



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI-INFORMATICI  
E "RISORSE UMANE"**

**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 05.02.2019

Atto n° 248

**Oggetto:** Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente \_\_\_\_\_ "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" pos. ec. "C3". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 10 lett.b) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 05.02.2019..

Il Dirigente  
F.TO GIUNTA

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE \_\_\_\_\_ in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Responsabile del Procedimento**

Visto il certificato medico telematico prot. n. 223646417 del 24/01/2019 acquisito al protocollo direzionale in data 29/01/2019 al 294, attestante che il dipendente \_\_\_\_\_ "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" pos. ec. "C3", necessita di gg.3 di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 24/01/2019 al 26/01/2019;**

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;

- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza,

Che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 03/02/2016 al 05/02/2016 per complessivi gg. 03
- dal 29/02/2016 al 03/03/2016 per complessivi gg. 04
- dal 10/05/2017 al 13/05/2017 per complessivi gg. 04
- dal 23/06/2017 al 02/07/2017 per complessivi gg. 10
- dal 07/09/2017 al 27/09/2017 per complessivi gg. 21
- dal 28/09/2017 al 21/10/2017 per complessivi gg. 24
- dal 22/10/2017 al 12/11/2017 per complessivi gg. 22
- dal 22/11/2017 al 25/11/2017 per complessivi gg. 04
- dal 03/01/2018 al 05/01/2018 per complessivi gg. 03
- dal 06/02/2018 al 11/02/2018 per complessivi gg. 06
- dal 22/02/2018 al 24/02/2018 per complessivi gg. 03
- dal 10/04/2018 al 14/04/2018 per complessivi gg. 05
- dal 16/04/2018 al 03/05/2018 per complessivi gg. 18
- dal 04/05/2018 al 31/05/2018 per complessivi gg. 28
- dal 01/06/2018 al 20/06/2018 per complessivi gg. 20
- dal 21/06/2018 al 05/07/2018 per complessivi gg. 15
- dal 06/07/2018 al 29/07/2018 per complessivi gg. 24
- dal 30/07/2018 al 11/08/2018 per complessivi gg. 13
- dal 10/09/2018 al 30/09/2018 per complessivi gg. 21
- dal 01/10/2018 al 02/10/2018 per complessivi gg. 02
- dal 03/10/2018 al 10/10/2018 per complessivi gg. 08
- dal 11/10/2018 al 22/10/2018 per complessivi gg. 12,

**per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero;**

- dal 23/10/2018 al 30/10/2018 gg.08
- dal 31/10/2018 al 19/11/2018 gg.20
- dal 20/11/2018 al 01/12/2018 gg.12,

**per complessivi gg. 40** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n.2294 del 12/10/2018 e successive di cui in ultimo la n.2633 del 06/12/2018;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente \_\_\_\_\_ alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per giorni tre (03) di congedo straordinario per malattia a decorrere **dal 24/01/2019 al 26/01/2019;**

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione "Affari Generali Demografici- Statistici- e Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 223646417 del 24/01/2019 attestante che il dipendente \_\_\_\_\_ "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" pos. ec. "C3", necessita di gg.3 di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 24/01/2019 al 26/01/2019**.
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per il suddetto congedo straordinario per malattia decorrente **dal 24/01/2019 al 26/01/2019**, in quanto eccedente il computo di 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera ed in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia (con retribuzione pari al 90%) così come disposto dal comma 10 lett.b) dell'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.
3. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente \_\_\_\_\_ e al Dirigente della Direzione "Polizia Municipale".
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

## **IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTO** l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

## **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

F.TO

Ing. Salvatore Giunta

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 05.02.2019 AL  
19.02.2019 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Il Messo**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal ..... al .....reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti  
reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....