



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale Di Ragusa)
DIREZIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 07.06.2024

Atto n° 1844

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia della dipendente -----
"Operatore dei servizi comunali", Area degli operatori ex cat. "A". Riduzione trattamento economico del 10% ai sensi del comma 10 lett. b) dell'art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 07.06.2024	Il Dirigente f.to Sulsenti
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul I patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 07.06.2024	Il Dirigente f.to Sulsenti
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Visto:

- il certificato medico telematico n.382725420 del 30/05/2024 rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 03/06/2024 al n.1628 che colloca la dipendente -----
"Operatore dei servizi comunali", Area degli operatori ex cat. "A", in congedo straordinario per malattia **dal 30/05/2024 al 31/05/2024 per complessivi gg. 02;**

- l'art.48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :
 - a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
 - b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
 - c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

Considerato che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che:

- ✓ la suddetta dipendente, è stata assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero:**

dal 08/06/2021 al 10/06/2021	per complessivi gg. 03
dal 16/06/2021 al 17/06/2021	per complessivi gg. 02
dal 29/06/2021 al 29/06/2021	per complessivi gg. 01
dal 06/07/2021 al 07/07/2021	per complessivi gg. 02
dal 14/07/2021 al 16/07/2021	per complessivi gg. 03
dal 13/09/2021 al 14/09/2021	per complessivi gg. 02
dal 28/09/2021 al 29/09/2021	per complessivi gg. 02
dal 08/10/2021 al 08/10/2021	per complessivi gg. 01
dal 11/10/2021 al 11/10/2021	per complessivi gg. 01
dal 13/10/2021 al 15/10/2021	per complessivi gg. 03
dal 25/10/2021 al 29/10/2021	per complessivi gg. 05
dal 03/11/2021 al 05/11/2021	per complessivi gg. 03
dal 17/11/2021 al 18/11/2021	per complessivi gg. 02
dal 30/11/2021 al 01/12/2021	per complessivi gg. 02
dal 16/12/2021 al 17/12/2021	per complessivi gg. 02
dal 10/01/2022 al 22/01/2022	per complessivi gg. 13
dal 01/02/2022 al 11/02/2022	per complessivi gg. 11
dal 21/02/2022 al 04/03/2022	per complessivi gg. 12
dal 07/03/2022 al 09/03/2022	per complessivi gg. 03
dal 15/03/2022 al 15/03/2022	per complessivi gg. 01
dal 21/03/2022 al 25/03/2022	per complessivi gg. 05
dal 04/04/2022 al 06/04/2022	per complessivi gg. 03
dal 14/04/2022 al 15/04/2022	per complessivi gg. 02
dal 20/04/2022 al 22/04/2022	per complessivi gg. 03
dal 03/05/2022 al 06/05/2022	per complessivi gg. 04
dal 11/05/2022 al 17/05/2022	per complessivi gg. 07
dal 07/06/2022 al 10/06/2022	per complessivi gg. 04
dal 15/06/2022 al 16/06/2022	per complessivi gg. 02
dal 20/06/2022 al 24/06/2022	per complessivi gg. 05
dal 06/07/2022 al 08/07/2022	per complessivi gg. 03
dal 14/07/2022 al 22/07/2022	per complessivi gg. 09
dal 01/08/2022 al 01/08/2022	per complessivi gg. 01
dal 17/08/2022 al 19/08/2022	per complessivi gg. 03
dal 30/08/2022 al 30/08/2022	per complessivi gg. 01
dal 01/09/2022 al 01/09/2022	per complessivi gg. 01
dal 19/09/2022 al 23/09/2022	per complessivi gg. 05
dal 29/09/2022 al 29/09/2022	per complessivi gg. 01
dal 03/10/2022 al 04/10/2022	per complessivi gg. 02
dal 11/10/2022 al 11/10/2022	per complessivi gg. 01
dal 13/10/2022 al 14/10/2022	per complessivi gg. 02

