



CITTA' DI VITTORIA
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA)
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
RISORSE UMANE

Atto n° 861

Data 13.03.2024

Oggetto: Rettifica determinazione n. 720 del 29/02/2024 - Verbale n. 9/UPD del 12/03/2024.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 13.03.2024

Il Dirigente
f.to Sulsenti

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 13.03.2024

Il Dirigente
f.to Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

II DIRIGENTE
Risorse Umane

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Vista la propria determinazione n. 720 del 29/02/2024 con la quale, in esecuzione alla decisione disciplinare n. 02/U.P.D. del 18.01.2024 dell'U.P.D. e della comunicazione n. 179/____ del 28.02.2024 del dirigente della Direzione "____" il dipendente _____, "____", Area degli

Istruttori, è stato sospeso dal servizio con la privazione della retribuzione nei giorni 11 e 15 marzo 2024;

Visto il verbale n. 2/UPD del 12/03/2024 dell'Ufficio dei procedimenti Disciplinari che revoca in autotutela l'applicazione della recidiva disposta con verbale n. 2/UPD/2024, comminando quindi un solo giorno di sospensione con privazione della retribuzione al citato dipendente _____;

Accertato che il dipendente in argomento l'11 marzo 2024, in esecuzione della determinazione n. 720/2024, non si è presentato in servizio in quanto sospeso;

Vista la nota del dirigente della Direzione "_____" introitata al protocollo direzionale il 13/03/2024 al prot. n. 814/R.U. con la quale in forza al predetto verbale n. 9/UPD /2024, ha comunicato di revocare il giorno 15/03/2024 di sospensione dal servizio del predetto dipendente;

Ritenuto, per le ragioni di cui sopra, di rettificare la determinazione n. 720 del 29/02/2024 con la revoca del 15/03/2024 quale giorno di sospensione;

Visto il vigente ROUS;

Visto l'art. 72 del Codice Disciplinare vigente.

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti,

1. **Dare esecuzione** alla decisione disciplinare n. 09/U.P.D. del 12.03.2024 dell'U.P.D. nei confronti del dipendente _____;
2. **Rettificare** la determinazione dirigenziale n. 720 del 29/02/2024, nel senso di revocare il giorno 15/03/2024 di sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione del dipendente di cui al punto precedente.
3. **Dare atto** che il dipendente in argomento l'11 marzo 2024, in esecuzione della determinazione n. 720/2024, non si è presentato in servizio in quanto sospeso;
4. **Notificare** il presente provvedimento al dipendente in parola e al Dirigente della Direzione della Direzione "_____";
5. **Trasmettere**, per i provvedimenti di competenza, il presente atto al Responsabile del Servizio Gestione Economica del personale;
6. **Inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente in argomento;

L'Istruttore Amm.vo
f.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Funzionario di EQ
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
f.to Dott. Giuseppe Sulsenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio
del Comune, dal 15.03.2024 al 29.03.2024 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO