



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale Di Ragusa)

DIREZIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 08.05.2024

Atto n° 1528

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente Sig. -----
"Agente di Polizia Municipale", Area degli istruttori ex cat. "C". Riduzione trattamento economico del 10% ai sensi del comma 10 lett. b) art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 08.05.2024	Il Dirigente f.to Sulsenti
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul I patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 08.05.2024	Il Dirigente f.to Sulsenti
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Visti:

- il certificato medico telematico n. 379779222 rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 26/04/2024 al n.1244 che colloca il dipendente ----- "Agente di Polizia Municipale", Area degli istruttori ex cat. "C", in congedo straordinario per malattia **dal 24/04/2024 al 26/04/2024 per complessivi giorni 03;**
- La relativa richiesta di permesso ai sensi dell'art. 44 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022, che disciplina le assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, che sono

assimilati alle assenze per malattia ai fini del comparto e sono sottoposti al medesimo regime economico delle stesse;

- l'art. 48 del predetto CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022 che al comma 11 disciplina il seguente trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, fermo restando quanto previsto dall'art.71 del D.L. n.112/2008:
- intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
 - retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
 - retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

Considerato che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che:

- ✓ il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero:**

Dal 09/08/2021 al 31/12/2021	per complessivi gg. 145
Dal 01/01/2022 al 05/05/2022	per complessivi gg. 125

- ✓ Lo stesso è stato assente per malattia, nei sotto elencati periodi, per complessivi **giorni 18** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, giusta determina dirigenziale n.955 del 28/04/2022 e successive di cui in ultimo la n.492 del 09/02/2024:

Dal 06/05/2022 al 18/05/2022	per complessivi gg. 13
Dal 06/08/2022 al 06/08/2022	per complessivi gg. 01
Dal 11/08/2022 al 11/08/2022	per complessivi gg. 01
Dal 09/05/2023 al 09/05/2023	per complessivi gg. 01
Dal 24/05/2023 al 24/05/2023	per complessivi gg. 01
Dal 13/12/2023 al 13/12/2023	per complessivi gg. 01

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del suddetto dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il periodo di congedo straordinario per malattia (ai sensi dell'art. 44 del CCNL 16/11/2022) decorrente **dal 24/04/2024 al 26/04/2024 per complessivi giorni 03** a cui applicare la trattenuta economica del **10%** sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

- 1 Prendere atto del certificato medico telematico n. 379779222 rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 26/04/2024 al n.1244 che colloca il dipendente -----
"Agente di Polizia Municipale", Area degli istruttori ex cat. "C", in congedo straordinario per malattia **dal 24/04/2024 al 26/04/2024 per complessivi giorni 03.**
- 2 Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario per malattia fruito **dal 24/04/2024 al 26/04/2024 per complessivi giorni 03**, in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, e rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, così come disposto al comma 10, lett.b), art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.
- 3 Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente ----- e al Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale.
- 4 Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
f.to (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO
f.to (Dott.ssa Giaquinta Concetta)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Giuseppe Sulsenti)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 10.05.2024 al 24.05.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO