



## CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale Di Ragusa)

### DIREZIONE RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI

#### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 29.10.2024

Atto n.3442

**Oggetto:** Congedo straordinario per malattia del dipendente ----- Riduzione trattamento economico del 50% ai sensi del comma 11 lett. c) art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.

##### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 28.10.2024

Il Dirigente  
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica  
(determina sindacale n.36 del 13/09/2004)

##### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € . è imputata al CAP .

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Dirigente

Vittoria, 29.10.2024

F.to Dott. Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

#### IL DIRIGENTE

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

#### Visto:

- il certificato medico telematico n. 391751576 rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 07/10/2024 al n.2840 che colloca il dipendente ----- in congedo straordinario per malattia **dal 05/10/2024 al 30/10/2024 per complessivi gg.26 (in continuazione al precedente certificato con inizio dal 08/01/2024);**

- l'art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022 che al comma 11 disciplina il seguente trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, fermo restando quanto previsto dall'art.71 del D.L. n.112/2008:
  - a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
  - b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
  - c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

**Considerato** che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

**Accertato** che:

- ✓ il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero**:

Dal 01/03/2022 al 18/05/2022	per complessivi gg. 79
Dal 04/07/2022 al 02/09/2022	per complessivi gg. 61
Dal 29/09/2023 al 01/10/2023	per complessivi gg. 03
Dal 10/10/2023 al 11/10/2023	per complessivi gg. 02
Dal 28/11/2023 al 29/11/2023	per complessivi gg. 02
Dal 02/01/2024 al 05/01/2024	per complessivi gg. 04
Dal 08/01/2024 al 05/05/2024	per complessivi gg. 119

- ✓ Lo stesso è stato assente per malattia, nei sottoelencati periodi, per complessivi **giorni 90** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, giusta determina dirigenziale n.1746 del 30/05/2024 e successiva di cui in ultimo la n. 2584 del 13/08/2024:

Dal 06/05/2024 al 06/06/2024	per complessivi gg. 32
Dal 07/06/2024 al 06/07/2024	per complessivi gg. 30
Dal 07/07/2024 al 03/08/2024	per complessivi gg. 28

- ✓ il medesimo è stato collocato, nei sottoelencati periodi, in congedo straordinario per malattia, per **complessivi giorni 62** rientranti nel computo dei successivi sei mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 50%, in quanto eccedenti i superiori periodi di giorni 270 previsto a retribuzione intera e i tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, giusta determina dirigenziale n. 2584 del 13/08/2024 e successiva di cui in ultimo la n. 3149 del 07/10/2024:

Dal 04/08/2024 al 05/08/2024	per complessivi gg. 02
Dal 06/08/2024 al 04/09/2024	per complessivi gg. 30
Dal 05/09/2024 al 04/10/2024	per complessivi gg. 30

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, e al predetto certificato medico telematico n. 391751576 di procedere nei confronti del suddetto dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente **dai 05/10/2024 al 30/10/2024 per complessivi gg. 26** a cui applicare la trattenuta economica del 50% sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi sei mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 50%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

- 1 Prendere atto del certificato medico telematico n.391751576 rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale data 07/10/2024 al n.2840 che colloca il dipendente -----, in congedo straordinario per malattia **dal 05/10/2024 al 30/10/2024 per complessivi gg. 26 (in continuazione al precedente certificato con inizio dal 08/01/2024).**
- 2 Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico per il congedo straordinario per malattia decorrente **dal 05/10/2024 al 30/10/2024 per complessivi gg.26** a cui applicare la trattenuta economica del 50% sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi sei mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 50%, così come disposto al comma 11, lett. c), art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.
- 3 Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente ----- e al Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale.
- 4 Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.
- 5 Dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio in ottemperanza al D.lgs. n.33/2013 e sul sito dell'Ente, nella Sezione Atti Amministrativi.

L' ISTR.RE AMM.VO  
F.to (Sig.ra Tania Malvetta)

IL DIRIGENTE  
F.to ( Dott.ssa Giuseppa Di Modica)  
(determina sindacale n.36/2024)

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal.....**

**31.10.2024..... Al...14.11.2024.....e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**