



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE " AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, STATISTICI, INFORMATICI E  
RISORSE UMANE"**  
**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 28.01.2019

Atto n. 148

**Oggetto:** Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 e ss.mm.ii. alla dipendente ----- "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", per assistere un familiare quale soggetto in disabilità grave.

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta/ <del>non si attesta</del> la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 28.01.2019	Il Dirigente F.TO GIUNTA
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, .....	Il Dirigente
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria, .....	Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva il coniuge, parenti ed affini entro il 3° grado portatori di handicap fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 all'art. 33 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge) comma 1 dispone: " *i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*";

Visto che la dipendente ----- in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", con istanza acquisita al protocollo direzionale in data 23/01/2019 al n. 245, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L.104/1992 per assistere la propria madre, allegando copia del verbale del 24/10/2018 rilasciato dalla Commissione medica ASL di accertamento dell' handicap grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della citata legge che non prevede revisione;

Dato atto che il dirigente della Direzione "Finanza Programmazione Europea -Sviluppo Economico e Partecipate" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto che la dipendente -----, con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato di essere l'unico familiare che assiste in modo esclusivo e continuativo la madre vedova riconosciuta in disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 L.104/92 in quanto i fratelli dipendenti pubblici e privati e la sorella residente in altro comune, non usufruiscono dei benefici di cui alla L. 104/92 per l'assistenza al citato familiare, non ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato;

Viste le rispettive autocertificazioni redatte ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, attestanti la sussistenza dei requisiti sostanziali e formali per la relativa fruizione da parte della richiedente.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che:

- ✓ la dipendente ----- risulta essere l'unico referente a fruire di gg. 3 mensili di permessi retribuiti ex L. 104/1992, per l'assistenza alla madre riconosciuta in disabilità grave, che sono coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che, nelle rispettive richieste dovrà, sempre, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non sia ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 che all'art. 33, comma 1 dispone: *"Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, di accogliere la richiesta della dipendente -----;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **Determina**

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che la dipendente ----- in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", con istanza acquisita al protocollo direzionale in data 23/01/2019 al n. 245, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L.104/1992 per assistere la propria madre, allegando copia del verbale del 24/10/2018 della Commissione medica ASL per l'accertamento dell' handicap grave del familiare, ai sensi dell'art. 3, comma 3, L.104/92 che non prevede revisione.
2. Prendere atto delle relative autocertificazioni redatte ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, attestanti la sussistenza dei requisiti sostanziali e formali per la relativa fruizione da parte della richiedente.

3. Dato atto che il dirigente della Direzione "Finanza Programmazione Europea -Sviluppo Economico e Partecipate" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
4. Autorizzare la suddetta dipendente, alla luce della documentazione a corredo presentata a fruire di gg. 3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili di 18 ore mensili, ex art.33 c.3 L. 104/92, coperti da contribuzione figurativa, che non riducono le ferie e la tredicesima, fruibili anche in maniera continuativa per assistere il proprio congiunto disabile in stato di gravità riconosciuto ai sensi dell'art. 3 comma 3 L.104/92.
5. Stabilire che la dipendente -----, ai sensi dell'art. 33 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 per usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 dovrà:
  - presentare istanza con preavviso di tre giorni all'inizio di ogni mese al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnata indicando i giorni in cui intende assentarsi a tale titolo nelle quali dovrà, sempre, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*".
6. Dare atto, infine, che la dipendente di che trattasi consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.
7. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente ----- e al Dirigente della Direzione "Finanza Programmazione Europea -Sviluppo Economico e Partecipate".

L'Istr.re Amm.vo  
F.TO (Sig.ra Daniela Palummeri)

IL DIRIGENTE  
F.TO ( Dott. Salvatore Giunta)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 29.01.2019 AL**

**12.02.2019 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal 29.01.2019 AL 12.02.2019 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....