



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## DIREZIONE RISORSE UMANE DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 22/04/2024

Atto n° 1342

**Oggetto:** Progressione economica all'interno delle aree anno 2023 - Approvazione graduatoria provvisoria.

### Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 22/04/2024

Il Dirigente

F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

### Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 22/04/2024

Il Dirigente  
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

### Il Dirigente

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni

### Vista :

- ✓ la deliberazione n. 29 del 23/01/2024 della Giunta Comunale con la quale è stato disposto di approvare il Regolamento per la progressione all'interno delle aree;

- ✓ la determinazione dirigenziale n. 776 del 05/03/2024 con la quale è stato disposto di:
  - indire la selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree di appartenenza per l'attribuzione degli differenziali stipendiali al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri dettati dal CCI parte normativa approvato il 30/12/2023;
  - approvare lo schema di bando avviso pubblico di selezione;

Considerato che il bando avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente presso la sezione "Amministrazione Trasparente" dal **06/03/2024 al 26/03/2024**;

Accertato che per l'anno 2023 la spesa prevista di €.32.000,00 oltre oneri riflessi ed Irap per finanziarie la progressione economica all'interno delle aree, nei limiti individuati nel CCI parte economica firmato il 03/11/2023, risulta impegnata con determinazione dirigenziale n.3108/2023;

Dato atto che ai sensi dell'art.5 del predetto bando avviso:

1. i vincitori saranno i dipendenti che occupano i posti utili fino alla concorrenza del 50% degli aventi diritto che corrispondono complessivamente a **74** unità suddivise per ciascuna area così come segue:

AREE	UNITA' AVENTI DIRITTO
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex cat.D)	N. 7
ISTRUTTORI (ex cat.C)	N. 37
OPERATORI ESPERTI (ex cat.B)	N. 19
OPERATORI (ex cat.A)	N. 11
<b>TOTALE</b>	<b>N. 74</b>

2. Nel caso in cui nella graduatoria il numero degli aventi diritto è dispari si arronde all'unità inferiore;
3. Tutti i resti delle graduatorie dispari comprese le graduatorie formate da un solo dipendente concorreranno a formare una graduatoria mista;

**Dato atto che:**

- ✓ alla selezione in argomento sono pervenute n. **47** istanze di cui:
  - n.45** sono state presentate al protocollo generale entro *il termine perentorio* del **26/03/2024**, quale scadenza dei venti giorni della data di pubblicazione del bando avviso all'albo Pretorio e sul sito istituzionale;
  - n.1** è *pervenuta fuori termine*, all'Ufficio Protocollo dell'Ente il **27/03/2024** al prot.gen.n.14421 determinandosi, quindi, l'esclusione del dipendente, così come disposto dall'art. 3 del bando avviso in parola;
  - n.1** è esclusa non in possesso del requisito per l'ammissione ai sensi dell'art.2 del bando avviso di che trattasi;
- ✓ l'Ufficio Risorse Umane ai sensi dell'art.4 e nel rispetto dell'art.5 del predetto bando ha proceduto:
  - alla disamina di tutte le istanze pervenute, ai sensi dell'art.2 del bando avviso, determinando n.45 unità ammesse;

- alla formulazione della graduatoria provvisoria formata di n.4 schede distinte per ciascuna area di appartenenza, come da allegato A);

Visti:

- gli artt.12 e 14 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali triennio del 16/11/2022;
- l'art.7 del CCI, parte normativa del Comune di Vittoria approvato il 30/12/2023;

Riconosciuta la propria competenza in merito;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti che si intendono come interamente riportati e trascritti:

1. **Di approvare** la graduatoria provvisoria per l'assegnazione della progressione economica all'interno delle aree di appartenenza per l'attribuzione degli differenziali stipendiali, come da allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
3. **Di assegnare** al personale dipendente il termine di otto (8) giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio della graduatoria provvisoria, per presentare eventuali ricorsi.
4. **Di disporre** che alla scadenza del termine di cui sopra, in mancanza di ricorsi, la graduatoria approvata con il presente provvedimento acquisirà carattere di definitività, mentre, in caso di presentazione di ricorsi, l'Ufficio Risorse Umane si riserva di procedere alla conferma o alla rettifica della graduatoria entro otto (8) giorni successivi.
5. **Di attribuire dal 1° gennaio 2023** ai dipendenti utilmente collocati nella predetta graduatoria l'attribuzione degli differenziali stipendiali.

L'Istruttore Amm.vo  
F.to (Sig.ra Daniela Palummeri)

Il Dirigente  
F.to (Dott.Giuseppe Sulsenti)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal 23/04/2024 al 07/052024 e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**