



CITTA' DI VITTORIA
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA)
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
RISORSE UMANE

Atto n° 1206

Data 11.04.2024

Oggetto: Dipendente (OMISS) - Sospensione cautelare dal servizio ai sensi dell'art. 61 CCNL Area del Comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 .

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 11.04.2024

Il Dirigente
f.to Sulsenti

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 11.04.2024

Il Dirigente
f.to Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

II DIRIGENTE
Risorse Umane

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Preso atto del Verbale della Questura di Ragusa Commissariato di Pubblica Sicurezza di Modica, che, in esecuzione dell'Ordinanza n. 1165/24 – SIUS 2023/800 TDS CT SIEP 292/2016 PM RG,

emessa dal Tribunale di Sorveglianza di Catania in data 03/04/2024, con cui si dispone la misura cautelare degli arresti domiciliari a carico del dipendente (OMISS), a far data del 08/04/2024;

Visto il vigente art. 61 del CCNL Area del Comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, ove è previsto che:

- *Comma 1 - il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà;*
- *- Comma 7 – al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;*

Atteso che:

- il provvedimento della sospensione cautelare dal servizio ha carattere obbligatorio e vincolante, in conseguenza dell'impossibilità da parte dell'Ente di ricevere la prestazione lavorativa, per effetto dell'applicazione, nei confronti del lavoratore, di una misura cautelare (ARAN RAL1654);
- durante il periodo di sospensione cautelare obbligatoria dal servizio, data la natura indennitaria e non retributiva di detta indennità (TAR Calabria 316/2001; C.d.S.n.65/1996), il dipendente ha diritto ad una indennità alimentare pari al 50% della retribuzione, alla retribuzione di anzianità ove acquisita ed agli assegni familiari, con esclusione di ogni compenso accessorio e di rateo di 13° mensilità (ARAN RAL 1654);

Rilevato che i fatti in parola sono tali da poter determinare finanche l'applicazione della sanzione del recesso dell'amministrazione dal rapporto di lavoro ai sensi delle precitate disposizioni contrattuali e dell'art. 55 ter del D.Lgs n. 165/2001;

Ritenuto, conseguentemente, che la sospensione cautelare obbligatoria è un atto meramente dovuto di gestione del personale, esplicitamente prevista dalla normativa e dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto i cui effetti, oltre a quelli meramente dichiarativi, sono di natura costitutiva: "sospensione temporanea del rapporto di lavoro";

Ravvisato pertanto l'opportunità di affermare il sussistere delle ragioni per sospendere a titolo cautelare dal servizio il dipendente in argomento ricorrendone le circostanze;

Preso atto dell'allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi, che per motivi di riservatezza se ne omette la pubblicazione;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di applicare la sospensione cautelare dal servizio, ai sensi del comma 1 dell'art. 61 del CCNL Area del Comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, al dipendente generalizzato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, a decorrere dall'08/04/2024 e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà personale;
2. Di dare atto che il rapporto lavorativo momentaneamente sospeso può essere ripreso una volta venuta meno la causa che è presupposto dell'attivazione della misura cautelare de qua, fatta salva ogni altra azione da parte dell'Amministrazione sugli sviluppi della vicenda secondo le disposizioni normative in materia;
3. Di dare atto che durante lo stato di sospensione cautelare al dipendente viene corrisposta, ai sensi del comma 7 dell'art. 61 del CCNL del Comparto funzioni locali sottoscritto il

21/05/2018, un'indennità pari al 50% dello stipendio, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

4. Di notificare il presente atto all'Avv. Enrico Maria Belgiorno per conto dell'interessato, come da comunicazione prot. n. 16239 del 09/04/2024, e darne informazione al Dirigente della Struttura di assegnazione;
5. Di escludere dalla pubblicazione all'Albo l'Allegato A), riportante le generalità del dipendente, ai sensi della normativa in materia di riservatezza;
6. Di pubblicare la seguente determinazione sul sito web del Comune nella pagina dell'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013;
7. Di trasmettere, per i provvedimenti di competenza, il presente atto al Responsabile del Servizio Gestione Economica del personale;
8. Di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente in argomento;

L'Istruttore Amm.vo
f.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Funzionario di EQ
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
f.to Dott. Giuseppe Sulsenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio
del Comune, dal 12.04.2024 al 26.04.2024 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO