



# COMUNE DI VITTORIA

Direzione Servizi Sociali,  
Pubblica Istruzione e Sport

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **7 GIU. 2024** .....

Atto n° ..... **1840** .....

Oggetto: Progetto di miglioramento – Performance organizzativa ex art. 17 CCDI.  
Anno 2023. Progetto “Obiettivi in Comune”

### Parere Regolarità Tecnica

Vista la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, **- 6 GIU 2024** .....

**FW** Il Dirigente  
Dott.ssa Tiziana Carbonaro

### Parere Regolarità Contabile

Vista la presente determinazione

ESPRIME PARERE **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € **4744,65** è imputata al **Cop. 760 Liq 1713/2024**  
**€ 1129,23 Cop. 740 Liq 1714/2024; € 403,30 Cop. 740/20 Liq 1715/2024**  
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, **7 GIU. 2024** .....

**FW** Il Dirigente  
**Dott. Giuseppe Sulsenti**

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO

–che gli artt. 16 e 17 del C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021, sottoscritto il 18.06.2019, fissano i criteri e le modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla Produttività Organizzativa (performance organizzativa) e Produttività Individuale (performance individuale);

–che con D.D. n. 3108 del 9.11.2023 è stato ripartito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, destinando la somma di € 252.363,18 per i progetti di Performance organizzativa – anno 2023,

-che con nota prot. 920/Sp\_SS del 15.09.2023 la Direzione Servizi alla Persona-Servizi Sociali ha presentato il progetto di miglioramento dei servizi-Performance organizzativa “Obiettivi in Comune” e che, con successiva nota prot. nr.181 NDV del 12.10.2023, il Nucleo di Valutazione ha trasmesso il parere favorevole al Progetto presentato, giusto verbale n. 18, assegnando punti “14 (quattordici), ritenendo la pesatura degli obiettivi perseguiti dal progetto “molto impegnativi”;

-che con nota prot. 166/SP\_SS del 27.02.2024 è stata trasmessa al Nucleo di valutazione la scheda di rendicontazione dell'attività svolta, nell'ambito del progetto presentato, dal gruppo di lavoro individuato nella Direzione per il raggiungimento degli obiettivi di performance;

VISTA la nota prot. 47/NDV del 04.03.2024 con la quale il Nucleo di Valutazione ha preso atto della relazione conclusiva del Progetto in parola e, con verbale n. 06/2024, esprime parere favorevole alla liquidazione;

DATO ATTO che con D.D. n. 1721 del 27.5.2024, in esecuzione del comma 2 dell'art. 17 del predetto C.C.D.I., sono state ripartite le risorse destinate ai Progetti di miglioramento - Performance organizzativa ex art. 17 del CCDI ed assegnata al progetto “Obiettivi in Comune” la somma di € 4.744,65;

CONSIDERATO che l'art. 17, comma 3 del predetto C.C.D.I. stabilisce la modalità di ripartizione del budget assegnato al progetto tra il personale individuato nella Direzione;

RITENUTO, quindi, in applicazione del comma 3, art 17, del CCDI, di dover corrispondere l'incentivo di cui al progetto di miglioramento in parola per l'importo complessivo di €4.744,65, oltre oneri riflessi ed irap ai dipendenti secondo il seguente prospetto:

Dipendente	categoria	Peso posizione al 31/12/2023	50% somma assegnata (art. 5 comma 3 lettera a)	50% somma assegnata (art. 5 comma 3 lettera b)	Somma totale spettante	Percentuale impegno
278	Cat C5	1,34	€ 593,08	€ 642,21	€ 1.235,29	25,00
972	Cat C2	1,22	€ 593,08	€ 584,69	€ 1.177,77	25,00
892	Cat C2	1,22	€ 593,08	€ 584,69	€ 1.177,77	25,00
375	Cat B6	1,17	€ 593,08	€ 560,73	€ 1.153,81	25,00
		4,95	•€ 2.372,32	€ 2.372,33	€ 4.744,65	100,00

ATTESO che le somme stanziare sono state impegnate con la determinazione n. 3108/2023  
“Ripartizione del fondo delle risorse decertrate per il personale dipendente anno 2023”;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto l’Orel vigente in Sicilia;

Tutto ciò premesso e considerato;

### DETERMINA

- 1) Di liquidare e corrispondere al personale dipendente per il servizio reso nel Progetto  
“Obiettivi in Comune” quanto esplicitato come di seguito:

Dipendente	categoria	Peso posizione al 31/12/2023	50% somma assegnata (art. 5 comma 3 lettera a)	50% somma assegnata (art. 5 comma 3 lettera b)	Somma totale spettante	Percentuale impegno
278	Cat C5	1,34	€ 593,08	€ 642,21	€ 1.235,29	25,00
972	Cat C2	1,22	€ 593,08	€ 584,69	€ 1.177,77	25,00
892	Cat C2	1,22	€ 593,08	€ 584,69	€ 1.177,77	25,00
375	Cat B6	1,17	€ 593,08	€ 560,73	€ 1.153,81	25,00
		4,95	€ 2.372,32	€ 2.372,33	€ 4.744,65	100,00

- 2) di prelevare la somma complessiva di € 6.277,17, così suddivisa:

in quanto ad € 4.744,65 dal cap. 760 Imp. 1016/2023 per Emolumenti  
in quanto ad € 1.129,23 dal cap. 740 Imp. 1017/2023 per Oneri Riflessi  
in quanto ad € 403,30 dal cap. 740/20 Imp. 1018/2023 per Irap.

- 3) Trasmettere il presente provvedimento al Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale affinché provveda al pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente.

*Fh* IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Tiziana Carbonaro

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal **11 GIU. 2024** al **25 GIU. 2024** e registrata al n \_\_\_\_\_ del registro  
pubblicazioni.

Vittoria li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

