



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE “ AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, STATISTICI, INFORMATICI E RISORSE UMANE”**

**SERVIZIO “RISORSE UMANE”**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 13.02.2019

Atto n. 322

**Oggetto:** Autorizzazione alla fruizione del permesso ai sensi dell'art. 33 comma 6 L. 104/1992 e ss.mm.ii. al dipendente C. G. “Collaboratore Professionale Sistemi Informativi”, Cat. “B3”.

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 13.02.2019	Il Dirigente F.TO GUADAGNINO
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, .....	Il Dirigente
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria, .....	Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva il coniuge, parenti ed affini entro il 3° grado portatori di handicap fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 all'art. 33 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge) comma 1 dispone: “ i

*dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili”;*

- Il comma 6, dell'art. 33, della legge 104/1992 riconosce al disabile il diritto ad usufruire per sé stesso, in via alternativa, di tre giorni al mese retribuiti oppure di due ore di permesso giornaliero.

Visto che il dipendente C. G., in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di “Collaboratore Professionale Sistemi Informativi”, Cat. “B3, con istanza acquisita al protocollo direzionale in data 28/01/2019 al n. 280, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L.104/1992 per sé stesso, allegando copia del verbale del 02/01/2004 rilasciato dalla Commissione medica ASL di accertamento dell' handicap grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della citata legge che non prevede revisione ed ha dichiarato:” *di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia per beneficiare della L.104/92 e che nessun familiare, parente ed affine entro il 3° grado di parentela, lavoratore, fruisce dei permessi retribuiti della L.104/92 per assistere il medesimo”;*

Dato atto, altresì, che il dipendente C. G., con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato di rinunciare, a far data dal 25/01/2019, ai benefici di cui alla L. 104/92 per l'assistenza alla madre riconosciuta in stato di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3;

Dato atto che il dirigente della Direzione “Tributi e Fiscalità Locale” ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che Il dipendente C. G. ha diritto ad usufruire per sé stesso di tre giorni al mese retribuiti oppure di due ore di permesso giornaliero che sono coperti da contribuzione figurativa ed utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, di accogliere la richiesta del dipendente;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **Determina**

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che il dipendente C. G., in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di “Collaboratore Professionale Sistemi Informativi”, Cat. “B3, con istanza acquisita al protocollo direzionale in data 28/01/2019 al n. 280, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L.104/1992 per sé stesso, allegando copia del verbale del 02/01/2004 rilasciato dalla Commissione medica ASL di accertamento dell' handicap grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della citata legge che non prevede revisione.
2. Dare atto, altresì, che il dipendente C. G., con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato di rinunciare, a far data dal 25/01/2019, ai benefici di cui alla L. 104/92 per l'assistenza alla madre riconosciuta in stato di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3.

3. Dare atto che il dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
4. Autorizzare il suddetto dipendente, alla luce della documentazione a corredo presentata a fruire per sé stesso dei permessi retribuiti ex L.104/1992 ex art.33 c.6 L. 104/92, coperti da contribuzione figurativa che non riducono le ferie e la tredicesima.
5. Stabilire che il dipendente C. G., ai sensi dell'art. 33 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 per usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 dovrà presentare istanza con preavviso di tre giorni all'inizio di ogni mese al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnato indicando i tre giorni al mese retribuiti oppure le due ore di permesso giornaliero in cui intende assentarsi a tale titolo.
6. Trasmettere copia del presente atto al dipendente C. G. e al Dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale".
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istr.re Dir.vo Amm.vo  
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE  
F.TO ( Dott. Salvatore Guadagnino)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 15.02.2019 AL**

**01.03.2019 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal 15.02.2019 AL 01.03.2019 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....