le cui procedure, ex art. 30 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'assunzione di tali n. 3 figure professionali, hanno avuto esito negativo.
2. attivare la manifestazione di interesse all'eventuale assunzione per la copertura in organico delle citate figure professionali di Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C", di cui n. 3 unità già definite nell'anno 2018 e n. 5 unità previste per 2019, da trasmettere a n. 50 candidati collocati nella citata graduatoria, per essere inseriti in apposito percorso formativo con esame-colloquio, diretto a verificarne la perdurante idoneità, fermo restando l'esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie e/o volontarie previste per legge.
3. dare atto che le comunicazioni preventive di mobilità obbligatorie, ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, per l'assunzione di n.**5 Agenti di Polizia Municipale Cat. C**, prevista per l'anno 2019, sono state già attuate con nota prot. n. 274/R.A./Amm.va del 11/04/2019.
4. dare atto che il programma del corso allegato alla presente della durata di giorni due verterà sulla seguente tematica: "*Corso di aggiornamento con esame-colloquio diretto a verificare l'idoneità dei soggetti collocati nella vigente graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C".*
5. dare atto che il Dirigente Comandante della Direzione Polizia Municipale, è incaricato a svolgere quale relatore l'attività formativa di cui al precedente punto, il quale si avvarrà della collaborazione di n.2 dipendenti in servizio presso la suddetta Direzione da lui scelti e individuando tra questi il segretario verbalizzante per l'espletamento dell' apposito esame-colloquio diretto a verificare l'idoneità dei n. 50 candidati inseriti in ordine alla suddetta graduatoria.
6. dare atto che il Dirigente Comandante della Direzione Polizia Municipale, effettuati i lavori di cui sopra, trasmetterà l'elenco contenente gli esiti dell'esame-colloquio sostenuto dai candidati partecipanti alla scrivente Direzione che provvederà al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento.

7. dare atto che la suddetta attività formativa e l'esame-colloquio si terranno presso appositi locali del Comune di Vittoria sito in Via Bixio, 34. La sede per lo svolgimento del corso ivi inclusi i colloqui, saranno resi noti dalla Direzione Polizia Municipale a tutti i candidati partecipanti consultando il sito istituzionale del Comune di Vittoria (www.comunevittoria.gov.it).
8. dare atto, altresì, che la partecipazione al corso di che trattasi è obbligatoria pertanto la mancata presentazione nel luogo e ora indicati per la frequenza nei giorni che saranno in seguito stabiliti, equivarrà alla perdita dell'idoneità dei candidati collocati nella vigente graduatoria di **"Agente di Polizia Municipale" Cat. "C"**.
9. dare atto, infine, che:
 - al Dirigente Comandante della Direzione Polizia Municipale, relatore del corso in argomento e ai dipendenti da lui scelti per tali finalità, non sarà corrisposto alcun compenso posto che trattasi di lavori che attengono al ruolo istituzionale rivestito nell'Ente.
 - il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.
10. Trasmettere copia del presente provvedimento al Dirigente Comandante della Direzione Polizia Municipale.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
F.TO Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

Il Dirigente
F.TO Dott. Valentino Pepe

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 17.05.2019 AL
31.05.2019 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 17.05.2019 AL 31.05.2019 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

.....