dal 18/10/2022 al 21/10/2022	per complessivi gg. 04
dal 08/11/2022 al 10/11/2022	per complessivi gg. 03
dal 16/11/2022 al 18/11/2022	per complessivi gg. 03
dal 23/11/2022 al 25/11/2022	per complessivi gg. 03
dal 30/11/2022 al 30/11/2022	per complessivi gg. 01
dal 06/12/2022 al 06/12/2022	per complessivi gg. 01
dal 29/12/2022 al 30/12/2022	per complessivi gg. 02
dal 17/01/2023 al 20/01/2023	per complessivi gg. 04
dal 27/01/2023 al 27/01/2023	per complessivi gg. 01
dal 30/01/2023 al 31/01/2023	per complessivi gg. 02
dal 09/02/2023 al 17/02/2023	per complessivi gg. 09
dal 07/03/2023 al 10/03/2023	per complessivi gg. 04
dal 13/03/2023 al 14/03/2023	per complessivi gg. 02
dal 22/03/2023 al 22/03/2023	per complessivi gg. 01
dal 29/03/2023 al 31/03/2023	per complessivi gg. 03
dal 18/04/2023 al 19/04/2023	per complessivi gg. 02
dal 21/04/2023 al 28/04/2023	per complessivi gg. 08
dal 08/05/2023 al 09/05/2023	per complessivi gg. 02
dal 17/05/2023 al 19/05/2023	per complessivi gg. 03
dal 29/05/2023 al 31/05/2023	per complessivi gg. 03
dal 06/06/2023 al 06/06/2023	per complessivi gg. 01
dal 19/06/2023 al 22/06/2023	per complessivi gg. 04
dal 29/06/2023 al 30/06/2023	per complessivi gg. 02
dal 18/07/2023 al 20/07/2023	per complessivi gg. 03
dal 31/08/2023 al 31/08/2023	per complessivi gg. 01
dal 12/09/2023 al 14/09/2023	per complessivi gg. 03
dal 19/09/2023 al 19/09/2023	per complessivi gg. 01
dal 09/10/2023 al 10/10/2023	per complessivi gg. 02
dal 24/10/2023 al 27/10/2023	per complessivi gg. 04
dal 06/11/2023 al 08/11/2023	per complessivi gg. 03
dal 20/11/2023 al 21/11/2023	per complessivi gg. 02
dal 29/11/2023 al 30/11/2023	per complessivi gg. 02
dal 02/01/2024 al 12/01/2024	per complessivi gg. 11
dal 15/01/2024 al 17/01/2024	per complessivi gg. 03
dal 13/02/2024 al 16/02/2024	per complessivi gg. 04
dal 19/02/2024 al 20/02/2024	per complessivi gg. 02
dal 04/03/2024 al 08/03/2024	per complessivi gg. 05
dal 20/03/2024 al 22/03/2024	per complessivi gg.03
dal 25/03/2024 al 27/03/2024	per complessivi gg.03
dal 16/04/2024 al 16/04/2024	per complessivi gg.01
dal 22/04/2024 al 24/04/2024	per complessivi gg.03
dal 09/05/2024 al 10/05/2024	per complessivi gg.02

dal 21/05/2024 al 23/05/2024	per complessivi gg. 03
dal 27/05/2024 al 29/05/2024	per complessivi gg. 03

- ✓ la medesima **è stata** collocata, nel sotto elencato periodo, in congedo straordinario per malattia per **complessivi giorni 02**, rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera:

dal 30/05/2024 al 31/05/2024	per complessivi gg. 02
------------------------------	------------------------

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della suddetta dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 30/05/2024 al 31/05/2024 per complessivi gg. 02** a cui applicare la trattenuta economica del 10% sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico n.382725420 del 30/05/2024 rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 03/06/2024 al n.1628 che colloca la dipendente ----- "Operatore dei servizi comunali", Area degli operatori ex cat. "A", in congedo straordinario per malattia **dal 30/05/2024 al 31/05/2024 per complessivi gg. 02**.
2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 30/05/2024 al 31/05/2024 per complessivi gg. 02** a cui applicare la trattenuta economica del 10% sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi sei mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, così come disposto al comma 10, lett. b), art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente -----.
4. Per i provvedimenti di competenza, trasmettere copia del presente provvedimento, al Dirigente della Direzione Servizi alla Persona, Pubblica istruzione e Sport e al Responsabile dell'ufficio "Gestione Economica del Personale".
5. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
f.to (Sig.ra Malvetta Tania)

L' ISTR.RE AMM.VO
f.to (Dott.ssa Giaquinta Concetta)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Giuseppe Sulsenti)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dall'11.06.2024 al 25.06.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO