



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 22 MAG. 2024

Atto n° 1667

Oggetto: Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Municipale tramite utilizzo graduatoria del Comune di Ragusa – Impegno spesa -

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 22 MAG. 2024

FV Il Dirigente

Dott. Giuseppe Sulsenti

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 2500,00 è imputata al CAP 440 Imp 1089/2024;
€ 1000,00 Cap 460 Imp 1090/2024; € 1500,00 Cap 460 Imp 1091/2024

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

22 MAG. 2024

FV Il Dirigente

Vittoria,

Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- Con deliberazione n. 29 del 5/3/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP 2024/2026 e lo schema di bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 25/03/2024 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.198 del 26/04/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che contiene il predetto Piano triennale dei fabbisogni del personale, nel quale è prevista tra l'altro

l'assunzione, mediante utilizzo di graduatoria di altri enti, di n.5 Agente di Polizia Municipale, area degli Istruttori (ex cat.C), a tempo pieno e indeterminato;

PRESO ATTO che, con la deliberazione di Giunta comunale n. 484 del 06/12/2022, è stato approvato il Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti nel quale vengono individuati i criteri di scelta delle graduatorie da utilizzare ai sensi e per gli effetti della L. n. 350/2003;

DATO ATTO che in esecuzione del citato regolamento, con nota prot.n.177/RU del 05/04/2024 è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso pubblico di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti per la copertura di n.5 posti di "Agente di Polizia Municipale", area degli Istruttori (ex cat.C);

CONSIDERATO che le istanze di disponibilità pervenute relative al Comparto Funzioni Locali sono state n.26, e ai sensi dell'art.4 del Regolamento, approvato con delibera n.484/2022, "... l'accordo per l'utilizzo degli idonei di graduatorie (in corso di validità) avviene sulla base del criterio territoriale in base alla vicinanza geografica dell'Ente";

ATTESO che, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno delle predette unità di personale mediante la forma del reclutamento dell'utilizzo di graduatorie di altri enti, con nota pec prot.gen.n.17937/prot.n.220/RU del 18/04/2024 è stata chiesta al Comune di Ragusa, Ente territorialmente più vicino, la disponibilità all'utilizzo della graduatoria vigente relativa al profilo di Agente di Polizia Municipale, area degli Istruttori (ex cat.C), a tempo pieno e indeterminato;

RILEVATO che con nota prot.0049145 del 23/04/2024 il Comune di Ragusa, Ente geograficamente più vicino al Comune di Vittoria, ha comunicato la propria disponibilità all'utilizzo della graduatoria, approvata dal predetto Comune con determinazione dirigenziale n.2572 del 28/04/2023 chiedendo un contributo di €. 1.000,00 per ciascun candidato da corrispondere qualora l'assunzione andasse a buon fine, trasmettendo contestualmente la suddetta graduatoria, precisando l'ordine dei candidati idonei;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 206 del 9/5/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato la bozza di accordo con il Comune di Ragusa per l'utilizzo della graduatoria vigente relativa al profilo di Agente di Polizia Municipale, area degli Istruttori (ex cat.C), a tempo pieno e indeterminato approvata con determinazione dirigenziale n.2572 del 28/04/2023;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n.193 del 20/05/2024 il Comune di Ragusa ha approvato la bozza di accordo con questo Ente per la concessione dell'utilizzo della propria graduatoria;

VISTI gli art. 1014 e 678 c. 9 del D.lgs. 66/2010, che testualmente recitano:

1. *A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato:*

a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;

c) il 50 per cento dei posti nei concorsi per le assunzioni di personale civile, non dirigenziale, del Ministero della difesa.

2. *La riserva di cui al comma 1, lettera a), non opera per le assunzioni nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.*

3. *Le amministrazioni, le aziende speciali e le istituzioni di cui al comma 1, lettere a) e b), trasmettono al Ministero della difesa copia dei bandi di concorso o comunque dei provvedimenti che prevedono assunzioni di personale nonché, entro il mese di gennaio, il prospetto delle assunzioni operate ai sensi del presente articolo nel corso dell'anno precedente.*

4. *Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale*

non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Art. 678 c. 9 - Le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Visto l'art. 18 comma 4, del D.Lgs. n. 40 del 06/03/2017, così come modificato dalla Legge n. 74 del 21/06/2023 di conversione con modificazione del DL n. 44 del 22/04/2023:

"A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei"

Dato atto:

- che il Comune di Vittoria è in regola per quanto concerne la percentuale di riserva dei posti a favore dei disabili;
- che è principio generale secondo cui almeno il 50% dei posti in programmazione sia comunque riservato all'accesso dall'esterno;
- Che il totale della riserva di cui all'art. 1014 c. 1 lett. a) del d.lgs. 66/2010 (30%) non opera in caso di assunzione di agenti di P.M. per i quali opera la riserva di cui alla lettera b) del predetto articolo (20%)
- Che con le assunzioni da attuare con il presente provvedimento si generano le seguenti riserve:

concorso titolo	Posti messi a concorso	Riserva art. 1014 c.1 e art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i.	Riserva art. 18 c.4 d.lgs. 40/2017 s.m.i.
Utilizzo graduatoria Comune di Ragusa per assunzione n.5 Istruttori di Vigilanza	5	1 (0,20*5) (totale 1)	0,75 (totale 1,2=0,75+0,45 resto precedente)
Posti assegnati a riservisti ex art. 1014 c.4 e art.678 d.lgs.66/2010+ riserva ex art. 18 c.9 d.lgs. 40/2017		1 (resto 0)	1 (resto 0,2)
Totale riserve		1	1 (non opera in quanto non risultano posti riservati ex art. 18 c.4 d.lgs. 40/2017)

- Che in ottemperanza al vigente Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 484 del 6/12/2022 sono stati chiamati gli idonei aventi diritto tenuto conto delle suddette riserve;
- Che nella suddetta graduatoria di merito non vi sono riservisti idonei ai sensi dell'art. 18 c.4 del d.lgs. 40/2017 s.m.i.;

- Che i seguenti idonei aventi diritto hanno comunicato manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Vittoria:
- 1. Giglio Angelo, nato a Ragusa il 20/06/1983 idoneo non ancora assunto che ha comunicato la propria disponibilità (n.9 nella graduatoria);
- 2. Martorana Andrea, nato a Ragusa il 14/02/1980 idoneo non ancora assunto che ha comunicato la propria disponibilità (n. 13 nella graduatoria);
- 3. Alessi Renato, nato a Catania il 5/2/1987 idoneo non ancora assunto che ha comunicato la propria disponibilità (n. 15 nella graduatoria);
- 4. Brugaletta Stefano, nato a Ragusa il 20/05/1982 idoneo non ancora assunto che ha comunicato la propria disponibilità (n. 16 nella graduatoria).
- 5. Izzo Mario nato a Biella il 27/09/1971 1° idoneo tra gli aventi diritto alla riserva ex art. 1014 c. 1 lett. a) e 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 fra gli idonei non ancora assunti, che ha comunicato la sua disponibilità;

CONSIDERATO pertanto che si procederà all'assunzione dei seguenti candidati da attingere alla graduatoria del Comune di Ragusa approvata con determinazione del dirigente n.2572 del 28/04/2023, come segue:

1. Giglio Angelo, nato a Ragusa il 20/06/1983;
2. Martorana Andrea, nato a Ragusa il 14/02/1980;
3. Alessi Renato, nato a Catania il 5/2/1987;
4. Brugaletta Stefano, nato a Ragusa il 20/05/1982;
5. Izzo Mario nato a Biella il 27/09/1971;

Dato atto che occorre quindi procedere ad impegnare e liquidare la somma di euro 5.000,00 in favore del Comune di Ragusa secondo quanto indicato all'art.5 dello schema di convenzione da corrispondere a seguito della conclusione del procedimento assunzionale;

Vista la spesa occorrente per le predette assunzioni che risulta:

- €.99.864,00 per l'anno 2024;
- €.170.740,25 per gli anni 2025, 2026 e a regime

come meglio descritto nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento redatto dal Servizio di Gestione Economica del Personale, che sarà sostenuta per quote mensili insieme agli emolumenti da corrispondere al personale in servizio a tempo indeterminato nell'Ente a partire dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro da parte dei candidati sopra descritti, presumibilmente 03/06/2024;

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come successivamente modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

VISTI:

- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il D.Lgs. n.267/2000;
- ✓ il D.Lgs.n.165/2001;
- ✓ il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;
- ✓ il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;

VISTO l'OREL vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in narrativa, che si intendono qui interamente riportate e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1) Di procedere all'assunzione dei seguenti nominativi, da inserire nei ruoli organici del Comune di Vittoria nell'Area degli Istruttori – ex cat. "C", con la qualifica di "Agente di Polizia Municipale" a tempo pieno e indeterminato, ricorrendo all'utilizzo della graduatoria in corso di validità detenuta dal Comune di Ragusa, comunicando successivamente al Comune medesimo la data effettiva di presa in servizio dei candidati:

- I. Giglio Angelo, nato a Ragusa il 20/06/1983;
- II. Martorana Andrea, nato a Ragusa il 14/02/1980;
- III. Alessi Renato, nato a Catania il 5/2/1987;
- IV. Brugaletta Stefano, nato a Ragusa il 20/05/1982;
- V. Izzo Mario nato a Biella il 27/09/1971;

2) Di dare atto che:

la spesa necessaria all'assunzione trova imputazione ai PEG di spesa inerenti il personale del bilancio di previsione 2024/2026, per una spesa complessiva pari a:

- €.99.864,00 per l'anno 2024;
- €.170.740,25 per gli anni 2025, 2026 e a regime

come meglio descritto nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento redatto dal Servizio di Gestione Economica del Personale, che sarà sostenuta per quote mensili insieme agli emolumenti da corrispondere al personale in servizio a tempo indeterminato nell'Ente a partire dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro da parte dei candidati sopra descritti, presumibilmente 03/06/2024;

3) Di dare atto che i relativi contratti di lavoro sono comunque sottoposti a condizione risolutiva in caso:

- Di esito negativo degli accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art 9 del DPR 313/2002, a cura della procura della repubblica;
- Di esito negativo della verifica d'ufficio dei requisiti dichiarati dal dipendente nella domanda di partecipazione;
- il giudizio di idoneità espresso dal medico competente dell'Ente nel controllo sanitario preventivo sia sfavorevole all'assunzione;

4) Di impegnare la spesa di euro 5.000,00 come segue: in quanto ad €. 2.500,00 al cap. 440, in quanto ad €. 1.000,00 al cap. 460, in quanto ad €. 1.500, 00 al cap. 640, tutti del corrente bilancio 2024/2026 anno 2024;

5) Di liquidare l'importo suddetto in favore del Comune di Ragusa, a seguito dell'avvenuta stipula dell'accordo citato nelle premesse;

6) Di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà nel corso dell'anno 2024;

7) Dare atto che il programma dei pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 c. 8 del d.lgs. 267/2000;

8) Di inviare il presente atto al Comune di Ragusa, ai nominativi individuati al punto 1) nonché al Servizio di Gestione del Personale per i conseguenti adempimenti.

9) Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento, attraverso gli Uffici competenti, nella Sezione "Atti Amministrativi", nella sotto sezione "Determine Dirigenziali".

Il Funzionario titolare di EQ
Dott.ssa Giuseppa Di Modica



FW
Il Dirigente
Dott. Giuseppe Sulsenti



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA OCCORRENTE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 ISTRUTTORI DI P.M.

CON APPLICAZIONE CCNL F.L. DEL 16/11/2022 TRIENNIO ECONOMICO 2019-2021.

	DAL 03/06/2024 AL 31/12/2024		DAL 01/01/2025 AL 31/12/2025		DAL 01/01/2026 AL 31/12/2026	
	EMOLUMENTI	CAPITOLI	CAPITOLI	CAPITOLI	CAPITOLI	CAPITOLI
	€ 73.874,83	2100	€ 126.305,85	2100	€ 126.305,85	2100
ONERI INPS	€ 17.582,21	2110	€ 30.060,79	2110	€ 30.060,79	2110
CONTR. /TFR EX INADEL	€ 2.127,60	2100/2	€ 3.637,61	2100/2	€ 3.637,61	2100/2
IRAP	€ 6.279,36	2110/20	€ 10.736,00	2110/20	€ 10.736,00	2110/20

TOTALE SPESA € 99.864,00 € 170.740,25 € 170.740,25

VITTORIA, 22/05/2024

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
F. To ANNA MARIA SULSENTI



IL FUNZIONARIO E.Q.
F. To GIOVANNI RECCAVALLO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune,
dal..... 24 MAG. 2024 - 7 GIU. 2024e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

