



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## DIREZIONE RISORSE UMANE DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 05.03.2024

Atto n° 776

**Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione della Progressione all'interno delle aree anno 2023 – Approvazione bando e modello di domanda -**

### Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 05.03.2024

Il Dirigente  
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

### Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 05.03.2024

Il Dirigente  
F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

### IL DIRIGENTE

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

**VISTA** la determinazione n. 3108 del 09/11/2023 con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale dipendente anno 2023;

**VISTO** che in data 03/11/2023 è stato sottoscritto il CCI parte economica per l'anno 2023, con cui è stato concordato di stanziare la somma di Euro 32.000,00 per le progressioni orizzontali del personale dipendente per l'anno 2023;

**VISTO:**

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni — Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente : Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori ed Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che disciplina la progressione economica all'interno delle aree;
- l'art. 7 del CCI, parte normativa del Comune di Vittoria approvato il 30/12/2023. che disciplina i criteri per la progressione economica all'interno delle aree;

**DATO ATTO:**

- ✓ che con deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 23/01/2024 è stato approvato il Regolamento per la Progressione Economica all'interno delle aree;
- ✓ che l'art. 4 del citato Regolamento statuisce che il Dirigente del Servizio Risorse Umane provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna area, mediante emissione di appositi avvisi da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente;

**RITENUTO**, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

**VISTI:**

- l'art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'OREL vigente in Sicilia;

**DETERMINA**

- 1) **Di indire** le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di appartenenza per l'attribuzione degli differenziali stipendiali al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri dettati dal CCI parte normativa approvato il 30/12/2023 e in ossequio al Regolamento per le progressioni all'interno delle aree, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23/01/2024.
- 2) **Di approvare** l'allegato schema di avviso pubblico di selezione e l'allegato fac-simile modello di domanda di partecipazione.
- 3) **Di dare atto:**
  - che la spesa è stata stanziata a carico del bilancio 2023 sugli appositi capitoli della spesa del personale;
  - che per l'anno 2023 la spesa necessaria a finanziare la progressione economica orizzontale nei limiti individuati nel CCI parte economica firmato definitivamente il 03/11/2023 risulta impegnata con determinazione di ripartizione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente n.3108 del 09/11/2023 e finanziata dalla parte stabile del fondo;
  - che per gli anni seguenti la spesa risulta finanziata a carico del fondo risorse decentrate nella parte stabile dedicata ai differenziali stipendiali a regime.

- 4) **Di trasmettere** il presente provvedimento alle R.S.U. e alle OO.SS..
- 5) **Stabilire** di pubblicare il presente provvedimento nella sezione “Amministrazione trasparente” e all’Albo Pretorio on-line.

L'Istruttore Amm.vo  
F.to (Sig.ra Daniela Palummeri)

Il Funzionario E.Q.  
F.to (Dott.ssa Giuseppa Di Modica)

Il Dirigente  
F.to (Dott. Giuseppe Sulsenti)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal...05.03.2024.....al...19.03.2024.....e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**