



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 80

Seduta del 28.02.2024

OGGETTO: Approvazione del regolamento attuativo delle previsioni del d.l. n. 80/2021 convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e s.m.i. – Art. 15 CCNL 16/11/2022 e attuativo della procedura transitoria di cui all'art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022 (Art. 52 comma 1 bis del D.lgs. 165/2001) - Aggiornamento ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017 e ss.mm.ii. -

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventotto del mese di Febbraio alle ore 12,45, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Geom. Salvatore Avola		x
Ass.re: On. Paolo Monello	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla		x
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro		x

Con l'assistenza del Segretario Generale, dott.ssa Anna Maria Carugno
Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 23.02.2024

Il Dirigente
f.to dott. Sulsenti

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €._____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 23.02.2024

Il Dirigente
f.to dott. Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

DIREZIONE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013, come aggiornato al DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Premesso che:

l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il DLgs. 30 marzo 2021, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52 con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- D.L. 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con riguardo alle regole per lo svolgimento delle selezioni per progressioni di carriera;
- D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, di modifica dell'art. 52, comma 1 bis del D.L. 165/2001;

Vista la deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 di aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera e ss.mm.ii;

Visto l'art. 52, c. 1 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che recita *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle Amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”*;

Dato atto che al fine di attuare quanto previsto dalla normativa sopra specificata, occorre adottare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis, del D.lgs. 165/2001, come novellato dal D.L. 80/2021 e s.m.i., al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare le selezioni per il comune di Vittoria;

Visto il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali approvato il 16 novembre 2022 ed in particolare:

- l'art. 13 rubricato “Norme di prima applicazione”, che disciplina il regime transitorio, che ai commi 6 e 7 dispongono: 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza” 7. “Le Amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
- L'art. 15 rubricato “Progressioni tra le aree”, che disciplina la procedura a regime;

Dato atto che è stata esperita la procedura di confronto con le OO.SS. cui è stato trasmesso il regolamento di cui si propone l'approvazione e sono stati concordati i criteri per l'effettuazione delle procedure relativamente alla fase transitoria, nella seduta del 21 febbraio 2024;

Visti:

l'OREL in vigore;

il T.U.E.L. approvato con D.L.vo n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il vigente ROUS;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

PROPONE

Per le ragioni esposte in premessa che di intendono integralmente riportate:

1. Di approvare il regolamento attuativo delle previsioni del D.L. n. 80/2021 convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e s.m.i. in tema di progressioni verticali (Art. 52 comma 1 bis del D.lgs. 165/2001);
2. Di stabilire che il Regolamento approvato con il presente provvedimento sostituisce qualsiasi altra disciplina sulle procedure di progressione verticale non compatibile;
3. Che il Regolamento approvato con il presente provvedimento aggiorna il ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017 e ss.mm.ii. –
4. Di dare atto che è stata esperita la procedura di confronto con le OO.SS. cui è stato trasmesso il regolamento di cui si propone l'approvazione e sono stati concordati i criteri per l'effettuazione delle procedure relativamente alla fase transitoria, nella seduta del 21 febbraio 2024;
5. Di dare mandato al Dirigente proponente di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS e alle R.S.U.;
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione Albo Pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente.

Il Funzionario Titolare di E.Q.
f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
f.to (dott. Giuseppe Sulsenti)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare~~/~~rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to On. Prof. F. Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to On. P. Monello

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 01.03.2024 al 15.03.2024 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 01.03.2024 al 15.03.2024 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- X Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE