



**CITTA' DI VITTORIA**  
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA)  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**  
**RISORSE UMANE**

Atto n° 1206

Data 11.04.2024

Oggetto: Dipendente (OMISS) - Sospensione cautelare dal servizio ai sensi dell'art. 61 CCNL Area del Comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 .

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 11.04.2024

Il Dirigente  
f.to Sulsenti

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 11.04.2024

Il Dirigente  
f.to Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**II DIRIGENTE**  
**Risorse Umane**

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

**Preso atto** del Verbale della Questura di Ragusa Commissariato di Pubblica Sicurezza di Modica, che, in esecuzione dell'Ordinanza n. 1165/24 – SIUS 2023/800 TDS CT SIEP 292/2016 PM RG,

emessa dal Tribunale di Sorveglianza di Catania in data 03/04/2024, con cui si dispone la misura cautelare degli arresti domiciliari a carico del dipendente (OMISS), a far data del 08/04/2024;

**Visto** il vigente art. 61 del CCNL Area del Comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, ove è previsto che:

- *Comma 1 - il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà;*
- *- Comma 7 – al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;*

**Atteso che:**

- il provvedimento della sospensione cautelare dal servizio ha carattere obbligatorio e vincolante, in conseguenza dell'impossibilità da parte dell'Ente di ricevere la prestazione lavorativa, per effetto dell'applicazione, nei confronti del lavoratore, di una misura cautelare (ARAN RAL1654);
- durante il periodo di sospensione cautelare obbligatoria dal servizio, data la natura indennitaria e non retributiva di detta indennità (TAR Calabria 316/2001; C.d.S.n.65/1996), il dipendente ha diritto ad una indennità alimentare pari al 50% della retribuzione, alla retribuzione di anzianità ove acquisita ed agli assegni familiari, con esclusione di ogni compenso accessorio e di rateo di 13° mensilità (ARAN RAL 1654);

**Rilevato** che i fatti in parola sono tali da poter determinare finanche l'applicazione della sanzione del recesso dell'amministrazione dal rapporto di lavoro ai sensi delle precitate disposizioni contrattuali e dell'art. 55 ter del D.Lgs n. 165/2001;

**Ritenuto**, conseguentemente, che la sospensione cautelare obbligatoria è un atto meramente dovuto di gestione del personale, esplicitamente prevista dalla normativa e dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto i cui effetti, oltre a quelli meramente dichiarativi, sono di natura costitutiva: "sospensione temporanea del rapporto di lavoro";

**Ravvisato** pertanto l'opportunità di affermare il sussistere delle ragioni per sospendere a titolo cautelare dal servizio il dipendente in argomento ricorrendone le circostanze;

**Preso atto** dell'allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi, che per motivi di riservatezza se ne omette la pubblicazione;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di applicare la sospensione cautelare dal servizio, ai sensi del comma 1 dell'art. 61 del CCNL Area del Comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, al dipendente generalizzato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, a decorrere dall'08/04/2024 e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà personale;
2. Di dare atto che il rapporto lavorativo momentaneamente sospeso può essere ripreso una volta venuta meno la causa che è presupposto dell'attivazione della misura cautelare de qua, fatta salva ogni altra azione da parte dell'Amministrazione sugli sviluppi della vicenda secondo le disposizioni normative in materia;
3. Di dare atto che durante lo stato di sospensione cautelare al dipendente viene corrisposta, ai sensi del comma 7 dell'art. 61 del CCNL del Comparto funzioni locali sottoscritto il

21/05/2018, un'indennità pari al 50% dello stipendio, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

4. Di notificare il presente atto all'Avv. Enrico Maria Belgiorno per conto dell'interessato, come da comunicazione prot. n. 16239 del 09/04/2024, e darne informazione al Dirigente della Struttura di assegnazione;
5. Di escludere dalla pubblicazione all'Albo l'Allegato A), riportante le generalità del dipendente, ai sensi della normativa in materia di riservatezza;
6. Di pubblicare la seguente determinazione sul sito web del Comune nella pagina dell'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013;
7. Di trasmettere, per i provvedimenti di competenza, il presente atto al Responsabile del Servizio Gestione Economica del personale;
8. Di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente in argomento;

**L'Istruttore Amm.vo**  
f.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

**Il Funzionario di EQ**  
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

**Il Dirigente**  
f.to Dott. Giuseppe Sulsenti

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 12.04.2024 al 26.04.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**