



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE “ SERVIZI ALLA PERSONA E RISORSE UMANE”

GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 03.05.2019

Atto n. 899

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia. Dipendente ----- “Esecutore dei Servizi Amministrativi” Cat. “B”. Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 10 lett.b) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 03.05.2019.

Il Dirigente

F.TO GUADAGNINO

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico prot. n. 229948313 del 01/04/2019, acquisito al protocollo direzionale in data 02/04/2019 al n.1028, attestante che la dipendente -----, “Esecutore dei Servizi Amministrativi” Cat. “B”, necessita di **giorni 20** di congedo straordinario per malattia dal **01/04/2019 al 20/04/2019** (continuativa alla precedente decorrente dal 12/02/2019 fino al 31/03/2019);

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che, al comma 10, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il

seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

Visto che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che la suddetta dipendente è stata assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 17/02/2016 al 19/02/2016	per complessivi gg. 03
- dal 29/02/2016 al 29/02/2016	per complessivi gg. 01
- dal 09/03/2016 al 25/03/2016	per complessivi gg. 17
- dal 29/03/2016 al 01/04/2016	per complessivi gg. 04
- dal 07/04/2016 al 08/04/2016	per complessivi gg. 02
- dal 18/04/2016 al 19/04/2016	per complessivi gg. 02
- dal 22/04/2016 al 22/04/2016	per complessivi gg. 01
- dal 03/05/2016 al 06/05/2016	per complessivi gg. 04
- dal 16/05/2016 al 17/05/2016	per complessivi gg. 02
- dal 23/05/2016 al 24/05/2016	per complessivi gg. 02
- dal 26/05/2016 al 01/06/2016	per complessivi gg. 07
- dal 09/06/2016 al 10/06/2016	per complessivi gg. 02
- dal 13/06/2016 al 17/06/2016	per complessivi gg. 05
- dal 27/06/2016 al 28/06/2016	per complessivi gg. 02
- dal 04/07/2016 al 11/07/2016	per complessivi gg. 08
- dal 25/07/2016 al 26/07/2016	per complessivi gg. 02
- dal 29/07/2016 al 29/07/2016	per complessivi gg. 01
- dal 04/08/2016 al 05/08/2016	per complessivi gg. 02
- dal 16/08/2016 al 19/08/2016	per complessivi gg. 04
- dal 29/08/2016 al 02/09/2016	per complessivi gg. 05
- dal 07/09/2016 al 07/09/2016	per complessivi gg. 01
- dal 12/09/2016 al 16/09/2016	per complessivi gg. 05
- dal 06/10/2016 al 07/10/2016	per complessivi gg. 02
- dal 17/10/2016 al 18/10/2016	per complessivi gg. 02
- dal 25/11/2016 al 28/11/2016	per complessivi gg. 04
- dal 05/12/2016 al 05/12/2016	per complessivi gg. 01
- dal 07/12/2016 al 07/12/2016	per complessivi gg. 01
- dal 12/12/2016 al 14/12/2016	per complessivi gg. 03
- dal 02/01/2017 al 05/01/2017	per complessivi gg. 04
- dal 12/01/2017 al 13/01/2017	per complessivi gg. 02
- dal 25/01/2017 al 25/01/2017	per complessivi gg. 01
- dal 30/01/2017 al 03/02/2017	per complessivi gg. 05
- dal 13/02/2017 al 17/02/2017	per complessivi gg. 05
- dal 01/03/2017 al 03/03/2017	per complessivi gg. 03

- dal 10/03/2017 al 10/03/2017	per complessivi gg. 01
- dal 15/03/2017 al 15/03/2017	per complessivi gg. 01
- dal 17/03/2017 al 17/03/2017	per complessivi gg. 01
- dal 28/03/2017 al 29/03/2017	per complessivi gg. 02
- dal 06/04/2017 al 07/04/2017	per complessivi gg. 02
- dal 10/11/2017 al 13/11/2017	per complessivi gg. 04
- dal 23/11/2017 al 28/11/2017	per complessivi gg. 06
- dal 28/12/2017 al 03/01/2018	per complessivi gg. 07
- dal 19/01/2018 al 19/01/2018	per complessivi gg. 01
- dal 02/02/2018 al 05/02/2018	per complessivi gg. 04
- dal 12/02/2018 al 12/02/2018	per complessivi gg. 01
- dal 28/02/2018 al 01/03/2018	per complessivi gg. 02
- dal 09/03/2018 al 30/03/2018	per complessivi gg. 22
- dal 03/04/2018 al 04/04/2018	per complessivi gg. 02
- dal 02/05/2018 al 04/05/2018	per complessivi gg. 03
- dal 21/05/2018 al 23/05/2018	per complessivi gg. 03
- dal 11/06/2018 al 13/06/2018	per complessivi gg. 03
- dal 22/06/2018 al 26/06/2018	per complessivi gg. 05
- dal 03/07/2018 al 13/07/2018	per complessivi gg. 11
- dal 12/11/2018 al 14/11/2018	per complessivi gg. 03
- dal 16/11/2018 al 27/11/2018	per complessivi gg. 12
- dal 07/12/2018 al 31/12/2018	per complessivi gg. 25
- dal 01/01/2019 al 05/01/2019	per complessivi gg. 05
- dal 10/01/2019 al 11/01/2019	per complessivi gg. 02
- dal 16/01/2019 al 16/01/2019	per complessivi gg. 01
- dal 19/01/2019 al 23/01/2019	per complessivi gg. 05
- dal 25/01/2019 al 01/02/2019	per complessivi gg. 08
- dal 06/02/2019 al 07/02/2019	per complessivi gg. 02
- dal 12/02/2019 al 22/02/2019	per complessivi gg. 11

per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero;

- dal 23/02/2019 al 01/03/2019	per complessivi gg. 07
- dal 02/03/2019 al 31/03/2019	per complessivi gg. 30,

pari a giorni **37** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, giusta determinazione dirigenziale n. 545 del 18/03/2019;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della dipendente ----- alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il congedo straordinario per malattia decorrente **dal 01/04/2019 al 20/04/2019 per complessivi gg. 20**

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione Servizi alla Persona e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 229948313 del 01/04/2019, agli atti di questa direzione, attestante che la dipendente -----, "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B, necessita di giorni 20 di congedo straordinario per malattia decorrente dal **01/04/2019 al 20/04/2019**.
2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per il congedo straordinario per malattia decorrente **dal 01/04/2019 al 20/04/2019 per complessivi gg. 20**, in quanto eccedenti il comporta dei 270 giorni di congedo straordinario per malattia previsti a retribuzione intera e rientranti nei successivi tre mesi di assenza così come disposto dal comma 10 lett.b) dell'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 - sottoscritto il 21 maggio 2018.
3. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente ----- e al Dirigente del Servizio "Affari Generali e Informatici".
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI
F.TO (**Sig.ra Malvetta Tania**)

L'ISTR.RE AMM.VO
F.TO (**Dott.ssa Concetta Giaquinta**)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
F.TO **Dott. Salvatore Guadagnino**

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

07.05.2019.....al...21.05.2019....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...07.05.2019.....al...21.05.2019....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....