



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 28/05/2024

Atto n° 1730

Oggetto: Concessione aspettativa non retribuita alla dipendente a tempo indeterminato _____, appartenente all'area _____. rivestente il profilo professionale di " _____ " (ex cat. _____), ai sensi del vigente art.39 del CCNL 21/05/2018. Periodo dal 01 luglio 2024 al 31 agosto 2024 (mesi due).

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 28/05/2024

Il Dirigente
F.to Dott. G. Sulsenti

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 28/05/2024

Il Dirigente
F.to Dott. G. Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Vista la richiesta assunta al protocollo direzionale in data 22/05/2024 al n.1530/RU presentata dalla dipendente a tempo indeterminato, _____, appartenente all'area _____, rivestente il profilo professionale di " _____ " (ex cat.____), con la quale chiede la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita, per " *motivi familiari* " **dal 01 luglio 2024 al 31 agosto 2024 (mesi due)**;

Richiamato il vigente art.39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali che prevede la possibilità per i pubblici dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di poter chiedere un'aspettativa per motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

Considerato che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente concessa compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio;

Rilevato che il Dirigente della direzione " _____ "- _____ – _____, presso cui opera la dipendente di che trattasi, esaminata la motivazione a supporto della istanza di aspettativa, ha espresso, in calce alla suddetta richiesta, parere favorevole alla concessione;

Dato atto che :

- dall'esame degli atti depositati presso il Servizio Risorse Umane, la dipendente in questione non ha fruito di alcun periodo di aspettativa non retribuita nel triennio precedente;
- non sussistono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza in parola e che pertanto si può concedere l'aspettativa;

Precisato che:

- il comma 2 dell'art.52 del CCNL stabilisce che la dipendente *"qualora durante il periodo di aspettativa vengono meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'Ente invita la dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di venti giorni. La dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuta comunque a riprendere servizio di propria iniziativa"*;
- durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art.53 D.Lgs n.165/2011);
- che il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima;

Ritenuto, pertanto, di accogliere l'istanza della dipendente _____, concedendo il periodo di aspettativa non retribuita richiesto **dal 01 luglio 2024 al 31 agosto 2024 (mesi due)**;

Visti:

- il CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) Di concedere alla dipendente a tempo indeterminato _____, appartenente all'area _____, rivestente il profilo professionale di " _____ " (ex cat.____),

l'aspettativa non retribuita per motivi familiari, ai sensi del vigente art.39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, per il periodo decorrente **dal 01 luglio 2024 al 31 agosto 2024 (mesi due)**.

- 2) Dare atto che durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio, e che, pertanto, tale periodo di aspettativa non è computata ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima.
- 3) Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente _____ e al dirigente della Direzione " _____ " – _____ – _____.
- 4) Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale", per i successivi adempimenti di competenza.
- 5) Dare atto che il presente provvedimento non implica impegno di spesa.

L'Istruttore Amm.vo
F.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 30/05/2024...al 13/05/2024...e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO