



**COMUNE DI VITTORIA**  
**DETERMINA DEL SINDACO**

Data 06 08 2024

Atto n° 33

**Oggetto: Applicazione art 43 CCNL Segretari Comunali e Provinciali anno 2001, confermato dall'art. 111 del CCNL Area Funzioni Locali stipulato il 17/12/2020  
Indennità di Risultato Anno 2022**

**IL SINDACO**

**Premesso** che in data 16.05.2001 veniva stipulato da ARAN e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il C.C.N.L. che si applica a tutti i segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL (D.Lgs. 18.8.2000 n.267) e all'art. 9 del D.P.R. 465/97.

**Richiamato** l'art. 42 del C.C.N.L. regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, confermato con l'art 111 del nuovo CCNL del 2020;

**Che** le funzioni soggette a valutazioni sono:

La funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti.

La partecipazione con funzioni consultive, referti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione.

L'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi

Il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte.

La sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzativa.

L'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.

**Dato atto** che il Segretario è tenuto a dimostrare nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo a pieno i risultati attesi nelle materie sopra previste e inoltre dovrà svolgere con positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del TUEL.

**Considerato** che l'indennità di risultato va corrisposta nella misura prevista dal citato art. 42 CCNL, confermato dall'art. 111 del CCNL, Area funzioni locali, previa valutazione sull'operato e sulle funzioni assegnate e con le modalità previste dal D.Lgs 286/1999.

Richiamati i seguenti atti e documenti::

-Determina Sindacale n.46 /2022 relativa alla nomina del Segretario Generale;

-Determina Sindacale n.55/2022 relativa alla individuazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

-Nota prot. 30453 S.G. del 2 luglio 2024, sull'attività svolta nell'anno 2022 in relazione agli obiettivi assegnati, a firma del Segretario Generale;

-Scheda di valutazione.

-Deliberazione n.45/2022 con la quale la il Consiglio Comunale ha approvato il DUP e del Bilancio di Previsione 2022-2024;

-Deliberazione n .141/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) individuando gli obiettivi della gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Dirigenti.

**Visto** l'art. 9, comma 2 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità della Performance di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale 297/2018.

**Ritenuto** con le modalità previste dal regolamento e con i diversi mezzi a disposizione sulla scorta della documentazione richiamata in uno con la ricognizione delle attività che la normativa vigente individua quale oggetto di valutazione della attività del Segretario in ordine all'istituto contrattuale richiamato in oggetto di adottare il presente provvedimento di propria competenza.

**Visto** il C.C.N.L. in materia di trattamento giuridico ed economico dei segretari comunali.

**Visto** il D.Lgs. 165/2001.

**Visto** il TUEL approvato con D.Lgs 267/2000.

Per le superiori motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa

### **DETERMINA**

1- Di fare proprie le premesse al presente provvedimento approvando i i documenti relativi alla relazione sulle attività e alla valutazione in osservanza di quanto previsto dal vigente regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità della Performance;

2- Di autorizzare la corresponsione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali , come confermato dall'art 111 del CCNL sottoscritto il 17 dicembre 2020 relativa all'anno 2022 ,nella misura percentuale del 10% del monte salari complessivo , scaturente dalla griglia delle valutazioni.

3- Di dare mandato alla Direzione Risorse Umane di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**F.to** **Il Sindaco**  
**On.le F.sco Aiello**

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all’Albo Pretorio del Comune, dal...06 08 2024....al...20 08 2024.....è registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**